



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

***OGGETTO: RIDETERMINAZIONE IMPORTI DEI FONDI EX ARTT. 80 e 81
CCNL 21/05/2018 AREA COMPARTO – ANNO 2020.***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE
RISORSE UMANE***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE IMPORTI DEI FONDI EX ARTT. 80 e 81 CCNL 21/05/2018
AREA COMPARTO – ANNO 2020.**

***Il Direttore della
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

- RICHIAMATI** gli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che individuano due nuovi fondi rispettivamente denominati “fondo condizioni lavoro e incarichi” e “fondo premialità e fasce” in luogo dei tre precedenti fondi denominati “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio”; “Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” e “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle x indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”.
- VISTO** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- PRESO ATTO** che il medesimo art. 23 prevede altresì che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato e che pertanto non opera più la riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- CONSIDERATO** che gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dagli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 (cfr anche il principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con sentenza n. 19/SEZAUT/2018 del 09/10/2018);
- VISTA** la deliberazione n. 391 del 10/03/2020 ad oggetto: “Formalizzazione economie dei fondi contrattuali 2019 ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018”, formalmente trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 13927 del 11/03/2020;
- VISTA** la deliberazione n. 109 del 27/03/2020 con la quale sono stati costituiti i suddetti fondi contrattuali per l'anno 2020;
- VISTE** la D.G.R. n° 40-1860 del 07 agosto 2020 ad oggetto: “DL 18/2020 s.m.i. Recepimento, previa intesa, Accordo 8-17.06.2020 e 30.07.2020 con OOSS personale Comparto SSR per ripartizione, tra AASSRR, delle risorse per remunerazione prestazioni per emergenza COVID 19. Disposizioni sulla ripartizione risorse nazionali e risorse aggiuntive regionali, nei limiti del 50% dello stanziamento di cui alla LR 12/2020.”
- la D.G.R. n°14-2104 del 16 ottobre 2020 ad oggetto: D.L. 18/2020 s.m.i.- l.r. 12/2020 - DGR n. 40-1860 del 7.08.2020. Recepimento accordo 8.09.2020, con le OOSS del personale Comparto SSR, ad integrazione dell'accordo 8.06.2020 s.m.i. per la ripartizione, tra AASSRR, delle risorse per la remunerazione delle prestazioni per emergenza COVID 19. Disposizioni sulla ripartizione della seconda parte delle risorse aggiuntive regionali di cui alla l.r. 12/2020, art. 5.”

la D.G.R. n° 12-2672 del 23 dicembre 2020 ad oggetto: Emergenza COVID-19 - Recepimento degli accordi raggiunti in data 1.12.2020 e 2.12.2020 con le OOSS del personale del Comparto e della Dirigenza del SSR, per la ripartizione tra le AA.SS.RR., e la destinazione al personale avente diritto delle risorse nazionali di cui all'art. 2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. 34/2020. Emergenza COVID-19 - Recepimento degli accordi raggiunti in data 1.12.2020 e 2.12.2020.”

CONSIDERATO

che la Regione Piemonte con le suddette DDGGRR ha stanziato per ciascuna ASR risorse aggiuntive per remunerare prestazioni per l'emergenza COVID-19 che incrementano in quota parte, sulla base della destinazione dei predetti importi, i fondi contrattuali soprari chiamati relativi all'anno 2020 e che le suddette risorse sono al lordo dell'IRAP, dei con tributi previdenziali e assistenziali a carico del dipendente e del datore di lavoro, nonché degli oneri fiscali a carico del dipendente;

VISTA

altresi la DGR n° 9-2934 del 05 marzo 2021 ad oggetto: Incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle ASR ai sensi dell'art.11 del D.L. n.35/2019, convertito nella L.n. 60/2019 - Presa d'atto esiti rilevazioni Direzione Sanita' - Definizione budget massimo annuo di euro 7.150.150,11, al lordo degli oneri, a carico dei bilanci aziendali 2020 e 2021.

PRESO ATTO

che gli importi di cui alla suddetta DGR n° 9-2934 del 05 marzo 2021, al lordo degli oneri a carico ASL, sono da considerarsi, per effetto delle previsioni dell'art. 11 del D.L. n. 35/2020, quale adeguamento del limite del trattamento accessorio definito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO

altresi, stante la comunicazione del Direttore della sc Servizio Tecnico Patrimoniale in data 23/03/2021, di incrementare ai sensi del comma 4, lett. d) dell'art. 81 del CCNL 21/05/2018, il fondo premialità e fasce di euro 80.000,00 a titolo di incentivazione per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;

CONSIDERATO

che con comunicazione inviata tramite email in data 30/07/2021 è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'area Comparto / RSU, trasmettendo la documentazione relativa alla determinazione degli importi dei fondi di che trattasi;

RITENUTO

pertanto di rideterminare i fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, area Comparto, per l'anno 2020, negli importi risultanti nelle tabelle allegate;

