

AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO" - NOVARA

NOVARA – Viale Roma 7

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 26 Data 20 FEB. 2017

PROPOSTA ISTRUTTORIA N° 5 DEL 13 FEB. 2017

OGGETTO: ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 21/12/2016 CON LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: FORMALIZZAZIONE

PROPONENTE: s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§ § § § § § §

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.G.R. n. 36 – 1364 del 27 aprile 2015)

Nella data sopraindicata, su conforme proposta istruttoria (sopraindividuata) della competente Struttura aziendale - previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 21/12/2016 CON LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: FORMALIZZAZIONE

PROPOSTA ISTRUTTORIA

VISTO l'accordo sindacale sottoscritto in data 21/12/2016 dall'ASL NO e dalle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in merito alla retribuzione di posizione della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

PRESO ATTO che l'esecutività del suddetto accordo è subordinata all'acquisizione di parere positivo da parte del Collegio Sindacale, senza obbligo di nuova sottoscrizione;

DATO ATTO che con nota prot. n. 61542 del 22/12/2016 è stato trasmesso al Collegio Sindacale l'accordo sopra citato unitamente alla Relazione Illustrativa;

che, su richiesta del Collegio Sindacale, con nota prot. n. 3598/17 del 24/01/2017 sono stati trasmessi al medesimo i prospetti relativi alla costituzione del fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010 area Dirigenza, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2016 e per l'anno 2017 in via provvisoria;

PRESO ATTO che:

- che il Collegio Sindacale nella seduta del 24/01/2017 non ha formulato rilievi in merito al suddetto accordo riservandosi di verificarne le modifiche in sede di consuntivo 2016 e 2017 ed ha, tra l'altro, certificato la corretta costituzione del fondo ex art. 9 CCNL 06/05/2010 dell'anno 2016 e, in via provvisoria, dell'anno 2017;
- che il medesimo accordo sindacale prevede espressamente la riduzione proporzionale degli importi ivi indicati in caso di incapienza del relativo fondo contrattuale, previa informazione alle OO.SS.,
- che al fine di garantire la compatibilità finanziaria dell'accordo in questione con l'importo del fondo ex art. 9 CCNL 06/05/2010 relativo all'anno 2017 - determinato in via provvisoria - si rende necessario rideterminare, come segue, gli importi annui retributivi delle diverse tipologie di incarichi dirigenziali:

PROGRESSIONE STRUTTURALE

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
A	2	incarico di struttura complessa PTA	€ 20.581,52
	3	incarico di struttura semplice dipartimentale	€ 15.191,13
	4	incarico di struttura semplice	€ 11.662,86



PROGRESSIONE PROFESSIONALE

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
B	1	incarico di altissima specializzazione a valenza strategica	€ 20.091,49
	2	incarico di altissima specializzazione	€ 14.701,50
	3	incarico di elevata specializzazione	€ 11.173,14
	4	incarico di alta specializzazione	€ 7.350,54
	5	incarico di natura professionale	€ 5.064,18
	6	incarico di natura professionale di base	€ 1.960,20

- che con nota prot. n. 6597/17 del 08/20/2017 sono stati comunicati alle OO.SS. della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa i suddetti valori annui rideterminati, così come previsto dall'accordo sindacale del 21/12/2016;

RITENUTO

pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra richiamato accordo sindacale dando atto della rideterminazione degli importi ivi indicati.

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

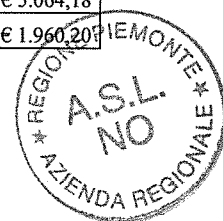
- di formalizzare con il presente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 21/12/2016 dall'ASL NO e dalle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- di rideterminare, come segue, gli importi annui retributivi delle diverse tipologie di incarichi dirigenziali:

PROGRESSIONE STRUTTURALE

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
A	2	incarico di struttura complessa PTA	€ 20.581,52
	3	incarico di struttura semplice dipartimentale	€ 15.191,13
	4	incarico di struttura semplice	€ 11.662,86

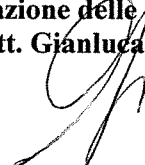
PROGRESSIONE PROFESSIONALE

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
B	1	incarico di altissima specializzazione a valenza strategica	€ 20.091,49
	2	incarico di altissima specializzazione	€ 14.701,50
	3	incarico di elevata specializzazione	€ 11.173,14
	4	incarico di alta specializzazione	€ 7.350,54
	5	incarico di natura professionale	€ 5.064,18
	6	incarico di natura professionale di base	€ 1.960,20



3. di precisare che gli importi indicati nelle tabelle soprariportate sostituiscono quelli contenuti nell'accordo sindacale del 21/12/2016;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta incrementi di spesa;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

**Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del personale e
valorizzazione delle risorse umane
dott. Gianluca Corona**



