

***AZIENDA SANITARIA LOCALE “NO” - NOVARA***

***NOVARA – Viale Roma 7***

***DELIBERAZIONE***

***DEL DIRETTORE GENERALE***

*Numero 414      Data 23 NOV. 2016*

***PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL DIRETTORE GENERALE N° 235***

**OGGETTO: ATTUAZIONE ATTO AZIENDALE ASL NO: CONFERIMENTO  
INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA “ONCOLOGIA”.**

§ § § § § § §

**IL DIRETTORE GENERALE**

***(Nominato con D.G.R. n. 36 – 1364 del 27 aprile 2015)***

**Nella data sopraindicata, su propria iniziativa istruttoria – previa acquisizione  
del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara,  
presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.**

**OGGETTO: ATTUAZIONE ATTO AZIENDALE ASL NO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "ONCOLOGIA".**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che con deliberazione n. 195 del 31/05/2016 è stata attivata la procedura per l'affidamento dell'incarico quinquennale di dirigente Medico direttore della struttura complessa "Oncologia";

**DATO ATTO** che:

- la suddetta procedura è stata indetta secondo quanto previsto dal decreto legislativo 502/1992, così come novellato, sul punto, dal D.L. n. 158/2012 conv. in L. 189/2012, dal DPR 484/1997, nonché dalla D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180, ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 del 08.11.2012",
- che con atto deliberativo n. 325 del 08/09/2016 è stata nominata la Commissione di selezione preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti al predetto avviso pubblico;
- che la suddetta Commissione si è riunita in data 06/10/2016 per l'espletamento degli adempimenti di competenza;
- che la Commissione ha sottoscritto e trasmesso alla Direzione Generale verbale in data 06/10/2016 delle operazioni compiute;

**PRESO ATTO** del predetto verbale, dal quale si rilevano le seguenti risultanze:

- per la selezione in questione sono utilmente pervenute n. 8 istanze;
- la Commissione ha formulato la seguente terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi complessivi attribuiti:

1° - Dott.ssa Romaniello Incoronata – punti 84,787

2° - Dott. Castiglione Federico – punti 83,879

3° - Dott. Sponghini Andrea Pietro – punti 76,521

**VISTE** la deliberazione del Direttore Generale n. 772 del 29/10/2015 con la quale è stata approvata la versione definitiva dell'Atto Aziendale dell'ASL NO a seguito del recepimento delle prescrizioni regionali di cui alla DG.R. 42-2296 del 19/10/2015;

la D.G.R. n. 53-2487 del 23/11/2015 "AA.SS.RR - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art.3 D.Lgs. n.502/1992 s.m.i.- D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 - D.G.R n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1."

**PRESO ATTO** che con la suddetta DGR è stato, tra l'altro, recepito l'Atto Aziendale dell'ASL NO di cui al provvedimento n. 772/2015 venendo quindi meno la preventiva



autorizzazione regionale al conferimento degli incarichi di struttura complessa prevista dalla D.G.R. 36-1483 del 25/05/2015;

**CONSIDERATO** che:

- la struttura complessa "Oncologia" dell'ASL NO è prevista dagli atti di riordino della rete ospedaliera regionale (DGR n. 1-600/2014 e s.m.i. ad oggetto: "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" così come modificata dalla DGR n. 1-924 del 23/01/2015) nonché dal vigente Atto Aziendale;
- che il posto di direttore della predetta struttura complessa, previsto nella dotazione organica di cui al suddetto Atto Aziendale, è attualmente vacante atteso che ad oggi, sulla base del previgente Atto Aziendale, l'oncologia è classificata quale struttura semplice dipartimentale;

**VISTI** gli artt. art. 15 e 15-ter comma II, D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 27, 1° comma, lett. a) CCNL 08/06/2000 area dirigenza medica e veterinaria che prevede, nell'ambito delle tipologie di incarico, quello di direzione di struttura complessa;

**VISTA** altresì la nota prot. n. 21822/A14000 in data 18/11/2015 della Regione Piemonte ad oggetto: "Conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura complessa ai dirigenti a seguito dei processi di riorganizzazione interna previsti dall'Atto Aziendale"

**CONSIDERATO** che l'avviso di selezione, approvato con il citato provvedimento n. 195/2016, prevede espressamente che *"..... il Direttore Generale conferirà l'incarico al candidato che avrà conseguito il miglior punteggio complessivo da parte della Commissione"*;

**RITENUTO** pertanto:

1. di prendere atto della terna di candidati idonei individuata dalla Commissione di selezione;
2. di dare attuazione all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 772/2015 conferendo l'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Oncologia" alla Dott.ssa Romaniello Incoronata, nata a Gallarate (VA) il 06/08/1961 risultata 1° candidato classificato nell'ambito della terna degli idonei con il seguente miglior punteggio complessivo: 84,787/100;
3. di attivare, dalla data di decorrenza dell'incarico di che trattasi, la s.c. "Oncologia" le cui competenze e funzioni sono indicate nell'allegato B del suddetto Atto Aziendale, disattivando contestualmente la ssd "Oncologia"; struttura prevista dal previgente Atto Aziendale;

Con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Sanitario ed Amministrativo riportati in calce al presente provvedimento;



## DELIBERA

per tutto quanto in premessa indicato:

- 1.) di prendere atto del verbale in data 06/10/2016 della Commissione di selezione di cui alla deliberazione n. 325 del 08/09/2016
- 2.) che viene assunto a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3.) di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione con particolare riferimento alla terna dei candidati idonei individuata dalla predetta Commissione di selezione costituita dai seguenti candidati sulla base dei migliori punteggi complessivi attribuiti:

1° - Dott.ssa Romaniello Incoronata – punti 84,787

2° - Dott. Castiglione Federico – punti 83,879

3° - Dott. Sponghini Andrea Pietro – punti 76,521

- 4.) di dare attuazione all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 772/2015 conferendo l'incarico quinquennale - ex art. 27, 1° comma lett. a) CCNL 08/06/2000 area Medica e Veterinaria - di direzione della struttura complessa "Oncologia" alla Dott.ssa Romaniello Incoronata, nata a Gallarate (VA) il 06/08/1971 risultata 1° candidato classificato nell'ambito della terna degli idonei con il seguente miglior punteggio complessivo: 84,787/100;
- 5.) di disporre che l'incarico conferito con il presente provvedimento decorra dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto subordinatamente all'accertamento della idoneità fisica all'impiego (accertata dal Medico Competente aziendale) nonché all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in capo al dirigente interessato;
- 6.) di attivare, dalla decorrenza dell'incarico di che trattasi, la s.c. "Oncologia" le cui competenze e funzioni sono indicate nell'allegato B del suddetto Atto Aziendale disattivando contestualmente la ssd "Oncologia"; struttura prevista dal previgente Atto Aziendale;
- 7.) di incaricare la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane degli ulteriori adempimenti;
- 8.) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento, quale indicata nell'allegata appendice contabile costituente parte integrante e sostanziale del medesimo, non comporta violazione del limite del tetto di spesa specificatamente prescritto dalla Regione Piemonte per l'anno 2016 con D.G.R. 36-1483 del 25/05/2015;

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DICHIARATA**

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

*stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima*

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Adriano Giacoletto)

Struttura interessata: s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane  
Dipendente informato della pratica: Dott. Gianluca Coronelli



SEGUE DELIBERAZIONE N. 414 IN DATA 23 NOV. 2016

---

## **PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO**

**VISTO** *l'art. 3, d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*

**VALUTATA** *la proposta di atto deliberativo ad istruttoria del Direttore Generale ed iscritta al n° 235 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*

