

AZIENDA SANITARIA LOCALE “NO” - NOVARA

NOVARA – Viale Roma 7

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 413 Data 23 NOV. 2016

PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL DIRETTORE GENERALE N° 234

OGGETTO: ATTUAZIONE ATTO AZIENDALE ASL NO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA “MEDICINA E CHIRURGIA D’ACCETTAZIONE E D’URGENZA”.

§ § § § § § §

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.G.R. n. 36 – 1364 del 27 aprile 2015)

Nella data sopraindicata, su propria iniziativa istruttoria – previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

OGGETTO: ATTUAZIONE ATTO AZIENDALE ASL NO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA".

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con deliberazione n. 196 del 31/05/2016 è stata attivata la procedura per l'affidamento dell'incarico quinquennale di dirigente Medico direttore della struttura complessa "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza";

DATO ATTO

che:

- la suddetta procedura è stata indetta secondo quanto previsto dal decreto legislativo 502/1992, così come novellato, sul punto, dal D.L. n. 158/2012 conv. in L. 189/2012, dal DPR 484/1997, nonché dalla D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180, ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 del 08.11.2012",
- che con atto deliberativo n. 326 del 08/09/2016 è stata nominata la Commissione di selezione preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti al predetto avviso pubblico;
- che la suddetta Commissione si è riunita in data 11/10/2016 per l'espletamento degli adempimenti di competenza;
- che la Commissione ha sottoscritto e trasmesso alla Direzione Generale verbale in data 11/10/2016 delle operazioni compiute;

PRESO ATTO

del predetto verbale, dal quale si rilevano le seguenti risultanze:

- per la selezione in questione sono utilmente pervenute n. 4 istanze;
- la Commissione ha formulato la seguente terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi complessivi attribuiti:

1° - Dott.	Didino Claudio	– punti 79,333
2° - Dott.	Viola Maurizio	– punti 67,346
3° - Dott.	Podestà Alberto	– punti 49,925

VISTE

la deliberazione del Direttore Generale n. 772 del 29/10/2015 con la quale è stata approvata la versione definitiva dell'Atto Aziendale dell'ASL NO a seguito del recepimento delle prescrizioni regionali di cui alla DG.R. 42-2296 del 19/10/2015;

la D.G.R. n. 53-2487 del 23/11/2015 "AA.SS.RR - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art.3 D.Lgs. n.502/1992 s.m.i.- D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1."



PRESO ATTO

che con la suddetta DGR è stato, tra l'altro, recepito l'Atto Aziendale dell'ASL NO di cui al provvedimento n. 772/2015 venendo quindi meno la preventiva autorizzazione regionale al conferimento degli incarichi di struttura complessa prevista dalla D.G.R. 36-1483 del 25/05/2015;

CONSIDERATO

che:

- la struttura complessa "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza" dell'ASL NO è prevista dagli atti di riordino della rete ospedaliera regionale (DGR n. 1-600/2014 e s.m.i. ad oggetto: "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" così come modificata dalla DGR n. 1-924 del 23/01/2015) nonché dal vigente Atto Aziendale;
- che il posto di direttore della predetta struttura complessa, previsto nella dotazione organica di cui al suddetto Atto Aziendale, è attualmente vacante atteso che ad oggi, sulla base del previgente Atto Aziendale, la Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza è classificata quale struttura semplice;

VISTI

gli artt. art. 15 e 15-ter comma II, D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;

VISTO

l'art. 27, 1° comma, lett. a) CCNL 08/06/2000 area dirigenza medica e veterinaria che prevede, nell'ambito delle tipologie di incarico, quello di direzione di struttura complessa;

VISTA

altresi la nota prot. n. 21822/A14000 in data 18/11/2015 della Regione Piemonte ad oggetto: "Conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura complessa ai dirigenti a seguito dei processi di riorganizzazione interna previsti dall'Atto Aziendale"

CONSIDERATO

che l'avviso di selezione, approvato con il citato provvedimento n. 196/2016, prevede espressamente che *"..... il Direttore Generale conferirà l'incarico al candidato che avrà conseguito il miglior punteggio complessivo da parte della Commissione"*;

RITENUTO

pertanto:

- di prendere atto della terna di candidati idonei individuata dalla Commissione di selezione;
- di dare attuazione all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 772/2015 conferendo l'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza" al Dott. Didino Claudio, nato a Borgomanero (NO) il 28/05/1956 risultato 1° candidato classificato nell'ambito della terna degli idonei con il seguente miglior punteggio complessivo: 79,333/100;
- di attivare, dalla data di decorrenza dell'incarico di che trattasi, la s.c. "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza" le cui competenze e funzioni sono indicate nell'allegato B del suddetto Atto Aziendale, disattivando contestualmente la ss "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza"; struttura prevista dal ~~previgente~~ Atto Aziendale;



Con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Sanitario ed Amministrativo riportati in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

per tutto quanto in premessa indicato:

- 1.) di prendere atto del verbale in data 11/10/2016 della Commissione di selezione di cui alla deliberazione n. 326 del 08/09/2016 che viene assunto a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2.) di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione con particolare riferimento alla terna dei candidati idonei individuata dalla predetta Commissione di selezione costituita dai seguenti candidati sulla base dei migliori punteggi complessivi attribuiti:

