



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 237 del 16/04/2024

**OGGETTO: *RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE PER IL RIPARTO DEL FONDO
DI PEREQUAZIONE anni 2020, 2021 e 2022***

§ § § § § § §

IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.G.R. n. 10-6930 del 28 maggio 2021)

Nella data sopra indicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE PER IL RIPARTO DEL FONDO DI PEREQUAZIONE anni 2020, 2021 e 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso -che il Fondo di Perequazione è costituito da un accantonamento degli incassi dell'attività libero professionale intramoenia a favore dei dirigenti sanitari con limitata capacità come precisato dall'art. 5 comma 2, lettera e) del DPCM del 27.03.2000;

Visti -l'art 116, comma 2 lettera i) del CCNL Area Sanità 19.12.2019 *“un'ulteriore quota della tariffa da attribuire ai sensi dell'art.7, comma 5, lett.d)(contrattazione collettiva integrativa; soggetti e materie) così come previsto dall'art. 5 del comma 2) lettera e) del DPCM 27.03.2000. Dalla ripartizione del fondo previsto dalla disposizione normativa da ultimo citata, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo i criteri stabiliti in sede aziendale.”*

-l'art. 6 del regolamento aziendale lett. E 2° comma: *“Ai sensi del disposto contenuto nell'art. 116, comma 2 lettera i) del CCNL Area Sanità 19.12.2019 l'Azienda trattiene sull'intera massa dei proventi dell'attività libero professionale al netto delle quote a favore dell'Amministrazione, una percentuale del 5% per la costituzione del fondo di perequazione. I criteri di suddivisione del fondo di perequazione saranno stabiliti in sede aziendale.”*

Visto l'Accordo Sindacale sottoscritto in data 20 dicembre 2023 dall'ASL NO e dalle OO.SS.dell'Area Sanità allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ad oggetto: *“Criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'area sanità del fondo di Perequazione art. 11 comma 2 lettera i) del CCNL 19.12.2019 anni 2020, 2021 e 2022”*

Dato Atto che in data 31.01.2024 prot. 6541 il predetto accordo è stato trasmesso al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti di competenza;

Visto il parere avente prot.9693 del 13.02.2024 indirizzato alla SC Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane, con il quale il Collegio Sindacale per il summenzionato Accordo Sindacale ha rilevato la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei fondi in esame e il rispetto dei vincoli di bilancio per gli anni 2020, 2021 e 2022;

RITENUTO pertanto di recepire, con il presente provvedimento il sopra richiamato accordo sindacale sottoscritto il 20.12.2023 ad oggetto *“Criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'area sanità del fondo di Perequazione art. 11 comma 2 lettera i) del CCNL 19.12.2019 anni 2020, 2021 e 2022”* e liquidare le quote spettanti ai singoli dipendenti rientranti nella categorie previste dall'accordo sindacale medesimo;

Con il concorso del parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa esposto:

1. **di recepire** l'accordo sindacale sottoscritto in data 20.12.2023 dell'ASL NO e dalle OO.SS. della dirigenza dell'Area Sanità, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ad oggetto: "Criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'area sanità del fondo di Perequazione art. 11 comma 2 lettera i) del CCNL 19.12.2019 anni 2020, 2021 e 2022" ;
2. **di incaricare** la SC Direzione Medica e SC Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane di dare esecuzione a quanto previsto dall'accordo sindacale recepito con il presente provvedimento;
3. **di dare atto che la spesa** indotta dal presente provvedimento trova copertura come di seguito evidenziato:

ESERCIZIO	CENTRO ORDINATORE DI SPESA	CONTO	SUB-BUDGET	IMPORTO
2020	04 DM	3101817	2	59.412,67
2020	04 DM	3300106	3	5.050,08
2021	04 DM	3101817	2	87.724,15
2021	04 DM	3300106	3	7.546,55
2022	04 DM	3101817	2	85.013,67
2022	04 DM	3300106	3	7.226,16

Il Direttore Generale

(Dott. Angelo Penna)

(firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n°3 pagine e n. 1 allegato.
Allegato n. 1 Accordo sindacale Area Sanità "Criteri per l'attribuzione ai dirigenti dell'area sanità del fondo di Perequazione art. 11 comma 2 lettera i) del CCNL 19.12.2019 anni 2020, 2021 e 2022" .

**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
PIVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

**ACCORDO
TRA
ASL NO E OO.SS. Dirigenza Area Sanità**

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE AI DIRIGENTI DELL'AREA SANITÀ DEL FONDO DI PEREQUAZIONE art. 116 comma 2 lettera i) del CCNL 19.12.2019

Premesso che il Fondo di Perequazione istituito già previsto dal DPCM 27.03.2000, ha la funzione di fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

-Visto il riferimento normativo in merito al Fondo di Perequazione art. 116, comma 2 lettera i) del CCNL Area Sanità 19.12.2019 che recita:

"un'ulteriore quota della tariffa da attribuire ai sensi dell'art.7, comma 5, lett.d)(contrattazione collettiva integrativa; soggetti e materie) così come previsto dall'art. 5 del comma 2) lettera e) del DPCM 27.03.2000. Dalla ripartizione del fondo previsto dalla disposizione normativa da ultimo citata, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo i criteri stabiliti in sede aziendale."

-visto l'art. 6 del regolamento aziendale lett. E 2° comma che recita:

"Ai sensi del disposto contenuto nell'art. 116, comma 2 lettera i) del CCNL Area Sanità 19.12.2019 l'Azienda trattiene sull'intera massa dei proventi dell'attività libero professionale al netto delle quote a favore dell'Amministrazione, una percentuale del 5% per la costituzione del fondo di perequazione. I criteri di suddivisione del fondo di perequazione saranno stabiliti in sede aziendale."