### **I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO**

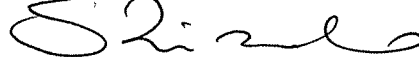
*ognuno per la rispettiva competenza*

**ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE**

---

**il Direttore Amministrativo:**

*dott.ssa Simonetta Rizzolio*



---

**il Direttore Sanitario:**

*dott.ssa Arabella Fontana*



\*\*\*\*\*

**APPENDICE CONTABILE**

*Struttura:* GPVR *sede:* NOVARA

*Registro proposta istruttoria n°* 235/DG *del* \_\_\_\_\_

*Registro particolare determ./dispos. n°* \_\_\_\_\_ *del* \_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

Il provvedimento, di cui la presente Appendice contabile costituisce essenziale parte integrante, è produttivo delle sottoelencate spese, quantificate con ragionevole presunzione:

|            | <b>ESERCIZIO</b> | <b>CONTO</b> | <b>SUB-BUDGET</b> | <b>IMPORTO</b> |
|------------|------------------|--------------|-------------------|----------------|
| <b>I</b>   | 2016             | 3100608      | 1                 | 5.413,86       |
| <b>II</b>  | 2016             | 3100612      | 1                 | 2.309,16       |
| <b>III</b> | 2016             | 3100618      | 1                 | 2.130,01       |
| <b>IV</b>  | 2016             | 3300104      | 1                 | 656,46         |

*Il sottoscrittente dichiara di aver verificato - tramite il sistema informatico della Contabilità - che la spesa quale sopraindicata trova integrale copertura nel budget attribuito al Sottoscrittente, quale Ordinatore di spesa.*

**L'ORDINATORE DI SPESA**




---

**ALLEGATO**  
**AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 414 IN DATA 23 NOV. 2016**

**COMPOSTO DA N. SESSANTADUE FACCIATE**



**REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE  
A.S.L. NO**

[sede legale: viale Roma 7 - 28100 NOVARA]

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -  
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
"ONCOLOGIA"**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE.**

L'anno duemilasedici il giorno 06 del mese di ottobre alle ore 09.00 al 1° piano della palazzina "C" della Sede della A.S.L. NO di Novara (viale Roma n. 7 - NOVARA) presso i locali della s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - direttore della struttura complessa "ONCOLOGIA".

Detta commissione, nominata con provvedimento n. 325 del 08/09/2016, risulta così composta:

**COMPONENTE DI DIRITTO:  
COMPONENTI:**

**Dott. ssa FONTANA ARABELLA**

**Dott. TESTORE FRANCO**

**Dott. LABIANCA ROBERTO FRANCESCO**

**Dott. ARDIZZOIA ANTONIO**

**SEGRETARIO:**

**Dott. CORONA GIANLUCA**

La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Dopo breve discussione che coinvolge tutti i componenti, viene eletto all'unanimità il Dott. Labianca Roberto Francesco - quale Presidente della Commissione.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- La procedura di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi è stato indetta con deliberazione n. 195 del 31/05/2016.
- il relativo avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 23 del 09/06/2016; sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4 serie speciale - n. 50 del 24/06/2016 è stato pubblicato estratto dell'avviso pubblico;



- l'avviso in questione prevedeva come termine utile per la presentazione della domanda le ore 12.00 del 25/07/2016.

La Commissione prende atto che il conferimento dell'incarico in oggetto è disciplinato dal decreto legislativo 502/92, e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/97, dai decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini rispettivamente in data 30/01/1998 ed in data 31/01/1998, nonché dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013.

La Commissione prende altresì atto che l'Amministrazione ha esplicitato le proprie esigenze redigendo, come previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013, il profilo professionale riportato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 195/2016.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- A) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 195/2016;
- B) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- C) esame delle domande dei candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997;
- D) valutazione comparativa dei curricula;
- E) espletamento e valutazione dei colloqui;
- F) formulazione di una terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

#### **A) PRESA D'ATTO DEL "PROFILO PROFESSIONALE"**

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 195/2016.

#### **B) DEFINIZIONE DEI CRITERI**

La Commissione prende atto che in base a quanto previsto dall'Avviso pubblico approvato con provvedimento n. 195/2016, gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- Curriculum: punteggio massimo punti 50;
- Colloquio: punteggio massimo punti 50.

La valutazione del curriculum e del colloquio dovrà essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale e la loro analisi comparativa si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui all'art. 6 ed art. 8 del D.P.R. n.



484/1997 nonché ai seguenti criteri indicati al punto 5 della D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013:

- A. esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997;
- B. titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali);
- C. volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997);
- D. aderenza al profilo professionale ricercato.

La Commissione pertanto determina di ripartire, come segue, i punti a disposizione (50) per la valutazione del curriculum:

|                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)               | b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | max punti 20 |
|                                                                                                                                                            | a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;<br>c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;<br>d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;<br>e) partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali; |              |
| B) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali); |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | max punti 10 |
| C) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | max punti 5  |
| D) aderenza al profilo professionale ricercato.                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | max punti 15 |



Relativamente alla "posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione" si terrà conto dei servizi prestati presso le Aziende del SSN o equipollenti di cui agli art. 22 e 23 del D.P.R. 483/1997, nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, come segue:

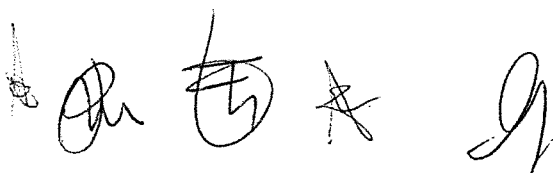
|                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno                                                                                                                                                                                                                                | 0,30 punti / anno |
| servizio in qualità di assistente medico / aiuto corresponsabile ospedaliero ovvero coadiutore sanitario ovvero dirigente medico fascia A e fascia B ovvero dirigente medico, ovvero medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti | 0,30 punti / anno |
| servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico dirigenziale di natura professionale di alta specializzazione                                                                                                                                                     | 0,35 punti / anno |
| servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura semplice / responsabile / responsabile ex art. 18. CCNL 08/06/2000                                                                                                                      | 0,40 punti / anno |
| servizio in qualità di dirigente medico a tempo pieno con incarico di direzione di struttura complessa ovvero di responsabile facente funzioni/ sostituto del direttore ex art. 18 comma 4 CCNL 08/06/2000                                                                           | 0,60 punti / anno |

ed inoltre:

- il servizio in disciplina affine sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 25%;
- il servizio in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
- il servizio prestato a tempo definito sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti del 20%;
- l'attività ambulatoriale specialistica interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della Sanità in base ad accordi nazionali sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici delle aziende sanitarie;
- l'attività in qualità di medico di guardia medica e della medicina dei servizi sarà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportandolo percentualmente a quello della dirigenza medica del SSN (38 ore sett.li);
- il servizio prestato nella disciplina presso case di cure convenzionate o accreditate e presso strutture sanitarie private, con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale della categoria di appartenenza;
- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, verrà valutato con



- punteggi previsti più sopra per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735;
- il servizio prestato presso organismi internazionali verrà riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale;
  - l'attività con contratto di lavoro autonomo in qualità di medico nella disciplina a selezione sarà valutato unicamente se prestato presso Enti del SSN con il punteggio previsto per il profilo di dirigente medico ridotto del 25%;
  - i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato ovvero fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di certificazione;
  - per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del 1° mese al primo giorno dell'ultimo mese;
  - non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;
  - i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
  - qualora nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
  - non saranno valutati attestati laudativi;
  - non saranno valutate le idoneità conseguite in altre selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di struttura complessa;
  - non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
  - non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
  - gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successiva alla terza sono superiori al 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
  - i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
  - il servizio non di ruolo, nell'area attinente alla selezione, prestato presso pubbliche amministrazioni, in qualità di incaricato, supplente o straordinario, con esclusione di quello prestato come volontario, precario frequentatore o similare o con borsa di studio, è equiparato al servizio di ruolo;
  - i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, nonché il servizio civile in qualità di medico sono valutati con punti 0,15/anno;
  - le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
  - in caso di servizi contemporanei e' valutato quello più favorevole al candidato;
  - non sarà valutato il servizio quale medico di base.



