

AZIENDA SANITARIA LOCALE

A.S.L. "NO" - NOVARA

Viale Roma, 7

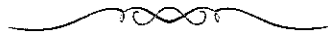
DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 484 Data 4 GIU. 2014

PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL DIRETTORE GENERALE N° 102

OGGETTO : CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA "UROLOGIA"



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su propria iniziativa istruttoria - previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UROLOGIA".

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con deliberazione n. 88 del 14/02/2014 è stata attivata, tra l'altro, la procedura per l'affidamento dell'incarico quinquennale di dirigente Medico direttore della struttura complessa "Urologia

DATO ATTO che:

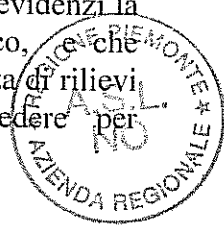
- la suddetta procedura è stata indetta secondo quanto previsto dal decreto legislativo 502/1992, così come recentemente novellato, sul punto, dal D.L. n. 158/2012 conv. in L. 189/2012, dal DPR 484/1997, nonché dalla D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180, ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 del 08.11.2012",
- che con atto deliberativo n. 406 del 06/05/2014 è stata nominata la Commissione di selezione preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti al predetto avviso pubblico;
- che la suddetta Commissione si è riunita in data 28 maggio 2014 per l'espletamento degli adempimenti di competenza;
- che la Commissione ha sottoscritto e trasmesso alla Direzione Generale verbale in data 28/05/2014 delle operazioni compiute;

PRESO ATTO del predetto verbale, dal quale si deducono le seguenti risultanze:

- per la selezione in questione è pervenuta un'istanza da parte del candidato Dott. Monesi Giorgio, nato a Novara il 01/12/1956;
- il predetto candidato è risultato idoneo con punteggio 87/100;

VISTE la D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014 ad oggetto: "“Parziale modifica della D.G.R. n. 11-7089 del 10/02/2014 avente per oggetto: “D.G.R. n. 7-5838 del 31/05/2013, disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle risorse umane, modificazioni e integrazioni per gli anni 2014 e 2015. Azioni n. 10.14-10.15 e 10.16 del programma operativo approvato con D.G.R. n. 25-699 del 30/12/2013”“.

la comunicazione prot. n. 9486/DB2013 in data 02/05/2014 ad oggetto: "D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014. Indirizzi operativi" con la quale la Direzione Sanità della Regione Piemonte ha precisato che le Aziende, prima di procedere all'effettiva attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa, dovranno trasmettere all'Assessorato Sanità dettagliata relazione che evidenzia la sussistenza delle condizioni necessarie al conferimento dell'incarico, che decorsi venti giorni dal ricevimento della predetta relazione, in assenza di rilievi o di richiesta di precisazioni e/o integrazioni, l'Azienda potrà procedere per l'attribuzione dell'incarico di che trattasi;



- 4 GIU. 2014

ATTESO

che:

- con nota prot. n. 12487/SPER del 13/05/2014 (allegata in parte integrante e sostanziale) è stata trasmessa alla Direzione Sanità della Regione Piemonte la relazione prevista dalla nota regionale prot. n. 9486/DB2013 attestante la sussistenza delle condizioni indicate dalla D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014;
- che entro il termine di venti giorni dal ricevimento (avvenuto il 14/05/2014) da parte della Regione Piemonte della predetta nota non sono pervenuti rilievi o richieste di precisazioni e/o integrazioni da parte della Direzione regionale Sanità;

VISTI

gli artt. art. 15 e 15-ter comma II, D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.

il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 ad oggetto: "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";

RITENUTO

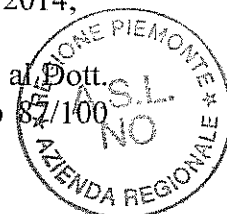
pertanto:

- di prendere atto della valutazione operata dalla Commissione;
- di conferire incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Urologia" al Dott. Monesi Giorgio, nato a Novara il 01/12/1956 risultato idoneo con punteggio 87/100, rilevando altresì l'aderenza del medesimo al profilo professionale e organizzativo e prendendo atto della notevole esperienza sulla chirurgia maggiore *open* ed endourologica;

Con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Sanitario ed Amministrativo riportati in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

