

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 24, 25 e 26 del D.P.R. 761/ 1979 e agli artt. 20, 21, 22, 23, 56 e 74 del D.P.R. 483/1997, in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti ovvero di altri titoli posseduti. La commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli in aggiunta a quanto stabilito dall'art. 11 del D.P.R. 483/1997 :

[Handwritten signatures]



1. i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato;
2. i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, ovvero, se autocertificati, devono contenere tutti gli elementi utili ed univoci che ne consentano la valutazione;
3. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del 1° mese al primo giorno dell'ultimo mese;
4. non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale, nonché del conseguimento della specializzazione;
5. i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
6. qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
7. non saranno valutati attestati laudativi;
8. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
9. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
10. gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori al 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
11. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, tenendo conto dei criteri previsti dall'art. 11 del DPR 483/1997 e di alcuni criteri stabiliti dalla commissione (se trattasi di rivista nazionale o internazionale, se unico autore o coautore, del peso della ricerca scientifica).
12. il dottorato di ricerca, se attinente, viene valutato pt. 1 per anno

Relativamente alla valutazione del curriculum formativo e professionale la commissione concorda che in tale categoria verranno particolarmente considerati, oltre a quanto stabilito dall'art.11 del D.P.R. 483/1997 e tenuto conto che l'arco dell'intera carriera va inteso non con riferimento al periodo di esistenza di rapporto di pubblico impiego ma con riferimento al periodo in cui la professionalità del singolo istante ha avuto comunque modo di svilupparsi; in particolare decide che:

- o non viene valutato il servizio di guardia medica;
- o non viene valutato il servizio di sostituzione dei medici di medicina generale;
- o non viene valutata l'attività di volontariato/frequenza;
- o per la partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, congressi si attribuisce un punteggio globale.

Dopo di che la Commissione prende atto che le prove d'esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art. 26 del D.P.R. 483/1997, sono le seguenti:

PROVA SCRITTA: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

PROVA PRATICA: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso (da illustrarsi schematicamente per iscritto);

PROVA ORALE: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova scritta.



L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova pratica.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 14/20 nella prova stessa.

Pertanto

- a) i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 21/30 nella prova scritta non saranno ammessi alla prova pratica;
- b) i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 21/30 nella prova pratica non saranno ammessi alla prova orale;
- c) i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 14/20 nella prova orale non saranno inseriti nella graduatoria degli idonei.

La Commissione stabilisce altresì che:

a) la valutazione della prova scritta e della prova pratica avverrà tenendo conto dei seguenti parametri

- conoscenza dell'argomento e pertinenza;
- proprietà terminologica;
- organizzazione dei contenuti;

b) la valutazione della prova orale avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

- completezza e rispondenza a quanto richiesto;
- conoscenza delle linee guida dell'argomento.

~~A questo punto la commissione prende atto che con deliberazione n. 1426 del 15.06.2017~~

PUBBLICO CONCORSO N° 1 POSTO DIRIGENTE MEDICO MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA

PROVA SCRITTA

TEMA N° 1:

FARMACI E DIABETE: EFFETTI DI FARMACI NON STEROIDEI SUL COMPENSO GLICEMICO E SUL RISCHIO DI DIABETE.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



PROVA ESTRADA



Novara, 27 novembre 2017



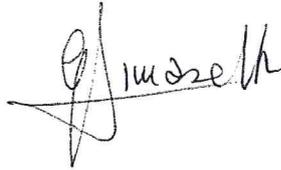
PUBBLICO CONCORSO N° 1 POSTO DIRIGENTE MEDICO MALATTIE METABOLICHE E
DIABETOLOGIA

PROVA SCRITTA

TEMA N° 2:

IL DIABETE SECONDARIO ED ENDOCRINOPATIE: EPIDEMIOLOGIA, CLINICA E
IMPOSTAZIONE TERAPEUTICA

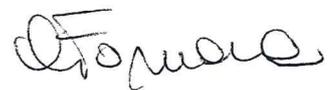
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI

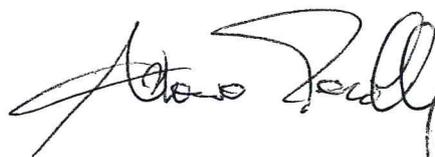


IL SEGRETARIO



PROVA NON ESORTATA

Novara, 27 novembre 2017



PUBBLICO CONCORSO N° 1 POSTO DIRIGENTE MEDICO MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA

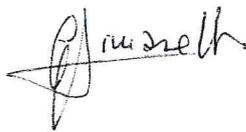
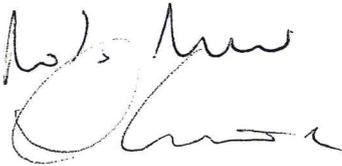
PROVA SCRITTA

TEMA N° 3:

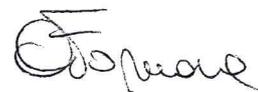
LA GENETICA DEL DIABETE: DIABETE IMMUNO-MEDIATO, INSULINO RESISTENZA E FORME MONOGENETICHE

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



PROVA NON ESORIENTATA

Novara, 27 novembre 2017

