



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

***OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE - CRITERI PER LA
DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE PER
L'ANNO 2019: FORMALIZZAZIONE.***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con d.G.R. n° 11-6930 del 29 maggio 2018)

**Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori:
Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di
cui all'interno.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta in data 28/10/2019 dall'ASL NO e dalle OO.SS./RSU dell'area Comparto, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativa all'applicazione, per l'anno 2019, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;

DATO ATTO che con nota prot. n. 64289 del 06/11/2019 (depositata in atti) è stata trasmessa, al Collegio Sindacale l'ipotesi di contratto sopra richiamato, unitamente alla Relazione Illustrativa nonché alla Relazione Tecnico Finanziaria, di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che il Collegio Sindacale nella seduta del 14/11/2019 (stralcio verbale n. 6/2019 di cui alla nota prot. n. 1680/2019, depositata in atti), ha esaminato quanto trasmesso con nota prot. n. 64289 del 06/11/2019 senza formulare osservazioni;

PRESO ATTO altresì che la suddetta ipotesi di contratto integrativo aziendale prevede l'immediata esecutività del medesimo senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di esito positivo della procedura di controllo sulla contrattazione collettiva integrativa effettuata dal Collegio Sindacale;

RITENUTO pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra indicato contratto integrativo aziendale relativo all'applicazione, per l'anno 2019, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;

con il concorso dei **pareri** dei Direttori: Amministrativo e Sanitario riportati in calce al presente provvedimento:

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di formalizzare con il presente provvedimento il contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 28/10/2019 dall'ASL NO e dalle OO.SS. /RSU dell'area Comparto, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, relativo all'applicazione, per l'anno 2019, dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008;

2. di dare mandato alla sc G.P.V.R.U. di dare esecuzione al contratto integrativo aziendale formalizzato con la presente deliberazione;
3. che la spesa indotta dal presente atto verrà assunta con successivo provvedimento;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Arabella Maria Teresa Fontana
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

ASL NO - OO.SS. AREA COMPARTO

CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ANNO 2019

In data 28/10/2019, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Richiamati:

- il comma 5 lett. a) dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”;
- l'art. 9 del CCNL 21.05.2018 che prevede che “i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 81 comma 5 (...) possono essere negoziati con cadenza annuale”.
- la deliberazione n. 273 del 21/12/2018 di formalizzazione dell'accordo sottoscritto in data 19/12/2018 relativo al Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche orizzontali
- la deliberazione n. 351 del 19/07/2019 con la quale sono stati costituiti i fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019
- la deliberazione n. 379 del 17/10/2019 con la quale è stato formalizzato l'accordo sottoscritto in data 03/09/2019 relativo alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 5, lett. a) CCNL 21.05.2018 per l'anno 2019
- l'art. 35 del C.C.N.L. del 07 aprile 1999 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- l'art. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 “Progressioni Economiche”
- il comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001”Disciplina delle mansioni”
- la deliberazione n. 244 del 28/06/2019 con la quale si è preso atto del grado di conseguimento degli obiettivi attribuiti per l'anno 2018 alle Strutture aziendali;
- la deliberazione n. 380 del 17/10/2019 di presa d'atto delle risultanze finali dell'Organismo Indipendente di Valutazione in merito alla valutazione della performance individuale del personale del comparto relativa al secondo semestre 2018;

Ciò premesso le parti, considerato che rispetto all'importo destinato complessivamente al finanziamento delle fasce retributive 4.126.542,02 di cui alla deliberazione n. 379/2019, risulta attualmente utilizzato l'importo di euro 3.806.710,27 e che pertanto risulta tuttora disponibile l'importo di euro 319.831,75

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Anna Breen".

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including "FAS Lative C", "NURSINEUP", "UIC FPL", "FPCGA", and "Sint. Pubb.".



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

CONCORDANO

- di proseguire il percorso di valorizzazione del personale del comparto, iniziato nell'anno 2018, attribuendo una fascia economica al personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2019;
- di dar pertanto corso alla procedura di selezione di cui al Regolamento relativo alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla deliberazione n. 273/2018;
- di prevedere, in analogia a quanto già previsto dall'accordo sindacale approvato con deliberazione n. 274/2018 quale criterio di accesso l'anzianità di servizio minima di anni 2 e di sostituire pertanto l'art. 1, lett. a) del Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione n. 273/2018 come segue:
 - a) "con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e anzianità di servizio continuativo presso l'A.S.L. NO [intendendo anche il servizio prestato presso l'ASL 13 di Novara e le ante vigenti ex UU.SS.SS.LL. n.51,52 53 e 54 (purché senza interruzione)] di almeno anni 2 alla data del 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia; rientra nel computo dei 2 anni anche il periodo prestato a tempo determinato (successivamente trasformato a tempo indeterminato) sempre presso l'A.S.L. di Novara, purché senza soluzione di continuità.
- di confermare i successivi requisiti di accesso previsti dal Regolamento approvato con deliberazione n. 273/2018 di cui all'art. 1 lettere:
 - o b) [periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento ovvero nella posizione di inquadramento iniziale pari a 24 mesi alla data del 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia;]
 - o c) [valutazione positiva nella scheda di valutazione individuale di cui al Regolamento sulla valutazione del personale del comparto approvato con deliberazione n.42 del 28/02/2018 e s.m.i.]
- di precisare che in tutte le parti del suddetto Regolamento approvato con deliberazione n. 273/2018 ove si fa riferimento a periodi di lavoro presso l'ASL NO si deve intendere anche il servizio prestato presso l'ASL 13 di Novara e le ante vigenti ex UU.SS.SS.LL. n. 51, 52, 53 e 54 purché senza interruzione;
- che a seguito della sopravvenuta modifica delle schede di valutazione del personale del comparto (di cui alla deliberazione n. 352/2019) il punteggio attribuibile per la progressione orizzontale correlato al punteggio della scheda di valutazione individuale del personale appartenente alle categorie A, B, e BS, è parificato a quello già previsto nel suddetto Regolamento di cui alla deliberazione n. 273/2018 per il personale appartenente alle categorie C, D e DS.
- di confermare quanto altro previsto dal Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche orizzontali di cui alla deliberazione n. 273/2018;
- che relativamente alla valutazione individuale di cui al Regolamento approvato con deliberazione n. 42/2018 e s.m.i. il periodo temporale di riferimento per l'attribuzione della fascia economica avente decorrenza 01/01/2019 è il secondo semestre 2018;
- di destinare, a tal fine, per l'anno 2019, l'importo di Euro 299.831,75 a valere sul fondo 2019 di cui all' art. 81 CCNL 21/05/2018 "Premialità e fasce".

Maney
Becc

FIPAC
Foro
NURSING UP
Giannone
UIL FPL
FP CGIL
CISL
Siniscalchi
2
9



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

- di destinare altresì alla correzione di eventuali errori materiali un'ulteriore quota pari ad euro 20.000 sempre a valere sul fondo di cui all'art. 81.
- di attribuire una fascia economica sino ad esaurimento delle risorse disponibili ovvero fino al riconoscimento massimo del 49,99% della platea dei potenziali beneficiari, ai dipendenti del comparto utilmente collocati nelle nuove graduatorie aziendali che saranno formulate ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione n. 273/2018 così come parzialmente modificato con il presente accordo.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

PER L'A.S.L. NO:

IL DIRETTORE GENERALE

D.ssa Arabella Fontana

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Arena

IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U.

Dott. Gianluca Corona

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. C.G.I.L.

CISL F.P.S.

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

PER LA R.S.U.