

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA
Viale Roma, 7-28100 NOVARA

STRUTTURA COMPLESSA
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"
Sede: Novara, Viale Roma,7

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

R.G. Numero: 622 / DS.DT. Data 10 APR. 2019.

OGGETTO: DOTT. BINDA PIERO LUIGI DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO A PENSIONE, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALI DAL 01/07/2019. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti pubblici, dall'art.17, d. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall' Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Direttore di Struttura Complessa, dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò, in osservanza del Regolamento dell' attività provvedimentale dell' A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel

REGISTRO PARTICOLARE

S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"

al NUMERO 227 in DATA 08/04/2019

PROVVEDIMENTO N° **6 2 2** DEL 1 0 APR. 2019

OGGETTO : *DOTT. BINDA PIERO LUIGI DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO A PENSIONE, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALI DAL 01/07/2019. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.*

- - PREMESSA - -

VISTO l'art. 2, comma 5, del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito in Legge 30/10/2013 n 125 che interpreta l'art. 24, comma 4, secondo periodo, del D.L. 201/2011, convertito in legge 214/2011, nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto per il collocamento a riposo d'ufficio, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per consentire di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;

CONSIDERATO che il dipendente Dott. Binda Piero Luigi, nato a Borgomanero (NO) il 18/06/54, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico dirigenziale di Responsabilità della s.s. "Chirurgia d' Urgenza", in forza dell'art. 24, Decreto Legge n. 201 del 06/12/11 convertito con Legge n. 214 del 22/12/11, aveva conseguito il diritto al trattamento pensionistico (pensione anticipata) in data 13/05/2017, con un'anzianità complessiva di servizio pari a 42 anni e 10 mesi;

DATO ATTO che il Dott. Binda Piero Luigi in data 18/06/2019 maturerà 65 anni di età;

PRESO ATTO dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

VISTA l'istanza di collocamento in quiescenza a decorrere dal 01/07/2019 presentata in data 26/03/2019 dal Dott. Binda Piero Luigi;

RITENUTO di provvedere al collocamento a riposo con diritto a pensione per raggiunti limiti di età ordinamentali, del dipendente Dott. Binda Piero Luigi, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico dirigenziale di Responsabilità della s.s. "Chirurgia d' Urgenza", a far corso dal 01/07/2019;



IL DIRETTORE DETERMINA

1. di prendere atto dell'istanza di collocamento in quiescenza a decorrere dal 01/07/2019 presentata dal Dott. Binda Piero Luigi in data 26/03/2019;
2. di collocare a riposo, per quanto in premessa, per raggiunti limiti di età ordinamentali, con diritto a pensione, il Dott. Binda Piero Luigi Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico dirigenziale di Responsabilità della s.s. "Chirurgia d' Urgenza", a far corso 01/07/2019 (ultimo giorno di servizio 30/06/2019);
3. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 44 aa; 11 mm; 17 gg e età anagrafica di 65 anni); requisiti di cui all'art. 24, D.L. n.2 01 del 06/12/11 convertito con L.n.214 del 22/12/11] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
4. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Binda Piero Luigi il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
5. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 10 APR. 2019

IL DIRETTORE
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"
(Dott. Gianluca Corona)



ALLEGATO

AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 622 IN DATA 10 APR. 2019

COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE



S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

Ufficio pensionistico

OGGETTO : ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT. BINDA PIERO LUIGI.

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

SI RILEVA

che il dipendente Dott. Binda Piero Luigi, nato a Borgomanero (NO) il 18/06/54, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico dirigenziale di Responsabilità della s.s. "Chirurgia d' Urgenza", alla data del 30/06/2019 raggiungerà un'anzianità contributiva di 44 aa 11mm 17 gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 65 anni, come di seguito specificato:

- Ente Ospedaliero "Ospedali Galliera" – Genova
dal 01/06/82 al 30/11/82 00aa 06mm 00gg
dal 08/12/82 al 07/06/83 00aa 06mm 00gg
dal 15/06/83 al 16/07/89 06aa 01mm 02gg
- ASL "VCO" - Omegna
dal 17/07/89 al 30/04/91 01aa 09mm 14gg
dal 09/05/91 al 25/05/95 04aa 00mm 17gg
dal 14/07/95 al 30/09/97 02aa 02mm 17gg
- ASL "BI" - Biella
dal 26/05/95 al 13/07/95 00aa 01mm 18gg
- Ordine Mauriziano - Torino
dal 01/10/97 al 31/10/01 04aa 01mm 00gg
- ASL "NO" - Novara
dal 01/11/01 al 30/06/2019 17aa 08mm 00gg
- Riscatto - Decreto ex CPS
n.3641 del 05/06/92 07aa 11mm 09gg

TOTALE

44aa 11mm 17g



Tanto rilevato,

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica” ;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” ;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare” ;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.

SI ACCERTA

che il dipendente alla data del 30/06/19 raggiungerà un’anzianità di 44 aa 11mm 17 gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 65 anni, risultando in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età ordinamentali con diritto a pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 19 APR. 2019



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

IL DIRETTORE

(dott. Claudio Teruggi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 API
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCP
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP
 UVOS

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN
 DADES

ALTRI _____