-visto il contenuto della DGR 5-3734 del 3 settembre 2021 con la quale è stato recepito il verbale del confronto tra le OOSS Dirigenza Area Sanità per le linee Generali di indirizzo sulle materie oggetto ex art. 6 del CCNL 19.12.2019, nel quale sono stati indicati dei criteri per il riparto del Fondo di Perequazione;

-visti i criteri per il riparto del Fondo di Perequazione, che sono stati condivisi dalla Commissione Paritetica aziendale di promozione e verifica dell'attività libero professionale intramoenia nominata con del. 586/22 e n. 542/23, nell'incontro del 26/10/2023 tenendo conto delle indicazioni regionali di cui alla DGR n. 5-3734, criteri che di seguito si enunciano:

- La distribuzione delle quote va effettuata con cadenza annuale.
- I destinatari del beneficio NON sono tutti i dirigenti che non esercitano o esercitano in forma ridotta la libera professione, ma solamente quelli assegnati alle seguenti Strutture:
 - SLAV area A, B e C, SISP, SPRESAL, SIAN
 - Medicina e chirurgia d'urgenza
 - Direzione Medica,
 - Distretto, Sanità Penitenziaria, Ser.D
 - Gocss, UVOS,
 - Farmacisti

Sono esclusi dal riparto i dirigenti assegnati ai servizi sopra riportati autorizzati all'esercizio della libera professione fuori disciplina.

Il fondo è stato conteggiato in modo unitario per Medici Veterinari e Dirigenza Sanitaria, e poi ai fini del riparto suddiviso in due fondi in base all'incidenza sugli incassi complessivi della libera professione rispetto agli incassi dei Medici e Veterinari(Fondo 1) e di quelli dell'Altra Dirigenza Sanitaria(Fondo 2).

**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
PIVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

L'importo complessivo dei fondi da assegnare per gli anni 2020, 2021, 2022 è quello risultante dalla tabella allegata.

I Fondi 1 e 2 vengono assegnati rispettivamente a :

Fondo 1: Area Sanità Pubblica Veterinari area A, B, C, SISP, SPRESAL, SIAN, Medicina Sportiva, Distretto, Sanità Penitenziaria, Ser.D, Direzione Medica, Gocss, UVOS, Medicina e chirurgia d'urgenza con esclusione di chi è autorizzato alla libera professione fuori disciplina.

Fondo 2: Farmacisti

Il personale beneficiario sarà quello che ha svolto attività lavorativa durante l'anno di riferimento parametrato ai mesi lavorati, con assenze vario titolo non superiore a 90 giorni lavorativi.

Ai dirigenti beneficiari del fondo non sarà decurtato alcun debito orario così come sancito nell'interpretazione ARAN trasmessa dall'Assessorato alla Regione Piemonte con nota prot. 2032/A1406A del 30.01.2017.

Eventuali avanzi nella distribuzione del fondo derivanti dal fatto che le risorse distribuite non possono essere corrisposte per un importo individuale maggiore rispetto al valore medio degli incassi percepiti dai dirigenti esercenti l'attività libero professionale intramoenia, oppure per quote non spettanti per assenze verranno accantonati e utilizzati per acquisire prestazioni aggiuntive secondo la disciplina di cui all'art. 24 comma 6 e 115 comma 2 del CCNL 19.12.2019.

Le parti approvano il riparto del fondo di Perequazione come sopra esposto.

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	ANAAO ASSOMED
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	CIMO Dott.
IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi	FASSID
IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona	AAROI EMAC
	FP C.G.I.L.
	FVM Dott.
	FESMED
	FEDERAZIONE CISL MEDICI
	UIL FPL

ALLEGATO

CONTEGGI ATTRIBUZIONE FONDO PEREQUAZIONE ANNI 2020-2021-2022

Anno	fondo complessivo da assegnare	incidenza % fondo 1	incidenza % fondo 2	di cui fondo 1	di cui fondo 2	n° medici fondo 1 che hanno effettuato lp	n° dirig.san. Fondo 2 che hanno effettuato lp	valore medio massimo attribuibile fondo 1	valore medio massimo attribuibile fondo 2	n° medici destinatari della quota fondo 1	n° dirigenti sanitari destinatari della quota fondo 2	quota individ. medici fondo 1	quota individ. Dirigenza san. Fondo 2
Anno 2020	€ 59.412,67	99,29	0,71	€ 58.990,84	€ 421,83	133	8	€ 10.413,50	€ 1.231,97	87	7	€ 678,06	€ 60,26
Anno 2021	€ 87.724,15	99,24	0,76	€ 87.057,45	€ 666,70	130	9	€ 14.003,70	€ 1.544,60	86	8	€ 1.012,30	€ 83,34
Anno 2022	€ 85.013,67	98,68	1,32	€ 83.891,49	€ 1.122,18	129	7	€ 14.199,04	€ 3.443,09	78	10	€ 1.075,53	€ 112,22
totali	232.150,49			229.939,78	2.210,71	392	24						

calcoli per incidenza

Anno	importo incassi medici e vet	importo incassi dirigenza san	% incidenza fondo 1	% incidenza fondo 2
Anno 2020	€ 1.384.995,81	€ 9.855,78	99,29	0,71
Anno 2021	€ 1.820.480,39	€ 13.901,42	99,24	0,76
Anno 2022	€ 1.831.676,31	€ 24.101,64	98,91	1,32

CR 07

M. L. Di. SP Dr. P. P. Cue Ch