

**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO" - NOVARA**

**NOVARA – Viale Roma 7**

**DELIBERAZIONE**

**DEL DIRETTORE GENERALE**

*Numero* **1 4 8** *Data* **1 1 APR. 2019**

**PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL DIRETTORE GENERALE N° 40**

**OGGETTO: ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 05/02/2019 CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: FORMALIZZAZIONE.**

§ § § § § §

**IL DIRETTORE GENERALE**

*(Nominato con D.G.R. n. 11 – 6930 del 29 maggio 2018)*

**Nella data sopraindicata, su propria iniziativa istruttoria – previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.**

**OGGETTO: ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 05/02/2019  
CON LE OO.SS. / RSU DELL'AREA COMPARTO –  
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI:  
FORMALIZZAZIONE.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 05/02/2019 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa all'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 17066 del 19/03/2019 (depositate in atti) è stata trasmessa, al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla Relazione Illustrativa di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

**PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale nella seduta del 27/03/2019 (cfr. verbale n. 44 del 27/03/2019) in merito a quanto trasmesso con nota prot. n. 17066 del 19/03/2019 ha formulato parere favorevole precisando che le ulteriori progressioni economiche orizzontali riconosciute ai dipendenti per effetto dell'accordo in questione "non possono che avere decorrenza giuridica ed economica a partire dal giorno 01/01/2019", non potendo (la decorrenza) essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvato il provvedimento di riconoscimento delle unità di personale beneficiarie del passaggio.

**RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato accordo sindacale relativo all'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;

con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario riportati in calce al presente provvedimento:

### **DELIBERA**

Per tutto quanto in premessa indicato:

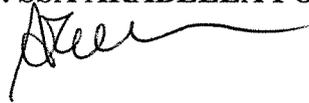
1. di formalizzare con il presente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 05/02/2019 dall'ASL NO e dalle OO.SS. /RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo all'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;
2. di prendere atto delle precisazioni in merito alla decorrenza giuridica ed economica delle ulteriori progressioni economiche orizzontali di che trattasi formulate dal Collegio Sindacale in data 27/03/2019;



3. di dare mandato alla sc G.P.V.R.U. di provvedere in merito;
4. di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento trova copertura nei competenti conti del Bilancio 2019 rinviando a successivo provvedimento l'esatta quantificazione delle risorse necessarie sui relativi conti di bilancio;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. SSA ARABELLA FONTANA**



Struttura interessata: s.c. servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane  
Direttore s.c. Servizio gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane: dott. Gianluca Corona



SEGUE DELIBERAZIONE N. 148 IN DATA 11 APR. 2019

---

## **PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO**

**VISTO** *l'art. 3, d. Lgs. 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni;*

**VALUTATA** *la proposta di atto deliberativo ad istruttoria del **Direttore Generale** ed iscritta al n° 40 dell'apposito registro, di cui il presente parere costituisce allegato;*

### **I DIRETTORI: AMMINISTRATIVO E SANITARIO**

*ognuno per la rispettiva competenza*

**ESPRIMONO PARERE FAVOREVOLE**

---

*il Direttore Amministrativo:*

*dott. Francesco Arena*



---

*il Direttore Sanitario:*

*dott.ssa Elide Azzan*



---

**ALLEGATO**  
**AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 148 IN DATA 11 APR. 2019**

**COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE**





## ACCORDO

In data 05/02/2019 alle ore 09.30 presso la sala riunioni della sede dell'ASL di Novara (Viale Roma, n. 7 – palazzina C – primo piano – si sono riunite le Organizzazioni Sindacali del comparto, la R.S.U. e la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla deliberazione n. 135 del 20/06/2018 con il seguente ordine del giorno:

- Esito applicazione accordo sindacale progressioni orizzontali 2018

Le parti prendo atto che:

- con deliberazione n. 283 del 28/12/2018 sono state approvate le graduatorie del personale potenzialmente beneficiario delle progressioni economiche di cui dell'accordo sindacale relativo alle progressioni orizzontali 2018 sottoscritto in data 19/12/2018 ed approvato con deliberazione n. 274 del 21/12/2018
- che la graduatoria relativa al personale con inquadramento nelle cat. A, B, BS e C (in seguito graduatoria 1) è costituita da 269 dipendenti
- che la graduatoria relativa al personale con inquadramento nelle cat. D/DS (in seguito graduatoria 2) è costituita da 812 dipendenti;
- che con determinazione dirigenziale n. 2143 del 31/12/2018 è stata riconosciuta, con decorrenza 01/01/2018, la fascia economica ai dipendenti classificati:
  - dal n. 1 al n. 99 della graduatoria del personale con inquadramento nelle cat. A, B, BS e C (corrispondente al 36,80% della graduatoria 1)
  - dal n. 1 al n. 345 della graduatoria del personale con inquadramento nelle cat. D e DS (corrispondente al 42,49% della graduatoria 2)

Le OO.SS. / RSU chiedono, stante la diversa percentuale di utilizzo delle suddette graduatorie, di destinare, ulteriormente, nell'ambito dell'importo (euro 20.000) già previsto con l'accordo sottoscritto in data 19/12/2018 in caso di eventuali errori materiali, l'importo necessario al fine di raggiungere anche per la graduatoria 1 una percentuale di utilizzo di almeno il 42% ;

Le OO.SS. / RSU confermano altresì di destinare l'importo eventualmente rimanente dei 20.000 euro a valere sul fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 alla correzione di eventuali errori materiali. L'importo residuo risultante dopo le necessarie verifiche sarà riassegnato, in modo proporzionale secondo gli accordi sottoscritti in data 19/12/2018, allo scorrimento delle graduatorie 1 e 2.

La delegazione di parte pubblica prende atto della richiesta delle OO.SS e della RSU e si dichiara disponibile ad accogliere la medesima.

La parti convengono che l'applicazione di quanto sopra esposto avverrà alla scadenza dei termini per la piena efficacia degli accordi sottoscritti in data 19/12/2018 e comunque entro il prossimo mese di Aprile.

*Lucio Claudio*  
FIALS

*HA*

*gr B*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*





**PER L'A.S.L. NO:**

Il Direttore Generale

D.ssa Arabella Fontana

*Arabella Fontana*

Il Direttore Amministrativo

Dott. Francesco Arena

*Francesco Arena*

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Elide Azzan

*Elide Azzan*

Il Direttore s.c. Servizio Gestione del Personale e  
Valorizzazione delle Risorse Umane

Dr. Gianluca Corona

*Gianluca Corona*

Il Direttore sc Di.P.Sa

Dott.ssa Marinella Alberganti

*Marinella Alberganti*

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

F.P. C.G.I.L.

*Luigi Romano*

CISL F.P.S.

*Roberto Basso*

UIL FPL

*Francesco Drago*

FIALS

*Iolice Claudia*

FSI

NURSING UP

*Anna Maria Falletti*  
*Carla Botta*

PER LA R.S.U.

*Gianni*  
*Elide*  
*Wince*  
*Francesco*  
*Antonio*  
*Luigi*  
*Antonio*

*Francesco Drago*  
*Roberto Basso*  
*Luigi Romano*



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

*Giorno inizio esecutività* \_\_\_\_\_

*dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale*

*dalla data in esso provvedimento indicata*

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 19 APR. 2019



**S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**IL DIRETTORE**

*(dott. Claudio Teruggi)*

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

*Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali*

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 API  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCP  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP  
 UVOS

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN  
 DADES

ALTRI \_\_\_\_\_