- 1.) di prendere atto del verbale in data 28/05/2014 della Commissione di selezione costituita con deliberazione n. 406/2014; che viene assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
- 2.) di prendere atto della valutazione di idoneità del Dott. Monesi Giorgio nato a Novara il 01/12/1956, quale espressa dalla Commissione;
- 3.) di dare atto che il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Urologia" risulta indispensabile per le motivazioni esposte nella relazione inviata alla Direzione Sanità della Regione Piemonte ai sensi della D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014, con nota prot. n. 12487/sper del 13/05/2014 allegata in parte integrante e sostanziale;
- 4.) di dare atto che la Direzione Sanità della Regione Piemonte non ha manifestato rilievi in merito alla relazione sopra citata con ciò concretandosi le condizioni per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa previste dalla D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014;
- 5.) di conferire incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Urologia" al Dott. Dott. Monesi Giorgio, nato a Novara il 01/12/1956, risultato idoneo con punteggio 87/100



rilevando altresì l'aderenza del medesimo al profilo professionale e organizzativo e prendendo atto della notevole esperienza sulla chirurgia maggiore *open* ed endourologica;

- 6.) di disporre che l'incarico conferito con il presente provvedimento decorra dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, subordinatamente all'accertamento dell'assenza di situazioni di inconferibilità e/o di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013 in capo al dirigente interessato.
- 7.) di incaricare la s.c. Servizio Personale degli ulteriori adempimenti;
- 8.) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento, quale indicata nell'allegata appendice contabile costituente parte integrante e sostanziale del medesimo, non comporta violazione del limite del rispetto del tetto di spesa specificatamente prescritto dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 10-6035 del 02/07/2013 e ribadito con D.G.R. 11-7089 del 10/02/2014;

***LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DICHIARATA
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE
stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima***

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Emilio Iodice)

Emilio Iodice

Struttura interessata: s.c. Servizio Personale

Dipendente informato della pratica: Dott. Gianluca Corona *91*



SEGUE DELIBERAZIONE N. 484 IN DATA 4 GIU. 2014

PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

VISTO *l'art. 3, d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*

VALUTATA *la proposta di atto deliberativo ad istruttoria del **Direttore Generale** ed iscritta al n° 102 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*

I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

il Direttore Amministrativo:

dott.ssa Simonetta Rizzolio



il Direttore Sanitario:

dott.ssa Arabella Fontana



APPENDICE CONTABILE

Struttura: SERVIZIO PERSONALE sede: NOVARARegistro proposta istruttoria n° 102/DG del _____

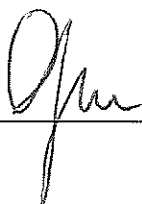
Registro particolare determ./dispos. n° _____ del _____

Il provvedimento, di cui la presente Appendice contabile costituisce essenziale parte integrante, è produttivo delle sottoelencate spese, quantificate con ragionevole presunzione:

	ESERCIZIO	CONTO	SUB-BUDGET	IMPORTO
<i>I</i>	2014	3100608	1	25.264,70
<i>II</i>	2014	3100612	1	10.776,08
<i>III</i>	2014	3100618	1	9.940,05
<i>IV</i>	2014	3300104	1	3.063,47
<i>V</i>				
<i>VI</i>				
<i>VII</i>				
<i>VIII</i>				

Il sottoscrittente dichiara di aver verificato - tramite il sistema informatico della Contabilità - che la spesa quale sopraindicata trova integrale copertura nel budget attribuito al Sottoscrittente, quale Ordinatore di spesa.

L'ORDINATORE DI SPESA



ALLEGATO
AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 484 IN DATA - 4 GIU. 2014

COMPOSTO DA N. TRENTA FACCIATE





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

484

- 4 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Prot. n. 12487/SPER

Novara,

3/5/2014

REGIONE PIEMONTE
Direzione Sanità
C.so Regina Margherita 153 bis
10123 Torino

Inviata tramite e-mail : personale.sanitario@regione.piemonte.it

Oggetto: conferimento incarico di direzione della struttura complessa “UROLOGIA”

Ai sensi della nota regionale prot. n. 9486/DB2013 in data 02/05/2014 si comunica l'intenzione di attribuire l'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa: “UROLOGIA”

Tale conferimento rispetta pienamente le condizioni posta sia dalla DGR n. 56-7410 del 06/04/2014 sia dalla predetta nota prot. n. 9486.

