

AZIENDA SANITARIA LOCALE

A.S.L. "NO" - NOVARA

Viale Roma, 7

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 487 Data - 4 GIU. 2014

PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL DIRETTORE GENERALE N° 105

OGGETTO : CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SIMT SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE - CPVE DISCIPLINA: MEDICINA TRASFUSIONALE"

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su propria iniziativa istruttoria - previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SIMT SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE – CPVE".

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con deliberazione n. 88 del 14/02/2014 è stata attivata, tra l'altro, la procedura per l'affidamento dell'incarico quinquennale di dirigente Medico direttore della struttura complessa "Simt Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – CPVE".

DATO ATTO che:

- la suddetta procedura è stata indetta secondo quanto previsto dal decreto legislativo 502/1992, così come recentemente novellato, sul punto, dal D.L. n. 158/2012 conv. in L. 189/2012, dal DPR 484/1997, nonché dalla D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180, ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 del 08.11.2012",
- che con atto deliberativo n. 405 del 06/05/2014 e n. 450 del 19/05/2014 è stata nominata la Commissione di selezione preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti al predetto avviso pubblico;
- che la suddetta Commissione si è riunita in data 28 maggio 2014 per l'espletamento degli adempimenti di competenza;
- che la Commissione ha sottoscritto e trasmesso alla Direzione Generale verbale in data 28/05/2014 delle operazioni compiute;

PRESO ATTO del predetto verbale, dal quale si deducono le seguenti risultanze:

- per la selezione in questione sono utilmente pervenute n. 4 istanze;
- la Commissione ha formulato la seguente terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

1° - Dott. Camisasca Giovanni – punti 93,396

2° - Dott. Liumbruno Giancarlo Maria – punti 88

3° - Dott. Tortoriello Raffaele – punti 46,75

CONSIDERATO che in sede di recepimento delle operazioni della Commissione si è rilevata la presenza di un errore materiale nell'attribuzione del punteggio del candidato Liumbruno Giancarlo Maria, cui sono stati complessivamente attribuiti punti 88 anziché 86,2625, come evidenziato nella nota prot. n. 14459 del 04/06/2014 del Dirigente Responsabile della s.c. Servizio Personale, allegata in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;



RILEVATO

che il suddetto errore materiale non altera la posizione del candidato interessato nell'ambito della terna dei candidati idonei;

RITENUTO

di dover espressamente rettificare, nel presente atto, le risultanze del verbale della Commissione, precisando che i punteggi della terna dei candidati idonei risultano pertanto essere i seguenti:

- 1° - Dott. Camisasca Giovanni – punti 93,396
- 2° - Dott. Liumbruno Giancarlo Maria – punti 86,2625
- 3° - Dott. Tortoriello Raffaele – punti 46,75

VISTE

la D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014 ad oggetto: ““Parziale modifica della D.G.R. n. 11-7089 del 10/02/2014 avente per oggetto: “D.G.R. n. 7-5838 del 31/05/2013, disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle risorse umane, modificazioni e integrazioni per gli anni 2014 e 2015. Azioni n. 10.14-10.15 e 10.16 del programma operativo approvato con D.G.R. n. 25-699 del 30/12/2013”””.

la comunicazione prot. n. 9486/DB2013 in data 02/05/2014 ad oggetto: “D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014. Indirizzi operativi” con la quale la Direzione Sanità della Regione Piemonte ha precisato che le Aziende, prima di procedere all'effettiva attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa, dovranno trasmettere all'Assessorato Sanità dettagliata relazione che evidenzi la sussistenza delle condizioni necessarie al conferimento dell'incarico, e che decorsi venti giorni dal ricevimento della predetta relazione, in assenza di rilievi o di richiesta di precisazioni e/o integrazioni, l'Azienda potrà procedere per l'attribuzione dell'incarico di che trattasi;

ATTESO

che:

- con nota prot. n. 12484/SPER del 13/05/2014 (allegata in parte integrante e sostanziale) è stata trasmessa alla Direzione Sanità della Regione Piemonte la relazione prevista dalla nota regionale prot. n. 9486/DB2013 attestante la sussistenza delle condizioni indicate dalla D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014;
- che entro il termine di venti giorni dal ricevimento (avvenuto il 14/05/2014) da parte della Regione Piemonte della predetta nota non sono pervenuti rilievi o richieste di precisazioni e/o integrazioni da parte della Direzione regionale Sanità;

VISTI

gli artt. art. 15 e 15-ter comma II, D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.

il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 ad oggetto: “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;

RITENUTO

pertanto:

- di prendere atto della terna di idonei individuata dalla Commissione di selezione;
- di conferire incarico quinquennale di direzione della struttura complessa “Simt Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – CPVE” al Dott. Camisasca Giovanni, nato a Novara il



14/03/1962 risultato 1° candidato classificato nell'ambito della terna degli idonei con il punteggio 93,396/100, sottolineando altresì le competenze tecnico professionali e gestionali del medesimo nell'ambito del SIMT ed evidenziando altresì il supporto indispensabile alla stesura del progetto per la realizzazione del CPVE del Piemonte Nord Orientale;

Con il concorso dei pareri dei Direttori: Sanitario ed Amministrativo riportati in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

- 1.) di prendere atto del verbale in data 28/05/2014 della Commissione di selezione costituita con deliberazione n. 405 del 06/05/2014 e n. 450 del 19/05/2014 che viene assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
- 2.) di dare atto che, per le motivazioni esposte in premessa, detto verbale deve essere rettificato per quanto riguarda il punteggio del candidato Dott. Liumbruno Giancarlo Maria, che risulta essere di 86,2625 anziché 88;
- 3.) di prendere atto della terna di idonei individuata dalla Commissione di selezione costituita dai seguenti candidati con i rispettivi punteggi:

1° - Dott. Camisasca Giovanni – punti 93,396
2° - Dott. Liumbruno Giancarlo Maria – punti 86,2625
3° - Dott. Tortoriello Raffaele – punti 46,75
- 4.) di dare atto che il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "SIMT – Servizio di Immunoematologia e medicina trasfusionale -CPVE" risulta indispensabile per le motivazioni esposte nella relazione inviata alla Direzione Sanità della Regione Piemonte ai sensi della D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014, con nota prot. n. 12484/sper del 13/05/2014 allegata in parte integrante e sostanziale;
- 5.) di dare atto che la Direzione Sanità della Regione Piemonte non ha manifestato rilievi in merito alla relazione sopra citata con ciò concretandosi le condizioni per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa previste dalla D.G.R. n. 56-7410 del 07/04/2014;
- 6.) di conferire incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "SIMT – Servizio di Immunoematologia e medicina trasfusionale -CPVE" al Dott. Camisasca Giovanni, nato a Novara il 14/03/1962, risultato 1° candidato classificato nell'ambito della terna dei candidati idonei, con il punteggio 93,396/100, sottolineando altresì le competenze tecnico professionali e gestionali del medesimo nell'ambito del SIMT ed evidenziando altresì il supporto indispensabile alla stesura del progetto per la realizzazione del CPVE del Piemonte Nord Orientale;
- 7.) di disporre che l'incarico conferito con il presente provvedimento decorra dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinatamente all'accertamento dell'assenza di situazioni di inconfiribilità e/o di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013 in capo al dirigente interessato
- 8.) di incaricare la s.c. Servizio Personale degli ulteriori adempimenti;



- 9.) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento, quale indicata nell'allegata appendice contabile costituente parte integrante e sostanziale del medesimo, non comporta violazione del limite del rispetto del tetto di spesa specificatamente prescritto dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 10-6035 del 02/07/2013 e ribadito con D.G.R. 11-7089 del 10/02/2014;

***LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DICHIARATA
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE
stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima***

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Emilio Iodice)

Emilio Iodice

Struttura interessata: s.c. Servizio Personale

Dipendente informato della pratica: Dott. Gianluca Corona *g*



SEGUE DELIBERAZIONE N. 487 IN DATA - 4 GIU. 2014

PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

VISTO *l'art. 3, d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*

VALUTATA *la proposta di atto deliberativo ad istruttoria del **Direttore Generale** ed iscritta al n° 105 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*

I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

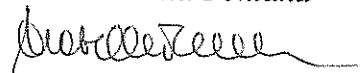
il Direttore Amministrativo:

dott.ssa Simonetta Rizzolio



il Direttore Sanitario:

dott.ssa Arabella Fontana



APPENDICE CONTABILE

Struttura: SERVIZIO PERSONALE sede: NOVARA

Registro proposta istruttoria n° 105 IDG del _____

Registro particolare determ./dispos. n° _____ del _____

Il provvedimento, di cui la presente Appendice contabile costituisce essenziale parte integrante, è produttivo delle sottoelencate spese, quantificate con ragionevole presunzione:

	<i>ESERCIZIO</i>	<i>CONTO</i>	<i>SUB-BUDGET</i>	<i>IMPORTO</i>
<i>I</i>	2014	3100608	1	25.264,70
<i>II</i>	2014	3100612	1	10.776,08
<i>III</i>	2014	3100618	1	9.940,05
<i>IV</i>	2014	3300104	1	3.063,47
<i>V</i>				
<i>VI</i>				
<i>VII</i>				
<i>VIII</i>				

Il sottoscrittente dichiara di aver verificato - tramite il sistema informatico della Contabilità - che la spesa quale sopraindicata trova integrale copertura nel budget attribuito al Sottoscrivente, quale Ordinatore di spesa.

L'ORDINATORE DI SPESA _____




ALLEGATO

AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 487 IN DATA - 4 GIU. 2014

COMPOSTO DA N. CINQUANTA FACCIATE



**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale
di Novara

P.IVA 01522670031

487

- 4 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

Prot. n. 14459

Novara, 04/06/2014

**AL DIRETTORE GENERALE
ASL NO
SEDE****Oggetto: Incarico di direzione di struttura complessa: Simt Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – CPVE ”: Comunicazione**

In data in 28/05/2014 è stata espletata la procedura selettiva per il posto di direttore della s.c. “Simt Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – CPVE ”; procedura indetta con deliberazione n. 88/2014.

Al termine dei lavori la Commissione selezionatrice ha consegnato al segretario il Verbale per l'inoltro, unitamente agli atti relativi all'incarico in questione, al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

A seguito di verifica del suddetto Verbale risulta nella scheda di valutazione del candidato Dott. Liumbruno Giancarlo Maria ed in particolare nella sezione “A” del curriculum relativa alla *“posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione”* il seguente errore di calcolo del relativo punteggio :

 $10,3625 - 2,1 = 10$

anziché

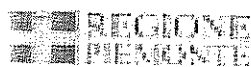
 $10,3625 - 2,1 = 8,2625$

Conseguentemente:

- il punteggio complessivo del curriculum è di punti **41,2625** anziché 43;
- il punteggio complessivo totalizzato dal Dott. Liumbruno Giancarlo Maria considerato anche quello relativo al colloquio è di punti **86,2625** punti anziché 88.

Ne consegue che il punteggio attribuito al candidato Dott. Liumbruno Giancarlo Maria nella terna dei candidati idonei con i migliori punteggi quale risultante dal Verbale è erroneo e che pertanto la terna dei candidati idonei va rettificata come segue:

- 1° - Dott. Camisasca Giovanni – punti 93,396
- 2° - Dott. Liumbruno Giancarlo Maria – punti 86,2625
- 3° - Dott. Tortoriello Raffaele – punti 46,75

www.regione.piemonte.it/sanita

La sanità in salute. La tua salute è la nostra.

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

487

4 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Si rileva peraltro che il sopra segnalato errore materiale non determina alcun mutamento della posizione dei singoli candidati nell'ambito della terna redatta dalla Commissione di selezione.

Distinti saluti.



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

s.c. Servizio Personale
Dott. Gianluca Corona



www.regione.piemonte.it/sanita



no sanità in salute in bene e tutti

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

487

7 4 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Prot. n. 12485/SPER

Novara,

13/5/2014

REGIONE PIEMONTE
Direzione Sanità
C.so Regina Margherita 153 bis
10123 Torino

Inviata tramite e-mail : personale.sanitario@regione.piemonte.it

Oggetto: conferimento incarico di direzione della struttura complessa "SIMT/CPVE"

Ai sensi della nota regionale prot. n. 9486/DB2013 in data 02/05/2014 si comunica l'intenzione di attribuire l'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa: "SIMT"

Tale conferimento rispetta pienamente le condizioni poste sia dalla DGR n. 56-7410 del 06/04/2014 sia dalla predetta nota prot. n. 9486.

