

	ASL NO	CODICE: 005/ASLNO/19/Rev.002
REGOLAMENTO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL NO		

REVISIONE			
REV.	DOCUMENTO DI RIFERIMENTO	MOTIVO	DATA
000	Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL NO (Delibera n. 27 del 10/02/2016)	Nuova composizione	10/02/2016
005/ASLNO/19/Rev.01	Regolamento Organismo Indipendente di Valutazione ASL NO (Delibera n. 172 del 19/04/2019)	Nuova composizione e aggiornamento normativa	19/04/2019

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
Organismo Indipendente di Valutazione <i>Firmato in originale</i>	Responsabile SSD GoCSS Dott.ssa Daniela Sarasino <i>Firmato in originale</i>	Direttore Generale ASL NO Dott. Angelo Penna <i>Firmato in originale</i>
Data: 16/03/2022	Data: 16/03/2022	Data: 26/04/2022




**REGOLAMENTO
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
ASL NO**

CODICE:
091/Mod/20/Rev.0

SOMMARIO

ART.1 OGGETTO DEL REGOLAMENTO	3
ART.2 DISPOSIZIONI GENERALI	3
ART.3 LE FUNZIONI DELL'O.I.V.	3
ART.4 ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO	4
ART.5 STRUTTURA TECNICA PERMANENTE	5
ART.6 CESSAZIONE DI UN MEMBRO	5
ART.7 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE	6

	REGOLAMENTO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL NO	CODICE: 091/Mod/20/Rev.0
---	---	-------------------------------------

ART.1 Oggetto del regolamento

Il presente regolamento disciplina la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (in seguito anche O.I.V.) dell'A.S.L. NO.

ART.2 Disposizioni generali

L'Organismo Indipendente di Valutazione è un ufficio collegiale composto da tre membri esterni all'organizzazione dell'Azienda. La nomina dei componenti viene effettuata dal Direttore Generale previa procedura selettiva tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti tenuto e aggiornato dal Dipartimento della funzione pubblica e non è legata alla scadenza dell'incarico del Direttore Generale che opera la nomina.

Ai componenti dell'O.I.V. si richiede il possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance, nonché l'assenza di situazioni di incompatibilità, così come previsto dalla normativa vigente e dalle indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Compensi

Con il provvedimento di avviso pubblico di ricerca dei componenti esterni, il Direttore Generale determina il compenso dei membri esterni.

Durata dell'incarico

La durata dell'incarico di componente dell'O.I.V. è triennale, con possibilità di rinnovo per una sola volta.

La nomina può essere revocata, con provvedimento motivato del Direttore Generale, per gravi e comprovate inadempienze, per palesi incompetenze, per comportamenti lesivi dell'Azienda e della carica rivestita, per sopravvenuta incompatibilità.

Nomina e ruolo del Presidente

L'attività dell'O.I.V. è coordinata dal Presidente, nominato ai sensi della normativa vigente.


Il Presidente presiede le riunioni e ne dirige i lavori.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, le sue funzioni sono svolte dal membro più anziano in base al requisito dell'età anagrafica.

ART.3 Le funzioni dell'O.I.V.

L'O.I.V. svolge le funzioni previste dall'art. 14 del D. Lgs 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs 74/2017, preposto a sovrintendere e monitorare, garantendo la correttezza dell'intero processo, il sistema di misurazione e validazione annuale della performance.

L'attività dell'O.I.V. non prevede le funzioni di proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice di cui al comma 4 lettera e) del predetto articolo e dalla D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 come integrata dalla nota Circolare della Regione Piemonte prot. n. 6617-14060 del 14/03/2017 ad oggetto "Nomine degli Organismi Indipendenti di valutazione.

	REGOLAMENTO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL NO	CODICE: 091/Mod/20/Rev.0
---	---	------------------------------------

ART.4 Organizzazione e funzionamento

L'O.I.V. opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Direttore Generale.

Convocazioni

L'O.I.V. stabilisce il calendario di massima delle proprie attività a inizio dell'anno solare con previsione del numero delle riunioni da tenersi durante l'anno.

Ogni membro può presentare una richiesta di riunione al Presidente dell'O.I.V., specificando gli argomenti da inserire nell'ordine del giorno.

La richiesta di riunione dell'O.I.V. può anche essere manifestata dalla Direzione Generale dell'Azienda.

Validità delle sedute

Le sedute sono valide, purché intervengano almeno 2 componenti.

Nel caso in cui non sia indispensabile la presenza fisica dei componenti presso la sede dell'Azienda, è consentito lo svolgimento della seduta in videoconferenza; del fatto darà dettagliatamente conto il verbale, che sarà sottoscritto nella prima occasione di incontro.

Votazioni

L'O.I.V. svolge il proprio compito in modo collegiale e la responsabilità degli atti compiuti è solidale tra tutti i componenti.

