



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

***OGGETTO: FORMALIZZAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE “ PROGETTO
ATTIVITA’ TECNICA DI SUPPORTO PER EMERGENZA COVID”.***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE
RISORSE UMANE***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 11-6930 del 29 maggio 2018)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE “PROGETTO ATTIVITA’ TECNICA DI SUPPORTO PER EMERGENZA COVID”.

Il Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

formula la sottoestesa proposta istruttoria:

§§§§§§§§§§

- RICHIAMATO** l’art. 8 comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018 area Comparto che prevede quale materia di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l’attribuzione della performance;
- VISTA** l’ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 02/12/2020 dall’ASL NO e dalle OO.SS. dell’area Comparto e dalla RSU aziendale, relativo al progetto per l’attività tecnica di supporto per l’emergenza COVID, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 73156 del 03/12/2020 (depositata in atti) è stata trasmessa, al Collegio Sindacale l’ipotesi di contratto sopra richiamato per la prevista attività di verifica ed approvazione;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale con nota prot. n. 1701 del 04/12/2020 ha trasmesso lo stralcio del verbale n. 20/2020 del 04/12/2020 dal quale risulta che il Collegio Sindacale approva la suddetta ipotesi di accordo, senza osservazioni da formulare;
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l’immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra richiamato accordo sindacale sottoscritto in data 02/12/2020 dall’ASL NO e dalle OO.SS. dell’area Comparto e dalla RSU aziendale;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 02/12/2020 dall’ASL NO e dalle OO.SS. dell’area Comparto e dalla RSU aziendale relativo al progetto di attività tecnica di supporto per l’emergenza COVID 19, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la copertura della spesa indotta dal presente provvedimento, finanziata dal fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018, e’ iscritta nei competenti conti del Bilancio dell’anno 2020;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d’urgenza che hanno indotto all’assunzione del medesimo.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Arabella Maria Teresa Fontana)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato

Allegato: contratto integrativo aziendale in data 02/12/2020, composto da 4 pagine



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

PROGETTO: ATTIVITÀ TECNICA DI SUPPORTO PER EMERGENZA COVID

In data 02/12/2020, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti, in video conferenza, le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale di cui all'elenco allegato.

Le parti:

- al fine di assicurare il corretto svolgimento dell'attività assistenziale con particolare riferimento ai settori ospedalieri direttamente coinvolti nella gestione dell'emergenza.
- velocizzare i tempi di effettuazione delle prestazioni eseguite sette giorni su sette nei Drive Through e negli Hot Spot e di trasferimento nei laboratori individuati dei tamponi da processare.

CONCORDANO

di istituire il progetto allegato al presente accordo per l'attività tecnica di supporto per l'emergenza COVID.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

PER L'A.S.L. NO:	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
IL DIRETTORE GENERALE D.ssa Arabella Fontana (firmato)	F.P. C.G.I.L. (firmato)
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Barbara Buono (firmato)	CISL F.P.S. (firmato)
IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona (firmato)	UIL FPL (firmato)
	FIALS
	FSI -USAE (firmato)
	NURSING UP
	PER LA R.S.U.
	Bortolotti Daniela (firmato)
	Celentano Antonio (firmato)
	Dragotta Franco (firmato)
	Pagliardini Jorge (firmato)
	Principe Carmine (firmato)



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

Elenco partecipanti incontro 02/12/2020:

PER L'A.S.L. NO:

DIRETTORE GENERALE

D.ssa Arabella Fontana

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Barbara Buono

DIRETTORE sc G.P.V.R.U.

Dott. Gianluca Corona

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. C.G.I.L. Corbellini Chiara

CISL F.P.S. Ingoglia Giacomo

UIL FPL Passero Diego

FIALS

FSI USAE: Pace Giuseppa Maria; Tiengo Catia

NURSING UP: Germano Milena

PER LA R.S.U.

Bortolotti Daniela

Celentano Antonio

Dragotta Franco

Pagliardini Jorge

Principe Carmine

PROGETTO: ATTIVITÀ TECNICA DI SUPPORTO PER EMERGENZA COVID

CONTESTO DI RIFERIMENTO.

La grave situazione emergenziale in corso dal mese di marzo e lo scenario epidemico che si prospetta per il periodo autunno-invernale, caratterizzato da una trasmissibilità sostenuta e diffusa di SARS-CoV-2, rendono quanto mai necessario assicurare il corretto svolgimento dell'attività assistenziale soprattutto nei settori direttamente coinvolti nell'emergenza COVID 19

La suddetta situazione di emergenza ha prodotto un pesante impatto sulle condizioni di lavoro di tutti i professionisti, in particolare di quelli direttamente impegnati nei reparti e servizi di assistenza dei pazienti COVID 19 ma anche di quelli impiegati in attività collegate e/o propedeutiche.

In applicazione della DGR 40 – 1860 del 07/08/2020 e della DGR 14-2104 del 16/10/2020 si è proceduto a ristorare e valorizzare in modo differenziato il personale dell'ASL NO in relazione al profilo professionale ricoperto ed al settore di svolgimento dell'attività nell'emergenza COVID.