1° - Dott. Didino Claudio	– punti 79,333
2° - Dott. Viola Maurizio	– punti 67,346
3° - Dott. Podestà Alberto	– punti 49,925
- 3.) di dare attuazione all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 772/2015 conferendo l'incarico quinquennale - ex art. 27, 1° comma lett. a) CCNL 08/06/2000 area Medica e Veterinaria - di direzione della struttura complessa "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza" al Dott. Didino Claudio nato a Borgomanero (NO) il 28/05/1956 risultato 1° candidato classificato nell'ambito della terna degli idonei con il seguente miglior punteggio complessivo: 79,333/100;
- 4.) di disporre che l'incarico conferito con il presente provvedimento decorra dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto subordinatamente all'accertamento della idoneità fisica all'impiego (accertata dal Medico Competente aziendale) nonché all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in capo al dirigente interessato;
- 5.) di attivare, dalla decorrenza dell'incarico di che trattasi, la s.c. "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza" le cui competenze e funzioni sono indicate nell'allegato B del suddetto Atto Aziendale disattivando contestualmente la ss "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza"; struttura prevista dal previgente Atto Aziendale;
- 6.) di incaricare la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane degli ulteriori adempimenti;
- 7.) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento, quale indicata nell'allegata appendice contabile costituente parte integrante e sostanziale del medesimo, non comporta violazione del limite del tetto di spesa specificatamente prescritto dalla Regione Piemonte per l'anno 2016 con D.G.R. 36-1483 del 25/05/2015;

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DICHIARATA
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Giacoletto)

Struttura interessata: s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane
Dipendente informato della pratica: Dott. Gianluca Corona



SEGUE DELIBERAZIONE N. 4 1 3 IN DATA 23 NOV. 2016

PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

VISTO *l'art. 3, d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*

VALUTATA *la proposta di atto deliberativo ad istruttoria del **Direttore Generale** ed iscritta al n° 234 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*

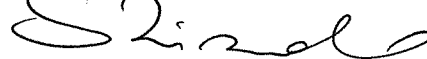
I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

il Direttore Amministrativo:

dott.ssa Simonetta Rizzolio



il Direttore Sanitario:

dott.ssa Arabella Fontana



APPENDICE CONTABILE

Struttura: GPVRU sede: NOVARA

Registro proposta istruttoria n° 234/DG del _____

Registro particolare determ./dispos. n° _____ del _____

Il provvedimento, di cui la presente Appendice contabile costituisce essenziale parte integrante, è produttivo delle sottoelencate spese, quantificate con ragionevole presunzione:

	<i>ESERCIZIO</i>	<i>CONTO</i>	<i>SUB-BUDGET</i>	<i>IMPORTO</i>
<i>I</i>	2016	3100608	1	5.413,86
<i>II</i>	2016	3100612	1	2.309,16
<i>III</i>	2016	3100618	1	2.130,01
<i>IV</i>	2016	3300104	1	656,46

Il sottoscrittente dichiara di aver verificato - tramite il sistema informatico della Contabilità - che la spesa quale sopraindicata trova integrale copertura nel budget attribuito al Sottoscrivente, quale Ordinatore di spesa.

L'ORDINATORE DI SPESA



ALLEGATO

AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 4 1 3 IN DATA 2 3 NOV. 2016

COMPOSTO DA N. QUARANTAQUATTRO FACCIATE



**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE
A.S.L. NO**

[sede legale: viale Roma 7 - 28100 NOVARA]

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA E
CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA"**

VERBALE DELLA COMMISSIONE.

L'anno duemilasedici il giorno 11 del mese di ottobre alle ore 09.00 al 1° piano della palazzina "C" della Sede della A.S.L. NO di Novara (viale Roma n. 7 - NOVARA) presso i locali della s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - direttore della struttura complessa "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza".

Detta commissione, nominata con provvedimento n. 326 del 08/09/2016, risulta così composta:

**COMPONENTE DI DIRITTO:
COMPONENTI:**

Dott. ssa FONTANA ARABELLA

**Dott. BORGOGNONI FRANCESCO
Dott.ssa CENNI PATRIZIA
Dott. NATALE VINCENZO**

SEGRETARIO:

Dott. CORONA GIANLUCA

La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Dopo breve discussione che coinvolge tutti i componenti, viene eletto all'unanimità la Dott.ssa Cenni Patrizia - quale Presidente della Commissione.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- La procedura di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi è stato indetta con deliberazione n. 196 del 31/05/2016.
- il relativo avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 23 del 09/06/2016; sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4 serie speciale - n. 50 del 24/06/2016 è stato pubblicato estratto dell'avviso pubblico;

- l'avviso in questione prevedeva come termine utile per la presentazione della domanda le ore 12.00 del 25/07/2016.

La Commissione prende atto che il conferimento dell'incarico in oggetto è disciplinato dal decreto legislativo 502/92, e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/97, dai decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini rispettivamente in data 30/01/1998 ed in data 31/01/1998, nonché dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013.

