



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 533 del 09/10/2023

***OGGETTO: DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 80 E 81 CCNL
21/05/2018 AREA COMPARTO ANNO 2022 IN VIA DEFINITIVA.***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE
RISORSE UMANE***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

**OGGETTO: DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 80 E 81 CCNL 21/05/2018
AREA COMPARTO ANNO 2022 IN VIA DEFINITIVA.**

***Il Direttore della
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

- VISTA** la deliberazione n. 483 del 21/09/2022, con la quale è stato determinato in via provvisoria l'ammontare dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 dell'Area Comparto per l'anno 2022;
- CONSIDERATO** che occorre procedere alla determinazione in via definitiva dei suddetti fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022;
- VISTO** l'art 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- PRESO ATTO** che il medesimo art. 23 prevede altresì che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato e che pertanto non opera più la riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- CONSIDERATO** che gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dai soprarichiamati articoli, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 (cfr anche il principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con sentenza n. 19/SEZAUT/2018 del 09/10/2018);
- VISTE** la DGR n. 74-7371 del 31 luglio 2023 ad oggetto "Adeguamento dei fondi del salario accessorio del personale delle AASSRR ai sensi dell'art.11 del D.L. n.35/2019, convertito nella L. n. 60/2019 – annualità 2022 - Presa d'atto esiti rilevazioni Direzione Sanità", che autorizza l'incremento dei fondi del salario accessorio per l'anno 2022, atto a garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, attraverso finanziamenti "una tantum" distinti per le aree contrattuali del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza area PTA alle aziende che hanno avuto nelle stesse aree un incremento del personale in servizio nell'anno 2022;
- la D.G.R. n. 16-6602 del 13 marzo 2023 ad oggetto "Approvazione piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse pari a 3.955.266,00 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 e utilizzo delle risorse di cui all'art. 1 commi 4 e 5, e all'art. 2 comma 5 terzo periodo del D.L. 34/2020", che assegna il finanziamento per l'anno 2022 per la corresponsione al personale dipendente dell'indennità di pronto soccorso ex art. 102 comma 8, CCNL 21/05/2018 area Comparto;
- CONSIDERATA** la determinazione n. 637 del 26/04/2023, con cui si sono formalizzate le economie dei fondi contrattuali anno 2021 ex art. 81, che costituiscono risorse "una tantum" che incrementano il fondo premialità e fasce per l'anno 2022;
- VISTI** l'art. 101, commi 1 e 2, del CCNL 02/11/2022, Comparto Sanità che prevede incrementi stabili del fondo condizioni di lavoro e del fondo premialità e fasce a decorrere dal 01/01/2021;
- la legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), che ai sensi dell'art. 1, commi 604 e 612, stanziava risorse che incrementano i fondi contrattuali ex art. 80 e 81

dell'area Comparto a partire dall'anno 2022 (art. 102 comma 5 e art. 103 comma 7 CCNL 02/11/2022);

l'art. 81, comma 4, lett. d), CCNL area Comparto 21/05/2018, che permette di incrementare il fondo ex art. 81 "Fondo premialità e fasce" delle risorse relative all'incentivazione delle funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. 50/2016);

PRESO ATTO

che con mail in data 18/09/2023 della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane è stata inviata al Collegio Sindacale relazione illustrativa relativa alla costituzione in via definitiva dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 dell'anno 2022;

VISTA

la comunicazione prot. n. 57.189 del 25/09/2023 ad oggetto "Collegio Sindacale ASL NO – stralcio verbale n. 18/2023 del 19/09/2023", dalla quale risulta che il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla rideterminazione dei fondi del comparto Sanità per l'anno 2022;

RITENUTO

pertanto di determinare in via definitiva per l'anno 2022 i fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 dell'Area Comparto negli importi risultanti nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

1. di determinare in via definitiva i fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, area Comparto, per l'anno 2022 negli importi risultanti nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale:
fondo ex art. 80 "condizioni di lavoro e incarichi";
fondo ex art. 81 "premialità e fasce";
2. di dare atto del rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017 n. 75;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione e copertura nei pertinenti capitoli del bilancio 2022 ;
4. il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile stante le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'adozione del medesimo.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

la sopraesposta proposta istruttoria;

ACQUISITI

i **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato costituito da n. 2 pagine

DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 COMPARTO SANITA'

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 C.C.N.L. 21/05/2018

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Importo fondo 2021 (deliberazione n. 483 del 21/09/2022) al netto della DGR n° 81-5534 del 03/08/2022 (€ 989.045,62) in quanto risorse variabili dell'anno 2021	3.794.639,52 €
---	----------------

INCREMENTI STABILI

Incremento ex art. 101 c 1 CCNL 2019/2021	126.750,00 €
---	--------------

Importo della RIA non corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2021 art. 80 c. 3 lett. c CCNL 21/05/2018 (quota intera)	29.063,71 €
--	-------------

TOTALE RISORSE FISSE	3.950.453,23 €
-----------------------------	-----------------------

SEZIONE II RISORSE VARIABILI

DGR n. 74-7371 del 31 luglio 2023 (applicazione art. 11 DL n. 35/2019 - Decreto Calabria) anno 2022 (50%)	447.923,90 €
---	--------------