Infatti:

- la struttura complessa "SIMT" è priva di Direttore apicale dal 01/03/2011 ed è attualmente retta da dirigente proveniente da altra Azienda Sanitaria piemontese attraverso l'istituto del comando, con incarico di sostituzione ex art. 18, comma 4, CCNL 08/06/2000;
- la predetta struttura è prevista dal vigente Atto Aziendale approvato con atto deliberativo n. 805/2008 e s.m.i. e confermata sia dall'Atto Aziendale attualmente in fase di verifica regionale di cui al provvedimento n.1023 del 07/11/2013 sia dall'articolazione organizzativa prevista nel documento trasmesso in Regione in data 10/03/2014 a seguito del recepimento delle osservazioni formulate da parte regionale nell'ambito delle specifico incontro avvenuto in data 18/02/2014;
- risultano rispettati i parametri standard stabiliti dal Patto per la Salute 2010-2012 così come previsto dalle DD.G.R. n. 21-5144 del 28/12/2012 e n. 16-6418 del 30/09/2013;
- la previsione della struttura complessa "SIMT/CPVE" nell'articolazione organizzativa dell'ASL NO è coerente con gli atti di programmazione sanitaria regionale ed in particolare con gli interventi di revisione della rete ospedaliera piemontese di cui alla D.G.R. n. 6-5512 del 14/03/2013, così come definiti nella D.D. 4 luglio 2013, n. 532 avente ad oggetto 'D.G.R. n. 6-5519 del 14/03/2013 "Programmazione sanitaria regionale". Interventi di revisione della rete ospedaliera piemontese, in applicazione della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 (P.S.S.R. 2012-2015). - Interventi attuativi.' che ha determinato l'articolazione dei posti letto ospedalieri delle ASR, per presidio e per disciplina, per ricoveri ordinari e ricoveri a ciclo diurno, nonché le strutture complesse e



www.regione.piemonte.it/sanita

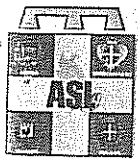


Una sanità in salute Po bene a tutti

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

P.IVA 01522670031

487

14 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

quelle semplici, secondo le tabelle di dettaglio presenti nell'Allegato A) al provvedimento e nella successiva integrazione D.D. 29 agosto 2013, n. 651 avente ad oggetto: 'Determinazione Dirigenziale n. 532 del 4 luglio 2013 recante "D.G.R. n. 6-5519 del 14/03/2013 "Programmazione sanitaria regionale. Interventi di revisione della rete ospedaliera piemontese, in applicazione della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 (P.S.S.R. 2012-2015). - Interventi attuativi". Integrazioni e correzione di mero errore materiale.'

- Il SIMT di Borgomanero è stato inoltre individuato quale sede per il CPVE a servizio della relativa area interaziendale di coordinamento (AIC), soluzione organizzativa interaziendale che soddisfa sia i disposti della DGR 7 aprile 2011 n. 16-1829 "Attuazione Piano di rientro. Disposizioni alle Aziende Sanitarie Regionali in merito alla riorganizzazione della rete dei Laboratori Analisi, Anatomie Patologiche e Servizi di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale SIMT", sia quanto previsto dalle linee guida parte integrante dell'accordo sancito in Conferenza Stato Regioni repertorio n. 149 del 25/07/2012, come precisato in nota del 21/01/2013 prot. 2134/DB2016, acquisito il parere favorevole della Commissione regionale sangue nella seduta del 18/12/2012, e ulteriormente nella DGR n. 46-5884 del 03/06/2013 "Recepimento dell'Accordo Rep. Atti n. 149/CSR del 25 luglio 2012, sancito ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 28.08.97, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano sul documento recante "Linee guida per l'accreditamento dei servizi trasfusionali e delle unità di raccolta del sangue e degli emocomponenti", oltre che nel Programma Operativo 14 (Azione 14.3.4.1 "Riorganizzazione dei laboratori con previsione di forme di accorpamento").
- La S.C. SIMT, afferente al Dipartimento Area Diagnostica e dei Servizi, è ubicata presso il Presidio Ospedaliero di Borgomanero, risponde ai bisogni dell'area territoriale anche extra aziendale in termini di gestione dell'urgenza/emergenza trasfusionale a supporto dei reparti serviti e delle cliniche convenzionate e di assistenza specialistica al paziente che necessita di supporto trasfusionale non in urgenza; inoltre caratterizzerà parte della propria attività nella produzione e validazione degli emocomponenti fungendo da centro di riferimento per l'area sovrazonale (CPVE). Assicura attività di prelievo e gestione donatori di sangue ed emocomponenti con 6 poltrone dedicate all'attività di raccolta di sangue intero ed emocomponenti in aferesi; l'attività annuale in media supera i 6000 prelievi/anno come meglio dettagliato sul Registro Regionale Sangue e Plasma del Piemonte Con l'avvio della Produzione e validazione emocomponenti (CPVE) coprirà l'intera filiera produttiva e di qualificazione biologica degli emocomponenti processati presso la struttura, con dotazioni tecnologiche allo stato dell'arte per la gestione dei test sierovirologici e di biologia molecolare e con funzioni completamente automatizzate ed interconnesse al sistema gestionale informatico per le attività di scomposizione del sangue intero.



www.regione.piemonte.it/sanita



Una sanità in salute fa bene a tutti

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

487

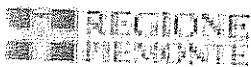
- 4 GIU. 2014

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- La realizzazione del CPVE comporterà lo svolgimento dei seguenti compiti istituzionali: produzione e validazione emocomponenti per terapie trasfusionali; produzione e validazione emocomponenti per terapie non trasfusionali; conservazione e trasporto emocomponenti; cessione emocomponenti in compensazione intra ed extra regionale; gestione banca di emocomponenti congelati e altre banche tessuti; trasmissione al Centro Regionale Coordinamento e Compensazione dei flussi informativi
- il ruolo di Direttore, nel caso di specie, risulta strategico per l'avvio del CPVE ed indispensabile per l'efficace espletamento della gestione dell'attività programmata e d'urgenza/emergenza della disciplina, al fine di rispondere assicurando qualità e sicurezza ai bisogni dell'Ospedale Cardine (DEA e reparti), nonché di dare piena attuazione ai compiti previsti a carico del CPVE: produzione e validazione emocomponenti per terapie trasfusionali; produzione e validazione emocomponenti per terapie non trasfusionali; conservazione e trasporto emocomponenti; cessione emocomponenti in compensazione intra ed extra regionale; gestione banca di emocomponenti congelati e altre banche tessuti; trasmissione al Centro Regionale Coordinamento e Compensazione dei flussi informativi;
- il ruolo del Direttore è ovviamente cruciale nel processo di programmazione e controllo di gestione, interagendo sul comportamento dei componenti della struttura (medici, tecnici, infermieri, OSS) al fine di orientarli verso il raggiungimento delle finalità ed obiettivi generali d'azienda, e tanto maggiore importanza riveste nella attuale congiuntura specie per il contenimento della spesa (per beni e servizi, farmaci e dispositivi medici);
- il ruolo del Direttore è fondamentale per la promozione della cultura della gestione del rischio in azienda, rappresentando un punto di riferimento non solo per la propria équipe ma anche e soprattutto per gli stakeholders (AVIS, donatori, cittadini); l'assenza del Direttore di struttura compromette gravemente l'organizzazione del servizio e del lavoro e l'incarico di sostituzione attribuito al dirigente che attualmente svolge le funzioni di Responsabile si è protratto oltre i limiti temporali contrattualmente previsti.

