



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5 ,LETT. B) CCNL 21/05/2018.

PROPONENTE: S.C. SERVIZIO DEL GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 11-6930 del 29 maggio 2018)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5, LETT. B) CCNL 21/05/2018.

Il Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE formula la sottoestesa proposta istruttoria:

§§§§§§§§§§

- RICHIAMATO** l'art. 8, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 dell'area Comparto che prevede che i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale;
- VISTA** l'ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 23/07/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa alla corresponsione al personale del Comparto dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale dell'anno 2019;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 43134 del 28/07/2020 è stata trasmessa al Collegio Sindacale l'ipotesi di contratto sopra richiamato unitamente alla Relazione Illustrativa nonché alla Relazione Tecnico Finanziaria;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale con nota prot. n. 1690 del 30/07/2020 ha trasmesso lo stralcio del verbale n. 15/2020 del 28/07/2020 dal quale risulta che, in riferimento alla suddetta nota prot. n. 43134 del 28/07/2020, il Collegio Sindacale non ha osservazioni da formulare e ha espresso parere favorevole;
- altresi che il suddetto contratto prevede l'immediata esecutività del medesimo senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra richiamato contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 23/07/2020 di cui all'art. 8, comma 5, lett.b) del CCNL 21/05/2018 dell'Area Comparto.

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- a) di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale di cui all'art. 8, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 dell'area Comparto sottoscritto in data 23/07/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- b) di dare mandato ai Servizi competenti di provvedere in merito;
- c) di dare inoltre atto che la copertura della spesa indotta dal presente provvedimento quantificabile in €. 522.480,28 comprensiva di oneri e IRAP, e' iscritta nel Bilancio relativo all'esercizio 2019;
- d) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

II DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Arabella Maria Teresa Fontana)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di:

- un documento principale di n. 3 pagine
- un documento allegato di n. 5 pagine



A.S.L. NO


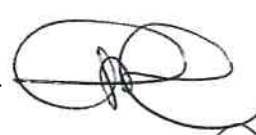
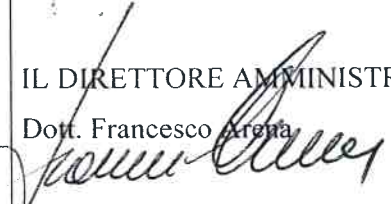



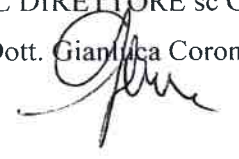






Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

In data 23/07/2020 le Delegazioni trattanti di parte Datoriale e di parte Sindacale concordano di prorogare quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 13/05/2020 relativamente alla indennità di malattie infettive liquidando rispettivamente con gli stipendi di agosto e di settembre al personale ivi indicato la predetta indennità per le prestazioni effettuate nei maggio/giugno e luglio.

Quanto sopra nelle more dello specifico finanziamento aggiuntivo regionale per l'emergenza COVID19

PER L'A.S.L. NO:	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
IL DIRETTORE GENERALE D.ssa Arabella Fontana 	F.P. C.G.I.L. 
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Arena 	CISL F.P.S. 
IL DIRETTORE SANITARIO D.ssa Elida Azzan 	UIL FPL 
IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona 	FIALS
	FSI-USA8 
	NURSING UP
	PER LA R.S.U.     



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE – ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 5 – LETT. B) CCNL 21.05.2018

In data 23/07/2020, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti:

- vista la deliberazione n. 351 del 19/09/2019 con la quale sono stati determinati gli importi dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019.
- vista la deliberazione n. 379 del 10/10/2019 con la quale è stato formalizzato specifico contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 03/09/2019 relativo alla ripartizione delle risorse dell'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8, comma 5, lett. a) CCNL 21/05/2018;
- preso atto che relativamente ai premi correlati alla performance di cui alla deliberazione n. 379/2019 risultano ad oggi ancora disponibili i seguenti importi:

Performance organizzativa 2019	Euro 254.514,49
Performance individuale 2019	Euro 138.032,68

- tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi 2019 attribuiti per l'anno 2019 ai dipartimenti, alle strutture complesse e semplici dipartimentali e della valutazione della performance individuale del personale del comparto, validati dall'OIV;

concordano di ripartire tra i dipendenti dell'area Comparto le risorse ancora disponibili destinate al premio correlato alla performance organizzativa e individuale dell'anno 2019 secondo i criteri previsti dal CCIA sottoscritto in data 10/03/2020 e formalizzato con deliberazione n. 113 del 27/03/2020 che si riassumono di seguito.



www.regione.piemonte.it/sanita

FSI USA 05
 M L
 FP CGIL
 B
 S

CISL
 UIL
 FPL
 Smael P...
 P...
 P...
 P...
 P...
 P...

