



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 401 del 25/06/2024

***OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA
28/05/2024 CON LE OO.SS. AREA COMPARTO***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021
e D.G.R. n°70-8685 del 27 maggio 2024)

**Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori:
Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di
cui all’interno.**

**OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA
28/05/2024 CON LE OO.SS. AREA COMPARTO**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la D.G.R. 14-8535/2024/XI del 06/05/2024 ad oggetto: *“Preso d’atto e recepimento del verbale di confronto tra l’Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità firmato in data 25.03.2024. Linee generali di indirizzo in materia di indennità di pronto soccorso di cui all’art.1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021 n.234 e all’art.1, comma 526, della L.29 dicembre 2022, n.197 s.m.i., nonché di prestazioni aggiuntive ai sensi della L. 30 dicembre 2023 n.213. Ripartizione alla AASSRR di euro 5.993.546,41 e di euro 5.864.000,00.”*

VISTO l’accordo sottoscritto in data 28/05/2024 dall’ASL NO e dalle OO.SS. dell’area Comparto/RSU, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo, tra l’altro, all’adeguamento e riparto residuo indennità pronto soccorso di cui all’art.1, comma 293 della L.3 dicembre 2021 n.234 ANNO 2023;

DATO ATTO che con nota prot. n. 37019/24 del 06/06/2024 il predetto accordo è stato trasmesso al Collegio Sindacale per i relativi adempimenti di competenza;

VISTO il verbale n. 49 in data 11/06/2024 del Collegio Sindacale che *“rileva la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei fondi in esame e il rispetto dei vincoli di bilancio per gli anni 2023 e 2024 ed esprime parere favorevole in merito alle citate compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria”*;

RITENUTO pertanto di recepire, con il presente provvedimento, il sopra richiamato accordo sindacale sottoscritto in data 28/05/2024 relativo al riparto dell’importo residuo dell’indennità di pronto soccorso di cui all’art.1, comma 293 della L.3 dicembre 2021 n.234 anno 2023

con il concorso del parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di recepire l’accordo sindacale sottoscritto in data 28/05/2024 dall’ASL NO e dalle OO.SS. dell’Area Comparto/RSU, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo all’adeguamento e riparto residuo indennità pronto soccorso di cui all’art.1, comma 293 della L.3 dicembre 2021 n.234 anno 2023;
2. di incaricare la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane di dare esecuzione a quanto previsto dall’accordo sindacale recepito con il presente provvedimento;

3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento, quantificabile in Euro 54.301,87 ed Euro 37.974,73 (comprensivi di oneri e IRAP) rispettivamente per gli anni 2023 e 2024 viene imputato ai competenti conti di bilancio riferiti a tali anni;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)
SSSSSSSSSS

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n.3 pagine e di n.1 allegato.

-Allegato 1 – Accordo sindacale ASL NO e OO.SS/RSU. Area Comparto Sanità adeguamento e riparto residuo indennità pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L.3 dicembre 2021 n.234 anno 2023


A.S.L. NO

 Azienda Sanitaria Locale
di Novara

 Sede Legale: Viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ACCORDO
TRA
ASL NO E OO.SS. Area Comparto Sanità

**ADEGUAMENTO E RIPARTO RESIDUO INDENNITA' PRONTO SOCCORSO DI CUI
ALL'ART.1, COMMA 293 DELLA L.3 DICEMBRE 2021 N.234
ANNO 2023**

In data 28/05/2024 alle ore 10.00 l'ASL NO e le OO.SS. del Comparto/RSU, riunitesi presso la sala riunioni dell'ASL di Novara [Viale Roma 7, palazzina C – primo piano] richiamando la D.G.R. 16-6602 del 13.03.2023, con la quale è stato approvato, in conformità al verbale di confronto siglato in data 09.02.2023 tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS del Comparto Sanità, il "Piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse pari ad € 3.955.266,00, al netto degli oneri riflessi, per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234

prendono atto che:

- con D.G.R. 14-8535/2024/XI del 06.05.2024 è stato recepito il Verbale di Confronto stipulato in data 25.03.2024 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità ai sensi dell'art.7, comma 1, lett. f) del CCNL Comparto Sanità per la definizione, tra l'altro, del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n.234 poi integrata con articolo 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n.197 e s.m.i.
- con la suddetta D.G.R. 14-8535/2024/XI è stata assegnato all'ASL NO, a tal fine, per l'anno 2023, l'importo aggiuntivo di € 105.642,79 al netto degli oneri riflessi, che incrementa il fondo premialità e condizioni di lavoro;
- il suddetto verbale di confronto sottoscritto in data 25/03/2024 prevede quanto segue:
 1. al fine di garantire una omogenea applicazione del verbale di confronto, le aziende applicheranno anche per l'annualità 2024 i criteri già approvati con la D.G.R. 16-6602 del 13.03.2023;
 2. le Aziende con la mensilità di giugno 2024 adeguano, per effetto dell'incremento di cui alla tabella 1 parte 2 (art.1, c. 526 della L. n. 197/2022 e s.m.i.) [per l'ASL NO – euro 105.642,79] l'indennità giornaliera per ogni giornata di effettiva presenza di cui al punto 3) lett. b) e lett. c) dell'accordo del 9/2/2023 a 10 euro e, per il solo personale operante su turni di 12 ore, a 16 euro, a decorrere dal 1/6/2023;
 3. con il cedolino del mese di giugno 2024 saranno pertanto corrisposte le competenze arretrate (giugno 2023 – aprile 2024) relative all'incremento giornaliero come indicato al precedente punto 2) e il relativo saldo per l'anno 2023;
 4. nelle more del riparto del Fondo Sanitario Nazionale 2024, le Aziende Sanitarie Regionali, per l'anno 2024, corrisponderanno al personale individuato attraverso i succitati criteri, le indennità valorizzate come indicato al punto 3) nei limiti delle risorse economiche complessive indicate in tabella 1.

Ciò premesso le parti sottoscrivono quanto segue:

- di adeguare con il cedolino del mese di giugno per effetto dell'incremento di cui alla tabella 1 parte 2 (art.1, c. 526 della L. n. 197/2022 e s.m.i.) della DGR 14-8535/2024/XI del 06.05.2024 [pari ad euro 105.642,79 al netto degli oneri] l'indennità giornaliera per ogni

NURSING UP
Operando

ASL NO
ASL NO

ASL NO

DIC FPL
DGR

ASL NO



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: Viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

giornata di effettiva presenza a 10 euro e, per il solo personale operante su turni di 12 ore, a 16 euro, (competenza mese di aprile 2024);

- di corrispondere al personale già beneficiario della suddetta indennità con il cedolino del mese di giugno 2024 le competenze arretrate (giugno 2023 – marzo 2024) relative all'incremento giornaliero come indicato al precedente punto 2)
- di rinviare a successivo accordo sindacale la corresponsione della quota relativa al saldo 2023 previa verifica dell'importo complessivamente a disposizione e di altre eventuali situazioni aziendali potenzialmente rientranti nei criteri di cui alla D.G.R. 16-6602 del 13.03.2023 per il riconoscimento dell'indennità di che trattasi.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diventerà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Le parti infine nel prendere atto del riparto, previsto dalla medesima D.G.R. 14-8535/2024/XI del 06.05.2024 tra le ASR, del finanziamento - che per l'ASLNO ammonta ad euro 214.113,76 - per il ricorso alle prestazioni aggiuntive al fine di far fronte alla carenza di personale sanitario nelle ASR nonchè di ridurre le liste d'attesa con conseguente adeguamento del compenso orario a euro 60, sottoscrivono quanto segue:

- l'importo di euro 214.113,76 al netto degli oneri aziendali sarà utilizzato per finanziare l'incremento a 60 euro del compenso orario riconosciuto in ASL NO per le prestazioni aggiuntive ordinarie. Con il cedolino del mese di giugno sarà corrisposto l'adeguamento a 60 euro/h dei compensi già erogati al personale dipendente per le prestazioni aggiuntive ordinarie effettuate nei mesi di gennaio 2024 e febbraio 2024, atteso che con il cedolino del mese di maggio l'adeguamento a 60 euro/h per le prestazioni aggiuntive ordinarie rese nel mese di marzo 2024 è già avvenuto.
- l'Azienda si impegna a rendicontare mensilmente alle OOSS /RSU il grado di utilizzo del finanziamento per le prestazioni aggiuntive ordinarie di cui alla D.G.R. 14-8535/2024/XI del 06.05.2024

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	FP C.G.I.L.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	CISL F.P.S.
IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi	UIL FPL
IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona	FIALS
IL DIRIGENTE sc Di.P.Sa Dott. Bruno Bacchetta	NURSIND
	NURSING UP
	PER LA R.S.U.