

AZIENDA SANITARIA LOCALE “NO” - NOVARA

NOVARA – Viale Roma 7

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 324 Data - 8 SET.: 2016

PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL DIRETTORE GENERALE N° 181

**OGGETTO: ATTUAZIONE ATTO AZIENDALE ASL NO: CONFERIMENTO
INCARICO DI DIREZIONE S.C. “NEUROLOGIA”.**

§ § § § § § §

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.G.R. n. 36 – 1364 del 27 aprile 2015)

Nella data sopraindicata, su propria iniziativa istruttoria – previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

OGGETTO: ATTUAZIONE ATTO AZIENDALE ASL NO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE S.C. "NEUROLOGIA".

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con deliberazione n. 137 del 29/04/2016 è stata attivata la procedura per l'affidamento dell'incarico quinquennale di dirigente Medico direttore della struttura complessa "Neurologia";

che con deliberazione n. 173 del 16/05/2016 è stato parzialmente modificato l'avviso pubblico di selezione della suddetta procedura;

DATO ATTO

che:

- la procedura di che trattasi è stata indetta secondo quanto previsto dal decreto legislativo 502/1992, così come novellato, sul punto, dal D.L. n. 158/2012 conv. in L. 189/2012, dal DPR 484/1997, nonché dalla D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180, ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 del 08.11.2012",
- che con atto deliberativo n. 287 del 29/07/2016 è stata nominata la Commissione di selezione preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti al predetto avviso pubblico;
- che la Commissione ha sottoscritto e trasmesso alla Direzione Generale verbale in data 31/08/2016 delle operazioni compiute;

PRESO ATTO

del predetto verbale, dal quale si rilevano le seguenti risultanze:

- per la selezione in questione sono utilmente pervenute n. 2 istanze;
- la Commissione ha formulato ha dichiarato idonei i seguenti candidati attribuendo i punteggi complessivi a fianco di ciascun indicati:

1° - Dott.ssa	Godi Laura	– punti 79,375
2° - Dott.	Coppo Lorenzo	– punti 52,913

VISTE

la deliberazione del Direttore Generale n. 772 del 29/10/2015 con la quale è stata approvata la versione definitiva dell'Atto Aziendale dell'ASL NO a seguito del recepimento delle prescrizioni regionali di cui alla DG.R. 42-2296 del 19/10/2015;

la D.G.R. n. 53-2487 del 23/11/2015 "AA.SS.RR - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art.3 D.Lgs. n.502/1992 s.m.i.- D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1.".



PRESO ATTO che con la suddetta DGR è stato, tra l'altro, recepito l'Atto Aziendale dell'ASL NO di cui al provvedimento n. 772/2015 venendo quindi meno la preventiva autorizzazione regionale al conferimento degli incarichi di struttura complessa prevista dalla D.G.R. 36-1483 del 25/05/2015;

CONSIDERATO che:

- la struttura complessa "Neurologia" dell'ASL NO è prevista dagli atti di riordino della rete ospedaliera regionale (DGR n. 1-600/2014 e s.m.i. ad oggetto: "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" così come modificata dalla DGR n. 1-924 del 23/01/2015) nonché dal vigente Atto Aziendale;
- che il posto di direttore della predetta struttura complessa, previsto nella dotazione organica di cui al suddetto Atto Aziendale, è attualmente vacante atteso che al momento la neurologia è classificata quale struttura semplice dipartimentale;

VISTI gli artt. art. 15 e 15-ter comma II , D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;

VISTO l'art. 27, 1° comma, lett. a) CCNL 08/06/2000 area dirigenza medica e veterinaria che prevede, nell'ambito delle tipologie di incarico, quello di direzione di struttura complessa;

VISTA altresì la nota prot. n. 21822/A14000 in data 18/11/2015 della Regione Piemonte ad oggetto: "Conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura complessa ai dirigenti a seguito dei processi di riorganizzazione interna previsti dall'Atto Aziendale"

CONSIDERATO che l'avviso di selezione, approvato con il citato provvedimento n. 137/2016, parzialmente rettificato con provvedimento n. 173/2016, prevede espressamente che "..... il Direttore Generale conferirà l'incarico al candidato che avrà conseguito il miglior punteggio complessivo da parte della Commissione";

