

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA**  
**Viale Roma 7 – 28100 NOVARA**

*STRUTTURA COMPLESSA*  
*SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E*  
*VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE*

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

R.G. Numero **1366** / DS.DT. Data **1 SET. 2017**

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT.SSA MESSA GABRIELLA.**

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*nell'esercizio dei poteri conferiti ai Dirigenti pubblici, dall'art. 17, d. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Dirigente Responsabile di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

*Il provvedimento viene iscritto nel*  
**REGISTRO PARTICOLARE**

*[della s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E*  
*VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE]*

*al NUMERO 544 in DATA 30/08/2017.*

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT.SSA MESSA GABRIELLA.**

---

**- PREMESSA-**

Con Determinazione n. 95 del 24/01/2017 la dipendente a tempo indeterminato, Sig.ra Messa Gabriella, Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza, veniva collocata in aspettativa (senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità), dal 01/03/2017 al 31/08/2017, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. a) CCNL Integrativo 10/02/2004, al fine di espletare il periodo di prova presso altra Azienda.

Con nota assunta al n. 41219 del 28/08/2017, la dipendente in oggetto ha comunicato l'intenzione di non rientrare in servizio presso questa ASL al termine del suddetto periodo di aspettativa.

*Tanto premesso,*

**CONSIDERATO** che le circostanze di cui in premessa, producono l'interruzione del rapporto di lavoro tra la predetta dipendente e l'A.S.L. "NO" a decorrere dal 01/09/2017

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

1. di formalizzare l'interruzione del rapporto di lavoro della dipendente in premessa individuata con l'A.S.L. "NO", a far tempo dal **01/09/2017**;
2. di disporre che gli effetti del presente atto decorrano dalla data del **01/09/2017**;
3. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

*Provvedimento emesso in Novara, li 30/8/2017*

**Il Funzionario Istruttore**  
(Dr.ssa Lucia Pomella)

*Lucia Pomella*

**Il Direttore**  
**s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione**  
**delle Risorse Umane**  
(Dr. Gianluca Corona)

*Gianluca Corona*



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,  
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 08 SET. 2017



**S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

(dott. Mauro Rossi)

\*\*\*\*\*

*Rossi*

**- COMUNICAZIONI -**

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 AIP  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCPS  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN

ALTRI \_\_\_\_\_

