



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 114 del 22/02/2024

***OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA
20/12/2023 CON LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con d.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

**Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori:
Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di
cui all'interno.**

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 20/12/2023 CON LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la deliberazione n.107 del 27/03/2020 relativa ai criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'area Sanità della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale successivamente integrata con accordo sindacale in data 20/06/2023, recepito con deliberazione n.439 del 01/08/2023;

VISTO l'accordo sottoscritto in data 20/12/2023 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'Area Sanità allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ad oggetto "Criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'Area Sanità della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale";

DATO ATTO che in data 01/02/2024 il predetto accordo è stato trasmesso al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti di competenza;

VISTO il parere avente prot.8335 trasmesso in data 07/02/2024 alla s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane con il quale il Collegio Sindacale ha rilevato la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei fondi in esame e il rispetto dei vincoli di bilancio per l'anno 2023 ed esprime parere favorevole in merito alle citate compatibilità legislative, contrattuale e finanziaria del contenuto dell'accordo;

RITENUTO pertanto di recepire, con il presente provvedimento, il soprarichiamato accordo sindacale sottoscritto in data 20/12/2023 ad oggetto "Criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'Area Sanità della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale";

con il concorso del parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di recepire l'accordo sindacale sottoscritto in data 20/12/2023 dall'ASL NO e dalle OO.SS. della dirigenza dell'Area Sanità, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ad oggetto "Criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'Area Sanità della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale".
2. di incaricare la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane di dare esecuzione a quanto previsto dall'accordo sindacale recepito con il presente provvedimento.
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento è finanziato con il fondo retribuzione di risultato art. 95 CCNL 19/12/2019 e trova copertura nei competenti conti del bilancio 2023.

II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n.3 pagine e di n.1 allegato.

-Allegato 1 – Accordo sindacale Area Sanità “Criteri per l’attribuzione ai dirigenti dell’Area Sanità della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale”



A.S.L. NO
Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

**ACCORDO
TRA
ASL NO E OO.SS. Dirigenza Area Sanità**

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE AI DIRIGENTI DELL'AREA SANITÀ DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E
INDIVIDUALE**

Addì 20/12/2023 ha avuto luogo presso la sala riunioni dell'ASLNO (Viale Roma 7 – Novara –palazzina "C" - 1° piano) un incontro tra le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e l'A.S.L. NO.

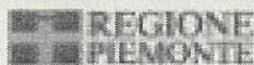
A parziale integrazione dell'accordo sottoscritto in data 20/02/2020 e formalizzato con deliberazione n. 107 del 27/02/2020, così come integrato con successivo accordo in data 20/06/2023 formalizzato con deliberazione n. 439 del 01/08/2023, relativo ai criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'area Sanità della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale si concorda di riconoscere ai dirigenti neoassunti, esonerati dal periodo di prova ai sensi dell'art. 12, commi 12 e 13 CCNL 19/12/2019 Area Sanità e titolari di incarico dirigenziale, il premio correlato alla performance organizzativa a decorrere dalla data di assunzione. Viceversa per i dirigenti neoassunti, soggetti al periodo di prova, il riconoscimento del premio avverrà dopo la maturazione di almeno 6 mesi di servizio continuativo, a decorrere dall'inizio del settimo mese, in quanto, ai sensi dell'art. 18, comma 2 CCNL 19/12/2019 Area Sanità, decorso il periodo di prova ai medesimi viene conferito incarico dirigenziale.

Pertanto il quarto capoverso di pagina 2 dell'accordo relativo ai criteri per l'attribuzione dei dirigenti dell'area Sanità della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale *"Ai dirigenti neo assunti viene riconosciuto il premio correlato alla performance organizzativa se hanno maturato almeno 6 mesi di servizio continuativo, a decorrere dall'inizio del settimo mese"* è sostituito dal seguente:

"Ai dirigenti neoassunti, esonerati dal periodo di prova ai sensi dell'art. dell'art. 12, commi 12 e 13 CCNL 19/12/2019 Area Sanità e titolari di incarico dirigenziale, viene riconosciuto il premio correlato alla performance organizzativa a decorrere dalla data di assunzione. Ai dirigenti neoassunti, soggetti al periodo di prova, il riconoscimento del suddetto premio avverrà dopo la maturazione di almeno 6 mesi di servizio continuativo, a decorrere dall'inizio del settimo mese, in quanto, decorso il periodo di prova ai medesimi ai sensi dell'art. 18, comma 2, CCNL 19/12/2019 Area Sanità, viene conferito un incarico dirigenziale.

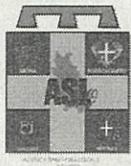
Il presente accordo si applica a decorrere dalla retribuzione di risultato dell'anno 2023 che trova copertura nello specifico fondo retribuzione di risultato di cui all'art. 95 CCNL 19/12/2019.

Le parti concordano di confermare quanto altro previsto nell'accordo sindacale sottoscritto in data 20/02/2020 sopra richiamato.



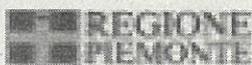
www.regione.piemonte.it/sanita

Azienda Sanitaria Locale NO
Struttura competente: s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane
Direttore dr. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564

**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	ANAAO ASSOMED
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	CIMO
IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi	FASSID
IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona	AAROI EMAC
	FP C.G.I.L.
	FVM Dott.
	FESMED
	FEDERAZIONE CISL MEDICI
	UIL FPL

www.regione.piemonte.it/sanitaAzienda Sanitaria Locale NO
Struttura competente: s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane
Direttore dr. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564