



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 09/12/2021 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021.

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: FORMALIZZAZIONE ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 09/12/2021 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 09/12/2021 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa all'applicazione, per l'anno 2021, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 86470/21 del 10/12/2021 è stata trasmessa al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione Illustrativa di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTA** la nota prot. n. 1719 in data 17/12/2021 del Collegio Sindacale con la quale viene comunicato che il Collegio medesimo ha formulato parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo di cui alla suddetta nota prot. n. 86470/21 del 10/12/2021;
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l'immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di esito positivo della procedura di controllo sulla contrattazione collettiva integrativa effettuata dal Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale relativo all'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008 per l'anno 2021;

con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

per tutto quanto in premessa indicato:

- 1) di formalizzare con il seguente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 09/12/2021 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale, relativo all'applicazione, per l'anno 2021, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;
- 2) di dare mandato alla sc G.P.V.R.U. di dare esecuzione al contratto integrativo aziendale formalizzato con la presente deliberazione;
- 3) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento verrà assunta con successivo provvedimento;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 2 pagine e di n. 1 allegato costituito da n. 3 pagine



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO**

**CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE PER L'ANNO 2021**

In data 03/12/2021 e in data 09/12/2021, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, si sono incontrate, in modalità video conferenza, le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentate dai soggetti di cui al documento allegato.

Richiamati:

- il comma 5 lett. a) dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”;
- l'art. 9 del CCNL 21.05.2018 che prevede che “i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 81 comma 5 (...) possono essere negoziati con cadenza annuale”.
- l'art. 6 del CCIA 10/03/2020 di cui alla deliberazione n. 113 del 27/03/2020, modificato con deliberazione n. 453 del 14/12/2020;
- l'art. 4 del CCIA 10/03/2020 di cui alla deliberazione n. 113 del 27/03/2020 relativo, tra l'altro, alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 5, lett. a) CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020
- l'art. 35 del C.C.N.L. del 07 aprile 1999 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- l'art. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 “Progressioni Economiche”
- il comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001”Disciplina delle mansioni”
- la deliberazione n. 302 del 27/01/2021 di presa d'atto delle risultanze finali dell'Organismo Indipendente di Valutazione relative alla valutazione della performance individuale del personale del comparto - primo semestre 2020;
- deliberazione n. 413 del 12/08/2021 con la quale si è preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati per l'anno 2020 ai Dipartimenti e alle Strutture aziendali dell'ASL NO (performance organizzativa), nonché alla valutazione del personale del Comparto relativa al secondo semestre 2020;

Ciò premesso le parti

CONCORDANO

- di dare applicazione, per l'anno 2021, alla procedura di selezione di cui al Regolamento relativo alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla deliberazione n. 453 del 14/12/2020;
- di attribuire una fascia economica al personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2021;



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- che relativamente alla valutazione individuale di cui al Regolamento approvato con deliberazione n. 42/2018 e s.m.i. il periodo temporale di riferimento per l'attribuzione della fascia economica avente decorrenza 01/01/2020 è l'intera annualità 2020;
- considerato che la valutazione annuale del personale avviene attraverso due periodi semestrali il punteggio di valutazione (positivo) utilizzato per la progressione economica sarà ricavato calcolando il valore medio tra il punteggio conseguito nel primo semestre 2020 e quello conseguito nel secondo semestre 2020;
- una sola valutazione semestrale ancorchè positiva non conferisce diritto di accesso alla graduatoria;
- di destinare, a tal fine, per l'anno 2021, l'importo di Euro 270.000 a valere sul fondo 2021 di cui all' art. 81 CCNL 21/05/2018 "Premialità e fasce".
- di attribuire una fascia economica sino ad esaurimento delle risorse disponibili ovvero fino al riconoscimento massimo del 48,50% della platea dei potenziali beneficiari, ai dipendenti del comparto utilmente collocati nella nuova graduatoria aziendale che sarà formulata ai sensi del Regolamento di cui alla deliberazione n. 253 del 14/12/2020;
- di destinare altresì alla correzione di eventuali errori materiali un'ulteriore quota pari ad euro 4.500,00 sempre a valere sul fondo di cui all'art. 81, fermo restando il rispetto del limite massimo del 49,99% della platea dei potenziali beneficiari;

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

09/12/2021

PER L'A.S.L. NO: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria (firmato) IL DIRETTORE SANITARIO D.ssa Emma Zelaschi (firmato) IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U. Dott. Gianluca Corona (firmato)	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: F.P. C.G.I.L. – Del Vecchio Paolo (firmato) CISL F.P.S. - Placido Surace (firmato) UIL FPL- Diego Passero (firmato) FIALS FSI NURSING UP - Natola Micaela (firmato) PER LA R.S.U. Dragotta Franco (firmato) Celentano Antonio (firmato) Pagliardini Jorge Daniele (firmato) Principe Carmine (firmato)
--	--

ASL NO

Direttore Amministrativo – Dott.ssa Anna Ceria

Direttore Sanitario: Dott.ssa Emma Zelaschi

Direttore s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane – Dr. Gianluca Corona

OO.SS.

FP CGIL: Del Vecchio Paolo

CISL: Surace Placido

UIL: Diego Passero

NURSING UP: Natola Micaela

RSU:

Celentano Antonio

Dragotta Franco

Pagliardini Jorge Daniel

Principe Carmine