Per quanto riguarda i restanti ambiti di valutazione del curriculum di cui al suddetto punto A) i relativi punteggi saranno attribuiti in relazione:

- alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio e quindi con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato;
- alla attività di formazione e didattica; ciò comporterà l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale oltre all'attività didattica in presenza delle condizioni già poste dall'art. 8 comma 3 lett. d) ed e) del D.P.R. 484/1997;
- alla partecipazione a corsi, congressi e seminari con riferimento al contenuto, agli obiettivi, alla qualità ed al tipo di partecipazione richiesta; saranno inoltre apprezzate le pregresse idoneità nazionali a primario di Oncologia.

Per il criterio di cui al soprarichiamato punto B): *"titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)"* il punteggio (max punti 10) sarà attribuito in relazione al possesso di altre specializzazioni, lauree, master universitari, corsi di perfezionamento attinenti nonché in relazione all'attinenza e rilevanza, rispetto al profilo professionale delineato della produzione scientifica. Non verranno valutati i lavori non documentati integralmente.

Relativamente ai criteri di cui al soprarichiamato punto C) *"volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)"* il punteggio (max punti 5) sarà attribuito in funzione della casistica di specifiche esperienze e attività professionali del candidato nel decennio precedente rispetto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Relativamente al criterio di cui al soprarichiamato punto D) *"aderenza al profilo professionale ricercato"* il punteggio (max punti 15) sarà attribuito in relazione all'aderenza del candidato al profilo professionale del Direttore di struttura "Oncologia" desumibile dall'avviso di selezione con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico – professionali ivi indicate.

Il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 50) sarà assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:

- le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, fino ad un massimo di 25 punti;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa "Oncologia", fino ad una massimo di punti 25;

La Commissione nel prendere atto che l'Avviso di selezione prevede che il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di punti 30/50 determina i seguenti punteggi minimi per le suddette aree di valutazione:

- punti 15/25 per l'area delle capacità professionali;
- punti 15/25 per l'area delle capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa.



In ogni caso il colloquio si intende superato in caso di raggiungimento di entrambi i suddetti punteggi minimi.

Il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:

- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio appropriato;
- capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;

Relativamente allo svolgimento del colloquio la Commissione concorda unanimamente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- gli argomenti del colloquio saranno costituiti da n. 2 (due) domande che saranno sottoposte a tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico a partire dalla lettera sorteggiata;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in un locale, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo;
- il colloquio dei candidati si svolge in un aula aperta al pubblico.
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico.

Il punteggio complessivo del candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione prende atto che, ai sensi della sopra richiamata D.G.R., dovrà definire una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico oggetto della selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che ai sensi dell'avviso pubblico, approvato con deliberazione n. 195/2016, il Direttore Generale conferirà l'incarico al candidato che avrà conseguito il miglior punteggio complessivo.

### C) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI D'ACCESSO

La Commissione procede, quindi, all'esame delle istanze pervenute ed ad accertare che i candidati risultino in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997. Per determinare l'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di dirigente medico di direzione di struttura complessa la Commissione fa riferimento al D.P.R. 484/1997, al D.P.R. 184/2000 nonché all'art. 1 – lettera d) del D.P.C.M. 8 marzo 2001.

Successivamente la Commissione prende atto che, entro il termine utile per la presentazione delle domande, sono pervenute istanze da parte dei seguenti candidati:

| Cognome     | Nome      | data nascita | luogo nascita            |
|-------------|-----------|--------------|--------------------------|
| Brizzi      | Maria Pia | 28/04/1969   | Torino                   |
| Castiglione | Federico  | 30/01/1959   | Napoli                   |
| Garetto     | Lucia     | 12/02/1966   | Torino                   |
| Pazè        | Enrica    | 03/03/1967   | Pinerolo (TO)            |
| Posca       | Teresa    | 22/09/1958   | Belvedere Marittimo (CS) |



*(Handwritten signatures)*

|            |               |            |                |
|------------|---------------|------------|----------------|
| Romaniello | Incoronata    | 06/08/1971 | Gallarate (VA) |
| Schito     | Ivano         | 25/06/1960 | Nardò (LE)     |
| Sponghini  | Andrea Pietro | 05/04/1974 | Novara         |

I Commissari dichiarano, oltre alla non sussistenza di situazioni di incompatibilità ex art. 35, comma 3, lett. e) D.lgs. 165/2001 e art. 35bis, comma 1, lett.a) del D.Lgs 165/2001 per l'espletamento dell'incarico in questione, di non essere parenti o affini dei candidati sotto elencati:

| Cognome     | Nome          | data nascita | luogo nascita            |
|-------------|---------------|--------------|--------------------------|
| Brizzi      | Maria Pia     | 28/04/1969   | Torino                   |
| Castiglione | Federico      | 30/01/1959   | Napoli                   |
| Garetto     | Lucia         | 12/02/1966   | Torino                   |
| Pazè        | Enrica        | 03/03/1967   | Pinerolo (TO)            |
| Posca       | Teresa        | 22/09/1958   | Belvedere Marittimo (CS) |
| Romaniello  | Incoronata    | 06/08/1971   | Gallarate (VA)           |
| Schito      | Ivano         | 25/06/1960   | Nardò (LE)               |
| Sponghini   | Andrea Pietro | 05/04/1974   | Novara                   |

La Commissione prende atto che fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale gli incarichi quinquennali di direzione di struttura complessa sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 con esclusione del requisito del possesso del corso di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. l'attestato deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico medesimo.

Esaminate le istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione ad esse allegate, la Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/1997, accerta che i candidati di cui sopra risultano in possesso dei requisiti richiesti (di cui all'art. 5 citato) per partecipare all'avviso.

#### D ) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione successivamente prende atto che i candidati che hanno avanzato istanza di partecipazione al conferimento dell'incarico in questione sono stati convocati con nota prot. n. 42891/16 del 09/09/2016 inviata loro tramite raccomandata per le ore 10.00 di oggi stesso presso la sede della A.S.L. di Novara (locali della s.c Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane – 1° piano, palazzina C – Viale Roma n. 7 - Novara) per sostenere il colloquio, previo accertamento, da parte della Commissione, della loro ammissibilità all'incarico di che trattasi.