Le particolari criticità derivanti dall'assenza del Direttore apicale hanno indotto l'ASL NO, con provvedimento n. 88 del 14/02/2014, ad attivare le procedure di selezione per l'affidamento dell'incarico dirigenziale indicato in oggetto; incarico la cui effettiva attribuzione non comporterà violazione del limite del rispetto del tetto di spesa per il personale specificatamente prescritto dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 10-6035 del 02/07/2013 e ribadito con D.G.R. n. 11-7089 del 10/02/2014.

In attesa di riscontro è gradita l'occasione per porgere distinti saluti.



www.regione.piemonte.it/sanita



**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. EMILIO IODICE**

[Handwritten signature]
visti sanità in salute (a firma tutti)

Azienda Sanitaria Locale NO

Struttura competente: s.c. SERVIZIO PERSONALE
Responsabile dott. Gianluca CORONA
Tel. 0321/374564
Fax. 0321/374565
e-mail: concorsi@asl.novara.it



REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE

A.S.L. NO

[sede legale: viale Roma 7 - 28100 NOVARA]

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SIMT
SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA
TRASFUSIONALE - CPVE"**

VERBALE DELLA COMMISSIONE.

L'anno duemilaquattordici il giorno 28 del mese di maggio alle ore 12.00 al 1° piano della palazzina "C" della Sede della A.S.L. NO di Novara (viale Roma n. 7 - NOVARA) presso i locali della Direzione Generale si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - direttore della struttura complessa "Simt Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale - CPVE".

Detta commissione, nominata con provvedimenti n. 405 del 06/05/2014 e n. 450 del 19/05/2014, risulta così composta:

**COMPONENTE DI DIRITTO:
COMPONENTI:**

Dott. ssa FONTANA ARABELLA

Dott. PAGLIARINO MAURO

Dott. MARI RAFFAELE

Dott. FOSSOMBRONI VITTORIO

SEGRETARIO:

Dott. CORONA GIANLUCA

La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Dopo breve discussione che coinvolge tutti i componenti, viene eletto all'unanimità il Dott. Mari Raffaele - quale Presidente della Commissione.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi è stato indetto con deliberazione n. 88 del 14/02/2014;
- il relativo avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 11 del 13/03/2014 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4 serie speciale - n. 24 del 25/03/2014;



- l'avviso in questione prevedeva come termine utile per la presentazione della domanda le ore 12.00 del 24/04/2014.

La Commissione prende atto che il conferimento dell'incarico in oggetto è disciplinato dal decreto legislativo 502/92, e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/97, dai decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini (rispettivamente in data 30/01/1998 ed in data 31/01/1998, nonché dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013.

La Commissione prende altresì atto che l'Amministrazione ha esplicitato le proprie esigenze redigendo, come previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013, il profilo professionale riportato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 88/2014.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- A) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 88/2014;
- B) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- C) esame delle domande dei candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997;
- D) valutazione comparativa dei curricula;
- E) espletamento e valutazione dei colloqui;
- F) formulazione di una terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

A) PRESA D'ATTO DEL "PROFILO PROFESSIONALE"

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 88/2014.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

La Commissione prende atto che in base a quanto previsto dall'Avviso pubblico approvato con provvedimento n. 88/2014, gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- Curriculum: punteggio massimo punti 50;
- Colloquio: punteggio massimo punti 50.

La valutazione del curriculum e del colloquio dovrà essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale e la loro analisi comparativa si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui all'art. 6 ed art. 8 del D.P.R. n.



484/1997 nonché ai seguenti criteri indicati al punto 5 della D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997;
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato.

La Commissione pertanto determina di ripartire, come segue, i punti a disposizione (50) per la valutazione del curriculum:

a) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	• posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 10
	• tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; • soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; • attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; • partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 10
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);		max punti 10
c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 5
d) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 15



Relativamente alla "posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione" si terrà conto dei servizi prestati presso le Aziende del SSN o equipollenti di cui agli art. 22 e 23 del D.P.R. 483/1997, nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, come segue:

servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno	0,30 punti / anno
servizio in qualità di assistente medico / aiuto corresponsabile ospedaliero ovvero medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,30 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico dirigenziale di natura professionale di alta specializzazione	0,35 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura semplice	0,40 punti / anno
in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura complessa ovvero di responsabile facente funzioni	0,60 punti / anno

ed inoltre:

- il servizio in disciplina affine sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 25%;
- il servizio in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
- il servizio prestato a tempo definito sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 20%;
- l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione e quindi di valorizzazione da parte della Commissione;
- l'attività ambulatoriale specialistica interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della Sanità in base ad accordi nazionali sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici delle aziende sanitarie;
- il servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale della categoria di appartenenza;
- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, verrà valutato con i punteggi previsti più sopra per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735;
- il servizio prestato presso organismi internazionali verrà riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale;



- l'attività con contratto di lavoro autonomo in qualità di medico nella disciplina a selezione sarà valutato unicamente se prestato presso Enti del SSN; tale attività verrà valorizzata, in relazione all'impegno orario settimanale con il punteggio previsto per il profilo di dirigente medico medico ridotto del 50%;
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato ovvero fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, ovvero, se autocertificati, devono contenere tutti gli elementi utili ed univoci che ne consentano la valutazione;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del 1° mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in altre selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di struttura complessa;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successiva alla terza sono superiori al 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- il servizio non di ruolo, nell'area attinente alla selezione, prestato presso pubbliche amministrazioni, in qualità di incaricato, supplente o straordinario, con esclusione di quello prestato come volontario, precario frequentatore o similare, è equiparato al servizio di ruolo;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei e' valutato quello più favorevole al candidato;



Per quanto riguarda i restanti ambiti di valutazione del curriculum di cui al suddetto punto a) i relativi punteggi (max punti 10) saranno attribuiti:

- in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio e quindi con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di appartenenza del candidato;
- in relazione alla attività di formazione e didattica; ciò comporterà l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale oltre all'attività didattica in presenza delle condizioni già poste dall'art. 8 comma 3 lett. d) ed e) del D.P.R. 484/1997;
- in relazione alla partecipazione a corsi, congressi e seminari con riferimento al contenuto, agli obiettivi, alla qualità ed al tipo di partecipazione richiesta; saranno inoltre apprezzate le pregresse idoneità nazionali a primario di Medicina Trasfusionale.