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto dei candidati dichiarati idonei dalla Commissione di selezione;
- di dare attuazione all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 772/2015 conferendo l'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Neurologia" alla Dott.ssa Godi Laura, nata a Premosello Chiovenda (NO) il 21/06/1966, risultato 1° candidato classificato nell'ambito dei candidati dichiarati idonei con il seguente miglior punteggio complessivo: 79,375;
- di attivare, dalla decorrenza dell'incarico di che trattasi, la s.c. "Neurologia" le cui competenze e funzioni sono indicate nell'allegato B del suddetto Atto Aziendale disattivando contestualmente la ssd "Neurologia"; struttura prevista dal previgente Atto Aziendale;



Con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Sanitario ed Amministrativo riportati in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

- 1.) di prendere atto del verbale in data 31/08/2016 della Commissione di selezione di cui alla deliberazione n. 287 del 29/07/2016 che viene assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
- 2.) di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione con particolare riferimento ai candidati dichiarati idonei dalla predetta Commissione di selezione con i seguenti punteggi complessivi attribuiti:

1° - Dott.ssa	Godi Laura	– punti 79,375
2° - Dott.	Coppo Lorenzo	– punti 52,913
- 3.) di dare attuazione all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 772/2015 conferendo l'incarico quinquennale - ex art. 27, 1° comma lett. a) CCNL 08/06/2000 area Medica e Veterinaria - di direzione della struttura complessa "Neurologia" alla Dott.ssa Godi Laura, nata a Premosello Chiovenda (NO) il 21/06/1966, risultato 1° candidato classificato nell'ambito dei candidati idonei con il seguente miglior punteggio complessivo: 79,375/100;
- 4.) di disporre che l'incarico conferito con il presente provvedimento decorra dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinatamente all'accertamento della idoneità fisica all'impiego (accertata dal Medico Competente aziendale) nonché all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in capo al dirigente interessato;
- 5.) di attivare, dalla decorrenza dell'incarico di che trattasi, la s.c. "Neurologia" le cui competenze e funzioni sono indicate nell'allegato B del suddetto Atto Aziendale disattivando contestualmente la ssd "Neurologia"; struttura prevista dal previgente Atto Aziendale;
- 6.) di incaricare la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane degli ulteriori adempimenti;
- 7.) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento, quale indicata nell'allegata appendice contabile costituente parte integrante e sostanziale del medesimo, non comporta violazione del limite del tetto di spesa specificatamente prescritto dalla Regione Piemonte per l'anno 2016 con D.G.R. 36-1483 del 25/05/2015;

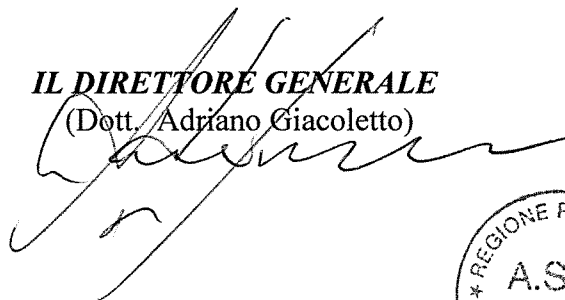
**LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DICHIARATA
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Giacoletto)

Struttura interessata:
s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane
Dipendente informato della pratica: Dott.ssa Pomella Lucia



SEGUE DELIBERAZIONE N. 3 2 4 IN DATA 8 SET. 2016

PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

VISTO *l'art. 3, d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*

VALUTATA *la proposta di atto deliberativo ad istruttoria del **Direttore Generale** ed iscritta al n° 181 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*

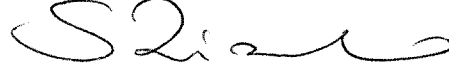
I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

il Direttore Amministrativo:

dott.ssa Simonetta Rizzolio



il Direttore Sanitario:

dott.ssa Arabella Fontana



APPENDICE CONTABILE

Struttura: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E sede: NOVARAVALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANERegistro proposta istruttoria n° 181/DG del _____

Registro particolare determ./dispos. n° _____ del _____

Il provvedimento, di cui la presente Appendice contabile costituisce essenziale parte integrante, è produttivo delle sottoelencate spese, quantificate con ragionevole presunzione:

	ESERCIZIO	CONTO	SUB-BUDGET	IMPORTO
I	2016	3100608	1	10.827,73
II	2016	3100612	1	4.618,32
III	2016	3100618	1	4.260,02
IV	2016	3300104	1	1.312,91

Il sottoscrittente dichiara di aver verificato - tramite il sistema informatico della Contabilità - che la spesa quale sopraindicata trova integrale copertura nel budget attribuito al Sottoscrivente, quale Ordinatore di spesa.