La Commissione prende altresì atto che l'Amministrazione ha esplicitato le proprie esigenze redigendo, come previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013, il profilo professionale riportato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 196/2016.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- A. presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 196/2016;
- B. presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- C. esame delle domande dei candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997;
- D. valutazione comparativa dei curricula;
- E. espletamento e valutazione dei colloqui;
- F. formulazione di una terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

A) PRESA D'ATTO DEL "PROFILO PROFESSIONALE"

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 196/2016.

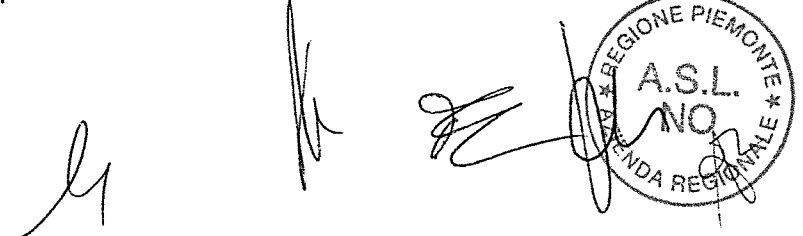
B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

La Commissione prende atto che in base a quanto previsto dall'Avviso pubblico approvato con provvedimento n. 196/2016, gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- Curriculum: punteggio massimo punti 50;
- Colloquio: punteggio massimo punti 50.

La valutazione del curriculum e del colloquio dovrà essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale e la loro analisi comparativa si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui all'art. 6 ed art. 8 del D.P.R. n.



484/1997 nonché ai seguenti criteri indicati al punto 5 della D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013:

- A. esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997;
- B. titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);
- C. volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997);
- D. aderenza al profilo professionale ricercato.

La Commissione pertanto determina di ripartire, come segue, i punti a disposizione (50) per la valutazione del curriculum:

A) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 10
	a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 10
B) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);		max punti 10
C) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 5



D) aderenza al profilo professionale ricercato.

max punti 15

Relativamente alla "posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione" (max punti 10) si terrà conto dei servizi prestati presso le Aziende del SSN o equipollenti di cui agli art. 22 e 23 del D.P.R. 483/1997, nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, come segue:

servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno	0,30 punti / anno
servizio in qualità di assistente medico / aiuto corresponsabile ospedaliero ovvero coadiutore sanitario ovvero dirigente medico fascia A e fascia B ovvero dirigente medico, ovvero medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,30 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico dirigenziale di natura professionale di alta specializzazione	0,35 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura semplice / responsabile / responsabile ex art. 18. CCNL 08/06/2000	0,40 punti / anno
servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura complessa ovvero di responsabile facente funzioni/ sostituto del direttore ex art. 18 comma 4 CCNL 08/06/2000	0,60 punti / anno

ed inoltre:

- il servizio in disciplina affine sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 25%;
- il servizio in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
- il servizio prestato a tempo definito sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 20%;
- l'attività ambulatoriale specialistica interna nella disciplina o disciplina equipollente prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della Sanità in base ad accordi nazionali sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici delle aziende sanitarie (38 ore sett.li – punti 0,30/anno); in disciplina affine o altra disciplina il punteggio sarà rispettivamente ridotto del 25% e del 50%
- l'attività in qualità di medico di guardia medica e della medicina dei servizi sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportandolo percentualmente a quello della dirigenza medica del SSN (38 ore sett.li);
- il servizio prestato nella disciplina presso case di cure convenzionate o accreditate e presso strutture sanitarie private, con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale della categoria di appartenenza;

- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, verrà valutato con i punteggi previsti più sopra per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735;
- il servizio prestato presso organismi internazionali verrà riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale;
- l'attività con contratto di lavoro autonomo in qualità di medico nella disciplina a selezione sarà valutato unicamente se prestato presso Enti del SSN con il punteggio previsto per il profilo di dirigente medico ridotto del 25%;
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato ovvero fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del 1° mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- qualora nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in altre selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di struttura complessa;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successiva alla terza sono superiori al 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- il servizio non di ruolo, nell'area attinente alla selezione, prestato presso pubbliche amministrazioni, in qualità di incaricato, supplente o straordinario, con esclusione di quello prestato come volontario, precario frequentatore o similare o con borsa di studio, è equiparato al servizio di ruolo;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei e' valutato quello più favorevole al candidato.



- non sarà valutato il servizio quale medico di base.

Per quanto riguarda i restanti ambiti di valutazione del curriculum di cui al suddetto punto A) i relativi punteggi (max punti 10) saranno attribuiti in relazione:

- alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio e quindi con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato;
- alla attività di formazione e didattica; ciò comporterà l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale oltre all'attività didattica in presenza delle condizioni già poste dall'art. 8 comma 3 lett. d) ed e) del D.P.R. 484/1997;
- alla partecipazione a corsi, congressi e seminari con riferimento al contenuto, agli obiettivi, alla qualità ed al tipo di partecipazione richiesta; saranno inoltre apprezzate le pregresse idoneità nazionali a primario di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.

Per il criterio di cui al soprarichiamato punto B): *“titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)”* il punteggio (max punti 10) sarà attribuito in relazione al possesso di altre specializzazioni, lauree, master universitari, corsi di perfezionamento attinenti nonché in relazione all'attinenza e rilevanza, rispetto al profilo professionale delineato della produzione scientifica. Non verranno valutati i lavori non documentati integralmente.