Alle ore 10.00 si procede ad ammettere nel locale di esame i candidati presenti i quali, previo accertamento dell'identità personale, risultano essere i seguenti:

| Cognome     | Nome     | data nascita | luogo nascita |
|-------------|----------|--------------|---------------|
| Castiglione | Federico | 30/01/1959   | Napoli        |
| Garetto     | Lucia    | 12/02/1966   | Torino        |



|            |               |            |                          |
|------------|---------------|------------|--------------------------|
| Pazè       | Enrica        | 03/03/1967 | Pinerolo (TO)            |
| Posca      | Teresa        | 22/09/1958 | Belvedere Marittimo (CS) |
| Romaniello | Incoronata    | 06/08/1971 | Gallarate (VA)           |
| Schito     | Ivano         | 25/06/1960 | Nardò (LE)               |
| Sponghini  | Andrea Pietro | 05/04/1974 | Novara                   |

Risulta assente il seguente candidato:

| Cognome | Nome      | data nascita | luogo nascita |
|---------|-----------|--------------|---------------|
| Brizzi  | Maria Pia | 28/04/1969   | Torino        |

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'incarico e vengono successivamente invitati ad attendere in un locale adiacente a quello in cui è riunita la Commissione.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei curricula dei candidati presenti ed ammessi all'incarico, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio e punteggio sono riportati nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

|                         | totale curriculum<br>punti /50 |
|-------------------------|--------------------------------|
| CASTIGLIONE FEDERICO    | 35,879                         |
| GARETTO LUCIA           | 24,638                         |
| PAZE' ENRICA            | 22,900                         |
| POSCA TERESA            | 17,475                         |
| ROMANIELLO INCORONATA   | 35,787                         |
| SCHITO IVANO            | 20,500                         |
| SPONGHINI ANDREA PIETRO | 29,521                         |

## E) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Terminato l'esame dei curricula la Commissione stabilisce che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. P.D.T.A. del colon-retto
2. Definire le priorità nell'organizzazione di una struttura complessa di oncologia in un ospedale a valenza territoriale



La Commissione procede pertanto alla effettuazione dei colloqui.

Ai candidati vengono comunicate le modalità di svolgimento dei colloqui secondo le determinazioni assunte dalla Commissione.

I candidati sono riuniti in un locale adiacente a quello ove viene svolto il colloquio.

Per determinare l'ordine di effettuazione del colloquio, alla presenza dei candidati, viene sorteggiata la lettera "D".

L'effettuazione del colloquio avviene, pertanto, secondo l'ordine alfabetico, come segue:

| Cognome     | Nome          |
|-------------|---------------|
| Garetto     | Lucia         |
| Pazè        | Enrica        |
| Posca       | Teresa        |
| Romaniello  | Incoronata    |
| Schito      | Ivano         |
| Sponghini   | Andrea Pietro |
| Castiglione | Federico      |

Il locale dove si svolge il colloquio è aperto al pubblico.

Man mano che i candidati terminano il colloquio possono allontanarsi dalla sede d'esame, evitando di comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Al termine dei colloqui i relativi punteggi attribuiti vengono riepilogati nella tabella sottostante.

|                            | Capacità<br>tecnico /<br>professionale –<br>punti /25 | Capacità<br>organizzativa<br>gestionale- punti<br>/25 | Esito<br>colloquio<br>–<br>punti/50 |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| GARETTO LUCIA              | 15,000                                                | 15,000                                                | 30,000                              |
| PAZE' ENRICA               | 18,000                                                | 20,000                                                | 38,000                              |
| POSCA TERESA               | 15,000                                                | 16,000                                                | 31,000                              |
| ROMANIELLO INCORONATA      | 24,000                                                | 25,000                                                | 49,000                              |
| SCHITO IVANO               | 19,000                                                | 21,000                                                | 40,000                              |
| SPONGHINI ANDREA<br>PIETRO | 24,000                                                | 23,000                                                | 47,000                              |
| CASTIGLIONE FEDERICO       | 25,000                                                | 23,000                                                | 48,000                              |

## F) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A conclusione la Commissione, riepiloga i punteggi attribuiti ai candidati (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:



|                            | totale curriculum<br>punti /50 | Capacità<br>tecnico /<br>professionale –<br>punti /25 | Capacità<br>organizzativa<br>gestionale-<br>punti /25 | Esito<br>colloquio<br>–<br>punti/50 | punteggio<br>complessivo<br>/100 |
|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| CASTIGLIONE FEDERICO       | 35,879                         | 25,000                                                | 23,000                                                | 48,000                              | 83,879                           |
| GARETTO LUCIA              | 24,638                         | 15,000                                                | 15,000                                                | 30,000                              | 54,638                           |
| PAZE' ENRICA               | 22,900                         | 18,000                                                | 20,000                                                | 38,000                              | 60,900                           |
| POSCA TERESA               | 17,475                         | 15,000                                                | 16,000                                                | 31,000                              | 48,475                           |
| ROMANIELLO<br>INCORONATA   | 35,787                         | 24,000                                                | 25,000                                                | 49,000                              | 84,787                           |
| SCHITO IVANO               | 20,500                         | 19,000                                                | 21,000                                                | 40,000                              | 60,500                           |
| SPONGHINI ANDREA<br>PIETRO | 29,521                         | 24,000                                                | 23,000                                                | 47,000                              | 76,521                           |

La Commissione redige quindi la terna dei candidati idonei con i migliori punteggi, da sottoporre al Direttore Generale:

- 1° - Dott.ssa Romaniello Incoronata – punti 84,787  
 2° - Dott. Castiglione Federico – punti 83,879  
 3° - Dott. Spongini Andrea Pietro – punti 76,521

Ultimati i lavori la Commissione redige il presente verbale -composto di n. 11 pagine e da n.7 schede allegate- che viene letto, approvato, sottoscritto e consegnato al segretario per l'inoltro, unitamente agli atti relativi all'incarico in questione, al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 18,40

#### I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

Dott. LABIANCA ROBERTO FRANCESCO

Dott. TESTORE FRANCO

Dott. ARDIZZOIA ANTONIO

Dott. ssa FONTANA ARABELLA

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE  
 Dott. CORONA GIANLUCA

*Roberto Labianca*  
*Franco Testore*  
*Antonio Ardizzoia*  
*Arabella Fontana*  
*Gianluca Corona*

414

23 NOV. 2016

# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. ONCOLOGIA (DELIBERAZIONE N. 195 DEL 31/5/2016)

**CANDIDATO**

nato a

il

Residente a:

CASTIGLIONE FEDERICO

NAPOLI

30/01/1959

ALBA (CN)

**Requisiti specifici:**

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Cuneo

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina

x

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

x

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Napoli il 26/7/1983

Specializzazione in Oncologia conseguita presso l'Università Cattolica di Roma il 7/7/1986

Totale punti Curriculum

35,879

**MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)****SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

| SERVIZI              |                                                                                         |        | PERIODO    |            | PARI A: |      | VALUTABILI IN: |      |      | PARI A PUNTI |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|---------|------|----------------|------|------|--------------|
| ENTE                 | QUALIFICA                                                                               | VALORE | DAL        | AL         | ANNI    | MESI | GIORNI         | ANNI | MESI |              |
| JSSL 65 di Alba (CN) | assistente medico organizzazione servizi sanitari di base a tempo determinato e pieno   | 0,15   | 01/09/1987 | 30/05/1988 | 0       | 9    | 0              | 0    | 9    | 0,113        |
| JSSL 65 di Alba (CN) | assistente medico organizzazione servizi sanitari di base a tempo indeterminato e pieno | 0,15   | 31/05/1988 | 31/01/1990 | 1       | 8    | 1              | 1    | 8    | 0,250        |
| JSSL 65 di Alba (CN) | Assistente medico presso radiologia diagnostica a tempo determinato e pieno             | 0,225  | 01/02/1990 | 09/11/1990 | 0       | 9    | 9              | 0    | 9    | 0,169        |
| JSSL 64 Bra (CN)     | Assistente medico presso radiologia diagnostica a tempo indeterminato e pieno           | 0,225  | 10/11/1990 | 23/11/1990 | 0       | 0    | 14             | 0    | 0    | 0,000        |

