

AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO" - NOVARA

Viale Roma, 7

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 274 Data 21 DIC. 2018

PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL DIRETTORE GENERALE N° 69

OGGETTO :

ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2018
CON LE OO.SS/RSU DELL'AREA COMPARTO - APPLICAZIONE
PER L'ANNO 2018 DELL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI : FORMALIZZAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.G.R. n. 11-6930 DEL 29/5/2018)

Nella data sopraindicata, su propria iniziativa istruttoria - previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2018 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO - APPLICAZIONE PER L'ANNO 2018 DELL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: FORMALIZZAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/12/2018 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa all'applicazione, per l'anno 2018, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 73750/18 del 19/12/2018 integrata con nota prot. n. 74075/18 del 20/12/2018 (depositate in atti) è stata trasmessa, al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione Illustrativa nonché alla Relazione Tecnico Finanziaria, di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale nella seduta del 21/12/2018 (verbale n. 41, depositato in atti) in merito a quanto trasmesso con nota prot. n. 73750/18 del 19/12/2018 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l'immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di esito positivo della procedura di controllo sulla contrattazione collettiva integrativa effettuata dal Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale relativo all'applicazione, per l'anno 2018, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;

con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario riportati in calce al presente provvedimento:

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

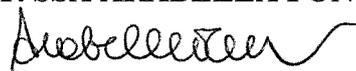
1. di formalizzare con il presente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 19/12/2018 dall'ASL NO e dalle OO.SS. /RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo all'applicazione, per l'anno 2018 dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;



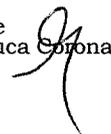
2. di dare mandato alla sc G.P.V.R.U. di provvedere in merito;
3. di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento trova copertura nei competenti conti del Bilancio 2018 rinviando a successivo provvedimento l'esatta quantificazione delle risorse necessarie sui relativi conti di bilancio;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. SSA ARABELLA FONTANA**



Struttura interessata: s.c. servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane
Direttore s.c. Servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane:dott. Gianluca Corona



SEGUE DELIBERAZIONE N. 274 IN DATA 21 DIC. 2018

PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

VISTO *l'art. 3, d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*

VALUTATA *la proposta di atto deliberativo ad istruttoria del **Direttore Generale** ed iscritta al n° 69 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*

I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO

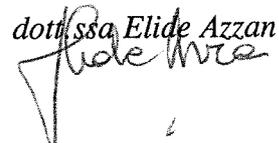
ognuno per la rispettiva competenza

ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE

il Direttore Amministrativo:

dott. Francesco Arena


il Direttore Sanitario:

dott.ssa Elide Azzan




ALLEGATO
AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 274 IN DATA **21 DIC. 2018**

COMPOSTO DA N. OTTO FACCIATE





A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

274

21 DIC. 2018

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

ACCORDO

In data 19/12/2018 alle ore 11.30 presso la sala riunioni della sede dell'ASL di Novara (Viale Roma, n. 7 – palazzina C – primo piano) si sono riunite le Organizzazioni Sindacali del comparto, la R.S.U. e la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla deliberazione n. 135 del 20/06/2018 con il seguente ordine del giorno:

- progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018.

Richiamati:

- il comma 5 lett. a) dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”;
- l'art. 35 del C.C.N.L. del 07 aprile 1999 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- l'art. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 “Progressioni Economiche”
- il comma 1 bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 “Disciplina delle mansioni”
- l'art. 81 CCNL 21/05/2018 che istituisce il nuovo fondo “Premialità e fasce”
- la deliberazione n. 142 del 29/06/2018 e n. 180 del 31/08/2018 con le quali si è preso atto del grado di conseguimento degli obiettivi attribuiti per l'anno 2017 alle Strutture aziendali
- il verbale dell'OIV in data 17/12/2018 dal quale risulta la validazione delle valutazioni del personale del comparto relative al primo semestre 2018 riportate del documento di sintesi nonché la definizione da parte del predetto Organismo entro il giorno 27/12/2018 di alcune valutazioni “contestate”
- l'accordo sottoscritto in data odierna relativo al Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche orizzontali

Preso atto della determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2018 di cui alla deliberazione n. 264 del 12/12/2018;