Relativamente ai criteri di cui al soprarichiamato punto C) *“volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)”* il punteggio (max punti 5) sarà attribuito in funzione della casistica di specifiche esperienze e attività professionali del candidato nel decennio precedente rispetto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Relativamente al criterio di cui al soprarichiamato punto D) *“aderenza al profilo professionale ricercato”* il punteggio (max punti 15) sarà attribuito in relazione all'aderenza del candidato al profilo professionale del Direttore di struttura “Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza” desumibile dall'avviso di selezione con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico – professionali ivi indicate.

Il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 50) sarà assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:

- le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, fino ad un massimo di 25 punti;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa “Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza”, fino ad una massimo di punti 25;.

La Commissione nel prendere atto che l'Avviso di selezione prevede che il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di punti 30/50 determina i seguenti punteggi minimi per le suddette aree di valutazione:

- punti 15/25 per l'area delle capacità professionali;



- punti 15/25 per l'area delle capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa.

In ogni caso il colloquio si intende superato in caso di raggiungimento di entrambi i suddetti punteggi minimi.

Il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:

- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio appropriato;
- capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;

Relativamente allo svolgimento del colloquio la Commissione concorda unanimamente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- gli argomenti del colloquio saranno costituiti da n. 2 (due) domande che saranno sottoposte a tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico a partire dalla lettera sorteggiata;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in un locale, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo;
- il colloquio dei candidati si svolge in un aula aperta al pubblico.
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico.

Il punteggio complessivo del candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

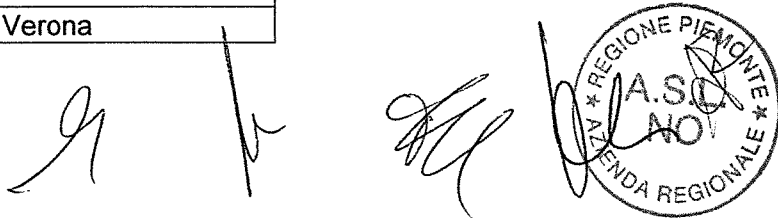
La Commissione prende atto che, ai sensi della sopra richiamata D.G.R., dovrà definire una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico oggetto della selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che ai sensi dell'avviso pubblico, approvato con deliberazione n. 196/2016, il Direttore Generale conferirà l'incarico al candidato che avrà conseguito il miglior punteggio complessivo.

C) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI D'ACCESSO

La Commissione procede, quindi, all'esame delle istanze pervenute ed ad accertare che i candidati risultino in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997. Per determinare l'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di dirigente medico di direzione di struttura complessa la Commissione fa riferimento al D.P.R. 484/1997, al D.P.R. 184/2000 nonché all'art. 1 – lettera d) del D.P.C.M. 8 marzo 2001.

Successivamente la Commissione prende atto che, entro il termine utile per la presentazione delle domande, sono pervenute istanze da parte dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Didino	Claudio	28/05/56	Borgomanero (NO)
Podestà	Alberto	20/08/63	Savona
Ruga	Vittorio	03/02/62	Novara
Viola	Maurizio	24/06/53	Verona



I Commissari dichiarano, oltre alla non sussistenza di situazioni di incompatibilità ex art. 35, comma 3, lett. e) D.lgs. 165/2001 e art. 35bis, comma 1, lett.a) del D.Lgs 165/2001 per l'espletamento dell'incarico in questione, di non essere parenti o affini dei candidati sotto elencati:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Didino	Claudio	28/05/56	Borgomanero (NO)
Podestà	Alberto	20/08/63	Savona
Ruga	Vittorio	03/02/62	Novara
Viola	Maurizio	24/06/53	Verona

La Commissione prende atto che fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale gli incarichi quinquennali di direzione di struttura complessa sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 con esclusione del requisito del possesso del corso di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. l'attestato deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico medesimo.

Esaminate le istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione ad esse allegate, la Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/1997, accerta che:

- i seguenti candidati risultano in possesso dei requisiti richiesti (di cui all'art. 5 citato) per partecipare all'avviso:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Didino	Claudio	28/05/56	Borgomanero (NO)
Podestà	Alberto	20/08/63	Savona
Viola	Maurizio	24/06/53	Verona

- il seguente candidato non risulta in possesso del requisito specifico "*anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente*"; requisito previsto dall'art. 5, 1° comma, lett. b) del D.P.R. 484/1997 nonché dall'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 196/2016 e quindi non risulta ammissibile alla procedura di selezione:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Ruga	Vittorio	03/02/62	Novara

D) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione successivamente prende atto che i candidati che hanno avanzato istanza di partecipazione al conferimento dell'incarico in questione sono stati convocati con nota prot. n. 44056/16 del 16/09/2016 inviata loro tramite raccomandata per le ore 10.00 di oggi stesso presso la sede della A.S.L. di Novara (locali della s.c Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane – 1° piano, palazzina C – Viale Roma n. 8).

7 - Novara) per sostenere il colloquio, previo accertamento, da parte della Commissione, della loro ammissibilità all'incarico di che trattasi.