Infatti:

- la struttura complessa “UROLOGIA” è priva di Direttore apicale dal 01/05/2013 ed è attualmente retta da un Direttore di struttura complessa di Urologia dipendente dell'ASL VC che svolge le funzioni proprie dell'incarico rivestito attraverso specifico rapporto convenzionale stipulato con la predetta Azienda;
- la predetta struttura è prevista dal vigente Atto Aziendale approvato con atto deliberativo n. 805/2008 e s.m.i. e confermata sia dall'Atto Aziendale attualmente in fase di verifica regionale di cui al provvedimento n.1023 del 07/11/2013 sia dall'articolazione organizzativa prevista nel documento trasmesso in Regione in data 10/03/2014 a seguito del recepimento delle osservazioni formulate da parte regionale nell'ambito delle specifico incontro avvenuto in data 18/02/2014;
- risultano rispettati i parametri standard stabiliti dal Patto per la Salute 2010-2012 così come previsto dalle DD.G.R. n. 21-5144 del 28/12/2012 e n. 16-6418 del 30/09/2013;
- la previsione della struttura complessa “UROLOGIA” nell'articolazione organizzativa dell'ASL NO è coerente con gli atti di programmazione sanitaria regionale ed in particolare con gli interventi di revisione della rete ospedaliera piemontese di cui alla D.G.R. n. 6-5512 del 14/03/2013, così come definiti nella D.D. 4 luglio 2013, n. 532 avente ad oggetto ‘D.G.R. n. 6-5519 del 14/03/2013 “Programmazione sanitaria



www.regione.piemonte.it/sanita



Una sanità in salute fa bene a tutti

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it



**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale
di Novara

P.IVA 01522670031

484

- 4 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

regionale". Interventi di revisione della rete ospedaliera piemontese, in applicazione della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 (P.S.S.R. 2012-2015). - Interventi attuativi.' che ha determinato l'articolazione dei posti letto ospedalieri delle ASR, per presidio e per disciplina, per ricoveri ordinari e ricoveri a ciclo diurno, nonché le strutture complesse e quelle semplici, secondo le tabelle di dettaglio presenti nell'Allegato A) al provvedimento e nella successiva integrazione D.D. 29 agosto 2013, n. 651 avente ad oggetto: 'Determinazione Dirigenziale n. 532 del 4 luglio 2013 recante "D.G.R. n. 6-5519 del 14/03/2013 "Programmazione sanitaria regionale. Interventi di revisione della rete ospedaliera piemontese, in applicazione della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 (P.S.S.R. 2012-2015). - Interventi attuativi". Integrazioni e correzione di mero errore materiale.'

- la S.C. afferente al Dipartimento Chirurgico, è ubicata presso il Presidio Ospedaliero di Borgomanero, Ospedale Cardine, e risponde ai bisogni dell'area territoriale anche extra aziendale in termini di gestione dell'attività programmata di ricovero e ambulatoriale al paziente urologico oltre che dell'urgenza/emergenza della disciplina. Dispone di 13 posti letto di degenza ordinaria con ricoveri programmati ed in regime di urgenza con attivazione dei percorsi di Continuità Assistenziale; 2 posti letto di day surgery/one day surgery. L'attività annuale in media supera i 500 ricoveri ordinari/anno e i 560 ricoveri a ciclo diurno (day surgery e one day surgery) (fonte dati: flusso SDO; media anni 2012-2013). Dispone presso il Blocco Operatorio, di una sala dedicata presso la quale vengono effettuati interventi in open e non open (endoscopia). La media degli interventi eseguiti negli ultimi due anni è stata di 747 interventi chirurgici.

Gli ambulatori specialistici sono una decina ed eseguono attività sia intraospedaliera sia in continuità con il territorio nell'ambito di Percorsi Diagnostici Terapeutici propri del Dipartimento Chirurgico. L'assistenza ambulatoriale oltre che secondo il modello tradizionale viene erogata con Day – Service, modello innovativo di assistenza ambulatoriale attivabile unicamente dallo specialista che prescrive, solo per alcune patologie definite precedentemente, una serie di accertamenti medico-strumentali raccolti in una cartella clinica e seguiti da una relazione conclusiva. Attività di rilievo è rappresentata dal trattamento della calcolosi mediante litotripsia extracorporea (ESWL). La struttura è Centro di I° e di II° livello per la diagnosi e cura dell'incontinenza urinaria. La gestione del paziente oncologico avviene tramite un Centro di Accoglienza e Servizi (CAS) specifico, in rete con il CAS della SSVDip Oncologia, e la valutazione multidisciplinare mediante il Gruppo Interdisciplinare Cure (GIC) Urologico.

