



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE***

***OGGETTO: FORMALIZZAZIONE REGOLAMENTO PROCEDURE PER LE PROGRESIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI: PARZIALE MODIFICA CONTRATTO INTEGRATIVO  
AZIENDALE – AREA COMPARTO 10/03/2020.***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE***

**§§§§§§§§§§**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
***(nominato con D.G.R. n° 11-6930 del 29 maggio 2018)***

**Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.**

**OGGETTO: FORMALIZZAZIONE REGOLAMENTO PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: PARZIALE MODIFICA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – AREA COMPARTO 10/03/2020.**

---

***Il Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

***formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

§§§§§§§§§§

- RICHIAMATA** la deliberazione n 113 del 27/03/2020 con la quale è stato formalizzato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) di cui all'art. 8 del CCNL 21/05/2018 dell'area Comparto sottoscritto in data 10/03/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale;
- PRESO ATTO** che l'art. 6 del suddetto CCIA riguarda la definizione dei criteri per le progressioni economiche che costituiscono specifico Regolamento allegato al medesimo CCIA (allegato 1);
- VISTA** l'ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 02/12/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale, relativa ai criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 73046 del 03/12/2020 (depositata in atti) è stata trasmessa, al Collegio Sindacale l'ipotesi di contratto sopra richiamato per la prevista attività di verifica ed approvazione;
- PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale con nota prot. n. 1701 del 04/12/2020 ha trasmesso lo stralcio del verbale n. 20/2020 del 04/12/2020 dal quale risulta che il Collegio Sindacale approva la suddetta ipotesi di accordo, senza osservazioni da formulare;
- PRESO ATTO** altresì che la suddetta ipotesi di accordo prevede l'immediata esecutività della medesima senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale;
- RITENUTO** pertanto di formalizzare con il presente provvedimento il sopra richiamato accordo sindacale sottoscritto in data 02/12/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale;

**DELIBERA**

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di formalizzare con il presente provvedimento l'accordo sindacale sottoscritto in data 02/12/2020 dall'ASL NO e dalle OO.SS. dell'area Comparto e dalla RSU aziendale relativo ai criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

2. di modificare parzialmente il CCIA 10/03/2020 sostituendo il Regolamento di cui all'allegato 1 con il Regolamento allegato al presente provvedimento;
3. di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stanti le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

***II DIRETTORE GENERALE***

**VISTA** la sopraesesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE  
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

***II DIRETTORE GENERALE***

***(Dott.ssa Arabella Maria Teresa Fontana)***

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)*

**§§§§§§§§§§**

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine e di n. 1 allegato

Allegato: Accordo sindacale in data 02/12/2020, composto da 7 pagine



**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

## ACCORDO

In data 02/12/2020 alle ore 10.00 – si sono riunite, in modalità video conferenza. le Organizzazioni Sindacali del comparto, la R.S.U. e la delegazione trattante di parte datoriale di cui all'elenco allegato con il seguente ordine del giorno:

- criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali.

Le parti

visti:

- il comma 5 lett. c) dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”;
- l'art. 35 del C.C.N.L. del 07 aprile 1999 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- l'art. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 “Criteri per la progressione economica orizzontale”
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 “Progressioni Economiche”
- il comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001”Disciplina delle mansioni”

considerata la necessità di rendere il Regolamento in materia di procedure per le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 6 del CCIA 10/03/2020 più aderente al contesto aziendale al fine di garantire la massima accessibilità ai benefici previsti dall'istituto di che trattasi per tutti i dipendenti

## CONCORDANO

- di ridefinire il Regolamento relativo alle procedure per le progressioni economiche orizzontali, come risulta dal testo allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale, valorizzando maggiormente l'esperienza specifica determinata dall'anzianità nella qualifica e nella fascia, fermo restando il principio della selettività e la valorizzazione dei risultati conseguiti rilevati dal sistema di valutazione aziendale
- di modificare parzialmente il CCIA 10/03/2020 sostituendo il Regolamento cui all'allegato 1 del medesimo CCIA con il Regolamento approvato con il presente accordo.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di esito positivo della procedura di controllo sulla Contrattazione collettiva integrativa effettuata dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis D.Lgs. n. 165/2001.



