



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

***OGGETTO: DOTT.SSA FERRARI LUISELLA DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 01/08/2020. ACCETTAZIONE E
CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.***

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: *DOTT.SSA FERRARI LUISELLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 01/08/2020. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.*

PREMESSA

Dott.ssa Ferrari Luisella, nata a Novara il 15/01/1958, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato, ha inoltrato istanza di collocamento a riposo con decorrenza 01/08/2020 ai sensi dell'art.14 c.1 del D.L. 28/01/2019 n.4 convertito con L.n.26 del 28/03/19 (dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni).

L'istanza, pervenuta in data 29/01/2020, acquisita con protocollo nr 5000/20, è stata presentata nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa sopraindicata.

PRESO ATTO dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

RITENUTO di accettare l'istanza di collocamento a riposo della Dott.ssa Ferrari Luisella Dirigente Farmacista a tempo indeterminato, con decorrenza 01/08/2020;

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

1. di accettare, constatata la validità del termine di preavviso ai sensi dell'art.14 c.6 lettera c) del D.L.4/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19, l'istanza di collocamento a riposo della Dott.ssa Ferrari Luisella, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato, a decorrere dal 01/08/2020;
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 40aa; 06mm; 07gg e età anagrafica di 62 anni); requisiti ex art.14 c.1 del D.L. 28/01/2019 n.4 convertito con L.n.26 del 28/03/19 – dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni] della dipendente soprannominata; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire alla Dott.ssa Ferrari Luisella il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

II DIRETTORE
DELLA S.C. SERVIZIO DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
(Dott. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 3 pagine e di n 1 allegati.

- Allegato 1 – Accertamento istruttorio di sussistenza dei requisiti per il godimento di trattamento previdenziale o pensionistico. Dipendente Dott.ssa Ferrari Luisella. – 2 pagine

S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

Ufficio pensionistico

OGGETTO : ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER
IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O
PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT.SSA FERRARI LUISELLA.

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale della dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

SI RILEVA

che la dipendente Dott.ssa Ferrari Luisella, nato a Novara il 15/01/1958, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato, alla data del 31/07/2020 raggiungerà un'anzianità contributiva di 40aa 06mm 07gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 62 anni, come di seguito specificato:

- Azienda Municipale di Novara
dal 01/06/82 al 30/04/83 00aa 11mm 00gg
- Ex ASL 57 Omegna
dal 01/10/91 al 31/05/92 00aa 08mm 00gg
dal 17/08/92 al 11/07/93 00aa 10mm 25gg
- Ex ASL 52 - Galliate
dal 12/07/93 al 29/06/94 00aa 11mm 18gg
- ASL 13 - Novara
dal 01/01/95 al 30/04/96 00aa 08mm 00gg
dal 02/05/96 al 31/12/07 11aa 07mm 29gg
- ASL "NO" - Novara
dal 01/01/08 al 31/07/20 12aa 07mm 00gg
- Ricongiunzione L.29/79
Determinazione ex INPDAP
n.DT011201600009668
del 13/04/2016 12aa 01mm 25gg

TOTALE

40aa 06mm 07gg

Tanto rilevato,

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr..421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica” ;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” ;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare” ;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.
- Legge nr. 26 del 28/03/2019 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

SI ACCERTA

che la dipendente in oggetto alla data del 15/01/2020 era in possesso dei requisiti prescritti per il conseguimento del diritto alla pensione alle condizioni previste dall’art. 14, c.1 e c.6 lettera b) del Decreto Legge nr 4 del 28/01/2019 (dipendenti che raggiungono un’età anagrafica di almeno 62 anni e un’anzianità contributiva minima di 38 anni – “i dipendente pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma”) da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.; e che pertanto a decorrere dal 16/07/2020 potrebbe accedere al pensionamento di anzianità.

SI ACCERTA INOLTRE

che alla data richiesta per il pensionamento (01/08/2020) raggiungerà un’anzianità di 40aa 06mm 07gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, con un’età anagrafica di 62 anni, con diritto alla pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che la dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;