L'ORDINATORE DI SPESA



ALLEGATO
AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 324 IN DATA - 8 SET. 2016

COMPOSTO DA N. TRENTA FACCIATE



**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE
A.S.L. NO**

[sede legale: viale Roma 7 - 28100 NOVARA]

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
"NEUROLOGIA"**

VERBALE DELLA COMMISSIONE.

L'anno duemilasedici il giorno 31 del mese di agosto alle ore 09.30 al 1° piano della palazzina "C" della Sede della A.S.L. NO di Novara (viale Roma n. 7 - NOVARA) presso i locali della s.c. Servizio Personale si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - direttore della struttura complessa "Neurologia".

Detta commissione, nominata con provvedimento n. 287 del 29/07/2016, risulta così composta:

**COMPONENTE DI DIRITTO:
COMPONENTI:**

Dott. ssa FONTANA ARABELLA

**Dott. POLO ALBERTO
Dott. MARCONI ROBERTO
Dott. CIRIACONO MARCO**

SEGRETARIO:

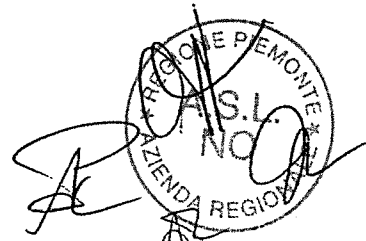
Dott. CORONA GIANLUCA

La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Dopo breve discussione che coinvolge tutti i componenti, viene eletto all'unanimità il Dott. Marconi Roberto - quale Presidente della Commissione.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- La procedura di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi è stato indetta con deliberazione n. 137 del 29/04/2016 parzialmente rettificata con deliberazione n. 173 del 16/05/2016
- il relativo avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 19 del 12/05/2016; l'avviso di rettifica è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 20 del 19/05/2016; sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4 serie speciale - n. 44 del 03/06/2016 è stato pubblicato estratto dell'avviso pubblico;



- l'avviso in questione prevedeva come termine utile per la presentazione della domanda le ore 12.00 del 04/07/2016.

La Commissione prende atto che il conferimento dell'incarico in oggetto è disciplinato dal decreto legislativo 502/92, e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/97, dai decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini rispettivamente in data 30/01/1998 ed in data 31/01/1998, nonché dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013.

La Commissione prende altresì atto che l'Amministrazione ha esplicitato le proprie esigenze redigendo, come previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013, il profilo professionale riportato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 137/2016.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- A) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 137/2016;
- B) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- C) esame delle domande dei candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997;
- D) valutazione comparativa dei curricula;
- E) espletamento e valutazione dei colloqui;
- F) formulazione di una terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

A) PRESA D'ATTO DEL "PROFILO PROFESSIONALE"

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 137/2016.

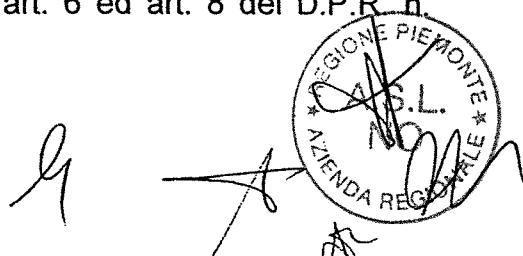
B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

La Commissione prende atto che in base a quanto previsto dall'Avviso pubblico approvato con provvedimento n. 137/2016, gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- Curriculum: punteggio massimo punti 50;
- Colloquio: punteggio massimo punti 50.

La valutazione del curriculum e del colloquio dovrà essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale e la loro analisi comparativa si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui all'art. 6 ed art. 8 del D.P.R. n.



