



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 530 del 17/10/2022

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 21/09/2022 CON LE OO.SS. AREA COMPARTO / RSU E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

***Il Direttore della
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

- PREMESSO** che con la deliberazione n. 483 del 21/09/2022 sono stati determinati, in via definitiva, gli importi dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 area Comparto per l'anno 2021;
- VISTO** l'accordo sottoscritto in data 21/09/2022 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'Area Comparto / RSU, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in merito al riparto degli importi residui dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 ;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 62.675/22 del 27/09/2022 (deposita in atti) è stato trasmesso al Collegio Sindacale l'accordo sopra richiamato per i successivi adempimenti di competenza;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale con nota prot. n. 64.439 del 05/10/2022 ha trasmesso lo stralcio del verbale n. 05/2022 del 28/09/2022, dal quale risulta che il Collegio Sindacale ha preso atto del suddetto accordo, senza osservazioni da formulare;
- PRESO ATTO** altresì che il suddetto accordo prevede l'immediata esecutività del medesimo senza obbligo di sottoscrizione a seguito di acquisizione di parere favorevole da parte del Collegio Sindacale;
- VISTO** l'art. 5 del CCIA 10/03/2020 relativo ai criteri per l'attribuzione al personale del Comparto dei premi correlati alla performance (deliberazione n. 113/2020);
- VISTA** la deliberazione n. 425 del 05/08/2022 "Preso d'atto esiti valutazione dell'O.I.V. relativa al conseguimento degli obiettivi attribuiti per l'anno 2021 ai Dipartimenti e Strutture Aziendali ed alla valutazione della performance individuale del personale ASL NO";
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale dando mandato ai Servizi competenti di provvedere in merito:

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- 1) di formalizzare con il seguente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 21/09/2022 dall'ASL NO e dalle OO.SS dell'Area Comparto / RSU, allegato alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale, dando mandato ai Servizi competenti di provvedere in merito;
- 2) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento pari ad euro 381.912,41 compresi oneri e irap rientra nella disponibilità di Bilancio - anno 2021 – della Struttura proponente;
- 3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

ACQUISITI i **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato .
Allegato 1 – Accordo sindacale Area Comparto/ RSU – n. 3 pagine.



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

RIPARTO RISORSE RESIDUE FONDI 2021 ART. 80 E 81 CCNL 21/05/2018

In data 21/09/2022 alle ore 10.30 le Delegazioni trattanti di parte Datoriale e di parte Sindacale a seguito:

- della rideterminazione del fondo contrattuale artt. 80 CCNL 21/05/2018 anno 2021 di cui alla deliberazione n.213 del 22/04/2022
- della rideterminazione dei fondi art. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 anno 2021 di cui alla deliberazione n. 483 del 21.09.2022

prendono atto degli importi residui dei fondi 80 e 81 CCNL 21/05/2018 – anno 2021 come risultanti dalla seguente tabella:

CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21/05/2018	IMPORTE FONDO ART. 80 - ANNO 2021 (deliberazione n. <u>483</u> del 21.9.22)	IMPORTE LIQUIDATO	IMPORTE RESIDUO
	4.783.685,14	4.423.255,34	360.429,80
PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/18	IMPORTE FONDO ART. 81 ANNO 2021 (deliberazione n. <u>483</u> del 21.9.22)	IMPORTE LIQUIDATO	IMPORTE RESIDUO
	7.188.323,95	6.624.594,63	563.729,32
	DESTINAZIONE FONDO	IMPORTE LIQUIDATO	RESIDUO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	2.373.359,39	2.373.359,39	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE	339.930,74	339.930,74	-
ECONOMIE ANNO 2020 - DETERMINAZIONE N. 1409 DEL 20/09/2021	230.453,85		230.453,85
FASCE RETRIBUTIVE	4.126.362,31	3.911.304,50	215.057,81
INCENTIVAZIONI TECNICHE (ART. 113 D. Lgs 50/2016)	60.000,00		60.000,00
ECONOMIE ANNO 2020- D.D. N. 2106 DEL 17/12/2021 - DELIBERAZIONE N. 213 DEL 22/04/2022	58.217,66		58.217,66
	7.188.323,95	6.624.594,63	563.729,32