Alle ore 10.00 si procede ad ammettere nel locale di esame i candidati presenti i quali, previo accertamento dell'identità personale, risultano essere i seguenti:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Didino	Claudio	28/05/56	Borgomanero (NO)
Podestà	Alberto	20/08/63	Savona
Ruga	Vittorio	03/02/62	Novara
Viola	Maurizio	24/06/53	Verona

Ai seguenti candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'incarico e vengono successivamente invitati ad attendere in un locale adiacente a quello in cui è riunita la Commissione:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Didino	Claudio	28/05/56	Borgomanero (NO)
Podestà	Alberto	20/08/63	Savona
Viola	Maurizio	24/06/53	Verona

Al seguente candidato viene comunicata la non ammissibilità alla procedura selettiva causa il mancato possesso del requisito specifico "*anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente*"; requisito previsto dall'art. 5, 1° comma, lett. b) del D.P.R. 484/1997 nonché dall'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 196/2016:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Ruga	Vittorio	03/02/62	Novara

Il Dott. Ruga Vittorio abbandona quindi i locali ove si svolge la selezione di che trattati.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei curricula dei candidati presenti ed ammessi all'incarico, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio e punteggio sono riportati nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	totale curriculum punti /50
Didino Claudio	31,333
Podestà Alberto	19,925
Viola Maurizio	26,346

Handwritten signatures and a circular stamp of the Azienda Regionale Piemonte. The stamp contains the text "REGIONE PIEMONTE" and "AZIENDA REGIONALE" around a central logo.

E) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Terminato l'esame dei curricula la Commissione stabilisce che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Insufficienza cerebro vascolare acuta in Pronto Soccorso
2. Possibili soluzioni organizzative in caso di sovraffollamento del Pronto Soccorso e strategie per l'identificazione e l'analisi dei rischi.

La Commissione procede pertanto alla effettuazione dei colloqui.

Ai candidati vengono comunicate le modalità di svolgimento dei colloqui secondo le determinazioni assunte dalla Commissione.

I candidati sono riuniti in un locale adiacente a quello ove viene svolto il colloquio.

Per determinare l'ordine di effettuazione del colloquio, alla presenza dei candidati, viene sorteggiata la lettera "R".

L'effettuazione del colloquio avviene, pertanto, secondo l'ordine alfabetico, come segue:

Cognome	Nome	data nascita	luogo nascita
Viola	Maurizio	24/06/53	Verona
Didino	Claudio	28/05/56	Borgomanero (NO)
Podestà	Alberto	20/08/63	Savona

Il locale dove si svolge il colloquio è aperto al pubblico.

Man mano che i candidati terminano il colloquio possono allontanarsi dalla sede d'esame, evitando di comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Al termine dei colloqui i relativi punteggi attribuiti vengono riepilogati nella tabella sottostante.

	Capacità tecnico / professionale – punti /25	Capacità organizzativa gestionale- punti /25	Esito colloquio – punti/50
Viola Maurizio	21,000	20,000	41,000
Didino Claudio	24,000	24,000	48,000
Podestà Alberto	15,000	15,000	30,000

La Commissione dichiara che i suddetti candidati hanno superato il colloquio.

F) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A conclusione la Commissione, riepiloga i punteggi attribuiti ai candidati (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

	totale curriculum punti /50	Capacità tecnico / professionale – punti /25	Capacità organizzativa gestionale- punti /25	Esito colloquio – punti/50	punteggi o complessivo /100
Didino Claudio	31,333	24,000	24,000	48,000	79,333
Podestà Alberto	19,925	15,000	15,000	30,000	49,925
Viola Maurizio	26,346	21,000	20,000	41,000	67,346

La Commissione redige quindi la terna dei candidati idonei con i migliori punteggi, da sottoporre al Direttore Generale:

- 1° - Dott. Didino Claudio – punti 79,333
 2° - Dott. Viola Maurizio – punti 67,346
 3° - Dott. Podestà Alberto – punti 49,925

Ultimati i lavori la Commissione redige il presente verbale -composto di n. 11 pagine e da n. 3 schede allegate- che viene letto, approvato, sottoscritto e consegnato al segretario per l'inoltro, unitamente agli atti relativi all'incarico in questione, al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 16.30

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

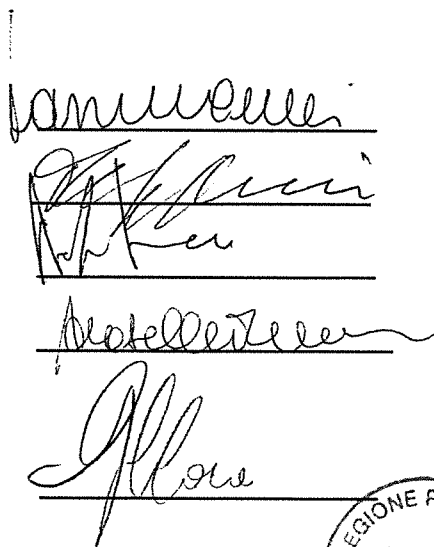
Dott. PATRIZIA CENNI

Dott. BORGOGNONI FRANCESCO

Dott. VINCENZO NATALE

Dott. ssa FONTANA ARABELLA

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE
 Dott. CORONA GIANLUCA




AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (DELIBERAZIONE N. 196 DEL 31/05/2016)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

DIDINO CLAUDIO

BORGOMANERO (NO)

28/05/1956

Borgomanero (NO)

