



**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
di Novara  
P.IVA 01522670031

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara  
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

**Prot. 61542/2016**

**Novara, 22/12/2016**

**AL COLLEGIO SINDACALE  
ASL NO**

**Oggetto: Retribuzione di posizione area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa**

Si trasmette in allegato l'ipotesi di accordo, sottoscritta in data 21/12/2016, relativa alla retribuzione di posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001 si trasmette altresì la Relazione illustrativa nonché la Relazione Tecnico Finanziaria redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare.

In particolare si trasmette:

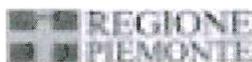
- Relazione illustrativa (Modulo I e II)
- tabella riepilogativa del fondo di posizione dirigenza PTA anni 2014-2016
- tabella indicante l'utilizzo del fondo posizione 2016 della dirigenza PTA

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti / informazioni e si porgono distinti saluti.



**IL DIRETTORE**

s.c. Servizio Gestione del Personale e  
Valorizzazione delle Risorse Umane  
Dr. Gianluca Corona



[www.regione.piemonte.it/sanita](http://www.regione.piemonte.it/sanita)



una sanità in salute Fa bene a tutti



**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara  
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

## ACCORDO

Tra

ASL NO

e

OO.SS. Dirigenza S.P.T.A.

Addì 21/12/2016 alle ore 15.00 presso la sala riunioni della Direzione Generale si sono riunite le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e l'ASL NO con il seguente ordine del giorno:

- retribuzione di posizione dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

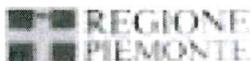
A mente di quanto previsto dalle vigenti disposizioni recate dai CC.CC.NN.LL., l'Azienda deve procedere alla individuazione degli incarichi dirigenziali, secondo le tipologie previste, per i dirigenti della area Professionale, Tecnica ed Amministrativa, dall'art. 27, comma 1, del CCNL 08/06/2000.

In virtù di quanto disposto dall'art. 50 del CCNL 05/12/2016 con le integrazioni di cui all'art. 26 del CCNL 08/06/2000 per l'area delle dirigenza PTA l'affidamento degli incarichi dirigenziali è correlato alla attribuzione del trattamento economico di posizione di cui all'art. 24 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

A ciascuna delle posizioni professionali previste nel proprio assetto organizzativo, l'Azienda utilizzando l'apposito fondo contrattuale (ex art. 8 CCNL 06/05/2010) attribuisce un valore economico differenziato.

Le parti prendono atto che sulla base dell'Atto Aziendale dell'ASL NO approvato con deliberazione del Direttore Generale n.772/2016 la Dirigenza è articolata su dieci linee di autonomia e responsabilità; suddivise in due categorie:

- **categoria A.)**, Dirigenti/Direttori con incarichi di direzione di struttura aziendale che includono necessariamente ed in via prevalente rispetto ad altri criteri e parametri, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali ed, ove previsto, di risorse finanziarie;
- **categoria B.)**, Dirigenti con incarico professionale (senza direzione di struttura) che includono responsabilità tecnico-specialistiche; la gestione di risorse umane



[www.regione.piemonte.it/sanita](http://www.regione.piemonte.it/sanita)



**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

tecniche e finanziarie non ha carattere preminente e determinate per l'attività svolta.

Al fine di valorizzare non solo le competenze gestionali organizzative ma anche le competenze professionali dei dirigenti è prevista una doppia linea di progressione: strutturale e professionale: (art. 47 dell'Atto Aziendale).

**A. Progressione Strutturale: Dirigenti con incarico di direzione di struttura aziendale**  
[corrispondenti agli incarichi di cui all'art. 27, comma I, lettere: a.) e b.) C.C.N.L. 8 giugno 2000]

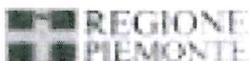
- a.1.) Direttori di distretto; Direttore di Presidio Ospedaliero; Direttori di dipartimento;
- a.2.) Direttori con incarico di direzione di struttura complessa;
- a.3.) Dirigente responsabile con incarico di direzione di struttura semplice, a valenza dipartimentale, dotata di autonomia e responsabilità di gestione di risorse;
- a.4.) Dirigente responsabile con incarico di direzione di struttura semplice, costituente subarticolazione interna di struttura complessa dotata di responsabilità di gestione di risorse;

**B. Progressione Professionale: Dirigente con incarico di natura professionale**  
[corrispondenti agli incarichi di cui all'art. 27, comma I, lettere: c.) d.) C.C.N.L. 8 giugno 2000]:

- b.1.) Dirigente con incarico professionale di altissima specializzazione a valenza strategica (incarico "professionale" che richiede altissima professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa);
- b.2.) Dirigente con incarico professionale di altissima specializzazione (incarico "professionale" che richiede altissima professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa);
- b.3.) Dirigente con incarico professionale di elevata specializzazione (incarico "professionale" che richiede elevata professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di autonomia operativa);
- b.4.) Dirigente con incarico professionale alta specializzazione (incarico "professionale" che richiede alta professionalità e specializzazione);
- b.5.) Dirigente con incarico professionale; incarico che richiede buone competenze specialistiche e professionali;
- b.6.) Dirigente con incarico professionale di base (anzianità inferiore a 5 anni di attività).

Per le procedure per il conferimento dei suddetti incarichi dirigenziali si rinvia alle norme legislative, contrattuali nonché alle previsioni del vigente Atto Aziendale.

Le parti concordano di definire per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale i seguenti importi



[www.regione.piemonte.it/sanita](http://www.regione.piemonte.it/sanita)

**A.S.L. NO**Azienda Sanitaria Locale  
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

(annui lordi e comprensivi della tredicesima mensilità) nei limiti della disponibilità del relativo fondo di posizione della dirigenza PTA (quantificato in via provvisoria con deliberazione n. 274/2016) in considerazione del fatto che ciascuna tipologia di incarico (sia gestionale che professionale) presenta caratteristiche differenziali di complessità e di connessa responsabilità:

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
A	2	incarico di struttura complessa PTA	€ 21.000,00
	3	incarico di struttura semplice dipartimentale	€ 15.500,00
	4	incarico di struttura semplice	€ 11.900,00

**PROGRESSIONE PROFESSIONALE**

FASCIA INCARICO	LIV. INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO (comprensivo della 13a mensilità)
B	1	incarico di altissima specializzazione a valenza strategica	€ 20.500,00
	2	incarico di altissima specializzazione	€ 15.000,00
	3	incarico di elevata specializzazione	€ 11.400,00
	4	incarico di alta specializzazione	€ 7.500,00
	5	incarico di natura professionale	€ 5.167,00
	6	incarico di natura professionale di base	€ 2.000,00

La retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dal vigente CCNL è assorbita nel valore economico complessivo annuo attribuito alle suddette tipologie di incarico, nel rispetto della disponibilità dell'apposito fondo. Ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito con l'unica garanzia che il valore dell'incarico, in ogni caso non può essere inferiore al minimo contrattuale.

In caso di incapacità del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06/05/2010 della dirigenza PTA per effetto della rideterminazione del relativo importo in applicazione dell'art. 9 *quinquies* comma 1 del D.L. 78/2015 convertito in Legge n.125/2015, i suddetti importi saranno proporzionalmente ridotti previa informazione alle OO.SS.

I valori economici annui riportati nelle tabelle sopraindicate saranno riconosciuti ai dirigenti:

- dal 01/01/2017 ai dirigenti cui sono già stati conferiti incarichi dirigenziali in attuazione dell'Atto Aziendale di cui al provvedimento n. 772/2015;

**REGIONE  
PIEMONTE**[www.regione.piemonte.it/sanita](http://www.regione.piemonte.it/sanita)



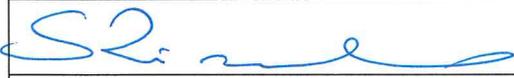
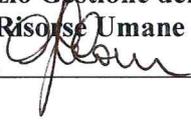
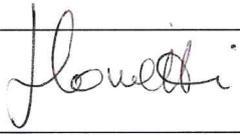
**A.S.L. NO**

Azienda Sanitaria Locale  
di Novara

Sede Legale: viale Roma, 7 – 28100 Novara  
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519  
[www.asl.novara.it](http://www.asl.novara.it)

- dalla data di conferimento di nuovo incarico dirigenziale a seguito dell'attuazione dell'Atto Aziendale di cui al provvedimento n. 772/2015.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo diverrà esecutivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

ASL NO	OO.SS.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr.ssa Simonetta Rizzolio	C.G.I.L. FP 
	UIL FPL
Il Direttore s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane Dr. Gianluca Corona 	SINAFO 
	CISL FPS
	AUPI
	FEDIR SANITA' 