La SC Urologia assicura consulenza presso il DEA h24 su chiamata e attività di consulenza alle strutture del Presidio. Collabora alla definizione di percorsi diagnostico terapeutici volti a migliorare l'efficacia e l'efficienza e l'integrazione della risposta sanitaria anche in regime di urgenza/emergenza.

La SC Urologia partecipa alle attività aziendali di prelievo d'organi e tessuti, collaborando al prelievo di rene da cadavere.

www.regione.piemonte.it/sanita

Una sanità in salute per tutti

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

P.IVA 01522670031

484

- 4 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

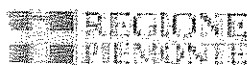
- il ruolo di Direttore, nel caso di specie, risulta indispensabile per l'efficace espletamento della gestione dell'attività programmata di ricovero e ambulatoriale a favore del paziente urologico, oltre che dell'urgenza/emergenza della disciplina, al fine di rispondere assicurando qualità e sicurezza ai bisogni dell'area territoriale anche extra aziendale che afferisce all'Ospedale Cardine, nonché di dare piena attuazione agli interventi ed azioni previste nei Programmi Operativi 2013-2015, ed in particolare al programma 14 "Riequilibrio Ospedale-Territorio" (azione 14.1.1 Ridefinizione della rete ospedaliera acuti e postacuti)
- è altresì indispensabile per concretizzare le azioni programmate in ambito di Attività Specialistica Ambulatoriale e di Spesa Farmaceutica Ospedaliera in aderenza ai Programmi 14 "Riequilibrio Ospedale-Territorio" (azione 14.3.4) e 17 "Assistenza Farmaceutica" (Intervento 17.1 "Razionalizzazione della spesa farmaceutica ospedaliera", azione 17.1.2);
- il ruolo del Direttore è ovviamente cruciale nel processo di programmazione e controllo di gestione, interagendo sul comportamento dei componenti della struttura (medici, infermieri, OSS) al fine di orientarli verso il raggiungimento delle finalità ed obiettivi generali d'azienda, e tanto maggiore importanza riveste nella attuale congiuntura specie per il contenimento della spesa (per beni e servizi, farmaci e dispositivi medici);
- il ruolo del Direttore è fondamentale per la promozione della cultura della gestione del rischio in azienda, rappresentando un punto di riferimento non solo per la propria équipe ma anche e soprattutto per il cittadino;
- l'assenza del Direttore di struttura compromette gravemente l'organizzazione del servizio e del lavoro ed il rapporto convenzionale con l'ASL VC avrà validità fino al 31/05/2014.

Le particolari criticità derivanti dall'assenza del Direttore apicale hanno indotto l'ASL NO, con provvedimento n. 88 del 14/02/2014, ad attivare le procedure di selezione per l'affidamento dell'incarico dirigenziale indicato in oggetto; incarico la cui effettiva attribuzione non comporterà violazione del limite del rispetto del tetto di spesa per il personale specificatamente prescritto dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 10-6035 del 02/07/2013 e ribadito con D.G.R. n. 11-7089 del 10/02/2014.

In attesa di riscontro è gradita l'occasione per porgere distinti saluti.



**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. EMILIO IODICE**



www.regione.piemonte.it/sanita



Una sanità in salute (in linea con i colori)

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it



REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA REGIONALE A.S.L. NO
[sede legale: viale Roma 7 - 28100 NOVARA]

INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UROLOGIA"

VERBALE DELLA COMMISSIONE.

L'anno duemilaquattordici il giorno 28 del mese di maggio alle ore 09.00 al 1° piano della palazzina "C" della Sede della A.S.L. NO di Novara (viale Roma n. 7 - NOVARA) presso i locali della Direzione Generale si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - direttore della struttura complessa "Urologia".

