

A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO**

**RISORSE DA DESTINARE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PER
L'ANNO 2023**

In data 15/11/2023 alle ore 14.00 per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, ha avuto luogo presso la sala riunioni dell'ASL NO, Viale Roma 7, Palazzina "C" l'incontro tra l'ASL NO e le OO.SS. del Comparto / RSU.

Richiamati:

- il comma 5 lett. a) dell'art. 9, comma 5, del C.C.N.L. 22/11/2022 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";
- l'art. 10 del CCNL 02/11/2022 che prevede che "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9 comma 5 (...) possono essere negoziati con cadenza annuale".
- l'art. 19 del C.C.N.L. 02/11/2022 "Progressione economica all'interno delle aree"
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 "Progressioni Economiche"
- il comma 1 bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 "Disciplina delle mansioni"
- deliberazione n. 535 del 09/10/2023 con la quale è stato, tra l'altro, determinato in via provvisoria, per l'anno 2023 il fondo ex art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche, e indennità professionali" CCNL 02/11/2022, area Comparto;

Ciò premesso le parti al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di appartenenza

CONCORDANO

- di approvare il Regolamento allegato al presente accordo relativo alla determinazione dei criteri e procedure per l'attribuzione al personale del Comparto dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 CCNL 02/11/2022;
- di dare applicazione, per l'anno 2023, alla procedura di selezione per l'attribuzione al personale del Comparto, in possesso dei requisiti contrattualmente previsti dall'art. 19 CCNL 02/11/2022, dei differenziali economici di professionalità, in applicazione del Regolamento aziendale di cui al presente accordo;
- di attribuire la progressione economica al personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023;
- di destinare, a tal fine, per l'anno 2023, l'importo di Euro 300.000 a valere sul fondo 2023 di cui all'art. 102 CCNL 02/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche, e indennità professionali".
- di attribuire il differenziale economico di professionalità al personale in possesso dei requisiti contrattualmente previsti dall'art. 19 CCNL 02/11/2022 - sino ad esaurimento delle risorse

D

FPCCALL

UIL FPL

CISL FP

UIL FPL

1 9



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

disponibili ovvero fino al riconoscimento massimo del 49% dei dipendenti collocati nelle singole graduatorie - ai dipendenti del comparto utilmente collocati nelle graduatorie aziendali che saranno formulate ai sensi dello specifico Regolamento aziendale di cui al presente Accordo.

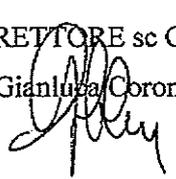
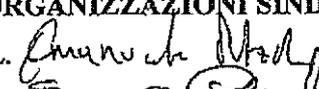
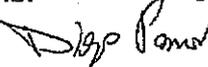
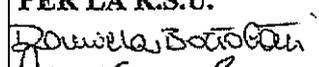
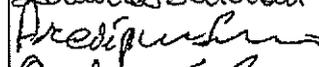
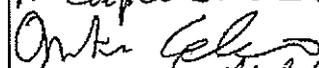
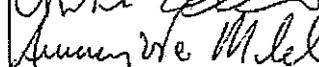
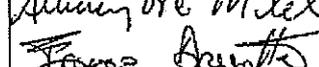
- di destinare altresì alla correzione di eventuali errori materiali un'ulteriore quota pari ad euro 5.000 sempre a valere sul fondo di cui all'art. 102, fermo restando il rispetto del limite massimo del 49,99% della platea dei potenziali beneficiari;

Le parti si impegnano ai sensi dell'art. 19, comma 4 lett. d), terzo alinea, CCNL 02/11/2022 ad integrare il presente Regolamento inserendo criteri per valorizzare le capacità culturali e professionali acquisite dal personale anche attraverso i percorsi formativi. Ciò a valere dall'attribuzione delle progressioni economiche decorrenti dal 01/01/2024.

Le parti si impegnano monitorare l'applicazione del Regolamento qui allegato che viene adottato in prima applicazione dell'art. 19 CCNL 02/11/2022 al fine di verificare l'equa distribuzione delle risorse.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

Novara, 15/11/2023

<p>PER L'A.S.L. NO:</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna </p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria </p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO D.ssa Emma Zelaschi</p> <p>IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona </p>	<p>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</p> <p>F.P. C.G.I.L. </p> <p>CISL F.P.S. </p> <p>UIL FPL </p> <p>FIALS</p> <p>NURSIND</p> <p>NURSING UP</p> <p>PER LA R.S.U.</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

REGOLAMENTO PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'

Il presente regolamento disciplina le modalità di selezione per il conferimento dei "differenziali economici di professionalità" (DEP) al personale del comparto, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dagli stessi nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree, in conformità a quanto previsto dall' art. 19 del C.C.N.L. del 02 novembre 2022 e dall'art.52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

La progressione economica per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità avviene nel rispetto dei seguenti principi generali:

- i passaggi da un differenziale economico a quello immediatamente successivo per i lavoratori a tempo indeterminato avvengono con decorrenza fissa dal 01 gennaio di ogni anno;
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento nelle aree e nei ruoli.

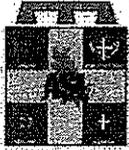
La progressione economica è riconosciuta a seguito di procedimento selettivo e conseguente predisposizione, posta in capo alla s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane, delle graduatorie degli aventi diritto secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e di seguito dettagliati.

La mancata presentazione della domanda da parte del dipendente entro il termine prefissato comporterà l'automatica esclusione dalla procedura suddetta.