CASTIGLIONE



414

23 NOV. 2016

|                      |                                                                                                                                                 |       |            |            |   |    |    |   |    |        |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|------------|---|----|----|---|----|--------|
| USSL 65 di Alba (CN) | Assistente medico presso radiologia diagnostica a tempo determinato e pieno                                                                     | 0,225 | 24/11/1990 | 27/03/1991 | 0 | 4  | 4  | 0 | 4  | 0,075  |
| USSL 65 di Alba (CN) | Assistente medico presso radiologia diagnostica a tempo indeterminato e pieno                                                                   | 0,225 | 28/03/1991 | 31/12/1994 | 3 | 9  | 3  | 3 | 9  | 0,844  |
| ASL 18 Alba Bra      | Dirigente medico 1° liv. Fascia B presso radiologia a tempo indeterminato e pieno                                                               | 0,225 | 01/01/1995 | 31/03/1995 | 0 | 3  | 0  | 0 | 3  | 0,056  |
| ASL 18 Alba Bra      | Dirigente medico di fascia A presso oncologia a tempo determinato e pieno                                                                       | 0,3   | 01/04/1995 | 12/06/1995 | 0 | 2  | 12 | 0 | 2  | 0,050  |
| ASL 18 Alba Bra      | Dirigente medico 1° liv. Fascia B presso Radiologia a tempo indeterminato e pieno                                                               | 0,225 | 13/06/1995 | 31/08/1995 | 0 | 2  | 18 | 0 | 3  | 0,056  |
| ASL 18 Alba Bra      | Dirigente medico 1° liv. Fascia A presso oncologia a tempo determinato e pieno                                                                  | 0,3   | 01/09/1995 | 30/11/1995 | 0 | 3  | 0  | 0 | 3  | 0,075  |
| ASL 18 Alba Bra      | Dirigente medico 1° liv. Fascia A presso oncologia a tempo indeterminato e pieno                                                                | 0,3   | 01/12/1995 | 05/12/1996 | 1 | 0  | 5  | 1 | 0  | 0,300  |
| ASL 18 Alba Bra      | Dirigente medico 1° liv. presso oncologia a tempo indeterminato e pieno                                                                         | 0,3   | 06/12/1996 | 31/12/1999 | 3 | 0  | 25 | 3 | 1  | 0,925  |
| ASL CN2              | Dirigente medico 1° liv. presso oncologia a tempo indeterminato e pieno responsabile SOS Day Hospital                                           | 0,4   | 01/01/2000 | 31/01/2007 | 7 | 1  | 0  | 7 | 1  | 2,833  |
| ASL CN2              | Dirigente medico 1° liv. presso oncologia a tempo indeterminato e pieno responsabile SOS Day Hospital nonché Direttore ff. SOC Oncologia medica | 0,6   | 01/02/2007 | 09/09/2007 | 0 | 7  | 9  | 0 | 7  | 0,350  |
| ASL CN2              | Dirigente medico 1° liv. presso oncologia a tempo indeterminato e pieno responsabile SOS Day Hospital                                           | 0,4   | 10/09/2007 | 06/08/2012 | 4 | 10 | 27 | 4 | 11 | 1,967  |
| ASL CN2              | Dirigente medico 1° liv. presso oncologia a tempo indeterminato e pieno responsabile SOS Day Hospital nonché Direttore ff. SOC Oncologia medica | 0,6   | 07/08/2012 | 30/04/2016 | 3 | 8  | 24 | 3 | 9  | 2,250  |
| ASL CN2              | Dirigente medico 1° liv. presso oncologia a tempo indeterminato e pieno responsabile SOS Day Hospital                                           | 0,4   | 01/05/2016 | 14/07/2016 | 0 | 2  | 14 | 0 | 2  | 0,067  |
|                      |                                                                                                                                                 |       |            |            |   |    |    |   |    | 10,379 |
| TOTALE PUNTI         |                                                                                                                                                 |       |            |            |   |    |    |   |    | 10,379 |

CASTIGLIONE



a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali

Il candidato ha svolto la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale in una sc di oncologia medica consolidata e ben inserita nella rete oncologica regionale.

Attività didattica di discreto livello ma non continuativa

Il candidato ha partecipato ad alcuni corsi di aggiornamento attinenti e a un corso di Formazione Manageriale presso SDA Bocconi

TOTALE PUNTI

7,5

TOTALE PUNTI SEZIONE A

17,879

### SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Il candidato ha prodotto alcune pubblicazioni anche su riviste importanti anche come primo autore delle quali solo due dopo il 2010

TOTALE PUNTI B

4

### SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Attività di alto volume e qualitativamente rilevante riconducibile alla struttura

TOTALE PUNTI C

5

### SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Buona aderenza al profilo avendo anche svolto attività di coordinatore. Non evidenzia attività in collaborazione con i medici di medicina generale

TOTALE PUNTI D

9

CASTIGLIONE



414

23 NOV. 2016

# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. ONCOLOGIA (DELIBERAZIONE N. 195 DEL 31/5/2016)

**CANDIDATO**

nato a

il

Residente a:

GARETTO LUCIA

TORINO

12/02/1966

TORINO

**Requisiti specifici:**

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Torino

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina

x

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 11/7/1991

Specializzazione in Medicina Interna con indirizzo Medicina d'urgenza conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 5/11/1996

Specializzazione in Oncologia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 25/11/2002

Totale punti Curriculum

24,638

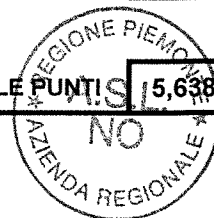
**MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)****SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

| SERVIZI                                   |                                                                        |        | PERIODO    |            | PARI A: VALUTABILI IN: |      |        |      |      | PARI A PUNTI |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|------------------------|------|--------|------|------|--------------|
| ENTE                                      | QUALIFICA                                                              | VALORE | DAL        | AL         | ANNI                   | MESI | GIORNI | ANNI | MESI |              |
| Ospedale Santa Croce Moncalieri (ASL TO5) | Dirigente Medico presso medicina interna a tempo indeterminato e pieno | 0,225  | 09/06/1997 | 15/08/1998 | 1                      | 2    | 7      | 1    | 2    | 0,263        |
| Ordine Mauriziano IRCCS Candiolo          | Dirigente Medico presso oncologia a tempo indeterminato e pieno        | 0,3    | 16/08/1998 | 14/07/2016 | 17                     | 10   | 29     | 17   | 11   | 5,375        |
|                                           |                                                                        |        |            |            |                        |      |        |      |      | 5,638        |

TOTALE PUNTI 5,638

GARETTO



a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali

Il candidato ha svolto la propria attività prevalentemente presso un istituto di ricerca clinica

Il candidato ha partecipato a numerosi corsi di aggiornamento anche in qualità di relatore

TOTALE PUNTI

7

TOTALE PUNTI SEZIONE A

12,638

### SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Il candidato ha prodotto un numero limitato di pubblicazioni scientifiche in parte attinenti mai come primo nome

Specializzazione in Medicina Interna con indirizzo Medicina d'emergenza conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 5/11/1996

TOTALE PUNTI B

4

### SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Il candidato dichiara, senza produrre idonea documentazione, buona attività orientata in ambiti settoriali

TOTALE PUNTI C

3

### SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

Si evince un'attività settoriale parzialmente aderente al profilo richiesto

TOTALE PUNTI D

5

GARETTO

*[Handwritten signatures and initials]*



414

23 NOV. 2016

# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. ONCOLOGIA (DELIBERAZIONE N. 195 DEL 31/5/2016)

