



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 559 del 24/09/2024

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 31/07/2024 CON LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI – CRITERI RIPARTIZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI EX ART. 72 CCNL 23/01/2024.

PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021 e D.G.R n° 70-8685 del 27/05/2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 31/07/2024 CON LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI – CRITERI RIPARTIZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI EX ART. 72 CCNL 23/01/2024.

**Il Direttore della
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
formula la sottoestesa proposta istruttoria:**

- VISTO** l'accordo sottoscritto in data 31/07/2024 dall'ASL NO e dalle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in merito ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 23/01/2024;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 51.465/24 in data 09/08/2024 (deposita in atti) è stata trasmessa al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione Illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 – sexies del D.Lgs. n. 165/2001 per i successivi adempimenti di competenza;
- VISTO** il verbale del Collegio Sindacale n. 33/2024 del 05/09/2024, dal quale risulta che il Collegio Sindacale " *rileva la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei fondi in esame ed esprime parere favorevole in merito ai criteri di ripartizione dei medesimi*"
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l'immediata esecutività della medesima senza obbligo di sottoscrizione a seguito di acquisizione di parere favorevole da parte del Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di recepire con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale relativo ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 23/01/2024;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- 1) di recepire l'accordo sindacale sottoscritto in data 31/07/2024 dall'ASL NO e dalle OO.SS della Dirigenza Area Sanità, allegato alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale, avente ad oggetto i criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 23/01/2024;
- 2) di dare mandato alla s.c. G.P.V.R.U. di dare esecuzione a quanto previsto dall'accordo sindacale recepito con il presente provvedimento;
- 3) di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

ACQUISITI i **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato.
Allegato 1 – Accordo sindacale OO.SS.Dirigenza Area Sanità – n. 3 pagine.



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ACCORDO
TRA
ASL NO E OO.SS. Dirigenza Area Sanità

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI EX ART. 72 CCNL 23/01/2024

Addì 31/07/2024 alle ore 15.00 le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e l'A.S.L. NO riunitasi presso la sala riunioni della Direzione Generale a Novara (Viale Roma 7) prendono atto che:

- a) l'art. 23 comma 2 CCNL 23/01/2024 prevede, tra l'altro che *“le Aziende ed Enti, nel rispetto delle disposizioni del presente CCNL e della legislazione vigente, nonché previo confronto ai sensi dell'art. 6 comma 3, lett. d) (Confronto aziendale), formulano in via preventiva i criteri per la graduazione degli incarichi. Le Aziende ed Enti provvedono alla graduazione degli incarichi dirigenziali e individuano l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità a quanto previsto dall'art. 69 (Retribuzione di posizione)”*
- b) il confronto aziendale tra le parti di cui al punto a) è avvenuto in data 20/12/2023
- c) il successivo comma 3 del suddetto art. 23 prevede che *“Le Aziende ed Enti, nel rispetto delle disposizioni del presente CCNL e della legislazione nazionale e regionale vigente, nonché previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. e) (Confronto aziendale), formulano in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali.”*
- d) il confronto aziendale di cui al punto d) è avvenuto in data odierna e che le OO.SS. al termine del medesimo hanno condiviso il Regolamento sul sistema degli incarichi proposto dalla Direzione Generale;
- e) che tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 9 CCNL 23/01/2024 sono previsti i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato);
- f) che l'art. 72 comma 2 del CCNL 23/01/2024 prevede, tra l'altro, che il fondo per la retribuzione degli incarichi deve essere integralmente utilizzato;
- g) che l'art. 95, comma 9, del CCNL 19/12/2019 dirigenza area Sanità, non disapplicato dal sopravvenuto CCNL 23/01/2024, prevede la possibilità di ridurre stabilmente il fondo retribuzione di risultato in misura non superiore al 30% incrementando il fondo per la retribuzione degli incarichi; possibilità che in ASL NO finora non risulta mai stata attuata;

TR



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Ciò premesso la parti concordano:

1. di dare applicazione all'art. 95, comma 9, del CCNL 19/12/2019 dirigenza area Sanità, trasferendo il 30% delle risorse fisse del fondo retribuzione di risultato ex art. 74 CCNL 23/01/2024, al netto delle risorse aggiuntive regionali [(euro 1.945.468,02-699.896.37) =1.245.571,65 * 30/100 = 373.671,50] al fondo retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 23/01/2024, a decorrere dal 01/01/2025
2. al fine di pervenire al pieno utilizzo del fondo degli incarichi per le finalità per cui lo stesso è stato costituito e in conformità al principio enunciato all'art. 22, comma 2 CNL 23/01/2024 in base al quale a tutti i dirigenti deve essere conferito un incarico sulla base dell'organizzazione aziendale DI procedere alla ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 23/01/20024 con le percentuali definite nella seguente tabella:

fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 23/01/2024	%
indennità di specificità medica- veterinaria e sanitaria (artt.65 e 66 CCNL 23/01/2024)	44,95%
indennità per incarico di direzione di struttura complessa (art. 80 CCNL 23/01/2024)	5,05%
Retribuzione di posizione parte fissa e variabile	50%
totale	100,00%

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	ANAAO ASSOMED
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	CIMO
IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi	FASSID
IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona	AAROI EMAG
	FP C.G.I.L.
	FVM
	FESMED
	FEDERAZIONE CISL MEDICI
	UIL FPL