DGR n° 16-6602 del 13/03/2023 - finanziamento indennità di Pronto Soccorso (art. 102 c. 5 CCNL 2019/2021)	95.078,51 €
---	-------------

Incremento ex art. 102 c. 5 CCNL 2019-2021 (Art. 1 c. 612 L. 234/2021 "Legge di bilancio") - nota Regione Piemonte prot. n. 2716/A1400B del 04/08/2023	218.295,00 €
--	--------------

TOTALE RISORSE VARIABILI	761.297,41 €
---------------------------------	---------------------

SEZIONE III - DECURTAZIONI FONDO

Riduzione per rispetto limite 2016 - art. 23 c. 2 decreto legislativo 75/2017	-29.063,71 €
---	--------------

TOTALE DECURTAZIONI	-29.063,71 €
----------------------------	---------------------

	4.682.686,93 €
--	-----------------------

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE RISORSE FISSE	3.950.453,23 €
----------------------	----------------

TOTALE RISORSE VARIABILI	761.297,41 €
--------------------------	--------------

TOTALE DECURTAZIONI	-29.063,71 €
---------------------	--------------

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2022	4.682.686,93 €
---	-----------------------

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 C.C.N.L. 21/05/2018

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Importo fondo 2021 (deliberazione n. 483 del 21/09/2022) al netto di incremento una tantum ex art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018 (€ 230.453,85), incremento ex art. 81 c. 4 lett. d) CCNL 2016-2018 (€ 60.000), incremento una tantum ex art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018 (€ 58.217,66)	6.839.652,44 €
---	----------------

INCREMENTI STABILI

Importo della RIA non corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2021 (art. 80 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 (ratei)	15.762,04 €
---	-------------

incremento ex art. 101 c. 2 CCNL 2019/2021	143.621,40 €
--	--------------

TOTALE RISORSE FISSE	6.999.035,88 €
-----------------------------	-----------------------

SEZIONE II RISORSE VARIABILI

DGR n. 74-7371 del 31 luglio 2023 (applicazione art. 11 DL n. 35/2019 - Decreto Calabria) anno 2022 (50%)	447.923,90 €
incremento una tantum ex art. 101 c 1 CCNL 2019-2021 - anno 2021	126.750,00 €
Incremento una tantum ex art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018 - trasferimento temporaneo di risorse dal fondo art. 81 - anno 2021 (determinazione n. 637 del 26/04/2023)	215.057,82 €
Incremento art. 81, comma 4, lett. d) CCCNL 2016-2018 - Incentivazioni funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - anno 2022	60.000,00 €
Incremento ex art. 103 c. 7 CCNL 2019-2021 (Art. 1 c. 604 L. 234/2021) - nota Regione Piemonte prot. n. 2716/A1400B del 04/08/2023	102.615,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	952.346,72 €
SEZIONE III - DECURTAZIONI FONDO	
Riduzione per rispetto limite 2016 - art. 23 c. 2 decreto legislativo 75/2017	-15.762,04 €
TOTALE DECURTAZIONI	-15.762,04 €
	7.935.620,56 €
SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
TOTALE RISORSE FISSE	6.999.035,88 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	952.346,72 €
TOTALE DECUTRAZIONI	-15.762,04 €
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2022	7.935.620,56 €

VERIFICA RISPETTO LIMITE 2016 ART. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	
IMPORTO FONDI 2016 - Deliberazione n. 121/2017	10.391.321,55 €
TOTALE FONDI 2022	12.618.307,48 €
DIFFERENZA FONDI 2022 - 2016	2.226.985,93 €
INCREMENTI 2022 NON SOGGETTI AL LIMITE 2016	
DGR n. 74-7371 del 31 luglio 2023 (applicazione art. 11 DL n. 35/2019 - Decreto Calabria) anno 2022	895.847,79 €
Incremento una tantum ex art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018 - trasferimento temporaneo di risorse dai fondi art. 80 e 81 anno 2021 (determinazione n° 637 del 26/04/2023)	215.057,82 €
Incrementi contrattuali CCNL 2016-2018 anni 2018 - 2019 (deliberazione n° 264 del 12/12/2018 e deliberazione n° 351 del 19/09/2019)	242.970,41 €
Incremento art. 81, comma 4, lett. d) CCCNL 2016-2018 - Incentivazioni funzioni tecniche anno 2021 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	60.000,00 €
DGR n° 16-6602 del 13/03/2023 - finanziamento indennità di Pronto Soccorso	95.078,51 €
incremento una tantum ex art. 101 c 1 CCNL 2019-2021 - anno 2021	126.750,00 €
incremento ex art. 101 c 1 CCNL 2019-2021 - anno 2022	126.750,00 €
incremento ex art. 101 c. 2 CCNL 2019-2021 - anno 2022	143.621,40 €
Incremento ex art. 102 c. 5 CCNL 2019-2021 (Art. 1 c. 612 L. 234/2021)	218.295,00 €
Incremento ex art. 103 c. 7 CCNL 2019-2021 (Art. 1 c. 604 L. 234/2021)	102.615,00 €
TOTALE INCREMENTI NON SOGGETTI AL LIMITE 2016	2.226.985,93 €