Relativamente al personale del ruolo tecnico (ad eccezione degli OSS) unitamente al personale del ruolo professionale ed amministrativo le suddette DGR prevedevano quale riconoscimento un premio incentivante giornaliero di uguale valore economico a prescindere dal settore di svolgimento dell'attività.

Nella realtà dell'Asl NO risultano però delle attività, particolarmente strategiche e fondamentali, per l'efficiente funzionamento delle Strutture direttamente coinvolte nella gestione dell'emergenza - che pertanto gestiscono pazienti covid - quali ad esempio, l'attività di ingegneria clinica, l'assistenza alle apparecchiature per dializzati, l'attività di supporto ai Drive Through, oltre all'attività di trasporto dei tamponi; le predette attività svolte da personale non appartenente al ruolo sanitario comportano anche l'esposizione a rischio di contagio.

OBIETTIVI

- Assicurare il corretto svolgimento dell'attività assistenziale con particolare riferimento ai settori ospedalieri direttamente coinvolti nella gestione dell'emergenza.
- Velocizzare i tempi di effettuazione delle prestazioni eseguite sette giorni su sette nei Drive Through e negli Hot Spot e del trasferimento nei laboratori individuati dei tamponi da processare.

COMPENSI

Sono previsti compensi mensili, a titolo di performance individuale, differenziati su tre livelli in relazione alla percentuale di lavoro dedicato alle predette attività rispetto all'orario di lavoro dovuto e al grado di esposizione a contagio potenziale:

- **Livello Alto:** almeno il 60% del tempo lavoro giornaliero (calcolato su giornata intera di lavoro) dedicato all'attività oggetto del presente progetto rispetto all'orario di lavoro dovuto e contatto con soggetti potenzialmente a rischio contagio – euro 3,00 (lordo) per ogni giornata di attività avente le caratteristiche descritte in questo paragrafo. Rientra in questa fascia il personale del ruolo tecnico (OSS esclusi) del settore di ingegneria clinica, gli operatori del ruolo tecnico (OSS esclusi) che si occupano dell'assistenza di apparecchiature della dialisi e il personale non del ruolo sanitario e non avente qualifica di OSS di supporto ai Drive Through ed agli Hot Spot COVID che ha contatti diretti con pazienti positivi al COVID o potenzialmente positivi senza barriere intermedie (vetrate/plexiglass/etc) ad eccezione dei DPI sempre forniti dall'azienda ai dipendenti. (Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo del compenso sarà proporzionale alla percentuale del part time)

- **Livello Medio:** tra il 40% ed il 60% del tempo lavoro giornaliero (calcolato su giornata intera di lavoro) dedicato all'attività oggetto del presente progetto rispetto all'orario di lavoro dovuto e possibile contatto con soggetti potenzialmente a rischio contagio – euro 2,00 (lordo) per ogni giornata di attività avente le caratteristiche descritte in questo paragrafo. Rientra in questa fascia il personale addetto ai trasporti di persone oltre che alla copertura dei turni scoperti presso le postazioni Drive Through ed Hot Spot COVID (si tratta di personale che potrebbe avere contatti diretti con pazienti positivi al COVID o potenzialmente positivi senza barriere intermedie (vetrate/plexiglass/etc) ad eccezione dei DPI sempre forniti dall'azienda ai dipendenti) nonché il personale del ruolo tecnico che coordina l'attività del servizio di ingegneria clinica per garantire la continuità dei servizi erogati dell'ASL NO. (Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo del compenso sarà proporzionale alla percentuale del part time).
- **Livello Basso:** meno del 40% del tempo lavoro giornaliero (calcolato su giornata intera di lavoro) dedicato all'attività oggetto del presente progetto rispetto all'orario di lavoro dovuto e possibile contatto con oggetti potenzialmente contagiati – euro 1,00 (lordo) per ogni giornata di attività. Rientra in questa fascia il personale addetto ai trasporti dei tamponi e il personale del ruolo tecnico che si occupa di manutenzione ordinaria delle strutture (no elettromedicali e/o attrezzature sanitarie) per garantire la continuità dei servizi dell'ASL NO. (Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo del compenso sarà proporzionale alla percentuale del part time).

VERIFICA ATTIVITA'

I Responsabili di Servizio dei singoli dipendenti e, per le attività presso i Drive Through ed Hot Spot, i Responsabili di queste postazioni certificheranno, con cadenza mensile, entro il giorno 5 del mese successivo a quello di riferimento alla SC GPVRU le giornate di effettiva partecipazione alle attività oggetto del presente progetto. Con la certificazione della prima mensilità corrente, certificheranno altresì le giornate di effettiva partecipazione al progetto per i mesi pregressi.

FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

I compensi mensili corrisposti a titolo di premio correlato alla performance individuale sono finanziati dallo specifico fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018. In caso di finanziamento regionale / nazionale per emergenza COVID gli importi corrisposti e/o da corrispondere rientreranno nella disponibilità del fondo medesimo.

DURATA DEL PROGETTO

Il presente progetto ha validità dal mese di aprile e avrà durata fino al 31/01/2021, termine del periodo emergenziale ad oggi fissato con Delibera del Consiglio dei Ministri 07/10/2020.

In caso di ulteriore proroga dello stato di emergenza il presente progetto sarà rinnovato previa informazione alle OOSS / RSU.