[www.regione.piemonte.it/sanita](http://www.regione.piemonte.it/sanita)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo in data 21/12/2016
Periodo temporale di vigenza		2016/2017
Composizione della delegazione trattante		ASL NO Direttore Amministrativo - D.ssa Simonetta Rizzolio Direttore s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane – Dr. Gianluca Corona  OO.SS. C.G.I.L. FP Sig. Marco Magalini SINAFO – D.ssa Loredana Donetti FEDIR SANITA’ – Dott. Paolo Garavana
Soggetti destinatari		Personale: Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa
Materie trattate dalla contratto integrativo (descrizione sintetica)		Retribuzione di posizione
Rispetto dell’iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organi di controllo interno.	E’ stata acquistata la certificazione dell’Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	E’ stato adottato il Piano della Performance previsto dall’art. 10 del D.lgs. 150/2009?  Con deliberazione del Direttore Generale n. 101 del 31/03/2016 sono stati attribuiti gli obiettivi 2016 ai dipartimenti, alle strutture complesse ed alle strutture semplici dipartimentali. Con tale provvedimento è stato dato altresì atto che i suddetti obiettivi costituiscono documento di programmazione e verifica della <i>performance</i> aziendale. Si precisa inoltre che la Regione Piemonte con DGR n. 25-6944 del 23/12/2013 al punto B.3 dell’allegato 1 “ <i>Documenti aziendali di programmazione e verifica della performance</i> ” specifica che non ricorre “per le ASR l’obbligo di adottare gli strumenti operativi previsti dall’art. 10 del D.lgs. 150/2009 (Piano della <i>performance</i> e relazione sulla <i>performance</i> ).”
		E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009? SI (deliberazione n. 22 del 28/01/2016)  E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009?  Art. abrogato dal D.lgs. 33/2013.

		<p>Per quanto riguarda le pubblicazioni prescritte dal predetto Decreto si precisa che:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'ASL ha approvato il programma triennale per la trasparenza ed integrità secondo la disciplina dettata dal D.lgs. 33/2013 ed ha effettuato la pubblicazione ai sensi della determina ANAC n. 12/2015</li><li>- L'OIV ASL NO ha regolarmente rilasciato l'attestazione sull'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione seguendo le indicazioni della A.N.AC.</li></ul>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs n. 150/2009?</p> <p>La Relazione sulla performance deve essere validata dall'OIV e secondo quanto previsto dalla DGR n. 25-6944 del 23/12/2013 approvata dalla Direzione Generale, di norma entro il 31/ 07 dell'anno successivo.</p> <p>La relazione della performance è stata approvata con deliberazione n. 255 del 29/06/2016</p>

**Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A. Illustrazione di quanto disposto dall’ipotesi accordo sottoscritto in data 21/12/2016**

**Premessa**

In virtù di quanto disposto dall'art. 50 del CCNL 05/12/2016 con le integrazioni di cui all'art. 26 del CCNL 08/06/2000 per l'area delle dirigenza PTA l'affidamento degli incarichi dirigenziali è correlato alla attribuzione del trattamento economico di posizione.

Il fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa - art. 8 CCNL 06/05/2010 - area dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa finanzia, tra l'altro, la retribuzione di posizione correlata ai suddetti incarichi dirigenziali.

Il fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2016 è stato quantificato, in via provvisoria, con deliberazione n. 274 del 21/07/2016 ed ammonta ad euro 248.415,67.

Detto importo provvisorio sarà determinato in via definitiva previa applicazione dell'art. 9 *quinquies* comma 1 del DL 78/2015 nonché dell'art. 1, comma 236 della L.208/15.

\*\*\*

In data 24/06/2009 era stato sottoscritto specifico accordo con le OO.SS. dell'area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa relativo alla determinazione degli importi annui della retribuzione di posizione. Detto accordo è stato parzialmente modificato con successivo accordo sindacale in data 17/12/2013 relativamente agli incarichi classificati in fascia “D”.

Con l’ipotesi di accordo sottoscritta in data 21/12/2016 dalle parti si è provveduto alla redistribuzione delle risorse a carico del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06/05/2010 rideterminando degli importi annui della retribuzione di posizione della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa ex art. 8 CCNL 06/05/2010.

