

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA**  
**Viale Roma, 7-28100 NOVARA**

**STRUTTURA COMPLESSA**  
**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**

Sede: Novara, Viale Roma,7

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

R.G. Numero: 479 / DS.DT. Data 21 MAR. 2019.

**OGGETTO: DOTT. RONCHETTI CARLO ANTONIO DIPENDENTE A TEMPO**  
**INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 01/08/2019.**  
**ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.**

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti pubblici, dall'art.17, d. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall' Atto aziendale ( di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Direttore di Struttura Complessa, dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell' attività provvedimentoale dell' A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel

**REGISTRO PARTICOLARE**

**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**

**al NUMERO 190 in DATA 21/03/2019**

**PROVVEDIMENTO N° 479 DEL 21 MAR. 2019**

**OGGETTO : *DOTT. RONCHETTI CARLO ANTONIO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 01/08/2019. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.***

---

- PREMESSA -

Il Dott. Ronchetti Carlo Antonio, nato a Orta San Giulio (NO) il 03/01/1955, Dirigente Medico a tempo indeterminato, ha inoltrato istanza di collocamento a riposo con decorrenza 01/08/2019 ai sensi dell'art.14 c. 1 del D.L. 28/01/2019 n.4 (dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni).

L'istanza, pervenuta in data 31/01/2019, acquisita con protocollo nr 6578/19, è stata presentata nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa sopraindicata.

**PRESO ATTO** dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

**RITENUTO** di accettare l'istanza di collocamento a riposo del Dott. Ronchetti Carlo Antonio, Dirigente Medico a tempo indeterminato con decorrenza 01/08/2019;

**IL DIRETTORE DETERMINA**

1. di accettare, constatata la validità del termine di preavviso ai sensi dell'art.14 c.6 lettera c) del D.L.4/19, l'istanza di collocamento a riposo del Dott. Ronchetti Carlo Antonio, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a decorrere dal 01/08/2019;
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 39aa; 05mm; 14gg e età anagrafica di 64 anni); requisiti ex art.14 c.1 del D.L. 28/01/2019 n.4 – dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Ronchetti Carlo Antonio il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li **21 MAR. 2019**

IL DIRETTORE  
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE  
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"  
(Dott. Gianluca Corona)



---

**ALLEGATO**  
**AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 479 IN DATA 21 MAR. 2019**

**COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE**



21 MAR. 2019

# S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

## Ufficio pensionistico

**OGGETTO :** ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT. RONCHETTI CARLO ANTONIO.

**ESAMINATI:** i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

### SI RILEVA

che il dipendente Dott. Ronchetti Carlo Antonio, nato a Orta San Giulio (NO) il 03/01/1955, Dirigente Medico a tempo indeterminato, alla data del 31/07/2019 raggiungerà un'anzianità contributiva di 39aa 05mm 14gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 64anni, come di seguito specificato:

- |  |                                  |
|--|----------------------------------|
| • Ex USL 57 - Omegna<br>dal 01/02/87 al 30/09/87<br>dal 08/10/87 al 31/12/94 | 00aa 08mm 00gg<br>07aa 02mm 23gg |
| • ASL 14 - Omegna<br>dal 01/01/95 al 31/12/98                                | 04aa 00mm 00gg                   |
| • ASL 13 - Novara<br>dal 01/01/99 al 31/12/07                                | 09aa 00mm 00gg                   |
| • ASL "NO" - Novara<br>dal 01/01/08 al 31/07/19                              | 11aa 07mm 00gg                   |
| • Riscatto - decreto ex CPS<br>n. 5073 del 15/07/93                          | 06aa 00mm 00gg                   |
| • Servizio Militare<br>Ai sensi art.1 L.274/91                               | 00aa 11mm 21gg                   |

TOTALE

-----  
39aa 05mm 14gg

Tanto rilevato,



DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica”;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica”;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.
- Decreto Legge nr. 4 del 28/01/2019 Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

## SI ACCERTA

che il dipendente in oggetto alla data del 29/01/2019 era in possesso dei requisiti prescritti per il conseguimento del diritto alla pensione alle condizioni previste dall’art. 14, c.1 e c.6 lettera a) del Decreto Legge nr 4 del 28/01/2019 (dipendenti che raggiungono un’età anagrafica di almeno 62 anni e un’anzianità contributiva minima di 38 anni – “i dipendente pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 01/08/2019” ) da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.; e che pertanto a decorrere dal 01/08/2019 potrebbe accedere al pensionamento di anzianità.

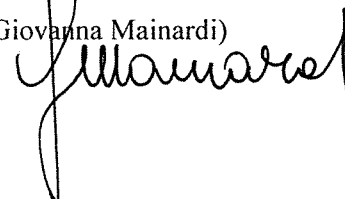
## SI ACCERTA INOLTRE

che alla data richiesta per il pensionamento (01/08/2019) raggiungerà un’anzianità di 39aa 05mm 14gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, con un’età anagrafica di 64 anni, con diritto alla pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

• Il presente provvedimento è esecutivo:

*Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_*

*dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

*dalla data in esso provvedimento indicata*

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,  
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 29 MAR. 2019



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(dot. Mauro Rossi)*  
*Mauro Rossi*

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

*Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali*

V.D.                       COLLEGIO SINDACALE

- AILCAT
- SICG
- GOCSS
- SPP
- ASSTERR
- SML
- API
- DUN
- SIAV

- SEF
- DMPO
- SPS
- MC
- PALLIATIVE
- DSM
- CCP
- DP
- SPRESAL

- GPVRU
- DIPSA
- FO
- SEPI
- SANPEN
- DMI
- DAN
- SISP
- UVOS

- STP
- DEA
- FT
- ACEP
- COTESS
- DPD
- DAS
- SIAN
- DADES

ALTRI \_\_\_\_\_