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Novara

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

x

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 17/2/1983

Specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 2/3/1991

Totale punti Curriculum

31,333

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)**SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

10

SERVIZI			PERIODO		PARI A: VALUTABILI IN:					PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
USL 54 Borgomanero	Assistente medico servizio Igiene Pubblica	0,15	01/10/1986	31/05/1987	0	8	0	0	8	0,100
USL 54 Borgomanero	Titolare di guardia medica (non indicato l'impegno orario settimanale) NV		01/05/1985	31/08/1985	0	4	0	0	4	0,000
USL 54 Borgomanero	Titolare di guardia medica (non indicato l'impegno orario sett.le) NV		01/01/1988	31/03/1989	1	3	0	1	3	0,000
	Medico di medicina generale convenzionata (non indicato impegno orario sett.le) NV		01/09/1987	31/03/1989	1	7	0	1		0,000

Didino



413

23 NOV. 2016

USL 54 Borgomanero	Assistente medico di medicina generale	0,3	01/04/1989	31/12/1994	5	9	0	5	9	1,725
ASL13 Novara	Medico 1° liv. Dirigenziale fascia B di medicina generale a tempo indeterminato	0,3	01/01/1995	31/08/1996	1	8	0	1	8	0,500
ASL 11 Vercelli - Ospedale di Gattinara	Aiuto corresponsabile ospedaliero di medicina generale supplente	0,3	01/09/1996	08/12/1996	0	3	8	0	3	0,075
ASL 13 Novara	Medico 1° liv. Dirigenziale di medicina generale a tempo indeterminato	0,3	09/12/1996	30/07/1999	2	7	22	2	8	0,800
ASL 13 Novara	Dirigente medico di medicina interna a tempo indeterminato	0,3	31/07/1999	28/02/2004	4	6	29	4	7	1,375
ASL 13 Novara	Dirigente medico di medicina interna a tempo indeterminato con incarico di alta specializzazione livello B "Medicina d'urgenza"	0,3	01/03/2004	31/03/2006	2	1	0	2	1	0,625
ASL 13 Novara	Dirigente medico a tempo indeterminato con incarico sostituzione di direzione della ssvd Pronto soccorso Borgomanero e pronto soccorso Arona	0,4	01/04/2006	31/05/2009	3	2	0	3	2	1,267
ASL 13 Novara	Dirigente medico a tempo indeterminato responsabile della s.s.d. Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza / pronto soccorso	0,4	01/06/2009	18/10/2011	2	4	18	2	5	0,967
ASL 13 Novara	Dirigente medico a tempo indeterminato responsabile della s.s. Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza / pronto soccorso	0,4	19/10/2011	21/07/2016	4	9	3	4	9	1,900
TOTALE PUNTI										9,333
MASSIMO PUNTI VALUTABILI										9,333

a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

Il candidato ha svolto la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale in ospedale spoke sede di DEA di 1° livello

Attività didattica presso scuola infermieri in periodo non recente

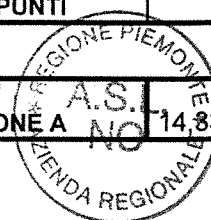
Formazione continua su argomenti attinenti anche in qualità di relatore

TOTALE PUNTI

5

TOTALE PUNTI SEZIONE A 14,833

Didino



SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 2/3/1991

Produzione scientifica non particolarmente rilevante

TOTALE PUNTI B

1

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Il candidato dichiara, tramite idonea certificazione, volumi e tipologie di attività corrispondenti alle prestazioni erogate da un DEA di primo livello.

TOTALE PUNTI C

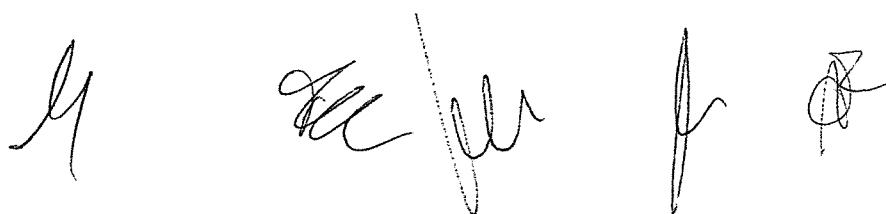
4

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Buona aderenza al profilo richiesto tenuto conto anche delle funzioni di responsabilità di struttura già esercitate.

TOTALE PUNTI D

12



413

23 NOV. 2016

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (DELIBERAZIONE N. 196 DEL 31/05/2016)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

PODESTA' ALBERTO

SAVONA

20/08/1963

Roppolo (BI)

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:	Savona
anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina oppure	
anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina	x
curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza	x
Attestato di formazione manageriale	

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova, aprile 1996

Specializzazione in Cardiocirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova, 2001

Specializzazione in Odontoiatria e protesi dentale conseguita presso l'Università degli Studi di Genova, 2003

Totale punti Curriculum

19,925

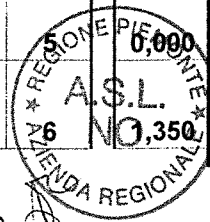
MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)**SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