**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

<p><b>PER L’A.S.L. NO:</b></p> <p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b> D.ssa Arabella Fontana (firmato)</p> <p><b>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> Dott.ssa Barbara Buono (firmato)</p> <p><b>IL DIRETTORE sc G.P.V.R.U.</b> Dott. Gianluca Corona (firmato)</p>	<p><b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</b></p> <p>F.P. C.G.I.L. (firmato)</p> <p>CISL F.P.S.(firmato)</p> <p>UIL FPL (firmato)</p> <p>FIALS</p> <p>FSI USAE (firmato)</p> <p>NURSING UP (firmato)</p> <p><b>PER LA R.S.U.</b></p> <p>Bortolotti Daniela (firmato) Celentano Antonio (firmato) Dragotta Franco(firmato) Pagliardini Jorge (firmato) Principe Carmine (firmato)</p>
---	---



**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
di Novara

Sede Legale: viale Roma 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

---

Elenco partecipanti incontro 02/12/2020:

**PER L'A.S.L. NO:**

DIRETTORE GENERALE

D.ssa Arabella Fontana

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Barbara Buono

DIRETTORE sc G.P.V.R.U.

Dott. Gianluca Corona

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

F.P. C.G.I.L. Corbellini Chiara

CISL F.P.S. Ingoglia Giacomo

UIL FPL Passero Diego

FIALS

FSI USAE: Pace Giuseppa Maria; Tiengo Catia

NURSING UP: Germano Milena

**PER LA R.S.U.**

Bortolotti Daniela

Celentano Antonio

Dragotta Franco

Pagliardini Jorge

Principe Carmine

## **REGOLAMENTO PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Il presente regolamento disciplina le modalità di selezione per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali del personale del comparto al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati individuali in conformità a quanto previsto dall' art.35 del C.C.N.L. del 07 aprile 1999, dall'art. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 , dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs.n. 150/2009 nonché dall'art.52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

La progressione economica avviene nel rispetto dei seguenti principi generali:

1. i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva per i lavoratori a tempo indeterminato avvengono con decorrenza fissa dal 01 gennaio di ogni anno;
2. il numero dei passaggi è pianificato nel limite delle risorse finanziarie disponibili, a consuntivo, alla data del 31 dicembre di ciascun anno precedente *nel Fondo Premialità e Fasce* ex art. 81 CCNL 21/05/2018. A norma dell'art. 40, comma 3 – quinquies del D.Lgs. 165/2001, in ciascuno degli anni di attuazione deve essere garantita la compatibilità economica del presente accordo.
3. le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009
4. le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività

### **ART. 1 CRITERI DI ACCESSO**

Accedono alla selezione, per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data del 01/01 (data di decorrenza della progressione economica) e ancora in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo relativo alla progressione economica del medesimo anno ad esclusione di quelli che hanno presentato domanda di cessazione avente decorrenza entro il 31/12 dello stesso anno:

- a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e anzianità di servizio continuativo presso l'A.S.L. NO [intendendo anche il servizio prestato presso l'ASL 13 di Novara e le ante vigenti ex UU.SS.SS.LL. n.51,52 53 e 54 (purché senza interruzione)] di almeno anni 2 alla data del 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia; rientra nel computo dei 2 anni anche il periodo prestato a tempo determinato (successivamente trasformato a tempo indeterminato) sempre presso l'A.S.L. di Novara [intendendo anche il servizio prestato presso l'ASL 13 di Novara e le ante vigenti ex UU.SS.SS.LL. n.51,52 53 e 54 (purché senza interruzione)], purché senza soluzione di continuità.
- b) con periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento ovvero nella posizione di inquadramento iniziale pari a 24 mesi alla data del 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia;
- c) che hanno conseguito una valutazione positiva nella scheda di valutazione individuale di cui al Regolamento sulla valutazione del personale del comparto approvato con deliberazione n.42 del 28/02/2018 e s.m.i.

