



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ACCORDO
TRA
ASL NO E OO.SS. Area Comparto Sanità

**RIPARTO PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ANNO 2022**

In data 25/07/2023 alle ore 11.00 le Delegazioni trattanti di parte Datoriale e di parte Sindacale prendono atto che:

- con deliberazione n. 483 del 21/09/2022 sono stati determinati, in via provvisoria, per l'anno 2022 i fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, dell'area Comparto;
- con deliberazione n. 409 del 18/07/2023 si è preso atto degli esiti della valutazione effettuata dall'OIV in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture complesse e Semplici dipartimentali per l'anno 2022, nonché alla valutazione della performance individuale del personale del comparto relativa al secondo semestre 2022.

In applicazione dell'art. 4 del CCIA 10/03/2020 erano stati determinati gli importi annui (2022) dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;

	IMPORTO DESTINATO anno 2022	IMPORTO LIQUIDATO	IMPORTO RESIDUO
PERFORMANCE ORGANIZZATIV A	2.373.359,39	2.178.298,02	195.061,37
PERFORMANCE INDIVIDUALE	339.930,74	170.966,63	168.964,11
Importo totale	2.713.290,13	2.349.264,65	364.025,48

Con il successivo art. 5 del CCIA 10/03/2020 sono stati definiti i criteri per l'attribuzione dei suddetti premi.

Ciò premesso, le parti, nelle more della determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, relativi all'anno 2022, concordano, in applicazione dei criteri dei cui al sopra richiamato art. 5, di riconoscere al personale del comparto con le retribuzioni del mese di agosto l'importo del premio correlato alla performance individuale relativa al secondo semestre 2022 nonché l'importo del premio correlato alla performance organizzativa, nel limite delle somme risultanti ancora da erogare (rispettivamente euro 168.964,11 ed euro 195.061,37).

Le parti concordano altresì di rinviare a successiva contrattazione integrativa la definizione della destinazione degli ulteriori importi residui risultanti a seguito della determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 relativi all'anno 2022.

UIL FPL
DR
SS

NURSING UP
Giovanna Juleva



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 - 28100 Novara
Tel. 0321 374111 - fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diventerà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Novara,

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	FP C.G.I.L.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	CISL F.P.S.
IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi	UIL FPL
IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona	FIALS
IL DIRIGENTE sc DiPSa Dott. Bruno Bacchetta	NURSIND
	NURSING UP
	PER LA R.S.U. CGIL FISI Timpo Arie UIL FPL Dip. el. Bot. Bot. Andri Celeb. UIL FPL Piac. Dip. pen. Sc. UIL FPL S. P. G. V. tel.