10

SERVIZI			PERIODO		VALUTABILI IN:					PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
ASL1 Imperia	Dirigente medico dipartimento emergenza urgenza ed accettazione - a tempo indeterminato e pieno presso DEA Imperia	0,3	30/12/2002	30/04/2005	2	4	1	2	4	0,700
ASL AL	Dirigente medico dipartimento emergenza urgenza ed accettazione - a tempo indeterminato e pieno presso DEA Casale	0,3	01/05/2005	24/07/2016	11	2	24	11	3	3,375
ASL 2 Savona	Attività di guardia medica attiva territoriale (non indicato impegno orario) NV		31/07/1996	01/01/1997	0	5	2	0		0,000
ASL 11 Vercelli	medico emergenza territoriale su ambulanze medicalizzate	0,3	31/07/1998	31/01/2003	4	6	1	4		0,350

podestà



413

23 NOV. 2016

TOTALE PUNTI

5,425

MASSIMO PUNTI VALUTABILI

5,425

a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali (max punti 10)

Il candidato ha svolto la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale in ospedale spoke sede di DEA di 1° livello

Attività didattica presso scuola Infermieri. Istruttore responsabile di centri di formazione per corsi avanzati per medici ed infermieri (ATLS e ALS)

Attività di formazione di buon livello orientata prevalentemente all'emergenza territoriale.

TOTALE PUNTI

5,5

TOTALE PUNTI SEZIONE A

10,925

SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Specializzazione in Cardiocirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova, 2001

Specializzazione in Odontoiatria e protesi dentale conseguita presso l'Università degli Studi di Genova, 2003

Produzione scientifica non valutabile in quanto non materialmente prodotta

TOTALE PUNTI B

1

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Il candidato non ha prodotto la certificazione relativa alla specifica attività professionale nella disciplina

TOTALE PUNTI C

0

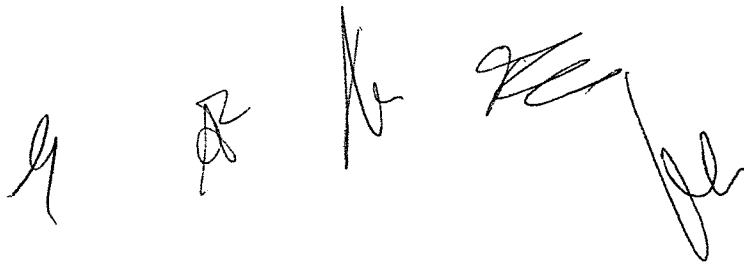
podestà

SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Parziale aderenza al profilo richiesto avendo esperienza anche attuale di pronto soccorso ma non esperienza manageriale.

TOTALE PUNTI D

8



4 1 3

23 NOV. 2016

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE
DELLA S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (DELIBERAZIONE N. 196
DEL 31/05/2016**

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

VIOLA MAURIZIO

VERONA (VR)

24/06/1953

Novara (NO)

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Novara

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e
specializzazione nella disciplina

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

x

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata
esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 8/11/1979

Specializzazione in medicina dello sport conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 10/7/1984

Specializzazione in cardio-angio-chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Verona il 17/7/1990

Specializzazione in medicina aeronautica e spaziale conseguita presso l'Università Sapienza di Roma il 7/12/1994

Specializzazione in medicina del nuoto e delle attività subacquee conseguita presso l'Università degli Studi di Chieti il
31/10/1997**Totale punti Curriculum**

26,346

MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)**SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui
all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze
con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale
con funzioni di direzione - max punti

10

SERVIZI			PERIODO		PARI A: VALUTABILI IN:					PARI A PUNTI
ENTE	QUALIFICA	VALORE	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI	
USSL 52 Galliate	Medico libero professionista di pronto soccorso (n. 474 ore totali) (474/26 sett.=18,26 ore sett.li) punti 0,108/a	0,108	01/04/1980	01/10/1980	0	6	1	0	6	0,054
USSL 52 Galliate	medico titolare di guardia medica (non indicato l'impegno orario settimanale) NV		01/06/1980	05/01/1982	1	7	5	1		0,000

