



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 562 del 24/09/2024

***OGGETTO: RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI EX
ARTT. 94, 95 E 96 CCNL 19/12/2019 DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO
2022 IN VIA DEFINITIVA.***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE
RISORSE UMANE***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021 e D.G.R n° 70-8685 del 27/05/2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 94, 95 E 96 CCNL 19/12/2019 DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022 IN VIA DEFINITIVA.

***Il Direttore della
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

- RICHIAMATA** la deliberazione n. 392 del 10/07/2023, con la quale sono stati costituiti, i fondi contrattuali ex artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019 area Dirigenza Sanità in via definitiva per l'anno 2022;
- PRESO ATTO** che in data 23/01/2024 è stato stipulato il nuovo CCNL della Dirigenza Area Sanità, relativo al biennio 2019-2021 che prevede, tra l'altro, incrementi dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità a partire dal 01/01/2022
- CONSIDERATO** pertanto che occorre procedere alla rideterminazione dei suddetti fondi contrattuali ex artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019 per l'anno 2022;
- PRESO ATTO** che ai sensi dell'art 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- DATO ATTO** che il medesimo art. 23 prevede altresì che, a decorrere dalla predetta data, l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato e che pertanto non opera più la riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- CONSIDERATO** che gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dal soprarichiamato CCNL 19/12/2019, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 (cfr anche il principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con sentenza n. 19/SEZAUT/2018 del 09/10/2018);
- VISTA** la DGR n. 36-8652/2024/XI del 27 maggio 2024 ad oggetto "Preso d'atto e recepimento del verbale di confronto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità firmato in data 03.05.2024 per la definizione delle Linee Generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ex art. 7 del CCNL dell'Area Sanità 2019-2021, in relazione a Prestazioni Aggiuntive e Indennità di Pronto Soccorso. Relativi riparti alle AASSRR", che assegna il finanziamento per l'anno 2022 per la corresponsione al personale della dirigenza Area Sanità dell'indennità di pronto soccorso ex art. 73, comma 3, lettera a) e art. 75, comma 2, CCNL 23/01/2024;
- PRESO ATTO** che con nota prot. n. 51.441 del 09/08/2024 la s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione Risorse Umane ha inviato al Collegio Sindacale la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria relativa alla quantificazione dei fondi definitivi dell'anno 2022;
- VISTO** il verbale del Collegio Sindacale n. 33/2024 del 05.09/2024, dal quale risulta che il Collegio Sindacale "*rileva la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei*

fondi in esame e il rispetto dei vincoli di bilancio per l'anno 2022 ed esprime parere favorevole in merito rideterminazione dei medesimi”;

RITENUTO

pertanto di rideterminare in via definitiva i fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 area Dirigenza Sanità per l'anno 2022 negli importi risultanti nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

- 1) di rideterminare in via definitiva i fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 Dirigenza Area Sanità per l'anno 2022 negli importi risultanti nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale:
 - fondo ex art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”;
 - fondo ex art. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato”;
 - fondo ex art. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”;
- 2) di dare atto del rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- 3) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione e copertura nei pertinenti conti di bilancio.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

la sopraesposta proposta istruttoria;

ACQUISITI

i **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato costituito da n. 1 pagina

DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 AREA SANITARIA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART. 94 CCNL 19/12/2019	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Importo fondo 2022 (deliberazione n. 392 del 10/07/2023)	5.839.290,53 €
SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	
Incremento anno 2022 ex art. 72 c. 2 lett.a) CCNL 23/01/2024 (€ 1.109,31 x n° 348 dipendenti in servizio al 31/12/2018)	386.039,88 €
TOTALE FONDO	6.225.330,41 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 95 CCNL 19/12/2019	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Importo fondo 2022 (deliberazione n. 392 del 10/07/2023)	2.092.601,63 €
Incremento anno 2022 art. 74, c. 2 lett.a) CCNL 23/01/2024 (€ 99,97 x n° 348 dipendenti in servizio al 31/12/2018)	34.789,56 €
SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	
Incremento anno 2022 art. 74, c. 3 lett. b) e art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024 - quota 50%	32.096,04 €
TOTALE FONDO	2.159.487,23 €

FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 96 CCNL 19/12/2019	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Importo fondo 2022 (deliberazione n. 392 del 10/07/2023)	1.062.039,85 €
Incremento art. 73, c.2 lett. a) CCNL 23/01/2024 (€ 136,56 x n° 348 dipendenti in servizio al 31/12/2018)	47.522,88 €
SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	
Art 73 c. 3 lett. a) e art.75 c. 2 - D.G.R. n° 36-8652/2024/XI del 27/05/2024 - finanziamento indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, L. n. 234/2021 e all'art. 1, comma 526, L. n. 197/2022 -	48.296,08 €
Incremento anno 2022 art. 73 c. 3 lett. b) e art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024- quota 50%	32.096,04 €
TOTALE FONDO	1.189.954,85 €