

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA
Viale Roma, 7-28100 NOVARA

STRUTTURA COMPLESSA
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"
Sede: Novara, Viale Roma,7

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

R.G. Numero: 624 / DS.DT. Data 10 APR. 2019.

OGGETTO: DOTT. CAIRO FERRUCCIO DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER
RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DAL 01/11/2019. ACCETTAZIONE E
CONSEQUENTI ADEMPIMENTI.

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti pubblici, dall'art.17, d. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall' Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Direttore di Struttura Complessa, dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò, in osservanza del Regolamento dell' attività provvedimentale dell' A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel

REGISTRO PARTICOLARE

S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"

al NUMERO 229 DATA 08/04/2019

PROVVEDIMENTO N° **624** DEL 10 APR. 2019

OGGETTO: *DOTT. CAIRO FERRUCCIO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DAL 01/11/2019. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.*

- - PREMESSO - -

che il dipendente Dott. Cairo Ferruccio nato a Arona (NO) il 20/10/1952, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in data 20/10/2019 raggiungerà, tenuto conto del periodo di adeguamento alla speranza di vita (ex art.24 c.16 D.L. 201/2011), il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (67 anni 00 mesi) e pertanto verranno a verificarsi le condizioni previste dalla normativa vigente per la risoluzione automatica del rapporto di lavoro senza obbligo per l'azienda di dover dare preavviso ed erogare l'indennità sostitutiva;

PRESO ATTO dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;

RITENUTO di provvedere al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del Dott. Cairo Ferruccio, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a far corso dal 01/11/2019.

IL DIRETTORE DETERMINA

1. di collocare a riposo il Dott. Cairo Ferruccio, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a far data dal 01/11/2019 (ultimo giorno di servizio 31/10/2019) per effetto del raggiungimento del limite massimo di età previsto dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
2. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Cairo Ferruccio il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
3. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 10 APR. 2019

IL DIRETTORE
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"
(Dott. Gianluca Corona)



ALLEGATO

AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 624 IN DATA 10 APR. 2019

COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE



10 APR. 2019

S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

Ufficio pensionistico

OGGETTO: ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT. CAIRO FERRUCCIO.

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

SI RILEVA

che il Dott. Cairo Ferruccio, nato ad Arona (NO) il 20/10/52, Dirigente Medico a tempo indeterminato, alla data del 31/10/2019 raggiungerà un'anzianità contributiva di 30aa 04mm 16gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 67 anni 00mesi, come di seguito specificato:

• Ex USL 67 - Bollate dal 12/11/86 al 02/09/90	03aa 09mm 21gg
• Azienda Osped. Sant'Anna di Como dal 03/09/90 al 31/12/98	08aa 03mm 28gg
• ASL 13 - Novara dal 26/12/02 al 31/12/07	05aa 00mm 05gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 31/10/19	11aa 10mm 00gg
• Riscatto determinazione INPDAP n.RPCO981019 del 25/02/98	00aa 05mm 03gg
• Servizio Militare L.274/91 - Accredito Figurativo dal 12/01/78 al 11/04/79	00aa 11mm 19gg
TOTALE	30aa 04mm 16gg

Tanto rilevato,

DATO ATTO che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:



- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr. 421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica” ;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” ;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare” ;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.
- Legge nr. 26 del 28/03/2019 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni

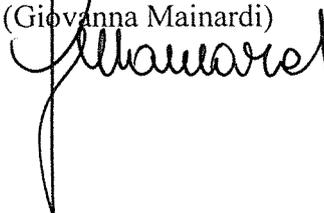
SI ACCERTA

che il dipendente alla data del 31/10/2019 raggiungerà un’anzianità di 30aa 04mm 16gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 67 anni 00 mesi, risultando in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia; da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

- *Il presente provvedimento è esecutivo:*

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 19 APR. 2019



**S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
IL DIRETTORE**

(dott. Claudio Teruggi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT
 SICG
 GOCSS
 SPP
 ASSTERR
 SML
 API
 DUN
 SIAV

SEF
 DMPO
 SPS
 MC
 PALLIATIVE
 DSM
 CCP
 DP
 SPRESAL

GPVRU
 DIPSA
 FO
 SEPI
 SANPEN
 DMI
 DAN
 SISP
 UVOS

STP
 DEA
 FT
 ACEP
 COTESS
 DPD
 DAS
 SIAN
 DADES

ALTRI _____

