



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE***

**N° 627 del 14/12/2022**

***OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE  
SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA  
COMPARTO – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO  
2022.***

**§§§§§§§§§§**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)*

**Nella data sopra indicata, di propria iniziativa - previa acquisizione del parere dei Direttori:  
Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di  
cui all'interno.**

**OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.**

---

***IL DIRETTORE GENERALE***

**§§§§§§§§§§**

- VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 02/11/2022 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa all'applicazione, per l'anno 2022, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 73505/22 del 15/11/2022 è stata trasmessa al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione Illustrativa di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTA** la nota prot. n. 76285/22 in data 28/11/2022 del Collegio Sindacale, con la quale viene comunicato che il Collegio medesimo, nel far presente che non vi sono osservazioni da formulare sull'ipotesi di accordo e sulla correlata relazione illustrativa, ha espresso parere positivo in merito all'ipotesi di contratto di cui alla suddetta nota prot. n. 73505/22 del 15/11/2022;
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l'immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale relativo all'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008 per l'anno 2022

*con il concorso del parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;*

**DELIBERA**

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di formalizzare con il seguente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 02/11/2022 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale, relativo all'applicazione, per l'anno 2022, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;
2. di dare mandato alla s.c. G.P.V.R.U. di dare esecuzione al contratto integrativo aziendale formalizzato con la presente deliberazione;

3. di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento verrà assunta con successivo provvedimento;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

**II DIRETTORE GENERALE**

**(Dr Angelo Penna)**

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)*

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato costituito da n. 3 pagine.



**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
Novara  
di Novara  
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO**

**CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE PER L'ANNO 2022**

In data 02/11/2022 alle ore 15.00 per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, ha avuto luogo presso la sala riunioni del DSM, Novara Viale Roma 7, Palazzina "F". L'incontro tra le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentate dai soggetti firmatari della presente.

Richiamati:

- il comma 5 lett. a) dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";
- l'art. 9 del CCNL 21.05.2018 che prevede che "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 81 comma 5 (...) possono essere negoziati con cadenza annuale".
- l'art. 6 del CCIA 10/03/2020 di cui alla deliberazione n. 113 del 27/03/2020, modificato con deliberazione n. 453 del 14/12/2020;
- l'art. 4 del CCIA 10/03/2020 di cui alla deliberazione n. 113 del 27/03/2020 relativo, tra l'altro, alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 5, lett. a) CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020
- l'art. 35 del C.C.N.L. del 07 aprile 1999 "Criteri per la progressione economica orizzontale"
- l'art. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 "Criteri per la progressione economica orizzontale"
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 "Progressioni Economiche"
- il comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001 "Disciplina delle mansioni"
- la deliberazione n. 171 del 25/03/2022 di presa d'atto delle risultanze finali dell'Organismo Indipendente di Valutazione relative alla valutazione della performance individuale del personale del comparto - primo semestre 2021;
- deliberazione n. 425 del 05/08/2022 con la quale si è preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati per l'anno 2021 ai Dipartimenti e alle Strutture aziendali dell'ASL NO (performance organizzativa), nonché alla valutazione del personale del Comparto relativa al secondo semestre 2021;
- deliberazione n. 483 del 21/09/2022 con la quale è stato, tra l'altro, determinato in via provvisoria per l'anno 2022 il fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" CCNL 21/05/2018, area Comparto;

Ciò premesso le parti

FP CGIL  
FP CGIL  
FP CGIL  
UIC FPC  
UIC FPC  
UIC FPC  
RSC CISL  
RSC CISL  
RSC CISL  
1



# A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale  
Novara  
di Novara  
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

## CONCORDANO

- di dare applicazione, per l'anno 2022, alla procedura di selezione di cui al Regolamento relativo alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla deliberazione n. 453 del 14/12/2020, fatte salve diverse disposizioni del CCNL 2019/2021 in fase di sottoscrizione;
- di attribuire una fascia economica al personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022;
- che relativamente alla valutazione individuale di cui al Regolamento approvato con deliberazione n. 42/2018 e s.m.i. il periodo temporale di riferimento per l'attribuzione della fascia economica avente decorrenza 01/01/2022 è l'intera annualità 2021;
- considerato che la valutazione annuale del personale avviene attraverso due periodi semestrali il punteggio di valutazione (positivo) utilizzato per la progressione economica sarà ricavato calcolando il valore medio tra il punteggio conseguito nel primo semestre 2021 e quello conseguito nel secondo semestre 2021;
- una sola valutazione semestrale ancorchè positiva non conferisce diritto di accesso alla graduatoria;
- di destinare, a tal fine, per l'anno 2022, l'importo di Euro 210.000 a valere sul fondo 2022 di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018 "Premialità e fasce".
- di attribuire una fascia economica sino ad esaurimento delle risorse disponibili ovvero fino al riconoscimento massimo del 48,50% della platea dei potenziali beneficiari, ai dipendenti del comparto utilmente collocati nella nuova graduatoria aziendale che sarà formulata ai sensi del Regolamento di cui alla deliberazione n. 253 del 14/12/2020;
- di destinare altresì alla correzione di eventuali errori materiali un'ulteriore quota pari ad euro 5.000 sempre a valere sul fondo di cui all'art. 81, fermo restando il rispetto del limite massimo del 49,99% della platea dei potenziali beneficiari;

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

Novara, 02/11/2022

FP CGIL    FP CGIL    FP CGIL    VIL FPL    UIL FPL    UIL FPL    UIL FPL

CISL    CISL    RSC CISL

91





# A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale  
Novara  
di Novara  
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

<p><b>PER L'A.S.L. NO:</b></p> <p>IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria <i>Anna Ceria</i></p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO D.ssa Emma Zelaschi</p> <p>IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona <i>Gianluca Corona</i></p> <p>IL DIRIGENTE S.C. DIPSA Dott. Bruno Bacchetra <i>Bruno Bacchetra</i></p>	<p><b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</b></p> <p>F.P. C.G.I.L. <i>[Signature]</i></p> <p>CISL F.P.S. <i>[Signature]</i></p> <p>UIL FPL <i>[Signature]</i></p> <p>FIALS</p> <p>FSI</p> <p>NURSING UP</p> <p><b>PER LA R.S.U.</b></p> <p><i>[Signature]</i> FP CGIL</p> <p><i>[Signature]</i> CISL</p> <p><i>[Signature]</i> UIL FPL</p> <p><i>[Signature]</i> RSC CISL</p>
--	--