DELIBERA

- 1) pertanto di rideterminare i fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, area Comparto, per l'anno 2020, negli importi risultanti nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale:
 - fondo ex art. 80 “condizioni lavoro e incarichi”
 - fondo ex art. 81 “premierità e fasce”
- 2) di dare atto che gli importi che incrementano i fondi 2020 art. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per effetto delle DGR richiamate in premessa n. 40-1860 del 07 agosto 2020, n. 14-2104 del 16 ottobre 2020, n. 12-2672 del 23 dicembre 2020 e n. 9-2934 del 05 marzo 2021 di cui alle tabelle allegate sono al netto degli oneri e dell'IRAP a carico ASL NO;
- 3) di notificare la presente deliberazione al Collegio Sindacale dell'ASL NO;
- 4) dare atto altresì atto che, in considerazione dei contenuti del presente atto, non si allega appendice contabile;
- 5) il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile stante le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

ACQUISITI i **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 4 pagine e di n. 1 allegato costituito da n. 2 pagine

DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020 PERSONALE AREA COMPARTO	
FONDO CONDIZIONE DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 C.C.N.L. 21/05/2018	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Importo fondo 2019 (deliberazione n. 351 del 19/09/2019)	3.794.639,52 €
Importo della RIA non corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2019 (art. 80 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - anno 2020	16.229,59 €
Finanziamento D.G.R. Regione Piemonte n° 9-2934 del 05 marzo 2021 (applicazione art. 11 DL 35/2020 - Decreto Calabria) - anno 2020	49.779,98 €
TOTALE RISORSE FISSE	3.860.649,09 €
SEZIONE II RISORSE VARIABILI	
Finanziamento D.G.R. Regione Piemonte n° 40-1860 del 07 agosto 2020 (anno 2020) - Risorse per remunerazione prestazioni per emergenza COVID - 19	275.725,07 €
Finanziamento D.G.R. Regione Piemonte n° 12-2672 del 23 dicembre 2020 (anno 2020) -Risorse per remunerazione prestazioni per emergenza COVID - 19	178.889,61 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	454.614,68 €
SEZIONE III - DECURTAZIONI FONDO	
Riduzione per rispetto limite 2016 - art. 23 c. 2 decreto legislativo 75/2017	- 16.229,59 €
TOTALE DECURTAZIONI	- 16.229,59 €
	4.299.034,18 €
SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
TOTALE RISORSE FISSE	3.860.649,09 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	454.614,68 €
TOTALE DECUTRAZIONI	- 16.229,59 €
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020	4.299.034,18 €

DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020 PERSONALE AREA COMPARTO**FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 C.C.N.L. 21/05/2018****SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Importo fondo 2018 (deliberazione n. 264 del 12/12/2018)	6.839.652,44 €
--	----------------

Importo della RIA non corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2019 (art. 80 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - anno 2020	8.873,31 €
---	------------

Finanziamento D.G.R. Regione Piemonte n° 9-2934 del 05 marzo 2021 (applicazione art. 11 DL 35/2020 - Decreto Calabria) - anno 2020	89.725,98 €
--	-------------

TOTALE RISORSE FISSE	6.938.251,73 €
-----------------------------	-----------------------

SEZIONE II RISORSE VARIABILI

Incremento una tantum ex art. 81, c. 7 CCNL 21/05/2018 - anno 2020 - (trasferimento temporaneo di risorse dai fondi 80 e 81 anno 2019) - Determinazione n. 391 del 10/03/2020	599.494,32 €
---	--------------

Finanziamento D.G.R. Regione Piemonte n° 14-2104 del 16 ottobre 2020 (anno 2020) -- Risorse per remunerazione prestazioni per emergenza COVID - 19	352.922,15 €
--	--------------

Finanziamento D.G.R. Regione Piemonte n° 40-1860 del 07 agosto 2020 (anno 2020) - Risorse per remunerazione prestazioni per emergenza COVID - 19	430.119,23 €
--	--------------

Finanziamento D.G.R. Regione Piemonte n° 12-2672 del 23 dicembre 2020 (anno 2020) - Risorse per remunerazione prestazioni per emergenza COVID - 19	88.592,37 €
--	-------------

Incremento art. 81, comma 4, lett. d) CCNL 21/05/2018 - Incentivazioni funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - anno 2020	80.000,00 €
--	-------------

TOTALE RISORSE VARIABILI	1.551.128,07 €
---------------------------------	-----------------------

SEZIONE III - DECURTAZIONI FONDO

Riduzione per rispetto limite 2016 - art. 23 c. 2 decreto legislativo 75/2017	- 8.873,31 €
---	--------------

TOTALE DECURTAZIONI	- 8.873,31 €
----------------------------	---------------------

	8.480.506,49 €
--	----------------

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE RISORSE FISSE	6.938.251,73 €
----------------------	----------------

TOTALE RISORSE VARIABILI	1.551.128,07 €
--------------------------	----------------

TOTALE DECUTRAZIONI	- 8.873,31 €
---------------------	--------------

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2020	8.480.506,49 €
---	-----------------------