Detta commissione, nominata con provvedimento n. 406 del 06/05/2014, risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO: Dott. ssa FONTANA ARABELLA

COMPONENTI:

Dott. MANZI ANTONIO

Dott. ZAGO TIZIANO

Dott. ZARRELLI GIOVANNI

SEGRETARIO:

Dott. CORONA GIANLUCA

La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Dopo breve discussione che coinvolge tutti i componenti, viene eletto all'unanimità il Dott. Zarrelli Giovanni quale Presidente della Commissione.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi è stato indetto con deliberazione n. 88 del 14/02/2014;
- il relativo avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 11 del 13/03/2014 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4 serie speciale - n. 24 del 25/03/2014;
- l'avviso in questione prevedeva come termine utile per la presentazione della domanda le ore 12.00 del 24/04/2014.

La Commissione prende atto che il conferimento dell'incarico in oggetto è disciplinato dal decreto legislativo 502/92, e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/97, dai decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini (rispettivamente in data 30/01/1998 ed in data 31/01/1998, nonché dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013).



La Commissione prende altresì atto che l'Amministrazione ha esplicitato le proprie esigenze redigendo, come previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013, il profilo professionale riportato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 88/2014.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- A) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 88/2014;
- B) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- C) esame delle domande dei candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997;
- D) valutazione comparativa dei curricula;
- E) espletamento e valutazione dei colloqui;
- F) formulazione di una terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

A) PRESA D'ATTO DEL "PROFILO PROFESSIONALE"

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 88/2014.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

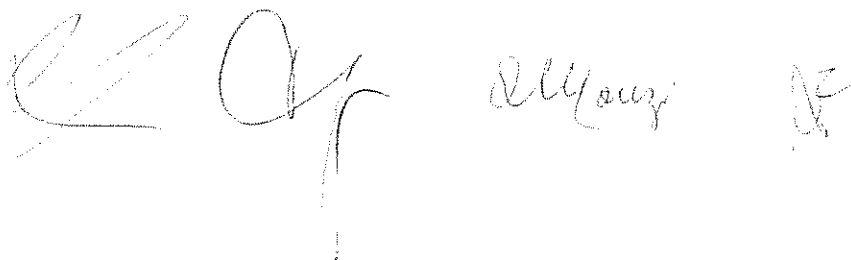
La Commissione prende atto che in base a quanto previsto dall'Avviso pubblico approvato con provvedimento n. 88/2014, gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- Curriculum: punteggio massimo punti 50;
- Colloquio: punteggio massimo punti 50.

La valutazione del curriculum e del colloquio dovrà essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale e la loro analisi comparativa si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui all'art. 6 ed art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 nonché ai seguenti criteri indicati al punto 5 della D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997;
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato.



La Commissione pertanto determina di ripartire, come segue, i punti a disposizione (50) per la valutazione del curriculum:

a) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	• posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 15
	• tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; • soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; • attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; • partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 5
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);		max punti 5
c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 10
d) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 15

Relativamente alla "posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione" si terrà conto dei servizi prestati presso le Aziende del SSN o equipollenti di cui agli art. 22 e 23 del D.P.R. 483/1997, nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, come segue:

servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno 1 punto / anno

servizio in qualità di assistente medico / aiuto corresponsabile ospedaliero ovvero medico 1 punto / anno



presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico dirigenziale di natura professionale di alta specializzazione	1,1 punto / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura semplice	1,25 punti / anno
in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura complessa ovvero di responsabile facente funzioni	1,50 punti / anno

ed inoltre:

- il servizio in disciplina affine sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 25%;
- il servizio in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
- il servizio prestato a tempo definito sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 20%;
- l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione e quindi di valorizzazione da parte della Commissione;
- l'attività ambulatoriale specialistica interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della Sanità in base ad accordi nazionali sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici delle aziende sanitarie;
- il servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale della categoria di appartenenza;
- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, verrà valutato con i punteggi previsti più sopra per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735;
- il servizio prestato presso organismi internazionali verrà riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale;
- l'attività con contratto di lavoro autonomo in qualità di medico nella disciplina a selezione sarà valutato unicamente se prestato presso Enti del SSN; tale attività verrà valorizzata, in relazione all'impegno orario settimanale con il punteggio previsto per il profilo di dirigente medico medico ridotto del 50%;
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato ovvero fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, ovvero, se autocertificati, devono contenere tutti gli elementi utili ed univoci che ne consentano la valutazione;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le

[Handwritten signatures]



mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del 1° mese al primo giorno dell'ultimo mese;