Per il criterio di cui al soprarichiamato punto b): *"titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)"* il punteggio (max punti 10) sarà attribuito in relazione al possesso di altre specializzazioni, lauree, master universitari, corsi di perfezionamento, nonché in relazione all'attinenza e rilevanza, rispetto al profilo professionale delineato della produzione scientifica. Non verranno valutati i lavori non documentati integralmente.

Relativamente ai criteri di cui al soprarichiamato punto c) *"volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)"* il punteggio (max punti 5) sarà attribuito in funzione della casistica di specifiche esperienze e attività professionali del candidato nel decennio precedente rispetto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Relativamente al criterio di cui al soprarichiamato punto d) *"aderenza al profilo professionale ricercato"* il punteggio (max punti 15) sarà attribuito in relazione all'aderenza del candidato al profilo professionale del Direttore di struttura "SMT Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – CPVE" desumibile dall'avviso di selezione con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico – professionali ivi indicate.

Il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 50) sarà assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:

- le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, fino ad un massimo di 25 punti;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa "Smt Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – CPVE, fino ad una massimo di punti 25;.

La Commissione nel prendere atto che l'Avviso di selezione prevede che il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di punti 30/50 determina i seguenti punteggi minimi per le suddette aree di valutazione:

- punti 15/25 per l'area delle capacità professionali;
- punti 15/25 per l'area delle capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa.

[Handwritten signature]



In ogni caso il colloquio si intende superato in caso di raggiungimento di entrambi i suddetti punteggi minimi.

Il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:

- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio appropriato;
- capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;

Relativamente allo svolgimento del colloquio la Commissione concorda unanimamente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- gli argomenti del colloquio saranno costituiti da n. 2 domande che saranno sottoposte a tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico a partire dalla lettera sorteggiata;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in un locale, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo;
- il colloquio dei candidati si svolge in un aula aperta al pubblico.
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Il punteggio complessivo del candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione prende atto che, ai sensi della sopra richiamata D.G.R., dovrà definire una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico oggetto della selezione sulla base degli migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale.

C) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI D'ACCESSO

La Commissione procede, quindi, all'esame delle istanze pervenute ed ad accertare che i candidati risultino in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997. Per determinare l'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di dirigente medico di direzione di struttura complessa la Commissione fa riferimento al D.P.R. 484/1997, al D.P.R. 184/2000 nonché all'art. 2 – lettera d) del D.P.C.M. 8 marzo 2001.

Successivamente la Commissione prende atto che, entro il termine utile per la presentazione delle domande, sono pervenute istanze da parte dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Camisasca	Giovanni	14/03/1962	Novara
Guerrese	Maria Carmela	27/08/1966	Rivello (PZ)
Liumbruno	Giancarlo	16/04/1961	Mogadiscio



	Maria		(Somalia)
Tortoriello	Raffaele	28/09/1964	Napoli

I Commissari dichiarano, oltre alla non sussistenza di situazioni di incompatibilità ex art. 35, comma 3, lett. e) D.Lgs. 165/2001 per l'espletamento dell'incarico in questione, di non essere parenti o affini dei candidati sotto elencati:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Camisasca	Giovanni	14/03/1962	Novara
Guerrese	Maria Carmela	27/08/1966	Rivello (PZ)
Liumbruno	Giancarlo Maria	16/04/1961	Mogadiscio (Somalia)
Tortoriello	Raffaele	28/09/1964	Napoli

La Commissione prende atto che fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale gli incarichi quinquennali di direzione di struttura complessa sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 con esclusione del requisito del possesso del corso di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. l'attestato deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico medesimo.

Esaminate le istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione ad esse allegate, la Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/1997, accerta che i candidati di cui sopra risultano in possesso dei requisiti richiesti (di cui all'art. 5 citato) per partecipare all'avviso.

D) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione successivamente prende atto che i candidati che hanno avanzato istanza di partecipazione al conferimento dell'incarico in questione sono stati convocati con nota prot. n. 12039 del 08/05/2014 inviata loro tramite raccomandata a/r ovvero tramite posta elettronica certificata (per i relativi possessori) per le ore 13.00 di oggi stesso presso la sede della A.S.L. di Novara (locali della Direzione Generale – 1° piano, palazzina C – Viale Roma n. 7 - Novara) per sostenere il colloquio, previo accertamento, da parte della commissione, della loro ammissibilità all'incarico di che trattasi.

Alle ore 13.20 si procede ad ammettere nel locale di esame i candidati presenti i quali, previo accertamento dell'identità personale, risultano essere i seguenti:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Camisasca	Giovanni	14/03/1962	Novara
Guerrese	Maria Carmela	27/08/1966	Rivello (PZ)
Liumbruno	Giancarlo Maria	16/04/1961	Mogadiscio (Somalia)
Tortoriello	Raffaele	28/09/1964	Napoli



Nessun candidato risulta assente.

~~Ai suddetti candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'incarico e vengono successivamente invitati ad attendere in un locale adiacente a quello in cui è riunita la Commissione.~~

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei curricula dei candidati presenti ed ammessi all'incarico, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio e punteggio sono riportati nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

Cognome	Nome	Curriculum - Punt/50
Camisasca	Giovanni	43,396
Guerrese	Maria Carmela	11,04
Liumbruno	Giancarlo Maria	43
Tortoriello	Raffaele	8,75

E) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Terminato l'esame dei curricula la Commissione stabilisce che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Organizzazione e gestione di un Centro di Produzione e Validazione Emocomponenti
 - concetto della validazione biologica e differenza con la diagnostica tradizionale;
 - rendicontazione dei flussi economici
2. Il ciclo di programmazione e controllo.

La Commissione procede pertanto alla effettuazione dei colloqui.

Ai candidati vengono comunicate le modalità di svolgimento dei colloqui secondo le determinazioni assunte dalla Commissione.

I candidati sono riuniti in un locale adiacente a quello ove viene svolto il colloquio.