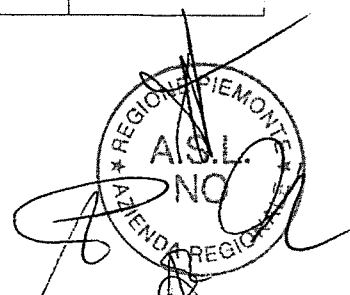
484/1997 nonché ai seguenti criteri indicati al punto 5 della D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997;
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato.

La Commissione pertanto determina di ripartire, come segue, i punti a disposizione (50) per la valutazione del curriculum:

a) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 10
	- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; - partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 10
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);		max punti 10
c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 5
d) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 15

9



Relativamente alla "posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione" si terrà conto dei servizi prestati presso le Aziende del SSN o equipollenti di cui agli art. 22 e 23 del D.P.R. 483/1997, nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, come segue:

servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno	0,30 punti / anno
servizio in qualità di assistente medico / aiuto corresponsabile ospedaliero ovvero dirigente medico fascia A e fascia B ovvero dirigente medico, ovvero medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,30 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico dirigenziale di natura professionale di alta specializzazione	0,35 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura semplice	0,40 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura complessa ovvero di responsabile facente funzioni	0,60 punti / anno

ed inoltre:

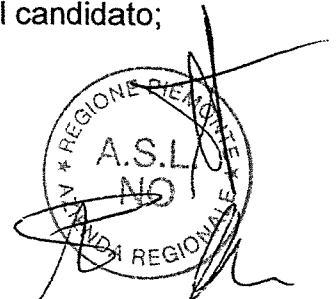
- il servizio in disciplina affine sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 25%;
- il servizio in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
- il servizio prestato a tempo definito sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 20%;
- l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione e quindi di valorizzazione da parte della Commissione;
- l'attività ambulatoriale specialistica interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della Sanità in base ad accordi nazionali sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici delle aziende sanitarie;
- l'attività in qualità di medico di guardia medica e della medicina dei servizi sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportandolo percentualmente a quello della dirigenza medica del SSN (38 ore sett.li);
- il servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate e presso strutture sanitarie private, con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale della categoria di appartenenza;
- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, verrà valutato con i punteggi previsti più sopra per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 635;

[Handwritten signature]

[Circular stamp: REGIONE PIEMONTE, A.S.L. NO. 1, AZIENDA REGIONALE]

[Handwritten signature]

- il servizio prestato presso organismi internazionali verrà riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale;
- l'attività con contratto di lavoro autonomo in qualità di medico nella disciplina a selezione sarà valutato unicamente se prestato presso Enti del SSN con il punteggio previsto per il profilo di dirigente medico ridotto del 25%;
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato ovvero fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del 1° mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- qualora nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in altre selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di struttura complessa;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successiva alla terza sono superiori al 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- il servizio non di ruolo, nell'area attinente alla selezione, prestato presso pubbliche amministrazioni, in qualità di incaricato, supplente o straordinario, con esclusione di quello prestato come volontario, precario frequentatore o similare, è equiparato al servizio di ruolo;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- non sarà valutato il servizio quale medico di base.



Per quanto riguarda i restanti ambiti di valutazione del curriculum di cui al suddetto punto a) i relativi punteggi (max punti 10) saranno attribuiti in relazione:

- alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio e quindi con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato;
- alla attività di formazione e didattica; ciò comporterà l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale oltre all'attività didattica in presenza delle condizioni già poste dall'art. 8 comma 3 lett. d) ed e) del D.P.R. 484/1997;
- alla partecipazione a corsi, congressi e seminari con riferimento al contenuto, agli obiettivi, alla qualità ed al tipo di partecipazione richiesta; saranno inoltre apprezzate le pregresse idoneità nazionali a primario di Radiodiagnostica.

Per il criterio di cui al soprarichiamato punto b): *"titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)"* il punteggio (max punti 10) sarà attribuito in relazione al possesso di altre specializzazioni, lauree, master universitari, corsi di perfezionamento, nonché in relazione all'attinenza e rilevanza, rispetto al profilo professionale delineato della produzione scientifica. Non verranno valutati i lavori non documentati integralmente.