Non sono ammessi alla selezione i dipendenti:

- a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato già collocati nella fascia massima prevista nella categoria di appartenenza.
- b) che hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto (censura) nei due anni precedenti la decorrenza del nuovo passaggio di fascia e in ogni caso nel periodo di valutazione individuale;
- c) che hanno conseguito anche una sola valutazione negativa nei due anni precedenti la data di decorrenza del passaggio;
- d) cessati dal servizio tra il 1° gennaio e la data di formalizzazione della progressione economica dello stesso anno oppure che hanno presentato domanda di cessazione avente decorrenza entro il 31/12 dello stesso anno.

## **ART. 2 DETERMINAZIONE DELLE RISORSE**

- le risorse finanziarie del *Fondo Premialità e Fasce* utilizzabili per finanziare le progressioni orizzontali saranno determinate annualmente in sede di contrattazione collettiva integrativa.
- I passaggi di fascia, possibili sino ad esaurimento delle risorse disponibili ovvero fino al riconoscimento massimo del 49,99% della platea dei potenziali beneficiari, saranno riconosciuti in base al punteggio complessivo raggiunto secondo i punteggi attribuiti ai sensi del successivo art. 3.

## **ART. 3 GRADUATORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE**

Verrà predisposta una graduatoria che terrà conto:

- a) del punteggio della **valutazione individuale** di cui al Regolamento sulla valutazione del personale del comparto approvato con deliberazione n.42 del 28/02/2018 e s.m.i..
- b) della **professionalità maturata** espressa in anni di lavoro effettivi presso l'ASL NO, [intendendo anche il servizio prestato presso l'ASL 13 di Novara e le ante vigenti ex UU.SS.SS.LL. n.51,52 53 e 54 (purché senza interruzione)] a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità, maturata al 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia.

I criteri per la valutazione della **professionalità maturata** sono i seguenti:

- punti 1 per ciascun anno di servizio continuativo prestato nell'ASL NO [intendendo anche il servizio prestato presso l'ASL 13 di Novara e le ante vigenti ex UU.SS.SS.LL. n.51,52 53 e 54 (purché senza interruzione)] alla data del 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.

Eventuali periodi di assenza per collocamento in aspettativa senza assegni a vario titolo (decorrenti dal 01/01/2010 al 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia) non saranno conteggiati nell'anzianità di servizio.

Il periodo di aspettativa non retribuita / distacco per espletamento dell'attività sindacale, ai fini del collocamento nella graduatoria di merito, è equiparato a quello prestato nell'Azienda;

c) **grado di riconoscimento della pregressa esperienza** intesa quale tempo di permanenza nella fascia economica in godimento presso l'ASL NO [intendendo anche il servizio prestato presso l'ASL 13 di Novara e le ante vigenti ex UU.SS.SS.LL. n. 51,52 53 e 54 (purché senza interruzione)] compresa la fascia 0 maturata al 31/12 dell'anno precedente rispetto alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia nella qualifica posseduta alla medesima data:

- punti 8,0 per anno. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.

Il punteggio complessivo (massimo 100 punti) sarà costituito dalla somma:

- del punteggio di valutazione individuale conseguito (max punti 30)
- del punteggio relativo alla professionalità maturata (max punti 09)
- del punteggio relativo grado di riconoscimento della pregressa esperienza (max punti 61):

CATEGORIE	punteggio scheda valutazione individuale	punteggio per progressione orizzontale	punteggio massimo per professionalità maturata	punteggio massimo per grado di riconoscimento della pregressa esperienza
A,B,BS,C,D,DS	da 60 a 70	22/30	9	61
	da 71 a 90	26/30		
	da 91 a 100	30/30		

La graduatoria predisposta, sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale e sarà resa pubblica attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

#### **ART. 4 CRITERI DI PRIORITA'**

All'atto della formazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, saranno prese in considerazione, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. maggiore anzianità nella fascia in godimento compresa la fascia 0
2. in caso di ulteriore parità: maggiore punteggio conseguito nella scheda di valutazione
3. in caso di ulteriore parità: maggiore anzianità anagrafica

**ART. 5**  
**NORME FINALI**

Per quanto non previsto nel presente regolamento, si rimanda alle disposizioni normative generali e contrattuali vigenti