



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

ACCORDO

PERSONALE AREA COMPARTO: CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Addì 23/07/2018 le OO.SS. /RSU del Comparto e l'ASL NO

prendono atto:

- che la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane ha comunicato la situazione delle risorse che a consuntivo risultano ad oggi ancora disponibili nei fondi contrattuali dell'anno 2017:

	importo fondo anno 2017	importo residuo
fondo art. 7 CCNL 31/07/2009 (disagio)	2.000.063,62	360.594,86
fondo art. 8 CCNL 31/07/2009 (produttività)	2.813.720,69	483.284,95
fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 (fasce)	5.577.537,24	742.362,79
totale		1.586.242,60

Ciò premesso le parti:

- concordano, ai sensi dell'art. 30, comma 5, CCNL 2002/2003 di assegnare, temporaneamente, al fondo ex art. 8 dell'anno 2017, le risorse non utilizzate del fondo ex art. 7 (Euro 360.594,86) e del fondo ex art. 9 (Euro 742.362,79);
- confermano gli acconti mensili erogati nel corso dell'anno 2017 negli importi e con i criteri di corresponsione definiti con l'accordo sindacale sottoscritto in data 07/07/2005 e recepito con provvedimento in data 12/07/2005 nonché con l'accordo sottoscritto in data 15/11/2005 e recepito con provvedimento n. 2213/2005 in merito al personale assente per maternità.
- concordano di ripartire tra i dipendenti dell'area Comparto l'importo residuale complessivo del fondo ex art. 8, determinato come sopra esposto, pari ad Euro 1.586.242,60 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, sulla base:
 - o dei seguenti parametri distinti per categoria:

Categoria	Parametro
A	70
B-BS	80
C	90
D-DS	100

- o dei seguenti criteri generali:
 - periodo minimo di servizio continuativo nell'anno pari a 3 mesi per il personale neo assunto;
 - riduzione proporzionale della quota incentivante per il personale in *part time* ovvero in riduzione oraria ai sensi della legge 1204/1971;
 - riduzione proporzionale della quota per tutte le assenze dal servizio con una franchigia di gg. 15 in ragione annua (con esclusione delle ferie, recuperi ore, infortuni sul lavoro, aggiornamento obbligatorio e facoltativo, permessi sindacali retribuiti, permessi retribuiti per



www.regione.piemonte.it/sanita



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

espletamento mandato cariche elettive, aspettativa sindacale, permessi per donazione sangue, permessi di cui all'art. 21 CCNL 01/09/1995 e s.m.i., quelli previsti dal CCIA nonché permessi di cui alla legge 104/1992).

La franchigia annua pari a giorni 15 si applica anche per i periodi di malattia ma solo per gli eventi che prevedono un periodo di assenza a tale titolo maggiore di 10 giorni a decorrere dall'undicesimo giorno.

La liquidazione al personale delle quote individuali spettanti avverrà, se possibile, con gli emolumenti del mese di agosto p.v. fatta salva la determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali 2017. Detto accordo sarà automaticamente modificato, relativamente agli importi a disposizione, in caso di diversa quantificazione dei citati fondi contrattuali.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

PER L'A.S.L. NO:	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
IL DIRETTORE GENERALE	F.P. C.G.I.L.
Dott.ssa Arabella Fontana	CISL F.P.S.
	UIL FPL
	FIALS
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	FSI
Dott. Francesco Arena	PER LA R.S.U.
IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U.	
Dott. Gianluca Corona	