Relativamente ai criteri di cui al soprarichiamato punto c) *"volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)"* il punteggio (max punti 5) sarà attribuito in funzione della casistica di specifiche esperienze e attività professionali del candidato nel decennio precedente rispetto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Relativamente al criterio di cui al soprarichiamato punto d) *"aderenza al profilo professionale ricercato"* il punteggio (max punti 15) sarà attribuito in relazione all'aderenza del candidato al profilo professionale del Direttore di struttura "Radiologia" desumibile dall'avviso di selezione con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico – professionali ivi indicate.

Il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 50) sarà assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa "neurologia".

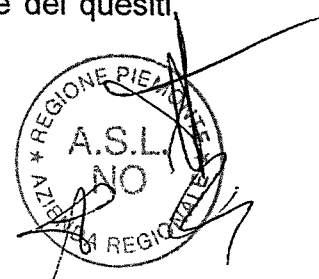
La Commissione prende atto che l'Avviso di selezione prevede che il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di punti 30/50 .

Il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:

- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio appropriato;
- capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;

g

B



Relativamente allo svolgimento del colloquio la Commissione concorda unanimamente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- gli argomenti del colloquio saranno costituiti da n. 4 domande che saranno sottoposte a tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico a partire dalla lettera sorteggiata;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in un locale, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo;
- il colloquio dei candidati si svolge in un'aula aperta al pubblico.
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico.

Il punteggio complessivo del candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione prende atto che, ai sensi della sopra richiamata D.G.R., dovrà definire una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico oggetto della selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che ai sensi dell'avviso pubblico, approvato con deliberazione n. 137/2016, il Direttore Generale conferirà l'incarico al candidato che avrà conseguito il miglior punteggio complessivo.

C) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI D'ACCESSO

La Commissione procede, quindi, all'esame delle istanze pervenute ed ad accertare che i candidati risultino in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997. Per determinare l'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di dirigente medico di direzione di struttura complessa la Commissione fa riferimento al D.P.R. 484/1997, al D.P.R. 184/2000 nonché all'art. 1 – lettera d) del D.P.C.M. 8 marzo 2001.

Successivamente la Commissione prende atto che, entro il termine utile per la presentazione delle domande, sono pervenute istanze da parte dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Coppo	Lorenzo	09/08/1970	Torino
Godi	Laura	21/06/1966	Premosello Chiovenda (NO)

I Commissari dichiarano, oltre alla non sussistenza di situazioni di incompatibilità ex art. 35, comma 3, lett. e) D.lgs. 165/2001 e art. 35bis, comma 1, lett.a) del D.Lgs 165/2001 per l'espletamento dell'incarico in questione, di non essere parenti o affini dei candidati sotto elencati:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Coppo	Lorenzo	09/08/1970	Torino
Godi	Laura	21/06/1966	Premosello Chiovenda (NO)



La Commissione prende atto che fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale gli incarichi quinquennali di direzione di struttura complessa sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 con esclusione del requisito del possesso del corso di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. l'attestato deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico medesimo.

Esaminate le istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione ad esse allegate, la Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/1997, accerta che i candidati di cui sopra risultano in possesso dei requisiti richiesti (di cui all'art. 5 citato) per partecipare all'avviso.

D) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione successivamente prende atto che i candidati che hanno avanzato istanza di partecipazione al conferimento dell'incarico in questione sono stati convocati con nota prot. n. 37761 del 02/08/2016 inviata loro tramite raccomandata per le ore 10.30 di oggi stesso presso la sede della A.S.L. di Novara (locali della s.c Servizio Personale – 1° piano, palazzina C – Viale Roma n. 7 - Novara) per sostenere il colloquio, previo accertamento, da parte della Commissione, della loro ammissibilità all'incarico di che trattasi.

Alle ore 10.30 si procede ad ammettere nel locale di esame i candidati presenti i quali, previo accertamento dell'identità personale, risultano essere i seguenti:

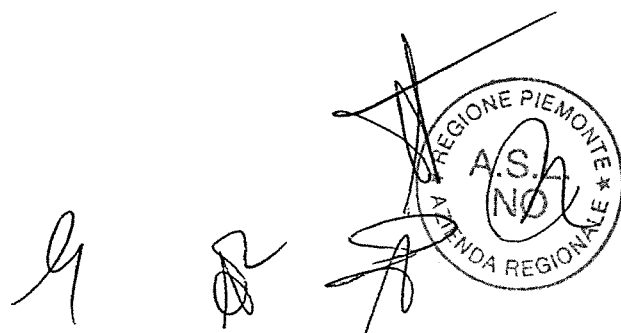
Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Coppo	Lorenzo	09/08/1970	Torino
Godi	Laura	21/06/1966	Premosello Chiovenda (NO)

