



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

***S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

***OGGETTO: DOTT. ZENONE FRANCO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO,
RECESSO VOLONTARIO DAL 15/11/2020. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI
ADEMPIMENTI.***

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: DOTT. ZENONE FRANCO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, RECESSO VOLONTARIO DAL 15/11/2020. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.

PREMESSA

Il Dott. Zenone Franco nato a Novara (NO) il 06/06/1958, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in data 06/05/2020 ha inoltrato istanza di recesso volontario dal rapporto di lavoro con decorrenza 15/11/2020 ai sensi dell'art. 15, D.L. n.4 del 28/01/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19.

L'istanza, pervenuta in data 07/05/2020 con nota Prot. nr 26593/20, è stata presentata nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa contrattuale.

PRESO ATTO dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

RITENUTO di accettare l'istanza di recesso volontario dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione, del Dott. Zenone Franco, Dirigente Medico, a tempo indeterminato - avuto presente che nulla osta all'accoglimento della stessa per i motivi esposti in premessa;

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

1. di accettare, constatata la validità del termine di preavviso ai sensi della normativa contrattuale vigente, l'istanza di recesso volontario dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione da parte dell' I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P., del Dott. Zenone Franco, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a decorrere dal 15/11/2020;
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 43aa; 01mm; 28gg e età anagrafica di 62 anni); requisiti di cui all'art. 15, D.L. n.4 del 28/01/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Zenone Franco il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

§§§§§§§§§§

***II DIRETTORE
DELLA S.C. SERVIZIO DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
(Dott. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)***

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 03 pagine e di n 01 allegato.

- Allegato 1 – Accertamento istruttorio di sussistenza dei requisiti per il godimento di trattamento previdenziale o pensionistico. Dipendente Dott. Zenone Franco. – 02 pagine

S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

Ufficio pensionistico

OGGETTO: ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT ZENONE FRANCO.

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

SI RILEVA

che il dipendente Dott. Zenone Franco, nato a Novara (NO) il 06/06/1958, Dirigente Medico a tempo indeterminato, alla data del 14/11/2020 raggiungerà un'anzianità contributiva di 43aa 01mm 28gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 62 anni, come di seguito specificato:

• Ex USL 54 - Borgomanero dal 01/06/88 al 31/12/94	06aa 07mm 00gg
• ASL 13 - Novara dal 01/01/95 al 31/12/07	13aa 00mm 00gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 14/11/20	12aa 10mm 14gg
• Riscatto – Decreto ex CPS n.1224 del 23/10/92	09aa 08mm 25gg
• Ricongiunzione art.1 L.45/90 Atto INPS DT013202000000261 del 08/04/20	00aa 11mm 19gg
TOTALE	43aa 01mm 28gg

Tanto rilevato,

DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica”;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica”;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.
- Legge nr. 26 del 28/03/2019 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

SI ACCERTA

che il dipendente in oggetto alla data del 16/07/2020 sarà in possesso dei requisiti prescritti per il conseguimento del diritto alla pensione alle condizioni previste dall’art. 15, D.L. n.4 del 28/01/19 convertito con L.n.26 del 28/03/19, da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.; e che pertanto a decorrere dal 17/10/2020 potrebbe accedere alla pensione anticipata.

SI ACCERTA INOLTRE

che alla data richiesta per il pensionamento (15/11/2020) raggiungerà un’anzianità di 43aa 01mm 28gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 62 anni, con diritto alla pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)

