



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5 ,LETT. B) CCNL 21/05/2018.

PROPONENTE: S.C. SERVIZIO DEL GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 11-6930 del 29 maggio 2018)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 5, LETT. B) CCNL 21/05/2018.

Il Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE formula la sottoestesa proposta istruttoria:

§§§§§§§§§§

- RICHIAMATO** l'art. 8, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 dell'area Comparto che prevede che i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale;
- VISTA** l'ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 23/07/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa alla corresponsione al personale del Comparto dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale dell'anno 2019;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 43134 del 28/07/2020 è stata trasmessa al Collegio Sindacale l'ipotesi di contratto sopra richiamato unitamente alla Relazione Illustrativa nonché alla Relazione Tecnico Finanziaria;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale con nota prot. n. 1690 del 30/07/2020 ha trasmesso lo stralcio del verbale n. 15/2020 del 28/07/2020 dal quale risulta che, in riferimento alla suddetta nota prot. n. 43134 del 28/07/2020, il Collegio Sindacale non ha osservazioni da formulare e ha espresso parere favorevole;
- altresi che il suddetto contratto prevede l'immediata esecutività del medesimo senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra richiamato contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 23/07/2020 di cui all'art. 8, comma 5, lett.b) del CCNL 21/05/2018 dell'Area Comparto.

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

- a) di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale di cui all'art. 8, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 dell'area Comparto sottoscritto in data 23/07/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- b) di dare mandato ai Servizi competenti di provvedere in merito;
- c) di dare inoltre atto che la copertura della spesa indotta dal presente provvedimento quantificabile in €. 522.480,28 comprensiva di oneri e IRAP, e' iscritta nel Bilancio relativo all'esercizio 2019;
- d) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

II DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Arabella Maria Teresa Fontana)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di:

- un documento principale di n. 3 pagine
- un documento allegato di n. 5 pagine



A.S.L. NO

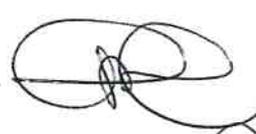
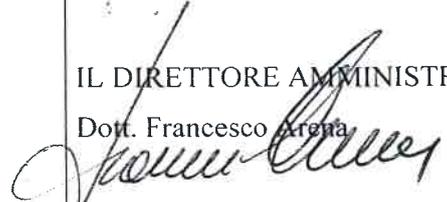
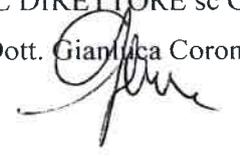
Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

In data 23/07/2020 le Delegazioni trattanti di parte Datoriale e di parte Sindacale concordano di prorogare quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 13/05/2020 relativamente alla indennità di malattie infettive liquidando rispettivamente con gli stipendi di agosto e di settembre al personale ivi indicato la predetta indennità per le prestazioni effettuate nei maggio/giugno e luglio.

Quanto sopra nelle more dello specifico finanziamento aggiuntivo regionale per l'emergenza COVID19

| PER L'A.S.L. NO: | PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: |
|--|--|
| IL DIRETTORE GENERALE D.ssa Arabella Fontana  | F.P. C.G.I.L.  |
| IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Arena  | CISL F.P.S.  |
| IL DIRETTORE SANITARIO D.ssa Elida Azzan  | UIL FPL  |
| IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona  | FIALS |
| | FSI-USA8  |
| | NURSING UP |
| | PER LA R.S.U.  Franco Dragotto Arcadi p... Mh. R...  |



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE – ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 5 – LETT. B) CCNL 21.05.2018

In data 23/07/2020, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti:

- vista la deliberazione n. 351 del 19/09/2019 con la quale sono stati determinati gli importi dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019.
- vista la deliberazione n. 379 del 10/10/2019 con la quale è stato formalizzato specifico contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 03/09/2019 relativo alla ripartizione delle risorse dell'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8, comma 5, lett. a) CCNL 21/05/2018;
- preso atto che relativamente ai premi correlati alla performance di cui alla deliberazione n. 379/2019 risultano ad oggi ancora disponibili i seguenti importi:

| | |
|--------------------------------|-----------------|
| Performance organizzativa 2019 | Euro 254.514,49 |
| Performance individuale 2019 | Euro 138.032,68 |

- tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi 2019 attribuiti per l'anno 2019 ai dipartimenti, alle strutture complesse e semplici dipartimentali e della valutazione della performance individuale del personale del comparto, validati dall'OIV;

concordano di ripartire tra i dipendenti dell'area Comparto le risorse ancora disponibili destinate al premio correlato alla performance organizzativa e individuale dell'anno 2019 secondo i criteri previsti dal CCIA sottoscritto in data 10/03/2020 e formalizzato con deliberazione n. 113 del 27/03/2020 che si riassumono di seguito.



www.regione.piemonte.it/sanita

CISL
 UIL
 FPL
 Sinace Pied
 [Handwritten signatures and initials]

FSU USA 05
 [Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Performance organizzativa

Il riparto avviene in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla sc/ssd di appartenenza, con l'applicazione delle seguenti percentuali e tenuto conto dei seguenti parametri correlati alla categoria di appartenenza:

| Grado di raggiungimento obiettivi | % premio correlato alla performance organizzativa rispetto alla quota economica individuale |
|-----------------------------------|---|
| < 49% | 0% |
| Tra 50 e 60% | 60% |
| Tra 61 e 80% | 80% |
| Tra 81 e 100% | 100% |

| Categoria | Parametro |
|-----------|-----------|
| A | 28,57 |
| B | 57,14 |
| BS | 58,64 |
| C | 85,72 |
| D | 88,51 |
| DS | 100 |

Performance individuale

Il riparto avviene in relazione al punteggio di valutazione conseguito nella scheda di cui alla deliberazione n. 352 del 19/09/2019 relativa al secondo semestre 2019, tenuto conto:

- dei seguenti parametri correlati alla categoria di appartenenza:

| - Categoria | Parametro |
|-------------|-----------|
| A | 28,57 |
| B | 57,14 |
| BS | 58,64 |
| C | 85,72 |
| D | 88,51 |
| DS | 100 |

Amey

FSI USAO
M L

George
FP CGIL

UIL FPC
M R
L R
NR



www.regione.piemonte.it/sanita

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- delle seguenti percentuali:

| PUNTEGGIO VALUTAZIONE /100 | SCHEDA DI | IMPORTO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE |
|----------------------------|-----------|------------------------------------|
| < 60/100 | | = |
| da 60/100 a 74/100 | | 95% |
| da 75/100 a 100/100 | | 100% |

Rimodulazione del premio per assenze

Fermo restando che l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è subordinata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ed al conseguimento di valutazione individuale positiva, così come accertato con i previsti sistemi di valutazione, nella determinazione degli importi da erogare si tiene conto altresì dell'effettiva presenza in servizio del dipendente.

In particolare, ai premi previsti si applica una riduzione di 1/360° in funzione di ogni giorno di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, ad esclusione di:

- giorni di ferie, riposi/recuperi ore
- assenze per infortuni sul lavoro
- assenza per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapia salvavita
- congedi di maternità (astensione obbligatoria)
- permessi per formazione (obbligatoria e facoltativa)
- permessi per donatori di sangue e midollo osseo
- permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i.;
- permessi ex artt. 37, 39 e 40 CCNL 21/05/2018
- permessi sindacali, distacchi e aspettative sindacali

La riduzione si applica a partire dal superamento del 15° giorno di assenza (franchigia di 15 giorni in ragione d'anno). Resta ferma la decurtazione di 1/360 del premio prevista per i primi 10 giorni di malattia, per ogni evento, disposta dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112 del 25/06/2008, convertito in Legge 6 agosto 2008 n. 133. Ai giorni sottoposti alla predetta specifica disciplina di legge, ai quali è già stata applicata la decurtazione economica dalla medesima prevista, non si applica la decurtazione di 1/360° prevista dal presente comma.

Ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.lgs. 150/2009 nella valutazione di performance individuale non sono considerati i periodi di congedo per maternità, di paternità e parentale.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale il premio è proporzionalmente rapportato alla durata della prestazione lavorativa effettuata. Nel caso di tipologia di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto è altresì proporzionalmente rimodulata la franchigia soprarichiamata.



www.regione.piemonte.it/sanita

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page:

- FP CGIL
- CISL
- FP2
- FSI
- Various illegible signatures and initials.



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

PER L'A.S.L. NO:

IL DIRETTORE GENERALE

D.ssa Arabella Fontana

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Arena

IL DIRETTORE SANITARIO

D.ssa Elide Azzola

IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U.

Dott. Gianluca Corona

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. C.G.I.L.

CISL F.P.S.

UIL FPL

FIALS

FSI - USA8

NURSING UP

PER LA R.S.U.



www.regione.piemonte.it/sanita