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'incarico e vengono successivamente invitati ad attendere in un locale adiacente a quello in cui è riunita la Commissione.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei curricula dei candidati presenti ed ammessi all'incarico, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio e punteggio sono riportati nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

Cognome	Nome	curriculum punti /50
Coppo	Lorenzo	15,913
Godi	Laura	33,375



E) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Terminato l'esame dei curricula la Commissione stabilisce che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. COME ORGANIZZA UNA UNITA' DI VALUTAZIONE ALZHEIMER IN UNA ASL NEL CONTESTO DI UNA S.C. DI NEUROLOGIA
2. COME ORGANIZZA LA RISPOSTA ASSISTENZIALE NELLO STROKE IN UN OSPEDALE DI PRIMO LIVELLO NELLA SC DA LEI DIRETTA (ORGANIZZAZIONE INTERNA E DI RETE)
3. COME ORGANIZZA GLI AMBULATORI DEDICATI PER PATOLOGIA IN BASE ALLE RISORSE E VINCOLI DELLA SUA STRUTTURA
4. IL PROCESSO DI BUDGET CHE COS'E' E A CHE COSA SERVE

La Commissione procede pertanto alla effettuazione dei colloqui.

Ai candidati vengono comunicate le modalità di svolgimento dei colloqui secondo le determinazioni assunte dalla Commissione.

I candidati sono riuniti in un locale adiacente a quello ove viene svolto il colloquio.

Per determinare l'ordine di effettuazione del colloquio, alla presenza dei candidati, viene sorteggiata la lettera " E ".

L'effettuazione del colloquio avviene, pertanto, secondo l'ordine alfabetico, come segue:

Cognome	Nome
Godi	Laura
Coppo	Lorenzo

Il locale dove si svolge il colloquio è aperto al pubblico.

Man mano che i candidati terminano il colloquio possono allontanarsi dalla sede d'esame, evitando di comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Al termine dei colloqui i relativi punteggi attribuiti vengono riepilogati nella tabella sottostante.

Cognome	Nome	Esito colloquio
		punti/50
Coppo	Lorenzo	37
Godi	Laura	46

F) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A conclusione la Commissione, riepiloga i punteggi attribuiti ai candidati (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

Cognome	Nome	curriculum punti /50	Esito colloquio punti/50	punteggio complessivo /100
Coppo	Lorenzo	15,913	37	52,913
Godi	Laura	33,375	46	79,375

La Commissione redige quindi l'elenco dei candidati idonei con i migliori punteggi, da sottoporre al Direttore Generale:

1° - Dott. ssa Godi Laura – punti 79,375

2° - Dott. Coppo Lorenzo – punti 52,913

Ultimati i lavori la Commissione redige il presente verbale -composto di n. 10 pagine e da n. 2 schede allegate- che viene letto, approvato, sottoscritto e consegnato al segretario per l'inoltro, unitamente agli atti relativi all'incarico in questione, al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 15.00

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

Dott. MARCONI ROBERTO

Dott. POLO ALBERTO

Dott. CIRIACONO MARCO

Dott. ssa FONTANA ARABELLA

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott. CORONA GIANLUCA

Morgen
Hilf mir
Guten
Morgen
Guten

324

8 SET. 2016

coppo

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. NEUROLOGIA (DELIBERAZIONE N. 137 DEL 29/4/201 E 173 DEL 16/05/2016)

CANDIDATO

nato a

Residente a:

COPPO LORENZO

TORINO (TO)

09/08/1970

NOVARA (NO)

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Novara

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina

X

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

X

Attestato di formazione manageriale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 9/4/1997

Specializzazione in neurologia conseguita presso l'Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro" di Novara il 22/11/2002

Totale punti Curriculum

15,913

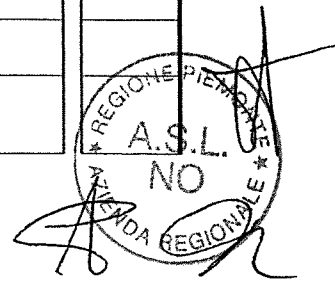
MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