- ~~non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;~~
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in altre selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di struttura complessa;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori al 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- il servizio non di ruolo, nell'area attinente alla selezione, prestato presso pubbliche amministrazioni, in qualità di incaricato, supplente o straordinario, con esclusione di quello prestato come volontario, precario frequentatore o similare, è equiparato al servizio di ruolo;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei e' valutato quello più favorevole al candidato;

Per quanto riguarda i restanti ambiti di valutazione del curriculum di cui al suddetto punto a) i relativi punteggi (max punti 5) saranno attribuiti:

- in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio e quindi con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato;
- in relazione alla attività di formazione e didattica; ciò comporterà l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale oltre all'attività didattica in presenza delle condizioni già poste dall'art. 8 comma 3 lett. d) ed e) del D.P.R. 484/1997;
- in relazione alla partecipazione a corsi, congressi e seminari con riferimento al contenuto, agli obiettivi, alla qualità ed al tipo di partecipazione richiesta; saranno inoltre apprezzate le pregresse idoneità nazionali a primario di Urologia.

[Handwritten signatures and initials]



Per il criterio di cui al soprarichiamato punto b): *"titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)"* il punteggio (max punti 5) sarà attribuito in relazione al possesso di altre specializzazioni, lauree, master universitari, corsi di perfezionamento, nonché in relazione all'attinenza e rilevanza, rispetto al profilo professionale delineato della produzione scientifica. Non verranno valutati i lavori non documentati integralmente.

Relativamente ai criteri di cui al soprarichiamato punto c) *"volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)"* il punteggio (max punti 10) sarà attribuito in funzione della casistica chirurgica e delle procedure invasive effettuate dal candidato nel decennio precedente rispetto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana. Sarà data particolare rilevanza alla tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato, come primo operatore, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Relativamente al criterio di cui al soprarichiamato punto d) *"aderenza al profilo professionale ricercato"* il punteggio (max punti 15) sarà attribuito in relazione all'aderenza del candidato al profilo professionale del Direttore di struttura "Urologia" desumibile dall'avviso di selezione con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico – professionali ivi indicate.

Il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 50) sarà assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:

- le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, fino ad un massimo di 30 punti;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa di Urologia del P.O. di Borgomanero, fino ad una massimo di punti 20;.

La Commissione nel prendere atto che l'Avviso di selezione prevede che il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di punti 30/50 determina i seguenti punteggi minimi per le suddette aree di valutazione:

- punti 18/30 per l'area delle capacità professionali;
- punti 12/20 per l'area delle capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa.

In ogni caso il colloquio si intende superato in caso di raggiungimento di entrambi i suddetti punteggi minimi.

Il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:

- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio appropriato;
- capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;

Relativamente allo svolgimento del colloquio la Commissione concorda unanimamente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;

[Handwritten signatures and initials]



- gli argomenti del colloquio saranno costituiti da n. 2 domande che saranno sottoposte a tutti i candidati;
- ~~il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico a partire dalla lettera sorteggiata;~~
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in un locale, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo;
- il colloquio dei candidati si svolge in un aula aperta al pubblico.
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico.

Il punteggio complessivo del candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione prende atto che, ai sensi della sopra richiamata D.G.R., dovrà definire una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico oggetto della selezione sulla base degli migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale.

C) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI D'ACCESSO

La Commissione procede, quindi, all'esame delle istanze pervenute ed ad accertare che i candidati risultino in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997. Per determinare l'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di dirigente medico di direzione di struttura complessa la Commissione fa riferimento al D.P.R. 484/1997, al D.P.R. 184/2000 nonché all'art. 2 – lettera d) del D.P.C.M. 8 marzo 2001.

Successivamente la Commissione prende atto che, entro il termine utile per la presentazione delle domande, è pervenuta la sola istanza da parte del sotto indicato candidato:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Monesi	Giorgio	01/12/1956	Novara

I Commissari dichiarano, oltre alla non sussistenza di situazioni di incompatibilità ex art. 35, comma 3, lett. e) D.Lgs. 165/2001 per l'espletamento dell'incarico in questione, di non essere parenti o affini del candidato sotto elencato:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Monesi	Giorgio	01/12/1956	Novara

La Commissione prende atto che fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale gli incarichi quinquennali di direzione di struttura complessa sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 con esclusione del requisito del possesso del corso di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. l'attestato deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico medesimo.