Handwritten signature

Handwritten signature



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Performance organizzativa

Il riparto avviene in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla sc/ssd di appartenenza, con l'applicazione delle seguenti percentuali e tenuto conto dei seguenti parametri correlati alla categoria di appartenenza:

Grado di raggiungimento obiettivi	% premio correlato alla performance organizzativa rispetto alla quota economica individuale
< 49%	0%
Tra 50 e 60%	60%
Tra 61 e 80%	80%
Tra 81 e 100%	100%

Categoria	Parametro
A	28,57
B	57,14
BS	58,64
C	85,72
D	88,51
DS	100

Performance individuale

Il riparto avviene in relazione al punteggio di valutazione conseguito nella scheda di cui alla deliberazione n. 352 del 19/09/2019 relativa al secondo semestre 2019, tenuto conto:

- dei seguenti parametri correlati alla categoria di appartenenza:

- Categoria	Parametro
A	28,57
B	57,14
BS	58,64
C	85,72
D	88,51
DS	100

Amey

FSI USAO
M L

George
FP CGIL

UIL FPC
M R
L R
NR



www.regione.piemonte.it/sanita

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- delle seguenti percentuali:

PUNTEGGIO VALUTAZIONE /100	SCHEDA DI	IMPORTO PERFORMANCE INDIVIDUALE
< 60/100		=
da 60/100 a 74/100		95%
da 75/100 a 100/100		100%

Rimodulazione del premio per assenze

Fermo restando che l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è subordinata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ed al conseguimento di valutazione individuale positiva, così come accertato con i previsti sistemi di valutazione, nella determinazione degli importi da erogare si tiene conto altresì dell'effettiva presenza in servizio del dipendente.

In particolare, ai premi previsti si applica una riduzione di 1/360° in funzione di ogni giorno di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, ad esclusione di:

- *giorni di ferie, riposi/recuperi ore
- assenze per infortuni sul lavoro
- assenza per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapia salvavita
- congedi di maternità (astensione obbligatoria)
- permessi per formazione (obbligatoria e facoltativa)
- permessi per donatori di sangue e midollo osseo
- permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i.;
- permessi ex artt. 37, 39 e 40 CCNL 21/05/2018
- permessi sindacali, distacchi e aspettative sindacali

La riduzione si applica a partire dal superamento del 15° giorno di assenza (franchigia di 15 giorni in ragione d'anno). Resta ferma la decurtazione di 1/360 del premio prevista per i primi 10 giorni di malattia, per ogni evento, disposta dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112 del 25/06/2008, convertito in Legge 6 agosto 2008 n. 133. Ai giorni sottoposti alla predetta specifica disciplina di legge, ai quali è già stata applicata la decurtazione economica dalla medesima prevista, non si applica la decurtazione di 1/360° prevista dal presente comma.

Ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.lgs. 150/2009 nella valutazione di performance individuale non sono considerati i periodi di congedo per maternità, di paternità e parentale.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale il premio è proporzionalmente rapportato alla durata della prestazione lavorativa effettuata. Nel caso di tipologia di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto è altresì proporzionalmente rimodulata la franchigia soprarichiamata.



www.regione.piemonte.it/sanita

CISL
 FP CGIL
 FP2
 FSU
 UIL
 [Handwritten signatures and initials]



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

PER L'A.S.L. NO:

IL DIRETTORE GENERALE

D.ssa Arabella Fontana

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Arena

IL DIRETTORE SANITARIO

D.ssa Elide Azzola

IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U.

Dott. Gianluca Corona

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. C.G.I.L.

CISL F.P.S.

UIL FPL

FIALS

FSI - USA8

NURSING UP

PER LA R.S.U.



www.regione.piemonte.it/sanita