L'ordine di effettuazione del colloquio da parte dei candidati viene concordemente determinato dai medesimi, in ordine alfabetico, come segue:

Cognome	Nome
Guerrese	Maria Carmela
Liumbruno	Giancarlo Maria
Tortoriello	Raffaele
Camisasca	Giovanni

Il locale dove si svolge il colloquio è aperto al pubblico.



Man mano che i candidati terminano il colloquio possono allontanarsi dalla sede d'esame, evitando di comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Al termine dei colloqui i relativi punteggi attribuiti vengono riepilogati nella tabella sottostante.

Cognome	Nome	Capacità tecnico / professionale – punti /25	Capacità organizzativa gestionale- punti /25	Esito colloquio – punti/50	Giudizio sintetico
Guerrese	Maria Carmela	15	15	30	si orienta in modo sufficiente sugli argomenti trattati
Liumbruno	Giancarlo Maria	23	22	45	Dimostra competenze qualificate sia dal punto di vista tecnico professionale che dal punto di vista gestionale. Esprime una particolare attitudine agli aspetti scientifici.
Tortoriello	Raffaele	20	18	38	sufficiente inquadramento degli argomenti oggetto del colloquio
Camisasca	Giovanni	25	25	50	Dimostra competenze qualificate sia dal punto di vista tecnico professionale che dal punto di vista gestionale focalizzando le criticità e proponendo soluzioni. Esprime una particolare attitudine al problem solving.

F) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A conclusione la Commissione, riepiloga i punteggi attribuiti ai candidati (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

Cognome	Nome	Curriculum - punti/50	Colloquio - punti/50	Totale - punti/100
Camisasca	Giovanni	43,396	50	93,396
Guerrese	Maria Carmela	11,04	30	41,04
Liumbruno	Giancarlo Maria	43	45	88
Tortoriello	Raffaele	8,75	38	46,75

La Commissione redige quindi la terna dei candidati idonei con i migliori punteggi, da sottoporre al Direttore Generale:

- 1° - Dott. Camisasca Giovanni – punti 93,396
- 2° - Dott. Liumbruno Giancarlo Maria – punti 88
- 3° - Dott. Tortoriello Raffaele – punti 46,75

Ultimati i lavori la Commissione redige il presente verbale -composto di n. 11 pagine e da n. 4 schede allegate- che viene letto, approvato, sottoscritto e consegnato al segretario per l'inoltro, unitamente agli atti relativi all'incarico in questione, al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 19,45.

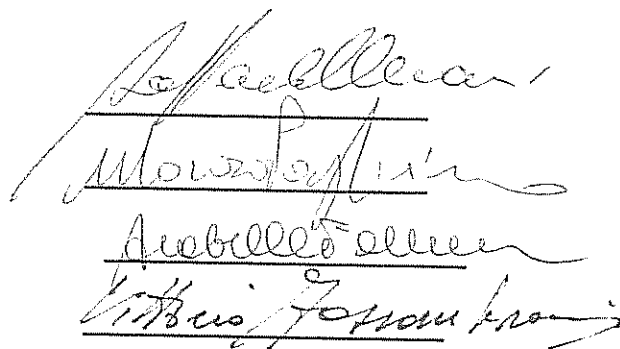
I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

Dott. MARI RAFFAELE

Dott. PAGLIARINO MAURO

Dott.ssa FONTANA ARABELLA

Dott. FOSSOMBRONI VITTORIO



IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott. CORONA GIANLUCA



487

- 4 GIU. 2014

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C.
"SMT - SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE - CPVE" (DELIBERAZIONE N.
88/2014)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

Camisasca Giovanni

Novara

14/03/1962

Vercelli

Requisiti specifici:

Iscrizione all'Ordine dei Medici di:

VERCELLI

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e
specializzazione nella disciplina (o disciplina equipollente) oppure

X

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata
esperienza

X

Attestato di formazione manageriale

//

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 30/10/1991

Specializzazione in Immunematologia e Trasfusionale conseguita presso l'università degli studi di Messina il 27/10/2003

Totale punti Curriculum

43,396

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

10

SERVIZI			PERIODO		PARI A:			VALUTABILI IN:		PARI A PUNTI	
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI		
ASL 11 Vercelli	Assistente Medico Immunoematologia e servizio Trasfusionale - TP di ruolo	0,3	31/12/1992	31/12/1994	2		1	2		0,6000	
ASL 11 Vercelli	Medico 1° livello dir. Fascia B - Immunoematologia e servizio Trasfusionale TP- di ruolo	0,3	01/01/1995	05/12/1996	1	11	5	1	11	0,5750	
ASL VC	Medico 1° livello dir. Immunoematologia e servizio Trasfusionale - di ruolo	0,3	06/12/1996	30/07/1999	2	7	25	2	8	0,8000	
ASL VC	Dirigente Medico Medicina Trasfusionale TP	0,3	31/07/1999	31/12/2004	5	5	1	5	5	1,6250	
ASL VC	Dirigente Medico Medicina Trasfusionale TP con incarico di alta professionalità "Coagulazione e Ambulatorio TAO"	0,35	01/01/2005	31/01/2009	4	1		4	1	1,4291	
ASL VC	Dirigente Medico Medicina Trasfusionale TP con incarico di responsabile ssvd "Telemedicina Trasfusionale e TAO"	0,4	01/02/2009	31/03/2012	3	2		3	2	1,2666	
ASL NO	Dirigente Medico Medicina Trasfusionale TP (in posizione di comando dal ASL VC) con incarico di responsabile della s.c. SMT ex art. 13 CCNL 08/06/2000	0,6	01/04/2012	10/04/2014	2		10	2		1,2000	
abbattimento per requisito di accesso 7 anni con specialità										TOTALE PUNTI DI CARRIERA	7,4957
0,30 p/a *7= 2,1											2,1
										MASSIMO PUNTI VALUTABILI	5,3957



a); tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

Esperienza professionale nel servizio Immunotrasfusionale prima come dirigente poi come Direttore facente funzioni con autonomia organizzativa e professionale, maturata in SIMT di Azienda Sanitaria Locale, con attività di urgenza/emergenza trasfusionale a supporto dei reparti serviti e delle cliniche convenzionate e attività non in urgenza di assistenza specialistica al paziente che necessita di supporto trasfusionale.

Coerente percorso formativo sia in ambito clinico che in ambito manageriale, con riconoscimento del titolo di Valutatore Interno del Sistema Qualità per il sistema trasfusionale nazionale. Partecipazione assidua a eventi formativi specifici.