[Handwritten signatures]



Esaminate l'istanza pervenuta, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione ad essa allegata, la Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/1997, accerta che il candidato di cui sopra risulta in possesso dei requisiti richiesti (di cui all'art. 5 citato) per partecipare all'avviso.

D) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione successivamente prende atto che il candidato che ha avanzato istanza di partecipazione al conferimento dell'incarico in questione è stato convocato con nota prot. n. 12126 del 09/05/2014 inviata tramite raccomandata a/r per le ore 09.30 di oggi stesso presso la sede della A.S.L. di Novara (locali della Direzione Generale – 1° piano, palazzina C – Viale Roma n. 7 - Novara) per sostenere il colloquio, previo accertamento, da parte della commissione, della sua ammissibilità all'incarico di che trattasi.

Alle ore 09.30 si procede ad ammettere nel locale di esame il seguente candidato, previo accertamento dell'identità personale:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Monesi	Giorgio	01/12/1956	Novara

Al suddetto candidato viene comunicata l'ammissibilità all'incarico e viene successivamente invitato ad attendere in un locale adiacente a quello in cui è riunita la Commissione.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione del curriculum del Dott. Monesi Giorgio, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio e punteggio è riportato nella scheda allegata.

L'esame del curriculum determina il punteggio indicato nella tabella sottostante:

Cognome	Nome	Curriculum - Punt/50
Monesi	Giorgio	42

E) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Terminato l'esame del curriculum la Commissione stabilisce che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- 1- Sua esperienza personale nel trattamento dei tumori delle alte vie urinarie.
- 2- Strumenti di gestione del rischio applicabili in una struttura di Urologia

La Commissione procede pertanto alla effettuazione del colloquio.

Al Dott. Monesi Giorgio vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio secondo le determinazioni assunte dalla Commissione.

Il locale dove si svolge il colloquio è aperto al pubblico.

[Handwritten signatures]



Al termine del colloquio la Commissione attribuisce, sulla scorta dei criteri predefiniti, i seguenti punteggi:

Cognome	Nome	Capacità tecnico / professionale – punti /30	Capacità organizzativa gestionale- punti /20	Esito colloquio – Punti/50
Monesi	Giorgio	27	18	45

F) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A conclusione la Commissione, riepiloga i punteggi attribuiti al candidato (curriculum più colloquio) con le seguenti risultanze:

Cognome	Nome	Curriculum - punti/50	Colloquio - punti/50	Totale - punti/100
Monesi	Giorgio	42	45	87

La Commissione pertanto dichiara il candidato sottolineato idoneo con il punteggio complessivo a fianco indicato:

1° - Dott. Monesi Giorgio – punti 87/100

Ultimati i lavori la Commissione redige il presente verbale -composto di n. 9 pagine e da n. 1 scheda allegata- che viene letto, approvato, sottoscritto e consegnato al segretario per l'inoltro, unitamente agli atti relativi all'incarico in questione, al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 11.30

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

Dott. ZARRELLI GIOVANNI

Dott. MANZI ANTONIO

Dott.ssa FONTANA ARABELLA

Dott. ZAGO TIZIANO

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott. CORONA GIANLUCA



484 - 4 GIU. 2014

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C.
UROLOGIA (DELIBERAZIONE N. 88/2014)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

MONESI GIORGIO

NOVARA

01/12/1956

OMEGNA (VB)

Requisiti specifici:

Iscrizione all'Ordine dei Medici di:

VERCELLI

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e

specializzazione nella disciplina

X

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata

esperienza

X

Attestato di formazione manageriale

X

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 4/11/1981

Specializzazione in urologia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 21/7/1988

Totale punti Curriculum

42

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8,
comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare
riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max
punti