**CANDIDATO**

nato a

il

Residente a:

PAZE' ENRICA

PINEROLO (TO)

03/03/1967

PORTE (TO)

**Requisiti specifici:**

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

x

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e  
specializzazione nella disciplina

x

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed  
adeguata esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 31/10/1991

Specializzazione in Oncologia Medica conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 14/11/1995

Totale punti Curriculum

22,900

**MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)****SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di  
cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue  
competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia  
professionale con funzioni di direzione - max punti

| SERVIZI                                                        |                                                                                                                                                                   |        | PERIODO    |            | PARI A: VALUTABILI IN: |      |        |      |      | PARI A<br>PUNTI |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|------------------------|------|--------|------|------|-----------------|
| ENTE                                                           | QUALIFICA                                                                                                                                                         | VALORE | DAL        | AL         | ANNI                   | MESI | GIORNI | ANNI | MESI |                 |
| Sololo Hospital di<br>Sololo (Kenya)                           | Assistente di ostetricia<br>ginecologia a tempo<br>determinato e pieno<br>(riconoscimento in<br>attuazione art. 124 DLgs<br>112/1988 e L.735/1960)                | 0,25   | 23/03/1996 | 15/12/1997 | 1                      | 8    | 23     | 1    | 9    | 0,438           |
| Dr. Ambrosoli<br>Memorial<br>Hospital di<br>Kalongo<br>Uganda) | Dirigente Medico 1° livello<br>presso oncologia medica a<br>tempo determinato e pieno<br>(riconoscimento in<br>attuazione art. 124 DLgs<br>112/1988 e L.735/1960) | 0,3    | 30/05/1998 | 27/09/2000 | 2                      | 3    | 28     | 2    | 4    | 0,700           |

PAZE



|                                                                   |                                                                                                                                         |       |            |            |   |    |    |   |    |              |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|------------|---|----|----|---|----|--------------|
| St. Joseph Hospital di Kitgum (Uganda)                            | Dirigente Medico presso oncologia medica a tempo determinato e pieno (riconoscimento in attuazione art. 124 DLgs 112/1988 e L.735/1960) | 0,3   | 28/09/2000 | 03/10/2001 | 1 | 0  | 6  | 1 | 0  | 0,300        |
| Dr. Ambrosoli Memorial Hospitale di Kalongo (Uganda)              | Dirigente Medico presso oncologia medica a tempo determinato e pieno (riconoscimento in attuazione art. 124 DLgs 112/1988 e L.735/1960) | 0,3   | 04/10/2001 | 06/09/2002 | 0 | 11 | 3  | 0 | 11 | 0,275        |
| St. Mary's Hospital - Lacor di Gulu(Uganda)                       | Dirigente Medico presso oncologia a tempo determinato e pieno (riconoscimento in attuazione art. 124 DLgs 112/1988 e L. 735/1960)       | 0,3   | 07/09/2002 | 31/12/2002 | 0 | 3  | 24 | 0 | 4  | 0,100        |
| Ospedale Evangelico Valdese di Torino                             | Dirigente Medico presso Oncologia a tempo determinato e pieno                                                                           | 0,3   | 15/09/2003 | 06/06/2004 | 0 | 8  | 22 | 0 | 9  | 0,225        |
| Ospedale Evangelico Valdese di Torino                             | Dirigente Medico presso Oncologia a tempo determinato e pieno                                                                           | 0,3   | 26/06/2004 | 30/06/2004 | 0 | 0  | 5  | 0 | 0  | 0,000        |
| Ospedale Evangelico Valdese di Torino                             | Dirigente Medico presso Oncologia a tempo determinato e pieno                                                                           | 0,3   | 01/07/2004 | 31/05/2005 | 0 | 11 | 0  | 0 | 11 | 0,275        |
| Ospedale di Carmagnola (TO)                                       | Dirigente Medico presso medicina a tempo determinato e pieno                                                                            | 0,225 | 24/11/2005 | 21/05/2006 | 0 | 5  | 28 | 0 | 6  | 0,113        |
| Ospedale di Saluzzo (CN)                                          | Dirigente Medico presso Oncologia a tempo determinato e pieno                                                                           | 0,3   | 22/05/2006 | 21/01/2008 | 1 | 8  | 0  | 1 | 8  | 0,500        |
| Ospedale di Carmagnola (TO)                                       | Dirigente Medico presso Medicina a tempo determinato (poi indeterminato) e pieno                                                        | 0,225 | 22/01/2008 | 01/02/2009 | 1 | 0  | 10 | 1 | 0  | 0,225        |
| AOU Città della Salute e della scienza di Torino - sede Molinette | Dirigente medico presso oncologia a tempo indeterminato e pieno                                                                         | 0,3   | 02/02/2009 | 23/07/2016 | 7 | 5  | 22 | 7 | 6  | 2,250        |
|                                                                   |                                                                                                                                         |       |            |            |   |    |    |   |    | 5,400        |
|                                                                   |                                                                                                                                         |       |            |            |   |    |    |   |    | TOTALE PUNTI |
|                                                                   |                                                                                                                                         |       |            |            |   |    |    |   |    | 5,400        |

a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali

PAZE



|                                                                                                 |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Il candidato ha svolto la propria attività prevalentemente presso Azienda Sanitaria Ospedaliera |               |
| Il candidato ha partecipato a numerosi corsi di aggiornamento, la maggioranza come partecipante |               |
|                                                                                                 |               |
|                                                                                                 |               |
|                                                                                                 |               |
|                                                                                                 |               |
| <b>TOTALE PUNTI</b>                                                                             | <b>7,5</b>    |
| <b>TOTALE PUNTI SEZIONE A</b>                                                                   |               |
|                                                                                                 | <b>12,900</b> |

|                                                                                                                                                                                              |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>SEZIONE B - Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)</b> |          |
| Il candidato ha prodotto un numero limitato di pubblicazioni solo in parte attinenti                                                                                                         |          |
| Diploma in Tropical Medicine and Hygiene conseguito presso l'Università di Liverpool (UK) nel 1998                                                                                           |          |
| Master in Health Systems Management conseguito presso l'Università di Londra (UK) nel 2006                                                                                                   |          |
|                                                                                                                                                                                              |          |
| <b>TOTALE PUNTI B</b>                                                                                                                                                                        | <b>2</b> |

|                                                                                                                                                   |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)</b> |          |
| Il candidato lavora presso una struttura ad elevato volume di attività ma dalla documentazione non si evince il contributo individuale apportato. |          |
| <b>TOTALE PUNTI C</b>                                                                                                                             | <b>4</b> |

|                                                                                      |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)</b>        |          |
| Mediocre aderenza al profilo in quanto non si evince una reale esperienza gestionale |          |
| <b>TOTALE PUNTI D</b>                                                                | <b>4</b> |

PAZE



414

23 NOV. 2016

# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. ONCOLOGIA (DELIBERAZIONE N. 195 DEL 31/5/2016)

## CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

POSCA TERESA

BELVEDERE MARITTIMO (COSENZA)

22/09/1958

Napoli (NA)

## Requisiti specifici:

|                                                                                                                                                                                          |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| iscrizione all'Ordine dei Medici di:                                                                                                                                                     | Napoli |
| anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina<br>oppure<br>anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina | x      |
| curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza                                                                                            | x      |
| Attestato di formazione manageriale                                                                                                                                                      |        |

