

AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO" - NOVARA

NOVARA – Viale Roma 7

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 381 Data 17 OTT. 2019

PROPOSTA ISTRUTTORIA N° 204 DEL 15/10/2019

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE: CRITERI PER LA
CORRESPONSIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – ANNO
2018 DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5, LETT. B, CCNL 21/05/2018.**

***PROPONENTE: S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"***

§ § § § § § §

IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.G.R. n. 11 – 6930 del 29 maggio 2018)

Nella data sopraindicata, su conforme proposta istruttoria (sopraindividuata) della competente Struttura aziendale - previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE: CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5 , LETT. B, CCNL 21/05/2018**

PROPOSTA ISTRUTTORIA

- PREMESSO** che in data 03/09/2019 è stata sottoscritta dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, l'ipotesi di contratto integrativo aziendale, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa alla definizione dei criteri per la corresponsione della performance individuale dell'anno 2018 di cui all'art. 8, comma 5 , lett. b), CCNL 21/05/2018;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 51876 del 06/09/2019 (depositate in atti) è stata trasmessa, al Collegio Sindacale l'ipotesi di contratto integrativo sopra richiamata, unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione Tecnico Finanziaria di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale nella seduta del 11/09/2019 (verbale n. 3/2019) non ha formulato osservazioni in merito ai criteri per la corresponsione della performance individuale dell'anno 2018 di cui all'art. 8, comma 5 , lett. b), CCNL 21/05/2018 di cui alla citata nota prot. n. 51876 del 06/09/2019;
- DATO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di contratto integrativo aziendale prevede l'immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale di che trattasi;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 03/09/2019 dall'ASL NO e dalle OO.SS. /RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo ai criteri per la corresponsione della performance individuale dell'anno 2018 di cui all'art. 8, comma 5 , lett. b), CCNL 21/05/2018;
2. di dare mandato ai Servizi competenti di provvedere in merito;



3. di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento evidenziata all'appendice contabile costituente parte integrante e sostanziale del medesimo è iscritta nel bilancio relativo all'esercizio 2018;

***LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DICHIARATA
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE***

stanti le ragioni di urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima.

***IL DIRETTORE
S.C. SERVIZIO GESTIONE DEL
PERSONALE
E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
(dr. Gianluca Corona)***



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraesesa proposta istruttoria;

ACQUISITI i pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario; pareri inseriti nel presente provvedimento

***DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE***

***IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Arabella Fontana)***



PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

- VISTO** *l'art. 3, del d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*
- VISTA** *la proposta di atto deliberativo formulata dalla Struttura S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane iscritta al n° 204 in data 15/10/2019 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*
- CONSIDERATO** *che la formulazione di una proposta di atto deliberativo, impegna la responsabilità del Soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e contabile del contenuto della deliberazione; nonché sulla legittimità della medesima;*

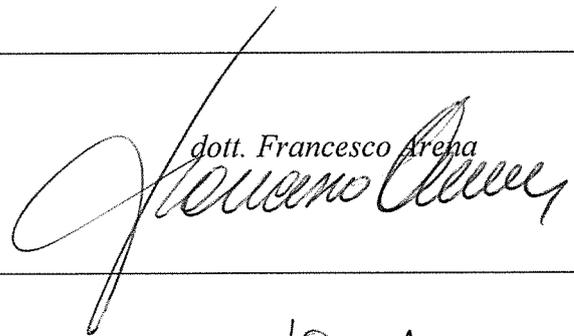
I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

sul presupposto della legittimità e regolarità amministrativa, tecnica, nonché contabile della proposta istruttoria, attestata dal Soggetto proponente con la formulazione della proposta

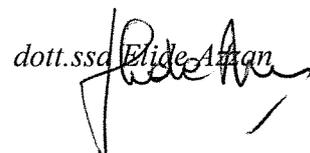
ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

Il Direttore Amministrativo:

dott. Francesco Arena


Il Direttore Sanitario:

dott.ssa Elide Arzan




APPENDICE CONTABILE

Struttura: SC G.P.V.R.U. sede: NOVARARegistro proposta istruttoria n° 204 del 15/10/19

Registro particolare determ./dispos. n° _____ del _____

Il provvedimento, di cui la presente Appendice contabile costituisce essenziale parte integrante, è produttivo delle sottoelencate spese, quantificate con ragionevole presunzione:

	ESERCIZIO	CONTO	SUB-BUDGET	IMPORTO
I	2018	3100623	1	281.967,41
II	2018	3100647	1	8.004,89
III	2018	3100813	1	56.944,27
IV	2018	3100813	2	1.094,57
V	2018	3100913	1	72.839,91
VI	2018	3100626	1	67.108,24
VII	2018	3100650	1	1.905,16
VIII	2018	3100816	3	260,51
IX	2018	3100816	1	13.552,74
X	2018	3100916	1	17.335,90
XI	2018	3300104	1	34.998,88



<i>XII</i>	2018	3300104	3	680,42
<i>XIII</i>	2018	3300104	5	93,04

Il sottoscrittore dichiara di aver verificato - tramite il sistema informatico della Contabilità - che la spesa quale sopraindicata trova integrale copertura nel budget attribuito al Sottoscrittore, quale Ordinatore di spesa.

L'ORDINATORE DI SPESA



ALLEGATO

AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 381 IN DATA 17 OTT. 2019

COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

381 17 OTT. 2019

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEI CRITERI CORERELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 5 – LETT. B) CCNL 21.05.2018

In data 03/09/2019, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti:

vista la deliberazione n. 244 del 28/06/2019 di “Preso d’atto esiti valutazione dell’O.I.V. relativa al conseguimento obiettivi attribuiti per l’anno 2018 ai dipartimenti, strutture complesse e semplici dipartimentali e alla valutazione della performance del personale ASL NO”;

preso atto che i fondi contrattuali ex art. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 dell’anno 2018 sono stati costituiti con deliberazione n. 264 del 12/12/2018;

- concordano di ripartire tra i dipendenti dell’area Comparto l’importo residuale relativo alla performance individuale 2018 sulla base:
 - o dei seguenti parametri distinti per categoria:

Categoria	Parametro
A	70
B-BS	80
C	90
D-DS	100

- o dei seguenti criteri generali:
 - periodo minimo di servizio continuativo nell’anno pari a 3 mesi per il personale neo assunto;
 - riduzione proporzionale della quota incentivante per il personale in *part time* ovvero in riduzione oraria ai sensi della legge 1204/1971;
 - riduzione proporzionale della quota per tutte le assenze dal servizio con una franchigia di gg. 15 in ragione annua (con esclusione delle ferie, recuperi ore, infortuni sul lavoro, aggiornamento obbligatorio e facoltativo, permessi sindacali retribuiti, permessi retribuiti per espletamento mandato cariche elettive, aspettativa sindacale, permessi per donazione sangue, permessi di cui all’art. 21 CCNL 01/09/1995 e s.m.i., quelli previsti dal CCIA nonché permessi di cui alla legge 104/1992);
 - punteggio di valutazione relativo alla performance individuale del secondo semestre 2018:

[Handwritten signatures and stamps]

UIL FPL
A.S.L. NO
AZIENDA REGIONALE

**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale
di Novara**381****17 OTT. 2019**Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

PUNTEGGIO /100	CONSEGUITO	IMPORTO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE
< 60/100		0
da 60/100 a 74/100		95%
da 75/100 a 100/100		100%

- la franchigia annua pari a giorni 15 si applica anche per i periodi di malattia ma solo per gli eventi che prevedono un periodo di assenza a tale titolo maggiore di 10 giorni a decorrere dall'undicesimo giorno, fermo restando l'applicazione dell'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112
- la liquidazione al personale delle quote individuali spettanti avverrà al termine della fase di valutazione della performance individuale del secondo semestre 2018, previa validazione dell'OIV, con gli emolumenti del mese di ottobre p.v.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

<p>PER L'A.S.L. NO:</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE D.ssa Arabella Fontana <i>Arabella Fontana</i></p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Arena <i>Francesco Arena</i></p> <p>IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona <i>Gianluca Corona</i></p>	<p>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</p> <p>F.P. C.G.I.L. <i>[Signature]</i></p> <p>CISL F.P.S. <i>[Signature]</i></p> <p>UIL FPL <i>[Signature]</i></p> <p>FIALS <i>[Signature]</i></p> <p>FSI - USAO <i>[Signature]</i></p> <p>NURSING UP <i>[Signature]</i></p> <p>PER LA R.S.U. <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i></p>
--	---



www.regione.piemonte.it/sanita



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 25 OTT. 2019



**S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

IL DIRETTORE

(dott. Claudio Ferruggi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 API
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCP
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP
 UVOS

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN
 DADES

ALTRI _____