10

SERVIZI			PERIODO		VALUTABILI IN:					PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
D.E.B. di Gattinara dell'ASL n. 11	Sostituto attività convenzionale di continuità assistenziale (per n. totale di ore 3118 riconducibili a circa n. 19 ore settimanali)	0,15	01/05/2002	30/09/2005	3	5		3	5	0,513
Ospedale degli Infermi di Biella	Dirigente Medico di neurologia a tempo indeterminato e pieno	0,3	03/03/2008	08/04/2009	1	1	6	1	1	0,325
ASO Maggiore della Carità di Novara	Dirigente Medico di neurologia a tempo indeterminato e pieno	0,3	09/04/2009	01/07/2016	7	2	23	7	3	2,175



abbattimento per requisito di accesso 7 anni
con specialità

0,30 p/a *7= 2,1

TOTALE PUNTI DI CARRIERA 3,013

2,1

MASSIMO PUNTI VALUTABILI 0,913

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

candidato ha svolto la propria attività prevalentemente presso Azienda Ospedaliera

candidato è stato titolare di borsa di studio presso l'Ospedale Maggiore della Carità per il programma "Protocollo di Valutazione Color Doppler dei vasi epiaortici in pazienti vasculopatici acuti - da luglio 2003 e dicembre 2004

candidato ha svolto un incarico libero professionale presso la divisione di neurologia - Stroke Unit della SMN S. Maria di Regione Emilia per la valutazione e monitoraggio 24/24 pazienti vasculopatici cerebrali candidabili e/o sottoposti a fibrinolisi per ischemia cerebrale acuta - dal giugno a settembre 2004

candidato ha svolto un incarico libero professionale presso la Clinica Neurologia dell'Ospedale Maggiore della Carità dal 1/12/2004 al 31/01/2008

TOTALE PUNTI 3,1

TOTALE PUNTI SEZIONE A 4,013

SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

co-autore di produzione scientifica su riviste internazionali non come primo nome in argomenti inerenti al profilo richiesto ; coautore di 3 libri nella disciplina di rilevanza nazionale

otoratorio in medicina molecolare conseguito presso la facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università del Piemonte Orientale "A.Avogadro" di Novara in data 24/3/2011

TOTALE PUNTI B 1,9

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

candidato non ha prodotto la certificazione a firma del Direttore Sanitario ex art. 6 comma 2 DPR. 484/1997

TOTALE PUNTI C 0

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Il candidato presenta caratteristiche parzialmente aderenti al bisogno organizzativo ed al profilo professionale definito dall'Azienda. In relazione alle competenze tecnico professionali soddisfa in particolare il settore della diagnostica vascolare.

TOTALE PUNTI D



324

- 8 SET. 2016

godi

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. NEUROLOGIA (DELIBERAZIONE N. 137 DEL 29/4/201 E 173 DEL 16/05/2016)

CANDIDATO
ato a

GODI LAURA

PREMOSELLO CHIOVENDA (NO)

21/06/1966

Residente a:

Bolzano Novarese (NO)

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:	Novara
anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina oppure	x
anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina	
curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza	x
Attestato di formazione manageriale	

laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 18/7/1991

specializzazione in Neurologia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 20/10/1995

Totale punti Curriculum

33,375

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

1) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

10

SERVIZI			PERIODO		VALUTABILI IN:					PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
CCS Istituto neurologico Mondino - Pavia	Neurologo a contratto a tempo pieno e tempo determinato	0,075	01/02/1996	31/01/1998	2			2		0,150
SL 13 NOVARA	Dirigente Medico 1° liv Neurologia - tempo determinato tempo pieno	0,3	20/07/1998	28/02/1999		7	9		7	0,175
SL 13 NOVARA	Dirigente Medico 1° liv Neurologia tempo indeterminato tempo pieno	0,3	01/03/1999	31/08/2004	5	6		5	6	1,650
SL 13/NO	Dirigente Medico 1° liv Neurologia tempo indeterminato tempo pieno - Responsabile s.s.v.d. neurologia	0,4	01/09/2004	11/12/2010	6	3	11	6	3	2,500
SL NO	Dirigente Medico 1° liv Neurologia tempo indeterminato tempo pieno - Responsabile s.s.v.d. neurologia - in aspettativa		12/12/2010	11/09/2011		9			9	
SL NO	Dirigente Medico 1° liv Neurologia tempo indeterminato tempo pieno - Responsabile s.s.v.d. neurologia	0,4	12/09/2011	24/06/2016	4	9	13	4	9	1,900
TOTALE PUNTI DI CARRIERA										6,375
abbattimento per requisito di accesso 7 anni con specialità										2,100
0,30 p/a *7= 2,1										
MASSIMO PUNTI VALUTABILI										4275