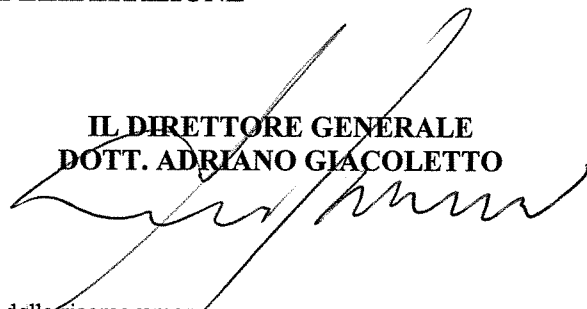
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraesesa proposta istruttoria

ACQUISITI i pareri dei Direttori Amministrativo e Sanitario, pareri inseriti nel presente provvedimento;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. ADRIANO GIACOLETTO**



Struttura interessata: s.c. servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane
Direttore s.c. Servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane: dott. Gianluca Corona
Estensore della deliberazione: coll. amm.vo d.ssa Lucia Pomella



PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

- VISTO** *l'art. 3, del d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*
- VISTA** la proposta di atto deliberativo formulata dalla Struttura **S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane** iscritta al n° 5 in data **13/02/2017** dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;
- CONSIDERATO** che la formulazione di una proposta di atto deliberativo, impegna la responsabilità del Soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e contabile del contenuto della deliberazione; nonché sulla legittimità della medesima;

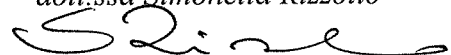
I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

sul presupposto della legittimità e regolarità amministrativa, tecnica, nonché contabile della proposta istruttoria, attestata dal Soggetto proponente con la formulazione della proposta

ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

Il Direttore Amministrativo:

dott.ssa Simonetta Rizzolio


Il Direttore Sanitario:

dott.ssa Arabella Fontana




ALLEGATO
AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 26 IN DATA 20 FEB. 2017

COMPOSTO DA N. DIECI FACCIATE





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

26

20 FEB. 2017

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ACCORDO

Tra

ASL NO

e

OO.SS. Dirigenza S.P.T.A.

Addì 21/12/2016 alle ore 15.00 presso la sala riunioni della Direzione Generale si sono riunite le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e l'ASL NO con il seguente ordine del giorno:

- retribuzione di posizione dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

A mente di quanto previsto dalle vigenti disposizioni recate dai CC.CC.NN.LL., l'Azienda deve procedere alla individuazione degli incarichi dirigenziali, secondo le tipologie previste, per i dirigenti della area Professionale, Tecnica ed Amministrativa, dall'art. 27, comma 1, del CCNL 08/06/2000.

In virtù di quanto disposto dall'art. 50 del CCNL 05/12/2016 con le integrazioni di cui all'art. 26 del CCNL 08/06/2000 per l'area delle dirigenza PTA l'affidamento degli incarichi dirigenziali è correlato alla attribuzione del trattamento economico di posizione di cui all'art. 24 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

A ciascuna delle posizioni professionali previste nel proprio assetto organizzativo, l'Azienda utilizzando l'apposito fondo contrattuale (ex art. 8 CCNL 06/05/2010) attribuisce un valore economico differenziato.

Le parti prendono atto che sulla base dell'Atto Aziendale dell'ASL NO approvato con deliberazione del Direttore Generale n.772/2016 la Dirigenza è articolata su dieci linee di autonomia e responsabilità; suddivise in due categorie:

- **categoria A.)**, Dirigenti/Direttori con incarichi di direzione di struttura aziendale che includono necessariamente ed in via prevalente rispetto ad altri criteri e parametri, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali ed, ove previsto, di risorse finanziarie;
- **categoria B.)**, Dirigenti con incarico professionale (senza direzione di struttura) che includono responsabilità tecnico-specialistiche; la gestione di risorse umane

REGIONE
PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanita

Azienda Sanitaria Locale NO



tecniche e finanziarie non ha carattere preminente e determinate per l'attività svolta.

Al fine di valorizzare non solo le competenze gestionali organizzative ma anche le competenze professionali dei dirigenti è prevista una doppia linea di progressione: strutturale e professionale: (art. 47 dell'Atto Aziendale).

