

AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO" - NOVARA

NOVARA – Viale Roma 7

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 143 Data 20 LUG. 2017

PROPOSTA ISTRUTTORIA N° 32 DEL 20/07/2017

OGGETTO: ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 29/06/2017 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO – CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2016.

PROPONENTE: S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"

§ § § § § § §

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.G.R. n. 36 – 1364 del 27 aprile 2015)

Nella data sopraindicata, su conforme proposta istruttoria (sopraindividuata) della competente Struttura aziendale - previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 29/06/2017 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO - CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2016.

PROPOSTA ISTRUTTORIA

VISTO l'accordo sottoscritto in data 29/6/2017 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in merito alla corresponsione del trattamento accessorio legato alla produttività per l'anno 2016 al personale dell'area Comparto;

DATO ATTO che con nota prot. n. 4221/17 del 05/07/2017 è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, al Collegio Sindacale l'accordo sopra citato unitamente alla Relazione Illustrativa nonché alla Relazione Tecnico Finanziaria;

PRESO ATTO che:

- il Collegio Sindacale, nella seduta del 07/07/2017, ha esaminato la suddetta nota prot. n. 4221/17 del 05/07/2017 senza formulare osservazioni;
- il suddetto accordo prevede l'immediata esecutività del medesimo senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale;
- con deliberazione n. 124 del 29/6/2017 si è preso atto delle risultanze finali dell'Organismo Interno di valutazione (O.I.V.) in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2016 alle strutture aziendali;

RITENUTO pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale dando mandato ai Servizi competenti di provvedere in merito.

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- di formalizzare con il presente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 29/06/2017 dall'ASL NO e dalle OO.SS. /RSU dell'area Comparto, qui allegato quale parte integrante e sostanziale, dando mandato ai Servizi competenti di provvedere in merito;
- di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento evidenziata all'appendice contabile costituente parte integrante e sostanziale del medesimo è iscritta nel bilancio relativo all'esercizio 2016;



Deliberazione n.° 143

del 20 LUG. 2017

- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

**IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE
UMANE
Dr. GIANLUCA CORONA**



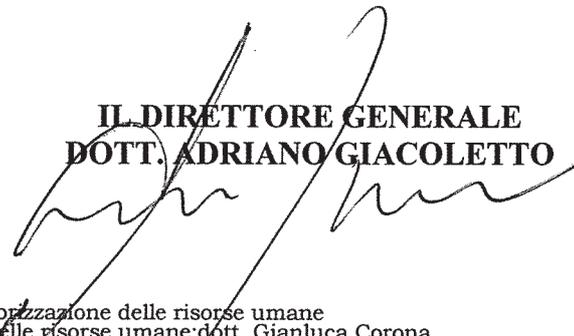
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria

ACQUISITI i pareri dei Direttori Amministrativo e Sanitario, pareri inseriti nel presente provvedimento;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. ADRIANO GIACOLETTO**



Struttura interessata: s.c. servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane
Direttore s.c. Servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane: dott. Gianluca Corona
Estensore della deliberazione: coll. amm.vo d.ssa Lucia Pomella



PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

- VISTO** *l'art. 3, del d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*
- VISTA** la proposta di atto deliberativo formulata dalla Struttura **S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane** iscritta al n° **38** in data **20/07/2017** dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;
- CONSIDERATO** che la formulazione di una proposta di atto deliberativo, impegna la responsabilità del Soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e contabile del contenuto della deliberazione; nonché sulla legittimità della medesima;

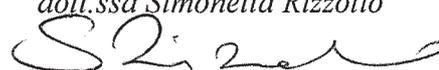
I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

sul presupposto della legittimità e regolarità amministrativa, tecnica, nonché contabile della proposta istruttoria, attestata dal Soggetto proponente con la formulazione della proposta

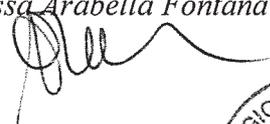
ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

Il Direttore Amministrativo:

dott.ssa Simonetta Rizzolio


Il Direttore Sanitario:

dott.ssa Arabella Fontana




APPENDICE CONTABILEStruttura: GIPRW sede: NOVARARegistro proposta istruttoria n° 38 del 20/07/2017

Registro particolare determ./dispos. n° _____ del _____

Il provvedimento, di cui la presente Appendice contabile costituisce essenziale parte integrante, è produttivo delle sottoelencate spese, quantificate con ragionevole presunzione:

	ESERCIZIO	CONTO	SUB-BUDGET	IMPORTO
I	2016	3100625	1	1.055.888,69
II	2016	3100626	1	259.748,2
III	2016	3100915	1	275.505,84
IV	2016	3100916	1	67.774,44
V	2016	3100815	1	192.749,07
VI	2016	3100816	1	47416,27
VII	2016	3100649	1	17.150,71
VIII	2016	3100650	1	4.219,07
IX	2016	3300104	1	129.552,21
X	2016	3300104	3	1.457,81

Il sottoscrittore dichiara di aver verificato - tramite il sistema informatico della Contabilità - che la spesa quale sopraindicata trova integrale copertura nel budget attribuito al Sottoscrittore, quale Ordinatore di spesa.

