



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 692 del 29/11/2024

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE “RISORSE DA DESTINARE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA’ PER L’ANNO 2024” SOTTOSCRITTO IN DATA 05/11/2024 CON LE OO.SS. / RSU DELL’AREA COMPARTO E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021 e D.G.R n° 70-8685 del 27/05/2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE “RISORSE DA DESTINARE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA’ PER L’ANNO 2024” SOTTOSCRITTO IN DATA 05/11/2024 CON LE OO.SS. / RSU DELL’AREA COMPARTO E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

*Il Direttore della
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
formula la sottoestesa proposta istruttoria:*

- VISTA** l’ipotesi di accordo sottoscritta in data 05/11/2024 dall’ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell’area Comparto, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto la destinazione di risorse del fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 per l’attribuzione del differenziale economico di professionalità per l’anno 2024;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 70.228/24 del 06/11/2024 (depositata in atti) è stata trasmessa al Collegio Sindacale l’ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria /illustrativa di cui all’art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 per i successivi adempimenti di competenza;
- VISTA** la nota prot. n. 70.915/24 in data 08/11/2024 del Collegio Sindacale, con la quale viene comunicato che il Collegio medesimo rileva la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei fondi in esame ed esprime parere favorevole in merito ai criteri di destinazione dei medesimi;
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l’immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione di parere favorevole da parte dal Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale relativo ai criteri per la definizione delle procedure per per l’attribuzione del differenziale economico di professionalità per l’anno 2024;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- 1) di formalizzare l’accordo sindacale sottoscritto in data 05/11/2024 dall’ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell’area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale, avente ad oggetto la destinazione di risorse del fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 per l’attribuzione del differenziale economico di professionalità per l’anno 2024;
- 2) di dare mandato alla s.c. G.P.V.R.U. di dare esecuzione al contratto integrativo aziendale formalizzato con la presente deliberazione, attivando la specifica procedura selettiva;
- 3) di impegnare la spesa destinata alla corresponsione dei Differenziali Economici di Professionalità per l’anno 2024 di euro 140.000,00 (finanziata dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità

professionalità ex art. 102 del CCNL 02/11/2022 anno 2024) oltre ad euro 46.200,00, relativi ad oneri e irap, sui competenti conti di bilancio 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

ACQUISITI i pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)**

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato.
Allegato 1 – Accordo sindacale OO.SS./RSU Area Comparto – n. 2 pagine.



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
Novara
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO**

**RISORSE DA DESTINARE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PER
L'ANNO 2024**

In data 5/11/2024 per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, ha avuto luogo presso la sala riunioni dell'ASL NO, Viale Roma 7, Palazzina "C" .l'incontro tra l'ASL NO e le OO.SS. del Comparto / RSU.

Richiamati:

- il comma 5 lett. a) dell'art. 9 del C.C.N.L. 22/11/2022 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";
- l'art. 10 del CCNL 02/11/2022 che prevede che "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9 comma 5 (...) possono essere negoziati con cadenza annuale".
- l'art. 19 del C.C.N.L. 02/11/2022 "Progressione economica all'interno delle aree"
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 "Progressioni Economiche"
- il comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001 "Disciplina delle mansioni"
- deliberazione n. 499 del 26/08/2024 con la quale è stato, tra l'altro, determinato in via provvisoria, per l'anno 2024 il fondo ex art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche, e indennità professionali" CCNL 02/11/2022, area Comparto;

Ciò premesso le parti al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di appartenenza

CONCORDANO

- di dare applicazione, per l'anno 2024, alla procedura di selezione per l'attribuzione al personale del Comparto, in possesso dei requisiti contrattualmente previsti dall'art. 19 CCNL 02/11/2022, dei differenziali economici di professionalità, dando applicazione al Regolamento aziendale di cui all'accordo sindacale sottoscritto in data 18/10/2024;
- di attribuire la progressione economica al personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica **01/01/2024**;
- di destinare, a tal fine, per l'anno 2024, l'importo di Euro 140.000,00 a valere sul fondo 2024 di cui all'art. 102 CCNL 02/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche, e indennità professionali".
- di attribuire il differenziale economico di professionalità al personale in possesso dei requisiti previsti sino ad esaurimento delle risorse disponibili ovvero fino al riconoscimento massimo del 49% dei dipendenti collocati nelle singole graduatorie che saranno formulate in applicazione dello specifico Regolamento aziendale di cui all'accordo sindacale sottoscritto in data 18/10/2024;

VIL FAL

DB

VP

ChA

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

ASL

**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale
Novara
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- di destinare altresì alla correzione di eventuali errori materiali un'ulteriore quota pari ad euro 5.000 sempre a valere sul fondo di cui all'art. 102, fermo restando il rispetto del limite massimo del 49,99% della platea dei potenziali beneficiari. Effettuate eventualmente le dovute correzioni si procederà ad attribuire il Differenziale Economico di Professionalità nella percentuale massima del 49,99% del numero complessivo dei candidati collocati nelle graduatorie e in ogni caso sino ad esaurimento delle risorse disponibili riservate alle singole aree ruoli, secondo i criteri di priorità definiti dall'accordo sindacale sottoscritto in data 18/10/2024.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

Novara, 05/11/2024

PER L'A.S.L. NO:	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	F.P. C.G.I.L.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	CISL F.P.S.
IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Gianni Valzer	UIL FPL
IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona	FIALS
	NURSIND
	NURSING UP
	PER LA R.S.U.