15

SERVIZI			PERIODO		PARI A:			VALUTABILI IN:		PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
USSL 51 Novara	Assistente Medico di urologia incaricato Id	0,8	11/02/1985	19/11/1986	1	9	9	1	9	1,4000
USSL 51 Novara	Assistente Medico di urologia di ruolo a tempo pieno	1	20/11/1986	31/12/1994	8	1	11	8	1	8,0833
A.O. Maggiore di Novara	Dirigente medico di urologia 1° livello dirigenziale - fascia B a tempo indeterminato a tempo pieno	1	01/01/1995	05/12/1996	1	11	5	1	11	1,9166
A.O. Maggiore di Novara	Dirigente medico di urologia - ex fascia B a tempo indeterminato a tempo pieno	1	06/12/1996	30/07/1999	2	7	25	2	8	2,6666
A.O. Maggiore di Novara	Dirigente medico di urologia a tempo indeterminato a tempo pieno	1	31/07/1999	31/12/2001	2	5	1	2	5	2,4166
A.O. Maggiore di Novara	Dirigente medico di urologia - fascia C a tempo indeterminato tempo pieno - incarico di natura professionale di alta specializzazione nell'ambito della s.c. urologia "Protocolli per la diagnosi precoce e la terapia del cancro alla prostata"	1,1	01/01/2002	31/03/2005	3	3		3	3	3,5750
ASL VCO	Dirigente medico di urologia con incarico di Direttore di struttura complessa, con rapporto esclusivo, a tempo indeterminato	1,5	01/04/2005	31/05/2009	4	2		4	2	6,2500
ASL VC	Dirigente medico di urologia con incarico di Direttore di struttura complessa, con rapporto esclusivo, a tempo indeterminato (dal 1/6/2013 in convenzione c/o ASL NO)	1,5	01/06/2009	31/05/2013	4			4		6,0000
ASL NO	Dirigente medico di urologia con incarico di Direttore di struttura complessa, con rapporto esclusivo, a tempo indeterminato (tramite rapporto convenzionale con ASL VC)	1,5	01/06/2013	18/04/2014		10	18		11	1,3750
TOTALE PUNTI DI CARRIERA 33,6831										33,6831
abbattimento per requisito di accesso 7 anni con specialità 1 p/a * 7 = 7										7
MASSIMO PUNTI VALUTABILI										15,0000



a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresso (doneità nazionali (max punti 6)

Il candidato ha prestato la propria attività presso Aziende Ospedaliere Universitarie e presso Aziende Sanitarie Locali.

Costante attività didattica rivolta ad infermieri ed a specializzandi in Urologia presso la scuola di specializzazione dell'Università del Piemonte Orientale.

Adeguate aggiornamento del punto di vista professionale in ambito urologico

TOTALE PUNTI

4

TOTALE PUNTI SEZIONE A

19,0000

SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 5)

Consistente produzione scientifica e continuativa fino al 2007 su riviste prevalentemente nazionali in materia pertinente la disciplina

TOTALE PUNTI SEZIONE B

3

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 10)

Consistente casistica operatoria su tutta la chirurgia maggiore open ed endourologica, come primo operatore.

TOTALE PUNTI SEZIONE C

7

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Adeguate aderenza del candidato al profilo richiesto

TOTALE PUNTI SEZIONE D

13



AFFARI GENERALI

FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -

• Il presente provvedimento è esecutivo:

☐ *Giorno inizio esecutività _____*

☒ *dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

☐ *dalla data in esso provvedimento indicata*

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 13 GIU. 2014

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(dott. Mauro Rossi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

☒ **V.D.**
☐ **SEF**

☒ **COLLEGIO SINDACALE**

☐ **AFGE**
☐ **COGEST**
☐ **DEA**
☐ **SPP**
☐ **DASSSI**
☐ **SERT**
☐ **CCPS**
☐ **DI/N**
☐ **SPRESAL**
☐ **DADS**
☐ **Tutte SS.**

☒ **SPER**
☐ **CED**
☐ **FO**
☐ **MC**
☐ **PASSSI**
☐ **DSMI**
☐ **DI/A**
☐ **DP**
☐ **PMPPV**
☐ **DMED**
☐ **Tutte SS.AA.**

☐ **STP**
☐ **SITRA**
☐ **FT**
☐ **SSEPI**
☐ **PRCAE**
☐ **DMI**
☐ **DI/B**
☐ **SISP**
☐ **SIAV**
☐ **DCHIR**
☐ **Tutti SS.SS.**

☐ **SEP**
☐ **DMPO**
☐ **NTSS**
☐ **QCOM**
☐ **SML**
☐ **AIP**
☐ **DI/GT**
☐ **SIAN**
☐ **Tutti Distretti**
☐ **DRIAB**

☐ **ALTRI**

L'oggetto del presente provvedimento viene inoltrato al Collegio Sindacale per rendere edotto, quest'ultimo, della sua adozione.