



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 758 del 05/12/2025

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE “RISORSE DA DESTINARE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ PER L’ANNO 2025” SOTTOSCRITTO IN DATA 17/11/2025 CON LE OO.SS. / RSU DELL’AREA COMPARTO E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI

PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021 e D.G.R n° 70-8685 del 27/05/2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE “RISORSE DA DESTINARE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ PER L’ANNO 2025” SOTTOSCRITTO IN DATA 17/11/2025 CON LE OO.SS. / RSU DELL’AREA COMPARTO E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI

Il Dirigente Amministrativo
delegato ai sensi della deliberazione n. 750 del 02/12/2025
della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane
formula la sottoestesa proposta istruttoria:
§§§§§§§§§§

- VISTA** l’ipotesi di accordo sottoscritta in data 17/11/2025 dall’ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell’area Comparto, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto la destinazione di risorse del fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2025 per l’attribuzione del differenziale economico di professionalità per l’anno 2025;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 72983/25 del 21/11/2025 (depositata in atti) è stata trasmessa al Collegio Sindacale l’ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria/ illustrativa di cui all’art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 per i successivi adempimenti di competenza;
- VISTA** la nota prot. n. 73589/25 in data 25/11/2025 del Collegio Sindacale, con la quale viene comunicato che il Collegio medesimo “rileva la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria dei fondi in esame e il rispetto dei vincoli di bilancio per l’anno 2025 ed esprime parere favorevole in merito alle citate compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria”;
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l’immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione di parere favorevole da parte dal Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale avente ad oggetto la destinazione di risorse del fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l’anno 2025;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- 1) di formalizzare l’accordo sindacale sottoscritto in data 17/11/2025 dall’ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell’area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale, avente ad oggetto la destinazione di risorse del fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l’anno 2025;
- 2) di dare mandato alla s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione della Risorse Umane di dare esecuzione al contratto integrativo aziendale formalizzato con la presente deliberazione, attivando la specifica procedura selettiva;
- 3) di stabilire l’impegno di spesa derivante dalla corresponsione dei differenziali economici di professionalità per l’anno 2025 con successivo provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE
II DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n.3 (tre) pagine e di n.1 allegato.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

**RISORSE DA DESTINARE AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ PER
L'ANNO 2025**

In data 17/11/2025 alle ore 17.00 per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, ha avuto luogo presso la sala riunioni dell'ASL NO, Viale Roma 7, Palazzina "C" l'incontro tra l'ASL NO e le OO.SS. del Comparto / RSU.

Richiamati:

- il comma 5 lett. a) dell'art. 9 del C.C.N.L. 27/10/2025 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";
- l'art. 10 del C.C.N.L. 27/10/2025 che prevede che "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9 comma 5 (...) sono negoziati con cadenza annuale".
- l'art. 19 del C.C.N.L. 02/11/2022 "Progressione economica all'interno delle aree"
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 "Progressioni Economiche"
- il comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001 "Disciplina delle mansioni"
- la deliberazione n. 695 del 12/11/2025 con la quale è stato, tra l'altro, determinato in via provvisoria, per l'anno 2025 il fondo ex art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche, e indennità professionali" CCNL 02/11/2022, area Comparto;
- l'art. 63 del CCNL 27/10/2025 ad oggetto "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"

Ciò premesso le parti al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di appartenenza

CONCORDANO

- di dare applicazione, per l'anno 2025, alla procedura di selezione per l'attribuzione al personale del Comparto, in possesso dei requisiti contrattualmente previsti dall'art. 19 CCNL 02/11/2022, dei differenziali economici di professionalità, dando applicazione al Regolamento aziendale di cui all'accordo sindacale sottoscritto in data 17/11/2025;
- di attribuire la progressione economica al personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica **01/01/2025**;
- di destinare, a tal fine, per l'anno 2025, l'importo di Euro 250.000,00 a valere sul fondo 2025 di cui all'art. 63 CCNL 27/10/2025 "Fondo incarichi, progressioni economiche, e indennità professionali".
- di attribuire il differenziale economico di professionalità al personale in possesso dei requisiti previsti sino ad esaurimento delle risorse disponibili ovvero fino al riconoscimento massimo del

Werner de
Opdam

9

R/V

**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

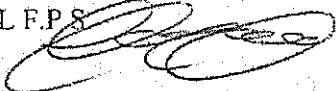
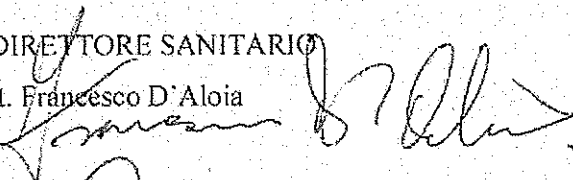
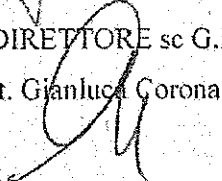
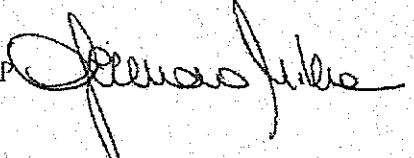
Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

49% dei dipendenti collocati nelle singole graduatorie che saranno formulate in applicazione dello specifico Regolamento aziendale di cui all'accordo sindacale sottoscritto in data 17/11/2025;

- di destinare altresì alla correzione di eventuali errori materiali un'ulteriore quota pari ad euro 5.000 sempre a valere sul fondo di cui all'art. 63 CCNL 27/10/2025, fermo restando il rispetto del limite massimo del 49,99% della platea dei potenziali beneficiari. Effettuate eventualmente le dovute correzioni si procederà ad attribuire il Differenziale Economico di Professionalità nella percentuale massima del 49,99% del numero complessivo dei candidati collocati nelle graduatorie e in ogni caso sino ad esaurimento delle risorse disponibili riservate alle singole aree ruoli, secondo i criteri di priorità definiti dall'accordo sindacale sottoscritto in data 17/11/2025.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

Novara, 17/11/2025

PER L'A.S.L. NO:	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (firmatarie CCNL 22/24)
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Angelo Penna	CISL F.P.S. 
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria 	FIALS
IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Francesco D'Aloia 	NURSIND
IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona 	NURSING UP 
	PER LA R.S.U. 