VIOLA

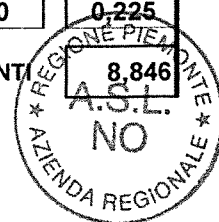


Ospedale Maggiore di Novara	Assistente medico incaricato - chirurgia generale - DEA 2° livello a tempo pieno	0,3	16/09/1980	25/05/1981	0	8	10	0	8	0,200
Ospedale Maggiore di Novara	assistente medico di ruolo chirurgia generale - DEA 2° livello Tempo definito	0,24	26/05/1981	30/09/1988	7	4	5	7	4	1,760
Ospedale Maggiore di Novara	assistente medico di ruolo chirurgia generale - DEA 2° livello a tempo pieno	0,3	01/10/1988	30/12/2002	14	3	0	14	3	4,275
AOU Maggiore della Carità di Novara	Dirigente medico 1° livello dirigenziale (fascia B) di ruolo chirurgia generale - clinica chirurgica - DEA 2° livello	0,3	01/01/2003	03/06/2003	0	5	3	0	5	0,125
ASL 13	medico di medicina generale NV		01/07/1981	30/04/1987	5	10	0	5	10	0,000
USSL 52 Galliate	medico specialista ambulatoriale - medicina dello sport (n. 10 ore/sett)	0,039	01/05/1987	30/11/1988	1	7	0	1	7	0,062
Casa di cura privata I CEDRI di Fara Novarese	Guardia medica interna libero professionista (media n. 6 turni mensili di 12 ore ciascuno) mediamente 18 ore sett.li	0,106	01/02/2007	31/12/2007	0	11	0	0	11	0,097
AOU Maggiore della Carità di Novara	medico libero professionista turni guardia medica DEA Chirurgia - Guardia Attiva (media n. 10 turni mensili di 12 ore ciascuno) mediamente 30 ore sett.li	0,178	01/07/2007	31/12/2008	1	6	0	1	6	0,267
AO. Provincia di Pavia - Ospedale di Vigevano	Medico libero professionista servizio di pronto soccorso - guardia attiva (media n. 8 turni mensili di n. 12 ore ciascuno) mediamente 24 ore sett.li	0,142	02/07/2007	30/11/2009	2	4	29	2	5	0,343
ASL provincia di Mantova - Ospedale di Suzzara	medico libero professionista servizio di pronto soccorso - guardia attiva (media n. 10 turni mensili di 12 ore ciascuno)mediamente 30 ore sett.li	0,178	01/11/2009	30/06/2012	2	8	0	2	8	0,475
ASL NO	Medico specialista ambulatoriale medicina dello sport (n. 8 ore/sett)	0,031	01/09/2007	30/11/2007	0	3	0	0	3	0,008
ASL NO	Medico specialista ambulatoriale medicina dello sport (n. 12 ore/sett)	0,047	01/12/2007	05/02/2008	0	2	5	0	2	0,008
ASL NO	Medico specialista ambulatoriale medicina dello sport (n. 16 ore/sett)	0,063	06/02/2008	30/10/2008	0	8	25	0	9	0,047
ASL NO	Medico specialista ambulatoriale medicina dello sport (n. 25 ore/sett)	0,099	01/11/2008	20/06/2016	7	7	20	7	8	0,759
ASL NO	medico libero professionista DEA Guardia attiva medica o chirurgica (media n. 8 turni mensili di 12 ore ciascuno)mediamente 24 ore sett.li	0,142	31/12/2011	01/01/2013	1	0	2	1	0	0,142
Azienda Ospedaliera Novara	incarico di consulenza e collaborazione per Centrale Operativa - settore Emergenza ed Urgenza Territoriale	0,225	01/01/1999	31/12/1999	1	0	0	1	0	0,225

TOTALE PUNTI

8,846

VIOLA



MASSIMO PUNTI VALUTABILI

8,846

a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e

Il candidato ha svolto la propria attività prevalentemente presso Azienda Ospedaliera sede di di DEA di 2° livello

Attività didattica per infermieri, terapisti della riabilitazione e tecnici di laboratorio.

Responsabile del centro di Formazione in rianimazione cardio - polmonare e defibrillazione precoce - IRC COM di Novara

Il candidato ha partecipato a numerosi corsi/congressi non sempre attinenti alla disciplina

TOTALE PUNTI

6

TOTALE PUNTI SEZIONE A

14,846

SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Specializzazione in medicina dello sport conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 10/7/1984

Specializzazione in cardio-angio-chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Verona il 17/7/1990

Specializzazione in medicina aeronautica e spaziale conseguita presso l'Università Sapienza di Roma il 7/12/1994

Specializzazione in medicina del nuoto e delle attività subacquee conseguita presso l'Università degli Studi di Chieti il 31/10/1997

Produzione scientifica parzialmente attinente prevalentemente su atti di convegno

TOTALE PUNTI B

3,5

SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

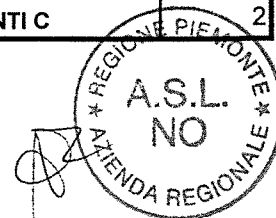
Il candidato dichiara attività pertinente ma settoriale

TOTALE PUNTI C

2

VIOLA

g



SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Parziale aderenza al profilo avendo maturato esperienza -- non attuale - in un DEA di 2° livello. Esperienza manageriale limitata

TOTALE PUNTI D

6

h *KL* *h* *st* *qu*

**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

☐ Giorno inizio esecutività _____

☒ dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

☐ dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno - 2 DIC. 2016



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

IL DIRETTORE

(dott. Claudio Teruggi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

☒ V.D.
☒ SEF

☒ COLLEGIO SINDACALE

☐ AIL
☒ COGEST
☐ DEA
☐ SPP
☐ DASSSI
☐ SERT
☐ CCPS
☐ DI/N
☐ SPRESAL
☐ DADS
☐ Tutte SS.

☒ GPVRU
☐ CED
☐ FO
☐ MC
☐ PASSSI
☐ DSMI
☐ DI/A
☐ DP
☐ SIAV
☐ DMED
☐ Tutte SS.AA.

☐ STP
☐ SITRA
☐ FT
☐ SSEPI
☐ PRCAE
☐ DMI
☐ DI/B
☐ SISP
☐ Tutti Distretti
☐ DCHIR
☐ Tutte SS.SS.

☐ SEP
☐ DMPO
☐ GOCSS
☐ CIE
☐ SML
☐ AIP
☐ DI/GT
☐ SIAN
☐ DRIAB

☐ ALTRI _____