- A. Progressione Strutturale: Dirigenti con incarico di direzione di struttura aziendale** [corrispondenti agli incarichi di cui all'art. 27, comma I, lettere: a.) e b.) C.C.N.L. 8 giugno 2000]
- a.1.) Direttori di distretto; Direttore di Presidio Ospedaliero; Direttori di dipartimento;
 - a.2.) Direttori con incarico di direzione di struttura complessa;
 - a.3.) Dirigente responsabile con incarico di direzione di struttura semplice, a valenza dipartimentale, dotata di autonomia e responsabilità di gestione di risorse;
 - a.4.) Dirigente responsabile con incarico di direzione di struttura semplice, costituente subarticolazione interna di struttura complessa dotata di responsabilità di gestione di risorse;
- B. Progressione Professionale: Dirigente con incarico di natura professionale** [corrispondenti agli incarichi di cui all'art. 27, comma I, lettere: c.) d.) C.C.N.L. 8 giugno 2000]:
- b.1.) Dirigente con incarico professionale di altissima specializzazione a valenza strategica (incarico "professionale" che richiede altissima professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa);
 - b.2.) Dirigente con incarico professionale di altissima specializzazione (incarico "professionale" che richiede altissima professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa);
 - b.3.) Dirigente con incarico professionale di elevata specializzazione (incarico "professionale" che richiede elevata professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di autonomia operativa);
 - b.4.) Dirigente con incarico professionale alta specializzazione (incarico "professionale" che richiede alta professionalità e specializzazione);
 - b.5.) Dirigente con incarico professionale; incarico che richiede buone competenze specialistiche e professionali;
 - b.6.) Dirigente con incarico professionale di base (anzianità inferiore a 5 anni di attività).

Per le procedure per il conferimento dei suddetti incarichi dirigenziali si rinvia alle norme legislative, contrattuali nonché alle previsioni del vigente Atto Aziendale.

Le parti concordano di definire per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale i seguenti importi



**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale
di Novara

26

20 FEB. 2017

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

(annui lordi e comprensivi della tredicesima mensilità) nei limiti della disponibilità del relativo fondo di posizione della dirigenza PTA (quantificato in via provvisoria con deliberazione n. 274/2016) in considerazione del fatto che ciascuna tipologia di incarico (sia gestionale che professionale) presenta caratteristiche differenziali di complessità e di connessa responsabilità:

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
A	2	incarico di struttura complessa PTA	€ 21.000,00
	3	incarico di struttura semplice dipartimentale	€ 15.500,00
	4	incarico di struttura semplice	€ 11.900,00

PROGRESSIONE PROFESSIONALE

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
B	1	incarico di altissima specializzazione a valenza strategica	€ 20.500,00
	2	incarico di altissima specializzazione	€ 15.000,00
	3	incarico di elevata specializzazione	€ 11.400,00
	4	incarico di alta specializzazione	€ 7.500,00
	5	incarico di natura professionale	€ 5.167,00
	6	incarico di natura professionale di base	€ 2.000,00

La retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dal vigente CCNL è assorbita nel valore economico complessivo annuo attribuito alle suddette tipologie di incarico, nel rispetto della disponibilità dell'apposito fondo. Ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito con l'unica garanzia che il valore dell'incarico, in ogni caso non può essere inferiore al minimo contrattuale.

In caso di incapienza del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06/05/2010 della dirigenza PTA per effetto della rideterminazione del relativo importo in applicazione dell'art. 9 *quinquies* comma 1 del D.L. 78/2015 convertito in Legge n.125/2015, i suddetti importi saranno proporzionalmente ridotti previa informazione alle OO.SS.

I valori economici annui riportati nelle tabelle sopraindicate saranno riconosciuti ai dirigenti:

- dal 01/01/2017 ai dirigenti cui sono già stati conferiti incarichi dirigenziali in attuazione dell'Atto Aziendale di cui al provvedimento n. 772/2015;

www.regione.piemonte.it/sanita

Azienda Sanitaria Locale NO



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

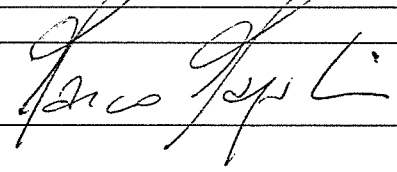

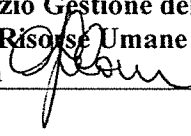
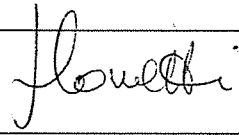
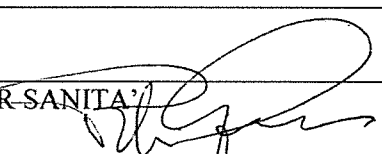
26

20 FEB. 2017

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- dalla data di conferimento di nuovo incarico dirigenziale a seguito dell'attuazione dell'Atto Aziendale di cui al provvedimento n. 772/2015.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr.ssa Simonetta Rizzolio	C.G.I.L. FP 
	UIL FPL
Il Direttore s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona 	SINAFO 
	CISL FPS
	AUPI
	FEDIR SANITA' 

REGIONE
PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanita



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 3 MAR. 2017



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

IL DIRETTORE

(dott. *Claudio Peruggi*)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 AIP
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCPS
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN

ALTRI _____

