



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 238 del 26/04/2023

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA "S.PRE.S.A.L."**

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con d.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

**Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei
Direttori: Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede
dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA "S.PRE.S.A.L."**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con deliberazione n.276 del 24/05/2022 è stata attivata la procedura per l'affidamento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Direttore della struttura complessa "S.PRE.S.A.L.";

DATO ATTO che:

- la procedura di che trattasi è stata indetta secondo quanto previsto dal decreto legislativo 502/1992, così come novellato, sul punto, dal D.L. n. 158/2012 conv. in L. 189/2012, dal DPR 484/1997, dalla D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180, ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 del 08.11.2012";
- che con atto deliberativo n. 104 del 27/02/2023 è stata nominata la Commissione di selezione preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti al predetto avviso pubblico;
- che la Commissione ha sottoscritto verbale in data 18/04/2023 delle operazioni compiute; verbale detenuto in atti presso la s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO del predetto verbale, dal quale si rilevano le seguenti risultanze:

- ☐ per la selezione in questione sono pervenute n.3 istanze;
- ☐ hanno partecipato alla selezione n.2 candidati;
- ☐ la Commissione ha formulato la seguente graduatoria dei candidati idonei con i migliori punteggi conseguiti:

1. Dott.ssa Grossi Roberta	punti 75,133/100
2. Dott.ssa De Giosa Elena	punti 64,925/100

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 352 del 18/06/2021 con la quale si è preso atto in via ricognitiva della versione vigente alla data del 1 giugno 2021 dell'Atto Aziendale dell'ASL NO, previa collazione degli interventi modificativi medio tempore succedutisi;

RICHIAMATE la D.G.R. 46-6202 del 07.12.2022 ad oggetto "Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021-

2023. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani Triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024. Approvazione tetti di spesa del personale anni 2022-2023-2024", in relazione agli adempimenti relativi alla Fase 2, la trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024 è prorogata al 10.02.2023";

la nota prot. n. 82039 del 22/12/2022 con la quale è stata inviata alla Regione Piemonte la revisione dell'annualità 2022 del PTFP 2021/2023;

la nota prot. n.3036 del 19/1/2023 con la quale la Regione Piemonte ha preso atto delle revisioni al Piano formulate per l'anno 2022 dalle Aziende Sanitarie Regionali e, nelle more dell'approvazione delle medesime ha autorizzato le aziende a procedere all'applicazione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2021/2023 con rettifica dell'annualità 2022;

CONSIDERATO che il posto di Direttore della struttura complessa "S.PRE.S.A.L.", previsto nella dotazione organica di Personale del PTFP 2021-2023, risulta attualmente coperto mediante incarico di sostituzione ex art.22, comma 4 CCNL 19/12/2019;

PRESO ATTO dell'autorizzazione alla copertura del suddetto posto vacante rilasciata, ai sensi della DGR n. 5-981 del 7/2/2020, dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 17341/A1400A del 05/05/2022;

VISTI gli artt. art. 15 e 15-ter comma II , D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;

VISTO l'art. 18, 1° comma, lett. a) CCNL 19/12/2019 area dirigenza sanità che prevede, nell'ambito delle tipologie di incarico gestionale, quello di direzione di struttura complessa;

RITENUTO pertanto:

- ☐ di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione di selezione in data 18/04/2023, che ha formulato la seguente graduatoria di candidati idonei con i migliori punteggi conseguiti:

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Dott.ssa Grossi Roberta | punti 75,133/100 |
| 2. Dott.ssa De Giosa Elena | punti 64,925/100 |

- ☐ di conferire pertanto l'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "S.PRE.S.A.L." alla Dott.ssa Grossi Roberta, nata il 13/10/1964, risultata prima candidata idonea della suddetta graduatoria, avendo conseguito il seguente miglior punteggio complessivo: punti 75,133/100;

Con il concorso dei pareri del Direttore Amministrativo stante l'astensione del Direttore Sanitario in quanto interessato dal presente provvedimento (componente della suddetta Commissione di Selezione)

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- a) di approvare le operazioni di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della sc "S.PRE.S.A.L." di cui al verbale in data 18/04/2023 della Commissione di selezione nominata con deliberazione n. 104 del 27/02/2023 detenuto in atti presso la sc Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane;
- b) di prendere atto delle risultanze dei lavori della predetta Commissione con particolare riferimento alla seguente graduatoria dei candidati idonei con i migliori punteggi conseguiti:
- | | | |
|----|-------------------------|------------------|
| 1. | Dott.ssa Grossi Roberta | punti 75,133/100 |
| 2. | Dott.ssa De Giosa Elena | punti 64,925/100 |
- c) di conferire pertanto l'incarico quinquennale - ex art. 18, 1° comma lett. a) CCNL 19/12/2019 area dirigenza sanità - di direzione della struttura complessa "S.PRE.S.A.L." alla Dott.ssa Grossi Roberta, nata il 13/10/1964 risultata primo candidato idoneo della graduatoria di cui al punto b) avendo conseguito il seguente miglior punteggio complessivo: punti: 75,133/100;
- d) di disporre che l'incarico conferito con il presente provvedimento decorre dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto subordinatamente all'accertamento della idoneità fisica all'impiego (accertata dal Medico Competente aziendale) nonché all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in capo al dirigente interessato;
- e) di incaricare la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane degli ulteriori adempimenti ivi compresa la pubblicazione sul sito *internet* istituzionale della documentazione espressamente prevista dalla D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180 richiamata in premessa;
- f) di dare atto che la spesa aggiuntiva indotta dal presente provvedimento, quantificata in Euro 13.880,38 trova copertura nei competenti conti del Bilancio 2023;
- g) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n.4 pagine.