



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 314 del 28/05/2024

***OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA
29/02/2024 CON LE OO.SS. AREA COMPARTO***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con d.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

**Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori:
Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di
cui all’interno.**

**OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA
29/02/2024 CON LE OO.SS. AREA COMPARTO**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** l'accordo sottoscritto in data 29/02/2024 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto/RSU, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla destinazione degli importi residui del fondo art. 81 CCNL Comparto Sanità anno 2022;
- DATO ATTO** che con nota prot.18729 in data 20/03/2024 il predetto accordo è stato trasmesso al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti di competenza;
- VISTO** il parere trasmesso con nota prot.31578 in data 15/05/24 alla s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane con il quale il Collegio Sindacale ha, tra l'altro, rilevato la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei fondi in esame e il rispetto dei vincoli di bilancio per l'anno 2022 ed ha espresso parere favorevole in merito alle citate compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria;
- RITENUTO** pertanto di recepire, con il presente provvedimento, il sopra richiamato accordo sindacale sottoscritto in data 29/02/2024 relativo alla destinazione delle risorse residue dei fondi articoli 80 e 81 CCNL Comparto Sanità dell'anno 2022.

con il concorso del parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di recepire l'accordo sindacale sottoscritto in data 29/02/2024 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'Area Comparto/RSU, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla destinazione degli importi residui del fondo art. 81 CCNL Comparto Sanità anno 2022;
2. di incaricare la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane di dare esecuzione a quanto previsto dall'accordo sindacale recepito con il presente provvedimento.
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento, quantificabile in Euro 760.682,80 (comprensivi di oneri e IRAP) per l'anno 2022 viene imputato ai competenti conti di bilancio riferiti a tale anno;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima.

II DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)
SSSSSSSSSS

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n.3 pagine e di n.1 allegato.

-Allegato 1 – Accordo sindacale Area Comparto/RSU sottoscritto in data 29/02/2024


A.S.L. NO

 Azienda Sanitaria Locale
di Novara

 Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ASL NO - OO.SS. COMPARTO SANITA'**

In data 29/02/2024 alle ore 15.00 l'ASL NO e le OO.SS./RSU del personale del Comparto si sono riunite presso la sala riunioni della Direzione Generale a Novara (Viale Roma 7)

PREMESSO

- che con deliberazione n.533 del 09/10/2023 sono stati determinati, in via definitiva, gli importi dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 – Area Comparto per l'anno 2022;
- che ad oggi risultano sul fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 relativo all'anno 2022, le seguenti risorse disponibili:

	DESCRIZIONE FONDO		RESIDUO
	IMPORTO FONDO		
PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/18	7.935.620,56		1.237.252,22
		PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1.135,81
		PERFORMANCE INDIVIDUALE	707,27
		ECONOMIE ANNO 2021 SU 2022	215.057,82
		AUMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 101 C.2)	-
		DGR 74-7371 - APPLICAZIONE ART. 11 DL 35/2019 DECRETO CALABRIA	447.923,90
		INCREMENTO UNA TANTUM EX ART. 101, C 1 CCNL 2019/2021 - ANNO 2021	126.750,00
		INCREMENTO EX ART. 103 C. 7 CCNL 2019/2021 (ART. 1 C. 604 L. 234/2021)	102.615,00
		FASCE RETRIBUTIVE	283.062,42
		INCENTIVAZIONI TECNICHE (ART. 113 D. Lgs 50/2016)	60.000,00
			1.237.252,22

 NO

 ASL

 RSU

 UIL FPL

-1-


A.S.L. NO

 Azienda Sanitaria Locale
di Novara

 Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it
LE PARTI CONCORDANO

1. di destinare le risorse disponibili pari ad euro 447.923,90 (incremento art. 11 DL 35/2019 anno 2022) euro 126.750,00 (incremento una tantum ex art. 101, comma 1, CCNL 02/11/2022 relativo all'anno 2021), ed euro 1.135,81 (performance organizzativa) alla remunerazione della performance individuale dell'anno 2022;
2. di riconoscere pertanto al personale dipendente il premio correlato alla performance individuale applicando i criteri definiti dall'art. 5 del CCIA 10/03/2020 recepito con deliberazione n. 113/2020;
3. di rinviare a successivo contratto integrativo la destinazione degli ulteriori importi disponibili sul fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 anno 2022, valutando la fattibilità di attivare progetti welfare integrativi, e sul fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 anno 2022 (euro 291.017,18)

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diventerà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Novara,

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	FP C.G.I.L.
IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona	CISL F.P.S.
	UIL FPI
	FIALS
	NURSINO
	NURSING UP
	PER LA R.S.U.