



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

***OGGETTO: DOTT.SSA PROTTI ANTONELLA DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 19/10/2020. ACCETTAZIONE E  
CONSEQUENTI ADEMPIMENTI.***

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§

**OGGETTO:** *DOTT.SSA PROTTI ANTONELLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 19/10/2020. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.*

---

#### PREMESSA

La Dott.ssa Protti Antonella, nata a Casalvolone (NO) il 03/04/1958, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, ha inoltrato istanza di collocamento a riposo con decorrenza 19/10/2020 ai sensi dell'art.14 c.1 del D.L. 28/01/2019 n.4 convertito con L.n.26 del 28/03/19 (dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni).

L'istanza, pervenuta in data 08/04/2020, acquisita con protocollo nr 19650/20, è stata presentata nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa sopraindicata.

**PRESO ATTO** dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

**RITENUTO** di accettare l'istanza di collocamento a riposo della Dott.ssa Protti Antonella, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, con decorrenza 19/10/2020;

#### **IL DIRETTORE DETERMINA**

1. di accettare, constatata la validità del termine di preavviso ai sensi dell'art.14 c.6 lettera c) del D.L.4/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19, l'istanza di collocamento a riposo della Dott.ssa Protti Antonella, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, a decorrere dal 19/10/2020;
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 39aa; 05mm; 27gg e età anagrafica di 62anni); requisiti ex art.14 c.1 del D.L. 28/01/2019 n.4 convertito con L.n.26 del 28/03/19 – dipendenti che raggiungono un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire alla Dott.ssa Protti Antonella il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

***IL DIRETTORE  
DELLA S.C. SERVIZIO DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Gianluca Corona)  
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)***

**§§§§§§§§§§**

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 03 pagine e di n 1 allegato.  
- Allegato 1 – Accertamento istruttorio di sussistenza dei requisiti per il godimento di trattamento previdenziale o pensionistico. Dipendente Dott.ssa Protti Antonella. – 2 pagine

# S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

## Ufficio pensionistico

**OGGETTO :** ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT.SSA PROTTI ANTONELLA.

**ESAMINATI:** i documenti agli atti del fascicolo personale della dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

### SI RILEVA

che la dipendente Dott.ssa Protti Antonella, nata a Casalvolone (NO) il 03/04/1958, Dirigente Psicologia a tempo indeterminato, alla data del 18/10/2020 raggiungerà un'anzianità contributiva di 39aa 05mm 27gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 62anni, come di seguito specificato:

• Amministrazione Provinciale – Novara	
dal 10/08/82 al 07/11/82	00aa 02mm 28gg
dal 12/09/83 al 23/02/84	00aa 05mm 12gg
• Ex USL 52 – Galliate	
dal 06/02/86 al 30/06/93	07aa 04mm 25gg
• Ex USL 47 – Biella	
dal 01/07/93 al 15/12/93	00aa 05mm 15gg
• ASL 21 – Casale Monferrato	
dal 16/12/93 al 30/09/99	05aa 09mm 15gg
- Aspettativa senza assegni	
dal 01/08/99 al 30/09/99	- 00aa 02mm 00gg
• ASL 13 - Novara	
dal 01/10/99 al 31/12/07	13aa 00mm 00gg
- Aspettativa senza assegni	
dal 01/07/00 al 15/07/00	- 00aa 00mm 15gg
• ASL “NO” - Novara	
dal 01/01/08 al 18/10/20	12aa 09mm 18gg
- Aspettativa senza assegni	
dal 16/08/17 al 31/08/17	- 00aa 00mm 15gg
• Riscatto - Determinazione ex INPDAP	
n. AL19811115 del 26/05/98	04aa 00mm 00gg
• Ricongiunzione - Determinazione ex INPDAP	
n. AL19810240 del 26/05/98	00aa 01mm 19gg
• Riscatto - Determinazione ex INPDAP	
n. 007201250014248 del 25/06/12	00aa 02mm 15gg
	-----
TOTALE	39aa 05mm 27gg

Tanto rilevato,

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica” ;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” ;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare” ;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.
- Legge nr. 26 del 28/03/2019 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

#### SI ACCERTA

che la dipendente in oggetto alla data del 03/04/2020 era in possesso dei requisiti prescritti per il conseguimento del diritto alla pensione alle condizioni previste dall’art. 14, c.1 e c.6 lettera b) del Decreto Legge nr 4 del 28/01/2019 (dipendenti che raggiungono un’età anagrafica di almeno 62 anni e un’anzianità contributiva minima di 38 anni – “i dipendente pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma” ) da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.; e che pertanto a decorrere dal 04/10/2020 potrebbe accedere al pensionamento di anzianità.

#### SI ACCERTA INOLTRE

che alla data richiesta per il pensionamento (19/10/2020) raggiungerà un’anzianità di 39aa 05mm 27gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti, con un’età anagrafica di 62anni, con diritto alla pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che la dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.