TOTALE PUNTI

9

TOTALE PUNTI SEZIONE A

14,3957

SEZIONE B - Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Valutatore Interno del sistema Qualità per il sistema trasfusionale nazionale

Buona produzione scientifica di cui si apprezza la continuità nell'arco degli anni di attività, con pubblicazione su riviste italiane e internazionali

TOTALE PUNTI SEZIONE B

9

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Produce idonea attestazione da cui si evince che ha lavorato attivamente in SIMT che garantivano: Area di prelievo e gestione donatori di sangue ed emocomponenti, con in media oltre 6000 prelievi/anno; supporto trasfusionale ai pazienti inviati sia dai medici di famiglia che dagli specialisti ematologi per un totale di circa 1.000 unità trasfuse/anno. Area della erogazione dei servizi di immunoematologia con risposta alle richieste per un totale di circa 4500 unità di emocomponenti, gestione della cessione di unità di emocomponenti ad altre ASL nonché cessione in conto lavoro di unità di Plasma all'industria per la trasformazione farmaceutica.

TOTALE PUNTI SEZIONE C

5

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

In relazione alle competenze tecnico professionali soddisfa tutti i settori in cui si articola l'attività dell'attuale SIMT, presentando caratteristiche completamente aderenti al bisogno organizzativo ed al profilo professionale definito dall'Azienda. Risulta inoltre aver maturato adeguata esperienza nella programmazione e pianificazione della raccolta di emocomponenti e razionalizzazione dei consumi, controllo e miglioramento della sicurezza delle procedure di raccolta, lavorazione, validazione, distribuzione, nonché nella gestione flussi informativi ed economici. Ha partecipato alla stesura del progetto per realizzazione del CPVE del Piemonte Nord Orientale approvato dalla Regione Piemonte

TOTALE PUNTI SEZIONE D

15



487

- 4 GIU. 2014

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C.
"SIMT - SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE - CPVE" (DELIBERAZIONE N.
88/2014)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

Guerrese Maria Carmela

Rivello (PZ)

27/08/1966

Taranto

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

provincia di Taranto

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e
specializzazione nella disciplina (o disciplina equipollente)

X

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata
esperienza

X

Attestato di formazione manageriale

//

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi Di Bari il 20/10/1995

Specializzazione in Allergologia e immunologia clinica conseguita presso l'università degli Studi di Bari di 13/11/1999

Totale punti Curriculum

11,04

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8,
comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare
riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max
punti

10

SERVIZI			PERIODO		PARI A:			VALUTABILI IN:		PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
ASL TA P.O. Centrale SS Annunziata	Dirigente Medico 1° livello Medicina Trasfusionale TP- tempo indeterminato	0,3	20/10/2000	16/04/2014	13	5	27	13	6	4,0500



a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

Esperienza maturata in qualità di dirigente medico presso ASL

partecipazione a n. 24 corsi/congressi/ Convegni prevalentemente come relatore in materia pertinente la disciplina

lezione didattica in occasione della lezione inaugurale del master universitario di II livello in management sanitario marzo 2013

TOTALE PUNTI

2

TOTALE PUNTI SEZIONE A

4,0400

SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

master universitario di II livello in management sanitario in data 02/02/13 presso università degli studi Federico II di Napoli

produzione scientifica focalizzata su argomenti specifici su riviste italiane e straniere

TOTALE PUNTI B

2

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Il candidato dichiara 20.000 unità di emocomponenti raccolti all'anno presso la struttura di appartenenza senza però produrre idonea attestazione ai sensi dell'art. 6 del DPR 484/1997

TOTALE PUNTI C

1

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Il candidato presenta caratteristiche parzialmente aderenti al bisogno organizzativo ed al profilo professionale definito dall'Azienda (competenza settoriale)

TOTALE PUNTI D

4



487

T. 010. 2014

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C.
"SIMT - SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE - CPVE" (DELIBERAZIONE N.
88/2014)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

Liumbruno Giancarlo Maria

Mogadiscio (Somalia)

16/04/1961

Livorno

Requisiti specifici:

Iscrizione all'Ordine dei Medici di:

provincia di Livorno

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e
specializzazione nella disciplina (o disciplina equipollente)

X

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata
esperienza

X

Attestato di formazione manageriale

//

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Pisa il 04/11/1985

Specializzazione in Patologia Clinica con indirizzo immunoematologico conseguita presso l'università di Pisa di 12/07/1993

Totale punti Curriculum

43

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8,
comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare
riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max
punti

10

SERVIZI			PERIODO		PARI A:			VALUTABILI IN:		PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
Marina Militare	Ufficiale Medico	0,3	20/12/1985	19/12/1993	8			8		2,4000
USL 2 di Gorizia	Assistente Medico di Immunoematologia e servizio TrASFusionale - TP - TI	0,3	20/12/1993	30/12/1994	1		11	1		0,3000
ASL 3 Pistoia	Dirigente medico 1° livello di Immunoematologia e servizio TrASFusionale - TP - TI	0,3	31/12/1994	22/03/1998	3	2	23	3	3	0,9750
A.S.L. n. 6 Livorno	Dirigente medico 1° livello di Immunoematologia e servizio TrASFusionale - TP - TI	0,3	23/03/1998	31/12/2004	6	9	8	6	9	2,0250
A.S.L. n. 6 Livorno	Dirigente medico 1° livello di Immunoematologia e servizio TrASFusionale - TP - TI (con funzioni di responsabile della sez. professionale di medicina trasfusionale ambulatoriale)	0,35	01/01/2005	30/09/2008	3	9		3	9	1,3125
Ospedale Classificato "San Giovanni Calibita" Fatebenefratelli di Roma	Direttore UOC di Immunoematologia e Medicina TrASFusionale e Direttore di UOC di Patologia Clinica	0,6	01/10/2008	18/04/2014	5	6	18	5	7	3,3500
abbattimento per requisito di accesso 7 anni con specialità 0,30 p/a *7= 2,1										
TOTALE PUNTI DI CARRIERA										10,3625
										2,1
MASSIMO PUNTI VALUTABILI										10,0000



a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione del tirocinio obbligatorio; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

Esperienza professionale nel servizio Immunotrasfusionale prima come dirigente medico in u.o.c. di Immunoematologia di Aziende Sanitarie Locali ed attualmente in qualità di Direttore di struttura presso l'Ospedale Classificato San Giovanni Calibita Fatebenefratelli di Roma.