Fermo restando

- che l'importo residuo del fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 anno 2020, di euro 58.217,66, di cui alla suddetta deliberazione n. 213/2022, ai sensi dell' art. 81 c.7 CCNL 21/05/2018, costituisce economia che incrementa *una tantum* il fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 dell'anno 2021;

FP CCNL CISL UIL FPL UIL FPC



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- che l'importo residuo del fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 - anno 2021 - di euro 215.057,81 (fasce retributive), ai sensi dell' art. 81 c.7 CCNL 21/05/2018, costituisce economia che *incrementa una tantum* il fondo art. 81 dell'anno 2022;
- che con deliberazione n. 425 del 05/08/2022 si è preso atto degli esiti della valutazione dell'O.I.V. relativa al conseguimento degli obiettivi attribuiti per l'anno 2021 ai Dipartimenti e alle Strutture aziendali ed alla valutazione della *performance* individuale del personale dipendente.
- che l'importo del fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 – anno 2021 - di euro 60.000 relativo agli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell' art. 113 D.Lgs 50/2016 rimane nella disponibilità del fondo medesimo in attesa della distribuzione al personale interessato in applicazione dei criteri di cui all'art.7 del CCIA 10/03/2020;

le parti concordano:

- la destinazione nell'ambito del fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 - anno 2021 - dell'importo di euro 230.453,85 di cui alla determinazione n. 1409 del 20/09/2021 (Formalizzazione economie dei fondi contrattuali ex art. 80 e 81 CCNL 21/05/2018) alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale relativa al secondo semestre 2021;
- la destinazione nell'ambito del fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 - anno 2021 - dell'importo di euro 58.217,66 di cui alla deliberazione n. 213/2022, alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale relativa al secondo semestre 2021;
- di ripartire pertanto i suddetti importi di euro 230.435,85 e di euro 58.217,66 attribuendo al personale interessato il premio correlato alla performance individuale relative al secondo semestre 2021 secondo i criteri di cui all'art. 5 del CCIA 10/03/2020.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo ex art. 80 CCNL 21/5/2018 – anno 2021 come rideterminato con deliberazione n. 483/2022, le OO.SS. e la RSU chiedono di verificare la possibilità di destinare una parte della quota finanziata con DGR 81-5534 del 3/8/2022 al fondo ex art. 81, con percentuale di ripartizione tra i due fondi concordata tra l'Azienda e le OO.SS.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis , comma 1, del D.lgs. 165/2001.

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
UIL FPC
UIL
RSU
AZIENDA REGIONALE
ASL NO
REGIONE PIEMONTE



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

<p>PER L'A.S.L. NO:</p> <p><i>Angelo Penna</i> IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria</p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi <i>Emma Zelaschi</i></p> <p>IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona <i>Gianluca Corona</i></p>	<p>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</p> <p>F.P. C.G.I.L. - <i>[Signature]</i></p> <p>CISL F.P.S. - <i>[Signature]</i></p> <p>UIL FPL - <i>Digo Pano Franco Digo</i></p> <p>FIALS</p> <p>FSI - USAE - <i>[Signature]</i></p> <p>NURSING UP</p> <p>PER LA R.S.U. <i>[Signatures]</i></p>
--	--

Soggetti presenti - incontro del giorno 21/09/2022

<p>PER L'A.S.L. NO:</p> <p>IL DIRETTORE DI P.S. DOTT. BRUNO BACCAROTTA <i>[Signature]</i></p>	<p>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</p> <p>F.P. C.G.I.L. <i>CORBELLINI CHIARA</i></p> <p>UIL FPL <i>DIGIO PASSORO</i></p> <p>UIL FPL <i>FRANCO DIGIO</i></p> <p>CISL FP <i>[Signature]</i></p> <p>FSI USAE <i>[Signature]</i></p>
--	--