L'ORDINATORE DI SPESA




ALLEGATO

AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 143 IN DATA 20 LUG. 2017

COMPOSTO DA N. DIECI FACCIATE





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

143

20 LUG. 2017

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ACCORDO

PERSONALE AREA COMPARTO: CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Addì 29/06/2017 le OO.OO.SS. /RSU del Comparto e l'ASL NO

prendono atto:

- che la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane ha fornito la situazione delle risorse che a consuntivo risultano ad oggi ancora disponibili nei fondi contrattuali dell'anno 2016:

	importo fondo	importo residuo
fondo art. 7 CCNL 31/07/2009 (disagio)	2.000.157,35	383.337,74
fondo art. 8 CCNL 31/07/2009 (produttività)	2.813.720,69	500.683,95
fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 (fasce)	5.577.537,24	659.243,79
totale		1.543.265,48

Ciò premesso le parti:

- concordano, ai sensi dell'art. 30, comma 5, CCNL 2002/2003 di assegnare, temporaneamente, al fondo ex art. 8 dell'anno 2016, le risorse non utilizzate del fondo ex art. 7 (Euro 383.337,74) e del fondo ex art. 9 (Euro 659.243,79);
- confermano gli acconti mensili erogati nel corso dell'anno 2016 negli importi e con i criteri di corresponsione definiti con l'accordo sindacale sottoscritto in data 07/07/2005 e recepito con provvedimento in data 12/07/2005 nonché con l'accordo sottoscritto in data 15/11/2005 e recepito con provvedimento n. 2213/2005 in merito al personale assente per maternità.
- concordano di ripartire tra i dipendenti dell'area Comparto l'importo residuale complessivo del fondo ex art. 8, determinato come sopra esposto, pari ad Euro 1.543.265,48 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, sulla base:
 - o dei seguenti parametri distinti per categoria:

Categoria	Parametro
A	70
B-BS	80
C	90
D-DS	100

- o dei seguenti criteri generali:
 - periodo minimo di servizio continuativo nell'anno pari a 3 mesi per il personale neo assunto;
 - riduzione proporzionale della quota incentivante per il personale in *part time* ovvero in riduzione oraria ai sensi della legge 1204/1971;
 - riduzione proporzionale della quota per tutte le assenze dal servizio con una franchigia di gg. 15 in ragione annua (con esclusione delle ferie, recuperi ore, infortuni sul lavoro,

FIALS
Ladri

REGIONE
PIEMONTE
www.regione.piemonte.it/sanita

UIC FPL
Ladri

[Handwritten signatures and stamps]

REGIONE PIEMONTE
A.S.L. NO
AZIENDA REGIONALE



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

143

20 LUG. 2017

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

aggiornamento obbligatorio e facoltativo, permessi sindacali retribuiti, permessi retribuiti per espletamento mandato cariche elettive, aspettativa sindacale, permessi per donazione sangue, permessi di cui all'art. 21 CCNL 01/09/1995 e s.m.i., quelli previsti dal CCIA nonché permessi di cui alla legge 104/1992).

La franchigia annua pari a giorni 15 si applica anche per i periodi di malattia ma solo per gli eventi che prevedono un periodo di assenza a tale titolo maggiore di 10 giorni a decorrere dall'undicesimo giorno.

La liquidazione al personale delle quote individuali spettanti avverrà con gli emolumenti del mese di luglio, fatta salva la determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali 2016. Detto accordo sarà automaticamente modificato, relativamente agli importi a disposizione, in caso di diversa quantificazione dei citati fondi contrattuali.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

PER L'A.S.L. NO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Simonetta Rizzolio

IL DIRETTORE SC GPVRU
Dr. Gianluca Corona

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. C.G.I.L.

CISL F.P.S.

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

PER LA R.S.U.



www.regione.piemonte.it/sanita



Accordo : con estensione facoltativa anno 2016 -

La FSI USAE, tenuto conto delle responsabilità in capo alla delegazione presente off. al tavolo, di addiminire ad un accordo più vantaggioso per i lavoratori; tenuto conto che anche nel 2016 i residui del fondo art 9 del CCNL hanno una consistenza di oltre 600 mille euro, e che nonostante le numerose sollecitazioni fatte per attivare i lavori necessari a reperire i fondi di fonderia previsti si fosse della legge n. 190 del 23/12/2014 per la proroga dell'efficacia al 31/12/2016 dell'art 9 dell'art 9 del CCNL e del off. non sono state attivate le procedure necessarie, chiede di conferire i residui fondo art 9 - e di destinarli ad eventuali progetti collegati ~~off~~ per il finanziamento di "eventuali" "start-up" per i lavoratori che non beneficiano delle fonderie.

29/07/17 FSI-USAE 



29.6.17

La Cisl FP firma l'accordo per la
 responsabilità della produttività anno
 2017 ma chiede all'Amministrazione
 dell'ASL NO l'IMPEGNO di stipulare un
 Regolamento sui peggiori di fascia
 orizzontali sulla base delle percentuali previste
 2017 determinate, propedeutico ad un
 accordo sulle FEO che interessa ~~alla~~ la
 maggior parte dei lavoratori di queste
 aziende -

Tale accordo riteniamo sia prioritario
 rispetto a qualsiasi altro -

Mu Jole



La FIAS indivisa overal noi stessi
 chiesto pronto sopra esp. di tempo!

Segretario FIAS
 Todi a C.R.



AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -

• Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 28 LUG. 2017



A.S.G. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
IL DIRETTORE

(dott. Claudio Teruggi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

- AILCAT
- SICG
- GOCSS
- SPP
- ASSTERR
- SML
- AIP
- DUN
- SIAV

- SEF
- DMPO
- SPS
- MC
- PALLIATIVE
- DSM
- CCPS
- DP
- SPRESAL

- GPVRU
- DIPSA
- FO
- SEPI
- SANPEN
- DMI
- DAN
- SISP

- STP
- DEA
- FT
- ACEP
- COTESS
- DPD
- DAS
- SIAN

ALTRI _____