ART. 1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Accedono alla selezione per il conferimento dei differenziali economici di professionalità (DEP) i dipendenti in servizio alla data del 01/01 (data di decorrenza della progressione economica) e ancora in servizio alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva:

- che abbiano un rapporto di dipendenza a tempo indeterminato alla data del 01/01 (data di decorrenza della progressione economica);
- che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni rispetto all'anno di attribuzione dei differenziali economici di professionalità;
- che non siano stati destinatari nei due anni antecedenti la data della progressione economica di sanzioni disciplinari superiori alla multa. Laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Aree	Punteggio medio valutazione individuale	Punteggio per progressione economica
Professionisti delle salute e funzionari – Assistenti – Operatori – Personale di Supporto	da 60 a 70	50/60
	da 71 a 89	55/60
	da 90 a 100	60/60

2. per una quota del 40% del punteggio totale (100), in base all'esperienza professionale. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo, posseduto alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento. Considerato che la progressione economica è finalizzata a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, viene valutata esclusivamente l'esperienza professionale nell'area di inquadramento posseduta alla data del 01/01 dell'anno di riferimento. L'esperienza professionale maturata è espressa in giorni, mesi ed anni. La valutazione avviene attribuendo punti 1,2 per singolo anno, rapportato al periodo maturato dal candidato (fino al raggiungimento del punteggio massimo di punti 40). Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Il punteggio complessivo (massimo 100 punti) sarà costituito dalla somma:

- del punteggio di valutazione individuale conseguito (60% del punteggio totale - max 60 punti);
- del punteggio relativo alla esperienza professionale maturata (40% del punteggio totale - max 40 punti)

ART. 4

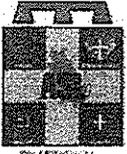
DEFINIZIONE DELLE GRADUATORIE DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE DEI BENEFICI ECONOMICI

Le graduatorie saranno formulate per area e ruolo in base alla tabella di cui all'art. 29 del CCNL 02/11/2022.

R. Sc. CISE

UIL FPL

3



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

I differenziali economici di professionalità saranno attribuiti ai candidati presenti nelle specifiche graduatorie sino ad esaurimento delle risorse disponibili riservate alle singole aree e ruoli ovvero fino al riconoscimento massimo del 49,00% dei dipendenti collocati nelle singole graduatorie.

Sarà attribuito il beneficio economico con decorrenza 1 gennaio dell'anno di competenza della progressione nei differenziali economici

Prioritariamente allo scorrimento delle singole graduatorie, verranno riconosciuti nel limite massimo del 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione per ciascuna area e ruolo ai sensi dell'art. 19, comma 4, lettera b) ed e), CCNL 02/11/2022, i differenziali economici di professionalità nei confronti del personale che:

- abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria e nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo, posseduto alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Qualora tale percentuale del 10% non venga del tutto usufruita, sarà ridistribuita tra gli idonei nelle graduatorie secondo i criteri sopra riportati.

Le graduatorie saranno approvate con Deliberazione del Direttore Generale e rese pubbliche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

ART. 5 CRITERI DI PRIORITA'

In caso di parità di punteggio nell'ambito della graduatoria saranno applicati i seguenti criteri previsti dall'art. 19 comma 4 lettera f):

- 1 personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2 personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità".

In caso di ulteriore parità:

- 3 maggiore punteggio di valutazione medio conseguito nel triennio.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'C. B. 23', 'R. S. C. S. L.', 'U. C. F. P. L.', 'F. P. C. I. L.', 'A. S. L. N. O.', and others.]



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 - 28100 Novara
Tel. 0321 374111 - fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ART. 6

ATTI PROPEDEUTICI ALLA SELEZIONE

L'Amministrazione attiverà una piattaforma informatica che consentirà al dipendente di compilare la domanda di partecipazione alla selezione.

Il dipendente, in possesso dei requisiti generali di ammissione di cui all'art. 1, avrà l'onere di caricare in piattaforma, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, i dati richiesti.

L'avviso per la presentazione delle domande verrà pubblicato per venti (20) giorni nella sezione del sito internet aziendale "concorsi e avvisi" e allo stesso verrà data la massima diffusione a livello aziendale.

La mancata presentazione della domanda entro il termine prefissato comporterà l'automatica esclusione dalla procedura suddetta.

ART. 7

NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente regolamento si rimanda alle disposizioni normative generali e contrattuali vigenti.

UIL FPL

UIL FPL

Treves Anzetta
Brazzoli
Antonella
Damer

Amoroso
Ercell

CISL FP

BSC CISL FP

CISL

15.11.2023

NOTA A VERBALE NURSING UP

A SCRIVENTE ORGANIZZAZIONE SINDACALE, CON LA PRESENTE, ARGOMENTA LE MOTIVAZIONI CHE HANNO PORTATO ALLA MANCATA OTTOSCRIZIONE DELL'INTERA

IL REGOLAMENTO AUREGATO NON PREVEDE LA "QUOTA RESIDUA" DEDICATA AUE CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE PREVISTE DALL'ART. 19, COMMA 4, LETTERA d) NONOSTANTE FOSSE PREVISTA NELLA MISURA DEL 10% NELLA BOZZA ORIGINALE (BENCHE' L'ELENCO NON FOSSE COMUNQUE ~~ESHAUSTIVO~~ ~~PREVISTO~~ ESAUSTIVO, MA PREVEDOVA ALMENO MASTER E LAUREE MAGISTRALI/SPECIALISTICHE)
REPUTIAMO PERTANTO CHE L'ASSENZA DI QUESTA "QUOTA" SIA IN CONTRASTO CON IL PRINCIPIO STESSO DELLA NORMA DEFINITA NELL'ART. 19, COMMA 1, QUERO "AL FINE DI REMUNERARE IL MAGGIOR GRADO DI COMPETENZE PROFESSIONALI PROGRESSIVAMENTE ACQUISITE"

IL SEGRETARIO PROVINCIALE
NURSING UP NOVARA VCO