attività didattica nell'ambito del master universitario di II livello di medicina trasfusionale presso università degli studi di Firenze dall'a/a 2006/07 (non risultano indicate il numero di ore di insegnamento)

collaboratore area tecnico scientifica del centro nazionale sangue, istituto superiore di sanità

Il candidato dichiara di essere stato relatore a oltre 40 congressi, corsi di formazione di medicina trasfusionale e di laboratorio

Il candidato dichiara la partecipazione a numerosi corsi e congressi nazionali e internazionali su argomenti di medicina trasfusionale/afèresi, ematologia/oncologia, emostasi e medicina di laboratorio

TOTALE PUNTI

10

TOTALE PUNTI SEZIONE A

20,0000

SEZIONE B - Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

specializzazione europea in "Trasfusione del Sangue" conseguita presso la facoltà di Medicina dell'Università Louis Pasteur 1 di (Strasburgo Francia) il 02/08/1995

diploma di perfezionamento in "La gestione del sistema sanitario: principi, strumenti, metodi" conseguito presso l'Università degli Studi di Firenze nel giugno 2000

costante produzione scientifica prevalentemente come 1° autore su riviste italiane e internazionali pertinente alla disciplina. Autore di 3 libri di testo e di numerosi abstract, oggetto di comunicazioni a congressi nazionali ed internazionali

TOTALE PUNTI B

10

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

il candidato descrive l'attività prestata presso le strutture ove ha lavorato e il relativo valore / fatturato, senza però produrre idonea attestazione ai sensi dell'art. 6 del DPR 484/1997

TOTALE PUNTI C

5

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

In relazione alle competenze tecnico professionali: il candidato (Direttore di struttura complessa dal 2008) presenta caratteristiche aderenti al bisogno organizzativo ed al profilo professionale richiesto e mostra particolare capacità e predisposizione per gli aspetti scientifici dell'attività trasfusionale.

TOTALE PUNTI D

15



287

4 GIU. 2014

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C.
"SIMT - SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE - CPVE" (DELIBERAZIONE N.
88/2014)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

Tortoriello Raffaele

Napoli

28/09/1964

Treviso

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

provincia di Treviso

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e
specializzazione nella disciplina (o disciplina equipollente)

X

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata
esperienza

X

Attestato di formazione manageriale

//

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Napoli Federico II il 26/10/1990

Specializzazione in PATOLOGIA CLINICA conseguita presso l'università degli studi di Napoli Federico II il 26/10/1995

Totale punti Curriculum

8,75

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8,
comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare
riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max
punti

10

SERVIZI			PERIODO		PARI A:			VALUTABILI IN:		PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
laboratorio privato accreditato	Medico (Non Valutabile)		01/01/1991	31/12/1994	4			4		
laboratorio privato accreditato	Direttore Medico (Non Valutabile)		01/01/1996	31/12/1996	1			1		
ASL Napoli 2	Medico TD - laboratorio Analisi	0,3	01/11/1997	31/03/1999	1	5		1	5	0,4250
ASL Napoli 1	Medico TD- S.I.T. P.O. Pellegrini	0,3	01/06/1999	15/06/2000	1		15	1		0,3000
A.O.S. Giuseppe Moscati - Avellino	Medico TI- S.I.T.	0,3	01/07/2000	30/06/2001	1			1		0,3000
ASL Napoli 1	Medico TI- S.I.T. P.O. Pellegrini	0,3	01/07/2001	30/06/2008	7			7		2,1000
ULSS 7 Pieve di Soligo (TV)	Medico TI- C-T. Conegliano	0,3	01/07/2008	31/03/2011	2	9		2	9	0,8250
ULSS 9 Treviso	Medico TI- S.I.T. Treviso	0,3	01/04/2011	09/04/2014	3		9	3		0,9000
TOTALE PUNTI DI CARRIERA										4,8500
abbattimento per requisito di accesso 7 anni con specialità										2,1
0,30 p/a *7= 2,1										
MASSIMO PUNTI VALUTABILI										2,7500



a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

Il candidato dichiara di aver svolto attività di docenza in 2 corsi ECM residenziali nella ULSS 7 Pieve di Soligo (tv) e ULSS 9 Treviso senza indicare le materie trattate

Il candidato dichiara la partecipazione a numero corsi, convegni e seminari in qualità di discente su argomenti di patologia clinica e medicina trasfusionale (non risultano indicati i singoli eventi formativi)

TOTALE PUNTI

0

TOTALE PUNTI SEZIONE A

2,7500

SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

master di II livello in medicina trasfusionale conseguito il 07/04/2014 presso università degli studi di Firenze

Il candidato dichiara di essere coautore di circa 40 pubblicazioni scientifiche e comunicazioni a congressi su argomenti di patologia clinica e medicina trasfusionale. Tali pubblicazioni non sono state però materialmente prodotte

TOTALE PUNTI B

2

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Non risulta prodotta alcuna attestazione ai sensi dell'art. 6 del DPR 484/1997 ovvero dichiarazione inerenti i volumi di attività svolta

TOTALE PUNTI C

0

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Il candidato presenta caratteristiche parzialmente aderenti al bisogno organizzativo ed al profilo professionale definito dall'Azienda

TOTALE PUNTI D

4



AFFARI GENERALI

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

• Il presente provvedimento è esecutivo:

☐ *Giorno inizio esecutività _____*

☒ *dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

☐ *dalla data in esso provvedimento indicata*

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 13 GIU. 2014



AFFARI GENERALI E LEGALI
ND RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(dott. Mauro Rossi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

☒ V.D.
☐ SEF

☒ COLLEGIO SINDACALE

☐ AFGE
☐ COGEST
☐ DEA
☐ SPP
☐ DASSSI
☐ SERT
☐ CCPS
☐ DI/N
☐ SPRESAL
☐ DADS
☐ Tutte SS.

☒ SPER
☐ CED
☐ FO
☐ MC
☐ PASSSI
☐ DSMI
☐ DI/A
☐ DP
☐ PMPPV
☐ DMED
☐ Tutte SS.AA.

☐ STP
☐ SITRA
☐ FT
☐ SSEPI
☐ PRCAE
☐ DMI
☐ DI/B
☐ SISP
☐ SIAV
☐ DCHIR
☐ Tutti SS.SS.

☐ SEP
☐ DMPO
☐ NTSS
☐ QCOM
☐ SML
☐ AIP
☐ DI/GT
☐ SIAN
☐ Tutti Distretti
☐ DRIAB

☐ ALTRI _____

L'oggetto del presente provvedimento viene inoltrato al Collegio Sindacale per rendere edotto, quest'ultimo, della sua adozione.

