



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ASL NO - OO.SS. COMPARTO SANITA'**

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE FONDI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 02/11/2022

In data 15/11/2023 alle ore 13.00 l'ASL NO e le OO.SS./RSU del personale del Comparto si sono riunite presso la sala riunioni della Direzione Generale a Novara (Viale Roma 7)

PREMESSO

- che l'art. 9, comma 5, lettera a) del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale "I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)";

le parti concordano la ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi ex artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 con le percentuali definite nelle tabelle seguenti:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART. 102 CCNL 02/11/2022

| DESTINAZIONE FONDO | | % |
|---|---|-------------|
| INDENNITA' INCARICHI DI FUNZIONE - ART. 36 CCNL 02/11/2022 | INCARICHI DI COMPLESSITA' BASE | 15,00% |
| | INCARICHI DI COMPLESSITA' MEDIA O ELEVATA | 11,06% ** |
| INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 108 CCNL 02/11/2022 | | 6,42% |
| DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - ART 19 CCNL 02/11/2022 | | 64,67% |
| INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE - ART. 99 c. 3 lett. c) CCNL 02/11/2022 | | 2,85% |
| TOTALE FONDO | | 100% |

** deve esser garantito l'importo di euro 705.495,00

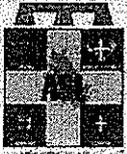
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103 CCNL 02/11/2022

| DESTINAZIONE FONDO | | % |
|---|--|-------------|
| INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO | | 39,32% |
| LAVORO STRAORDINARIO | | 4,67% |
| PREMIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ART. 103 CCNL 02/11/2022 | | 48,99% |
| PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE - ART 103 CCNL 02/11/2022 | | 7,02% |
| INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO - ART. 107, c 4 CCNL 02/11/2022 - DGR n° 16-6602 13/03/2023 (anno 2023) | | 95,078,51 |
| TOTALE FONDO | | 100% |

9
D

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "CISA", "NURSING UP", and "Gomano".



A.S.L. NO

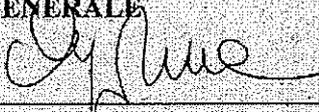
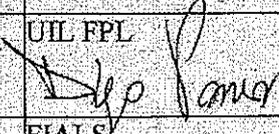
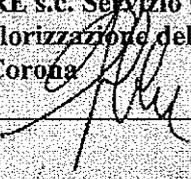
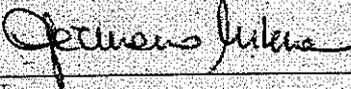
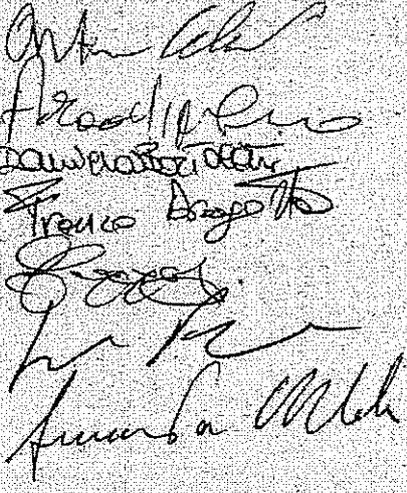
Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 - 28100 Novara
Tel. 0321 374111 - fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Le parti concordano altresì che l'eventuale importo di adeguamento dei fondi del salario accessorio ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2019, sarà ripartito in misura eguale tra i due fondi ex artt. 102 e 103.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diventerà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Novara, 15/11/2023

| | |
|---|---|
| ASL NO | OO.SS. |
| IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna  | FP C.G.I.L.  |
| IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria  | CISL F.P.S. |
| IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi | UIL FPL  |
| IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona  | FIALS |
| | NURSINO |
| | NURSING UP  |
| | PER LA R.S.U.  |