Considerato che la L. n. 190/2014 ha fatto venir meno, a far data dal 01/01/2015, i vincoli disposti dal D.L. n. 78/2010 (convertito con legge n. 122/2010) relativo, tra l'altro, al blocco del trattamento economico ordinario delle progressioni di carriera comunque denominate dei dipendenti pubblici;

Le parti condividono l'opportunità di definire il percorso delle progressioni orizzontali per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di valorizzarne lo sviluppo professionale e concordano, pertanto, in prima applicazione, per l'anno 2018,:

- di dar corso alla procedura di selezione di cui al Regolamento relativo alle procedure per le progressioni economiche orizzontali attribuendo una fascia economica con decorrenza 01/01/2018 ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie aziendali di cui al suddetto Regolamento;
- di destinare, a tal fine, per l'anno 2018, l'importo di Euro 480.000,00 a valere sul fondo di cui all' art. 81 CCNL 21/05/2018 “Premialità e fasce”.
- di destinare altresì alla correzione di eventuali errori materiali un'ulteriore quota pari ad euro 20.000,00 sempre a valere sul fondo di cui all'art. 81. Nel caso in cui non

[Handwritten signature]

*UIL FPL
[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures]

[Circular stamp: REGIONE PIEMONTE - AZIENDA REGIONALE - ASL NO - [Handwritten signature]



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

274

21 DIC. 2018

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

venissero riscontrati errori materiali, l'importo suddetto sarà riassegnato allo scorrimento della graduatoria degli aventi diritto.

Le parti concordano altresì, in deroga al Regolamento sopra richiamato esclusivamente per l'anno 2018, che:

- accedono alla selezione, per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2018 (data di decorrenza della progressione economica) e ancora in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo relativo alla progressione economica del medesimo anno - ad esclusione di quelli che hanno presentato domanda di cessazione avente decorrenza entro il 31/12 dello stesso anno - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e anzianità di servizio presso l'A.S.L. NO di almeno anni due alla data del 31/12/2017; rientra nel computo dei 2 anni anche il periodo prestato a tempo determinato (successivamente trasformato a tempo indeterminato) sempre presso l'A.S.L. di Novara, purché senza soluzione di continuità. Restano confermati gli ulteriori criteri di accesso di cui all'art. 1 lett. b) e c) del Regolamento sopra richiamato;
- il punteggio complessivo (massimo 100 punti) sarà costituito dalla somma:
 - del punteggio di valutazione individuale conseguito (max punti 30)
 - del punteggio relativo alla professionalità maturata (max punti 30)
 - del punteggio relativo grado di riconoscimento della pregressa esperienza (max punti 40):

categoria	punteggio scheda valutazione individuale*	punteggio per progressione orizzontale	punteggio massimo per professionalità maturata	punteggio massimo per grado di riconoscimento della pregressa esperienza
A, B, BS	da 30 a 35	25/30	30	40
	da 36 a 50	30/30		
C, D, DS	da 60 a 70	25/30		
	da 71 a 100	30/30		

* il punteggio massimo conseguibile nella scheda di valutazione è pari a 100 punti per le cat. C,D,DS e pari a 50 punti per le cat. A,B,BS.

Le parti danno atto che nell'ambito della determinazione dei criteri di utilizzo degli importi residui dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, si terrà in considerazione l'esito dell'applicazione del presente accordo.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di esito positivo della procedura di controllo sulla contrattazione collettiva integrativa, effettuata dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis D.Lgs. 165/2001.



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

274

21 DIC. 2018

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

PER L'A.S.L. NO:

Il Direttore Generale

D.ssa Arabella Fontana

Il Direttore Amministrativo

Dott. Francesco Arena

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Elide Azzan

Il Direttore s.c. Servizio Gestione del Personale e
Valorizzazione delle Risorse Umane

Dr. Gianluca Corona

Il Direttore sc Di.P.Sa

Dott.ssa Marinella Alberganti

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. C.G.I.L.

CISL F.P.X.

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

PER LA R.S.U.



AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 28 DIC. 2018



AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

IL DIRETTORE

(dott. *Claudio Ferragor*)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 API
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCP
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP
 UVOS

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN
 DADES

ALTRI _____