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Napoli il 7/4/1988

Specializzazione in Oncologia indirizzo oncologia medica conseguita presso l'Università degli Studi di Napoli il 29/10/1993

Totale punti Curriculum

17,475

## MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

### SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

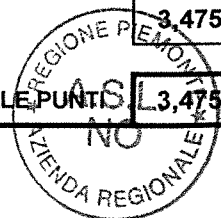
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

| SERVIZI |                                                                                                                                              |        | PERIODO    |            | PARI A: VALUTABILI IN: |      |        |      |      | PARI A PUNTI |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|------------------------|------|--------|------|------|--------------|
| ENTE    | QUALIFICA                                                                                                                                    | VALORE | DAL        | AL         | ANNI                   | MESI | GIORNI | ANNI | MESI |              |
| ASL VC  | Dirigente medico presso oncologia tempo determinato e poi indeterminato e tempo pieno                                                        | 0,3    | 02/05/2005 | 31/12/2013 | 8                      | 7    | 29     | 8    | 8    | 2,600        |
| ASL VC  | Dirigente medico a tempo indeterminato presso oncologia con incarico professionale "Oncologia geriatrica e terapie palliative e di supporto" | 0,35   | 01/01/2014 | 07/07/2016 | 2                      | 6    | 7      | 2    | 6    | 0,875        |

3,475

TOTALE PUNTI 3,475

POSCA



a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali

Il candidato ha svolto la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale

Il candidato ha frequentato la struttura di Oncologia dell'Istituto dei Tumori di Napoli dal 1991 al 2000

Scarsa attività di partecipazione a corsi/congressi

TOTALE PUNTI

5,5

TOTALE PUNTI SEZIONE A

8,975

**SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)**

Master in cure palliative conseguito presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale di Novara il 14/11/2005

Limitato numero di pubblicazioni su riviste di basso impatto

TOTALE PUNTI B

1,5

**SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)**

il candidato lavora presso una struttura ad elevato volume di attività ma dalla documentazione non si evince il contributo individuale apportato.

TOTALE PUNTI C

4

**SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)**

Scarsa aderenza al profilo in quanto non si evince una reale esperienza gestionale

TOTALE PUNTI D

3

POSCA



414 23 NOV. 2016

# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. ONCOLOGIA (DELIBERAZIONE N. 195 DEL 31/5/2016)

CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

ROMANIELLO INCORONATA

GALLARATE (VA)

06/08/1971

Casorate Sempione (VA)

Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Varese

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina

x

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 19/9/1996

Specializzazione in Oncologia Medica conseguita presso l'Università D'Annunzio di Chieti il 18/10/2000

Totale punti Curriculum

35,787

## MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

**SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**

**b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti**

| SERVIZI |                                                                                                    |        | PERIODO    |            | PARI A: VALUTABILI IN: |      |        |      |      | PARI A PUNTI |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|------------------------|------|--------|------|------|--------------|
| ENTE    | QUALIFICA                                                                                          | VALORE | DAL        | AL         | ANNI                   | MESI | GIORNI | ANNI | MESI |              |
| ASL VA  | Dirigente Medico presso Ufficio Igiene tempo determinato                                           | 0,15   | 26/10/2000 | 31/12/2000 | 0                      | 2    | 5      | 0    | 2    | 0,025        |
| ASL NO  | Dirigente medico primo liv. presso medicina interna a tempo indeterminato e pieno                  | 0,225  | 09/04/2001 | 30/09/2003 | 2                      | 5    | 22     | 2    | 6    | 0,563        |
| ASL NO  | Dirigente medico a tempo indeterminato e pieno presso la s.s.v.dip. Oncologia del P.O. Borgomanero | 0,3    | 01/10/2003 | 30/09/2007 | 4                      | 0    | 0      | 4    | 0    | 0,200        |

ROMANIELLO



|              |                                                                                                                                                  |     |            |            |   |   |    |   |   |       |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------|------------|---|---|----|---|---|-------|
| ASL NO       | Dirigente medico a tempo indeterminato e pieno con incarico di sostituzione del Responsabile della s.s.d. oncologia ex art. 18 c.3 CCNL 8/6/2000 | 0,4 | 01/10/2007 | 31/05/2009 | 1 | 8 | 0  | 1 | 8 | 0,667 |
| ASL NO       | Dirigente medico a tempo indeterminato e pieno con incarico di Responsabilità della s.s.d. oncologia                                             | 0,4 | 01/06/2009 | 15/07/2016 | 7 | 1 | 15 | 7 | 1 | 2,833 |
|              |                                                                                                                                                  |     |            |            |   |   |    |   |   |       |
|              |                                                                                                                                                  |     |            |            |   |   |    |   |   | 5,287 |
| TOTALE PUNTI |                                                                                                                                                  |     |            |            |   |   |    |   |   | 5,287 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|
| a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali |  |    |
| Il candidato ha svolto la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |    |
| Il candidato ha svolto soggiorni di studio presso istituzioni prestigiose.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |    |
| Attività didattica presso un'istituzione accademica sia per medici che per infermieri ripetuta negli anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |    |
| Il candidato ha partecipato a numerosi congressi attinenti anche come relatore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |    |
| TOTALE PUNTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | 11 |

|                        |        |
|------------------------|--------|
| TOTALE PUNTI SEZIONE A | 16,287 |
|------------------------|--------|

|                                                                                                                                                                                             |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)</b> |     |
| Scarso numero di pubblicazioni scientifiche; si segnala il conseguimento di un premio letterario di medicina narrativa                                                                      |     |
|                                                                                                                                                                                             |     |
|                                                                                                                                                                                             |     |
| TOTALE PUNTI B                                                                                                                                                                              | 1,5 |

ROMANIELLO



**SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)**

Il volume di attività complessivo della struttura è adeguato. Si evince il reale coinvolgimento del candidato in tutte le attività

TOTALE PUNTI C

5

**SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)**

Elevata aderenza al profilo visto il ruolo gestionale trasversale ricoperto dal candidato sottolineando la collaborazione multidisciplinare con gli interlocutori operanti sul territorio

TOTALE PUNTI D

13

ROMANIELLO



414 23 NOV. 2016

# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA S.C. ONCOLOGIA (DELIBERAZIONE N. 195 DEL 31/5/2016)

## CANDIDATO

nato a

il

Residente a:

SCHITO IVANO

NARDO' (LECCE)

25/06/1960

Castrovillari (Cosenza)

## Requisiti specifici:

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Cosenza

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina  
oppure

x

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

x

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Bari, 1987

Specializzazione in Oncologia conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 7/11/1991

Specializzazione in Immunoematologia e Trasfusione conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 11/10/1999

Totale punti Curriculum

20,500

## MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)

## SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)

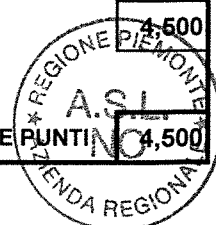
b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti

| SERVIZI                             |                                                                                                         |        | PERIODO    |            | PARI A: |      |        | VALUTABILI IN: |      | PARI A PUNTI |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|---------|------|--------|----------------|------|--------------|
| ENTE                                | QUALIFICA                                                                                               | VALORE | DAL        | AL         | ANNI    | MESI | GIORNI | ANNI           | MESI |              |
| ASL 2 Castrovillari/<br>ASP Cosenza | Dirigente medico presso u.o. medicina interna e u.o. oncologia medica                                   | 0,3    | 01/01/2002 | 16/02/2014 | 12      | 1    | 16     | 12             | 2    | 3,650        |
| ASL 2 Castrovillari/<br>ASP Cosenza | Dirigente medico presso u.o. medicina interna e u.o. oncologia medica con incarico di s.s. di oncologia | 0,4    | 17/02/2014 | 05/05/2015 | 1       | 2    | 19     | 1              | 3    | 0,500        |
| ASL 2 Castrovillari/<br>ASP Cosenza | Dirigente medico presso u.o. medicina interna e u.o. oncologia medica                                   | 0,3    | 06/05/2015 | 04/07/2016 | 1       | 1    | 29     | 1              | 2    | 0,350        |

4,500

TOTALE PUNTI NO 4,500

SCHITO



a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali

Il candidato ha svolto la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale

Si apprezzano due soggiorni di studio del programma Master and Back AIOM

Partecipazione a diversi corsi/congressi compreso il Corso di Formazione Manageriale presso Università Tor Vergata di Roma - 2011. Non si evince attività di partecipazione in qualità di relatore.