Nelle votazioni, in caso di non unanimità nella decisione, prevale sempre la volontà espressa dalla maggioranza dei componenti. Nella seduta ove siano presenti solo due componenti, per assenza giustificata del terzo componente, in caso di disaccordo nella decisione prevale la volontà espressa dal Presidente o dal componente che temporaneamente ne ha assunto le funzioni.

Accesso alla documentazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha diritto di accesso alla documentazione amministrativa, tecnica e contabile nel rispetto del principio di riservatezza e del segreto professionale; ha inoltre la facoltà di richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni a tutti gli uffici ed alle articolazioni organizzative dell'Azienda. Ha inoltre accesso a tutti i sistemi informativi aziendali ed opera nell'esercizio delle funzioni richiamate dall'art 14 comma 4 ter del D.Lgs 150/2009 ed s.m.i.


I Dirigenti dell'Azienda sono tenuti a fornire all'O.I.V. ogni informazione d'ufficio richiesta nei tempi di volta in volta stabiliti.

Audizioni dipendenti esterni all'OIV

Le sedute dell'O.I.V. non sono pubbliche, tuttavia esso può procedere ad audizioni di dipendenti.

Evidenza documentale dell'attività dell'O.I.V.

Dei lavori svolti dall'O.I.V. in ciascuna seduta viene dato conto in apposito verbale sottoscritto da tutti i partecipanti, nella prima seduta utile. Si ritiene valida anche la firma elettronica e la trasmissione via PEC.

	REGOLAMENTO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL NO	CODICE: 091/Mod/20/Rev.0
---	---	------------------------------------

ART.5 Struttura Tecnica Permanente

L'Organismo Indipendente di Valutazione si avvale, per lo svolgimento delle funzioni assegnate dal D. Lgs 150/2009, del supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, come previsto ai commi 9 e 10 dell'art. 14 di detto Decreto.

La Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance dell'A.S.L. NO costituisce una funzione della s.c. Servizio Informativo e Controllo di Gestione e della s.s.d. Governo Clinico e Sviluppo Strategico.

La Struttura Tecnica Permanente:


- svolge un ruolo di "interfaccia tecnica" tra l'O.I.V. e i dirigenti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione, interagendo con le diverse unità organizzative e, in particolare, con quelle coinvolte nella pianificazione strategica e operativa, nella programmazione economico finanziaria e nei controlli interni;
- assicura all'Azienda il necessario supporto metodologico e strumentale allo svolgimento dell'intero Ciclo di gestione della performance, alla stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.), del Piano della performance e della Relazione sulla performance;
- ha inoltre la funzione di coadiuvare i soggetti coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance (l'Organismo Indipendente di Valutazione, la Dirigenza ed il Personale) nello svolgimento delle loro specifiche attività;
- cura i rapporti fra l'Azienda ed i Componenti dell'O.I.V., svolge la funzione di segreteria dell'Organismo, ne verbalizza le sedute, costituisce e conserva l'archivio.
- sulla base del calendario stabilito dall'O.I.V., o su richiesta di uno dei Componenti, le riunioni sono convocate dalla Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, almeno dieci giorni prima, tramite mail, nella quale si indica il luogo, data, ora, ordine del giorno. È possibile indire la riunione anche in videoconferenza. La convocazione dell'O.I.V. viene inviata, per conoscenza, alla Direzione Generale. Alla convocazione può essere allegata eventuale documentazione relativa agli argomenti iscritti all'Ordine del Giorno. In caso di urgenza, se la convocazione è stata inviata oltre il termine di cui sopra, la validità della seduta è deliberata con l'accordo di tutti i Componenti.

ART.6 Cessazione di un membro

In caso di cessazione dal ruolo di membro dell'O.I.V., il Direttore Generale provvede tempestivamente alla nomina del nuovo componente.

Nell'intervallo di tempo tra la decadenza di un membro e la nomina del sostituto, l'Organismo rimane in funzione ed espleta regolarmente la propria attività, se garantita la permanenza di almeno due componenti.

I componenti nominati in sostituzione di quelli cessati anticipatamente, rimangono anch'essi in carica per tre anni.

	REGOLAMENTO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL NO	CODICE: 091/Mod/20/Rev.0
---	---	-----------------------------

ART.7 Disposizioni finali e transitorie

Il presente regolamento è approvato dal Direttore Generale su proposta dell'O.I.V. ed entra in vigore il giorno successivo dalla sua approvazione.

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge, i contratti collettivi e i regolamenti aziendali di organizzazione, di contabilità e quelli vigenti nelle specifiche materie.

Al presente regolamento potranno essere apportate, sia su proposta dell'O.I.V. sia su iniziativa del Direttore Generale, sentito l'O.I.V., le modifiche che dovessero rendersi necessarie o in dipendenza di ulteriori chiarimenti afferenti l'estensione e le modalità di applicazione del D. Lgs 150/2009 o di innovazioni normative inerenti l'ambito di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione o anche sulla scorta delle esperienze maturate nel corso della sua applicazione.