la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

candidato ha svolto la propria attività prevalentemente presso Azienda Sanitaria Locale

candidato ha frequentato a Pavia l'Ambulatorio Parkinson e Disordini del Movimento (32h/sett) nel periodo dal 21/10/1995 al 9/7/1998 e analogo ambulatorio a Varese nello stesso periodo (6h/sett)

candidato ha effettuato attività di docenza negli anni dal 1996 al 1998 per n. 10 ore/annue nella materia di "Semeiotica dei disordini del Movimento" del corso di Neurologia per fisioterapisti presso l'Università dell'Insubria Varese

candidato ha partecipato a numerosissimi corsi e congressi alcuni dei quali come relatrice anche su materie attinenti a competenze gestionali e manageriali

candidato ha conseguito il diploma presso il I corso residenziale della Scuola di Formazione sulle Cefalee con perfezionamento nella diagnosi e terapia delle cefalee (triennio 1999/2001)

candidato possiede la certificazione del corretto uso della NIH Stroke Scale NIHSS - italiano. Prima certificazione, valida 24 mesi. 1/12/2015

TOTALE PUNTI

8,3

TOTALE PUNTI SEZIONE A

12,575

SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

candidato ha prodotto alcuni articoli su riviste internazionali codificati con IF e su molte riviste nazionali alcune delle quali come primo nome

TOTALE PUNTI B

1,3

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 184/1997) - (max punti 5)

Il candidato dichiara, tramite idonea certificazione, volumi e tipologia di attività e corrispondenti alle prestazioni erogate dall'Azienda in cui è allocata la struttura presso la quale lo stesso svolge la propria attività.

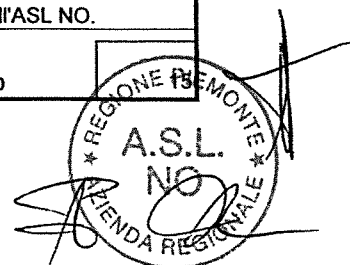
TOTALE PUNTI C

4,5

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Il candidato presenta tutte le caratteristiche aderenti al bisogno organizzativo ed al profilo professionale definito all'Azienda. In relazione alle competenze tecnico professionali soddisfa tutti i settori in cui si articola l'attività neurologica nell'ospedale e sul territorio dell'ASL NO.

TOTALE PUNTI D



AFFARI GENERALI

FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -

- Il presente provvedimento è esecutivo:

☐ *Giorno inizio esecutività _____*

☒ *dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

☐ *dalla data in esso provvedimento indicata*

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 16 SET. 2016

S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Mauro Rossi)



- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

☒ **V.D.** ☒ **COLLEGIO SINDACALE**
☐ **SEF**

☐ AIL	☒ GPVRU	☐ STP	☐ SEP
☒ COGEST	☐ CED	☐ SITRA	☐ DMPO
☐ DEA	☐ FO	☐ FT	☐ GOCSS
☐ SPP	☐ MC	☐ SSEPI	☐ CIE
☐ DASSSI	☐ PASSSI	☐ PRCAE	☐ SML
☐ SERT	☐ DSMI	☐ DMI	☐ AIP
☐ CCPS	☐ DI/A	☐ DI/B	☐ DI/GT
☐ DI/N	☐ DP	☐ SISP	☐ SIAN
☐ SPRESAL	☐ SIAM	☐ Tutti Distretti	☐ DRIAB
☐ DADS	☐ DMED	☐ DCHIR	
☐ Tutte SS.	☐ Tutte SS.AA.	☐ Tutti SS.SS.	

☐ **ALTRI** _____

L'oggetto del presente provvedimento viene inoltrato al Collegio Sindacale per rendere edotto, quest'ultimo, della sua adozione.

