

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA
Viale Roma 7 – 28100 NOVARA

STRUTTURA COMPLESSA
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

R.G. Numero 780 / DS.DT. Data 27 APR. 2018

OGGETTO: *RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO, NELLA SECONDA META' DEL PERIODO DI PROVA, (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. FRASSANITO LUCIANO.*

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

nell'esercizio dei poteri conferiti ai Dirigenti pubblici, dall'art. 17, d. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Dirigente Responsabile di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò, in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel
REGISTRO PARTICOLARE

[della s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE]

al NUMERO 346 del 27/04/2018.

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO, NELLA SECONDA META' DEL PERIODO DI PROVA (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. FRASSANITO LUCIANO.

- PREMESSA -

Con istanza del 27/04/2018, assunta al protocollo al nr 25316 il dipendente a tempo indeterminato, **Dott. Frassanito Luciano**, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal **30/04/2018**.

L'art. 14, comma 5, C.C.N.L. 08/06/2000, prevede che "decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di esso".

Il dipendente in oggetto, alla data del recesso, si troverà nella fattispecie sopra descritta, essendo stato assunto a tempo indeterminato il 01/11/2017

Tanto premesso,

RITENUTO di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente in oggetto, a far tempo dal **30/04/2018**

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dal dipendente in premessa individuato a far tempo dal **30/04/2018** (ultimo giorno di servizio **29/04/2018**);
2. di *disporre* che gli effetti del presente atto decorrano dalla data del 30/04/2018;
3. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa.

Provvedimento emesso in Novara, li 27/4/2018

Il Funzionario Istruttore
(Dr.ssa Lucia Pomella)

Lucia Pomella

Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione
delle Risorse Umane
(Dr. Gianluca Corona)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno - 4 MAG. 2018

 **AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
(dot.ssa Simonetta Rizzolio)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 AIP
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCPS
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN

ALTRI _____

