

***AZIENDA SANITARIA LOCALE “NO” - NOVARA***

***NOVARA – Viale Roma 7***

***DELIBERAZIONE***

***DEL DIRETTORE GENERALE***

*Numero* **379**      *Data*      **17 OTT. 2019**

***PROPOSTA ISTRUTTORIA N° 202 DEL 15/10/2019***

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE: RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5, LETT. A, CCNL 21/05/2018.**

***PROPONENTE: S.C. “SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE  
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE”***

§ § § § § § §

**IL DIRETTORE GENERALE**  
***(Nominato con D.G.R. n. 11 – 6930 del 29 maggio 2018)***

**Nella data sopraindicata, su conforme proposta istruttoria (sopraindividuata) della competente Struttura aziendale - previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.**

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE:  
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE  
MODALITA' DI UTILIZZO DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5 ,  
LETT. A, CCNL 21/05/2018**

### PROPOSTA ISTRUTTORIA

- PREMESSO** che con deliberazione n. 351 del 19/09/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali relativi all'anno 2019 ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 dell'area Comparto
- che in data 03/09/2019 è stata sottoscritta dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, l'ipotesi di contratto integrativo aziendale, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8, comma 5 , lett. a), CCNL 21/05/2018;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 51877 del 06/09/2019 (depositate in atti) è stata trasmessa, al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione Illustrativa di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale nella seduta del 11/09/2019 (verbale n. 3/2019) non ha formulato osservazioni in merito alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8, comma 5 , lett. A), CCNL 21/05/2018 di cui alla citata nota prot. n. 51877 del 06/09/2019;
- DATO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di contratto integrativo aziendale prevede l'immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale di che trattasi;

### DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 03/09/2019 dall'ASL NO e dalle OO.SS. /RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8, comma 5 , lett. a), CCNL 21/05/2018;
2. di dare atto che, in considerazione dei contenuti del presente atto, non si allega appendice contabile.



**LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DICHIARATA  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

stanti le ragioni di urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima.

**IL DIRETTORE  
S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL  
PERSONALE  
E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE**  
(d. Gianluca Corona)



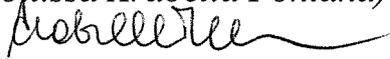
**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la sopraestesa proposta istruttoria;

**ACQUISITI** i pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario; pareri inseriti nel presente  
provvedimento

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE  
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott.ssa Arabella Fontana)



Struttura interessata: s.c. servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane  
Direttore s.c. Servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane: dott. Gianluca Corona



**PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO**

- VISTO** *l'art. 3, del d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*
- VISTA** *la proposta di atto deliberativo formulata dalla Struttura S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane iscritta al n° 202 in data 15/10/2019 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*
- CONSIDERATO** *che la formulazione di una proposta di atto deliberativo, impegna la responsabilità del Soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e contabile del contenuto della deliberazione; nonché sulla legittimità della medesima;*

**I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO**

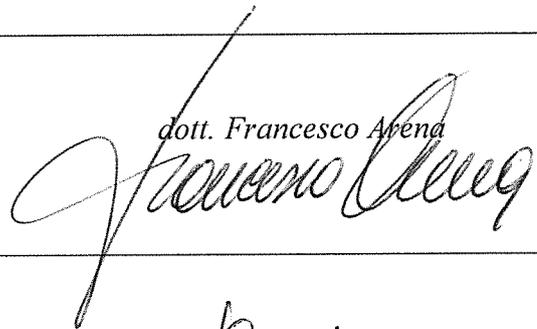
sul presupposto della legittimità e regolarità amministrativa, tecnica, nonché contabile della proposta istruttoria, attestata dal Soggetto proponente con la formulazione della proposta

*ognuno per la rispettiva competenza*

**ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE**

**Il Direttore Amministrativo:**

*dott. Francesco Arena*



**Il Direttore Sanitario:**

*dott.ssa Elide Azzan*



---

**ALLEGATO**  
**AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 379 IN DATA 17 OTT. 2019**

**COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE**



**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale  
di Novara  
P.IVA 01522670031**379****17 OTT. 2019**Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara  
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE****ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO****RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DI CUI  
ALL'ART. 8 COMMA 5, LETT. A) CCNL 21.05.2018 PER L'ANNO 2019**

In data 03/09/2019, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Preso atto che l'art. 9 del CCNL 21.05.2018 prevede che "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 81 comma 5 (...) possono essere negoziati con cadenza annuale".

Ciò premesso le parti concordano di definire, per l'anno 2019, i criteri di cui alla lettera a) dell'art. 8 c. 5 del CCNL 21.05.2018 "Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del suddetto CCNL.

Sulla base della composizione dei fondi contrattuali:

- Fondo condizioni lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21/05/2018 – Euro 3.794.639,52
- Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21/05/2018 – Euro 7.466.262,71

da sottoporre alla certificazione del Collegio Sindacale dell'Asl NO, le parti concordano per l'anno 2019 le seguenti modalità di utilizzo delle risorse disponibili:

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 C.C.N.L. 21/05/2018**

		ANNO 2019
Importo fondo 2019		3.794.639,52
compensi di lavoro straordinario	175.000,00	
indennità correlate alle condizioni di lavoro	2.169.639,52	
indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20 CCNL 21/05/2018 e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 CCNL 21/05/2018	330.000,00	
valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	1.120.000,00	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>		<b>3.794.639,52</b>

REGIONE  
PIEMONTE[www.regione.piemonte.it/sanita](http://www.regione.piemonte.it/sanita)

Azienda Sanitaria Locale NO





**A.S.L. NO**  
 Azienda Sanitaria Locale  
 di Novara  
 P.IVA 01522670031

379

17 OTT. 2019

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara  
 Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

**FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 C.C.N.L. 21/05/2018**

		ANNO 2019
Importo fondo 2019		7.466.262,71
premi correlati alla performance organizzativa	3.000.000,00	
premi correlati alla performance individuale	339.720,69	
fasce retributive	4.126.542,02	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>		<b>7.466.262,71</b>

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis , comma 1, del D.lgs. 165/2001.

<p><b>PER L'A.S.L. NO:</b></p> <p>IL DIRETTORE GENERALE          D.ssa Arabella Fontana  </p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO          Dott. Francesco Arena  </p> <p>IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U.          Dott. Gianluca Corona  </p>	<p><b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</b></p> <p>F.P. C.G.I.L. </p> <p>CISL F.P.S. </p> <p>UIL FPL </p> <p>FIALS </p> <p>FSI </p> <p>NURSING UP </p> <p><b>PER LA R.S.U.</b></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
--	---

REGIONE PIEMONTE  
[www.regione.piemonte.it/sanita](http://www.regione.piemonte.it/sanita)

Azienda Sanitaria Locale NO



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

*Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_*

*dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

*dalla data in esso provvedimento indicata*

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,  
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 25 OTT. 2019



**S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**IL DIRETTORE**

*(dott. Claudio Teruggi)*

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

*Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali*

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 API  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCP  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP  
 UVOS

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN  
 DADES

ALTRI \_\_\_\_\_