TOTALE PUNTI

7

TOTALE PUNTI SEZIONE A

11,500

### SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Il candidato ha dichiarato pubblicazioni non materialmente prodotte e quindi non valutabili. Si valutano i capitoli dei libri presentati.

Ha acquisito numerosi titoli:

Diploma di specializzazione in Immunoematologia e Trasfusione, Università degli Studi di Messina, 11/10/1999

Diploma di perfezionamento in Diritto Sanitario, Università degli Studi di Bari, 18/1/1997

Diploma di perfezionamento in Citogenetica Oncologica ed Oncoematologica, Università degli Studi di Messina, 2/2/2001

Corso di aggiornamento in Citomorfologia del midollo osseo, aa 1997/1998, Università Cattolica di Roma

Diploma nazionale di Ecografia Clinica, 1996/1997

Diploma di perfezionamento in IPERtermia Clinica presso Università Tor Vergata Roma, 2012

Master di 2° livello in Terapia del Dolore presso UniCz, 2014

TOTALE PUNTI B

4

### SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Viene riportato scarso volume di attività della struttura.

TOTALE PUNTI C

1

### SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)

SCHITO

*[Handwritten signatures and initials]*



4 1 4

23 NOV. 2016

Visto quanto riportato in Sezione C appare scarsa l'aderenza al profilo richiesto

TOTALE PUNTI D

4

SCHITO

*[Handwritten signatures]*



414

23 NOV. 2016

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE  
DELLA S.C. ONCOLOGIA (DELIBERAZIONE N. 195 DEL 31/5/2016)**

**CANDIDATO**

nato a

il

Residente a:

SPONGHINI ANDREA PIETRO

NOVARA

05/04/1974

Novara

**Requisiti specifici:**

iscrizione all'Ordine dei Medici di:

Novara

anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente) e specializzazione nella disciplina

x

oppure

anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

x

Attestato di formazione manageriale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale di Novara il 22/10/1999

Specializzazione in Oncologia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 18/11/2004

Totale punti Curriculum

29,521

**MACROAREA CURRICULUM (max punti 50)**

**SEZIONE A - Esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997) - (max punti 20)**

**b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con particolare riferimento a specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - max punti**

| SERVIZI                             |                                                                                                                                  |        | PERIODO    |            | PARI A: VALUTABILI IN: |      |        |      |      | PARI A PUNTI |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|------------------------|------|--------|------|------|--------------|
| ENTE                                | QUALIFICA                                                                                                                        | VALORE | DAL        | AL         | ANNI                   | MESI | GIORNI | ANNI | MESI |              |
| AOU Maggiore della Carità di Novara | Dirigente medico a tempo determinato e poi indeterminato e pieno presso sc oncologia                                             | 0,3    | 01/12/2008 | 15/07/2016 | 7                      | 7    | 15     | 7    | 7    | 2,275        |
| AOU Maggiore della Carità di Novara | medico a contratto libero professionista a tempo pieno presso la s.c. oncologia e la s.c. ematologia (dal 1/6/2005 al 30/9/2006) | 0,225  | 30/12/2004 | 31/01/2007 | 2                      | 1    | 1      | 2    | 1    | 0,469        |

SPONGHINI



414

23 NOV. 2016

|        |                                                                                                                                                            |       |            |            |   |    |   |   |    |                    |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|------------|---|----|---|---|----|--------------------|
| ASL NO | sostituzione MMG e guardie mediche - da 12 a 36 h/sett - (non essendo indicata con precisione le ore settimanali si considera l'impegno orario minimo =12) | 0,095 | 30/06/2000 | 31/05/2003 | 2 | 11 | 1 | 2 | 11 | 0,277              |
|        |                                                                                                                                                            |       |            |            |   |    |   |   |    | 3,021              |
|        |                                                                                                                                                            |       |            |            |   |    |   |   |    | TOTALE PUNTI 3,021 |

a): tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché pregresse idoneità nazionali

|                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Il candidato ha svolto la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Ospedaliera Universitaria |    |
| Risulta attività didattica continuativa presso Università del Piemonte Orientale                             |    |
| Si segnalano numerosi relazioni congressuali su materie attinenti                                            |    |
|                                                                                                              |    |
|                                                                                                              |    |
|                                                                                                              |    |
| TOTALE PUNTI                                                                                                 | 12 |

|                        |        |
|------------------------|--------|
| TOTALE PUNTI SEZIONE A | 15,021 |
|------------------------|--------|

### SEZIONE B- Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - (max punti 10)

Master di 2° livello di alta formazione e qualificazione in Cure Palliative (durata 2 anni) conseguito presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale di Novara in data 25/5/2016

Le pubblicazioni presentate sono quali esclusivamente abstract congressuali

|                |     |
|----------------|-----|
| TOTALE PUNTI B | 2,5 |
|----------------|-----|

### SEZIONE C - Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR 484/1997) - (max punti 5)

Il volume dell'attività è elevata, quella personale di buon livello

|                |  |
|----------------|--|
| TOTALE PUNTI C |  |
|----------------|--|

SPONGHINI



4 1 4

23 NOV. 2016

**SEZIONE D - aderenza al profilo professionali ricercato (max punti 15)**

Buona aderenza al profilo in assenza di documentata capacità gestionale

TOTALE PUNTI D

8

SPONGHINI

*[Handwritten signatures]*



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

☐ *Giorno inizio esecutività* \_\_\_\_\_

☒ *dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

☐ *dalla data in esso provvedimento indicata*

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno - 2 DIC. 2016



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**IL DIRETTORE**  
(dott. *Claudio Terragni*)

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

*Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali*

☒ V.D.  
☒ SEF

☒ COLLEGIO SINDACALE

☐ AIL  
☒ COGEST  
☐ DEA  
☐ SPP  
☐ DASSSI  
☐ SERT  
☐ CCPS  
☐ DI/N  
☐ SPRESAL  
☐ DADS  
☐ Tutte SS.

☒ GPVRU  
☐ CED  
☐ FO  
☐ MC  
☐ PASSSI  
☐ DSMI  
☐ DI/A  
☐ DP  
☐ SI/V  
☐ DMED  
☐ Tutte SS.AA.

☐ STP  
☐ SITRA  
☐ FT  
☐ SSEPI  
☐ PRCAE  
☐ DMI  
☐ DI/B  
☐ SISP  
☐ Tutti Distretti  
☐ DCHIR  
☐ Tutte SS.SS.

☐ SEP  
☐ DMPO  
☐ GOCSS  
☐ CIE  
☐ SML  
☐ AIP  
☐ DI/GT  
☐ SIAN  
☐ DRIAB

☐ ALTRI \_\_\_\_\_