La predetta redistribuzione si rende necessaria in quanto il nuovo Atto Aziendale dell'ASL NO approvato con deliberazione del Direttore Generale n.772/2015 ha previsto un’articolazione della Dirigenza su dieci linee di autonomia e responsabilità suddivise nelle seguenti due categorie:

- A. Progressione Strutturale: Dirigenti con incarico di direzione di struttura aziendale** [corrispondenti agli incarichi di cui all’art. 27, comma I, lettere: a.) e b.) C.C.N.L. 8 giugno 2000]
- a.1.)** Direttori di distretto; Direttore di Presidio Ospedaliero; Direttori di dipartimento;
  - a.2.)** Direttori con incarico di direzione di struttura complessa;
  - a.3.)** Dirigente responsabile con incarico di direzione di struttura semplice, a valenza dipartimentale, dotata di autonomia e responsabilità di gestione di risorse;
  - a.4.)** Dirigente responsabile con incarico di direzione di struttura semplice, costituente subarticolazione interna di struttura complessa dotata di responsabilità di gestione di risorse;
- B. Progressione Professionale: Dirigente con incarico di natura professionale** [corrispondenti agli incarichi di cui all’art. 27, comma I, lettere: c.) d.) C.C.N.L. 8 giugno 2000]:
- b.1.)** Dirigente con incarico professionale di altissima specializzazione a valenza strategica (incarico “professionale” che richiede altissima professionalità e specializzazione e/o la

- guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa);
- b.2.)** Dirigente con incarico professionale di altissima specializzazione (incarico “professionale” che richiede altissima professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa);
  - b.3.)** Dirigente con incarico professionale di elevata specializzazione (incarico “professionale” che richiede elevata professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di autonomia operativa);
  - b.4.)** Dirigente con incarico professionale alta specializzazione (incarico “professionale” che richiede alta professionalità e specializzazione);
  - b.5.)** Dirigente con incarico professionale; incarico che richiede buone competenze specialistiche e professionali;
  - b.6.)** Dirigente con incarico professionale di base (anzianità inferiore a 5 anni di attività).

Sono state pertanto previste nuove tipologie di incarico dirigenziale ex art. 27, 1° comma, lett. c) CCNL 08/06/2000.

Per conferire tali nuovi incarichi, anche in attuazione del nuovo Atto Aziendale, è stato necessario rideterminare il relativo valore economico annuo (lordo e comprensivo della 13° mensilità) tenuto conto che ciascuna tipologia di incarico (sia gestionale che professionale) presenta caratteristiche differenziali di complessità e di connessa responsabilità.

Il finanziamento degli importi annui indicati nella ipotesi di accordo avviene, come detto, tramite utilizzo e nel rispetto delle risorse dello specifico fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010.

In caso di incapienza del fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010 della dirigenza PTA - per effetto della determinazione in via definitiva del medesimo derivante dall'applicazione dell'art. 9 *quinquies* comma 1 del DL 78/2015 nonché dell'art. 1, comma 236 della L.208/15 - gli importi indicati nell'ipotesi di accordo saranno proporzionalmente ridotti.

Ai titolari degli incarichi dirigenziali sia gestionali che professionali saranno attribuiti specifici obiettivi annuali il cui raggiungimento sarà accertato dall'Organismo Interno di Valutazione aziendale (OIV).

#### **B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse.**

Le risorse destinate all'applicazione dell'accordo sono, a regime, pari ad euro € **196.100,00** a valere sul fondo della retribuzione di posizione ex art. 8 CCNL 06/05/2010 della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

#### **C. Effetti abrogativi impliciti.**

Si intendono abrogati gli importi annui della retribuzione di posizione relativi alla dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa indicati negli accordi in data 24/06/2009 e 17/12/2013.

**Professionale, Tecnica ed Amministrativa**

<b>ANNO</b>	<b>Importo fondo iniziale</b>	<b>decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, L.147/2013</b>	<b>incremento fondo</b>	<b>importo fondo definitivo</b>	<b>utilizzo fondo 2016</b>
2014 (deliberazione n. 981/2015)	€ 208.586,56	€ 489,06		€ 208.097,50	
2015 (deliberazione n. 274/2016)	€ 208.586,56	€ 489,06	€ 40.318,17	€ 248.415,67	
2016 (importo provvisorio – deliberazione n. 274/2016)	€ 248.415,67			*	€ 208.429,93

\* L'importo definitivo sarà determinato previa applicazione dell'art. 9 *quinquies* comma 1 del DL 78/2015 nonché dell'art. 1, comma 236 della L.208/15.

## Foglio1

**Utilizzo Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa - art. 8 CCNL 06/05/2010 - area dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – 2016**

<b>descrizione</b>	<b>Importo</b>
indennità di struttura complessa art. 41 CCNL 08/06/2000	€ 37.240,50
retribuzione di posizione aziendale – accordo del 24/06/2009 e del 17/12/2013	€ 50.871,91
retribuzione di posizione contrattuale minima unificata art. 3 CCNL 6/5/2010	€ 55.308,63
retribuzione di posizione variabile residuale art. 3 CCNL 6/5/2010	€ 65.008,89
<b>Totale</b>	<b>208.429,93</b>