**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale
di NovaraSede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ASL NO - OO.SS. COMPARTO SANITA'****DESTINAZIONE IMPORTI RESIDUI FONDI EX ARTT. 80 E 81 CCNL 21/05/2018 –
ANNO 2022**

In data 25/07/2024 alle ore 13.30 l'ASL NO e le OO.SS./RSU del personale del Comparto si sono riunite presso la sala riunioni della Direzione Generale a Novara (Viale Roma 7)

PREMESSO

- che con deliberazione n. 533 del 09/10/2023 sono stati determinati, in via definitiva, gli importi dei fondi di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 – Area Comparto per l'anno 2022;
- che ad oggi risultano sui fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 le seguenti risorse disponibili relative all'anno 2022:

CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21/05/2018			IMPORTO RESIDUO
	IMPORTO FONDO	4.682.686,93	291.017,18
	TOTALE RESIDUO		291.017,18
PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/2018			IMPORTO RESIDUO
	IMPORTO FONDO	7.935.620,56	662.902,83
	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		707,27
	PERFORMANCE INDIVIDUALE		1.460,32
	ECONOMIE ANNO 2021 SU 2022		215.057,82
	INCREMENTO EX ART. 103 C. 7 CCNL 2019/2021 (ART. 1 C. 604 L. 234/2021)		102.615,00
	FASCE RETRIBUTIVE		283.062,42
	INCENTIVAZIONI TECNICHE (ART. 113 D. Lgs 50/2016)		60.000,00
	TOTALE RESIDUO		662.902,83

NURSING UP
Gianmario

SS

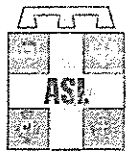
Chel

MS

UP

UP
FPC
CCIL

ASL
UP
FPC
BIL



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- che con deliberazione n. 50 del 20/01/2023 si è preso atto delle risultanze finali dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativamente alla valutazione individuale del personale del Comparto - primo semestre 2022,
- che con deliberazione n. 409 del 18/07/2023 si è preso atto delle risultanze finali dell'Organismo Indipendente di Valutazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 ai Dipartimenti ed alle Strutture aziendali dell'ASL NO (performance organizzativa), nonché alla valutazione individuale delle performance dei Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa ed altresì alla valutazione individuale del personale del Comparto relativa al secondo semestre 2022;

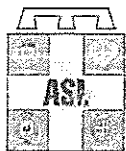
LE PARTI CONCORDANO

1. di destinare euro 12.000 del fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 al pagamento di ore di lavoro straordinario effettuare nel 2022, purchè debitamente già autorizzate dai rispettivi dirigenti responsabili /coordinator e già agli atti della sc GPVRU.
2. che le risorse residue che rimangono disponibili sul fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 anno 2022 dopo l'applicazione di quanto stabilito al punto 1. (euro 291.017,18- 12.000) costituiscono economie che incrementano "una tantum" per l'anno 2023 il fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 CCNL 02/11/2022;
3. di destinare le risorse ancora risultanti disponibili sul fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 pari ad euro 707,27 (premio per performance organizzativa), euro 1.460,32 (premio per performance individuale), euro 102.615,00 (incremento ex art. 103, comma 7, CCNL 2019/2021) ed euro 283.062,42 (fasce retributive) alla remunerazione della performance individuale dell'anno 2022;
4. di riconoscere pertanto al personale del comparto con le retribuzioni del mese di settembre 2024 l'importo del premio collegato alla performance individuale, applicando i criteri definiti dall'art. 5 del CCIA 10/03/2020, recepito con deliberazione n. 113/2020, nel limite delle somme ancora da erogare (punto 2) pari complessivamente ad euro 387.845,01;
5. di assegnare altresì l'ulteriore importo di euro 215.057,82 del fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018, corrispondente alle economie dell'anno 2021, alla remunerazione della performance individuale 2022 con destinazione, ai sensi dell'art. 94 CCNL 21/05/2018, ad iniziative di sostegno al reddito della famiglia attraverso l'erogazione al personale dipendente di buoni carburante per l'importo corrispondente alla quota di performance individuale 2022 ad ognuno spettante. Ciascun dipendente dovrà optare per il buono carburante ovvero per la liquidazione in busta paga del premio correlato alla performance individuale 2022.
6. l'ulteriore importo disponibile sul fondo ex art. 80 pari ad euro 60.000,00 è destinato alle incentivazioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Opuscolo
MURINE 30

D

U IL FRZ
gn
J
B
L
R
-2
g

**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale
di NovaraSede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Le parti si impegnano ad istituire entro il 31/12/2024, ai sensi dell'art. 48 del CCNL 02/11/2022 la Banca delle Ore.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diventerà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	FP C.G.I.L.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria	CISL F.P.S.
IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Zelaschi	UIL FPL
IL DIRETTORE s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona	FIALS
IL DIRIGENTE sc DiPSa Dott. Bruno Bacchetta	NURSIND
	NURSING UP
	PER LA R.S.U.

