

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA**  
**Viale Roma, 7-28100 NOVARA**

**STRUTTURA COMPLESSA**  
**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**  
Sede: Novara, Viale Roma,7

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

R.G. Numero: 1659 / DS.DT. Data - 8 OTT. 2018 .

**OGGETTO:** ***DOTT. GIORIA DANIELE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO,***  
***COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DAL 22/03/2019.***  
***ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.***

---

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti pubblici, dall'art.17, d. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall' Atto aziendale ( di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Direttore di Struttura Complessa, dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell' attività provvedimentale dell' A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel

**REGISTRO PARTICOLARE**

**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**

**al NUMERO 701 DATA 04/10/2018**

**PROVVEDIMENTO N° 1659 DEL - 8 OTT. 2018**

**OGGETTO: DOTT. GIORIA DANIELE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DAL 22/03/2019. ACCETTAZIONE E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.**

---

- PREMESSO -

che il dipendente Dott. Gioria Daniele nato ad Arona (NO) il 17/01/1950, Dirigente Medico a tempo indeterminato, in data 16/08/2016 raggiungeva, tenuto conto del periodo di adeguamento alla speranza di vita (ex art.24 c.16 D.L. 201/2011), il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (66 anni 07 mesi) e pertanto venivano a verificarsi le condizioni previste dalla normativa vigente per la risoluzione automatica del rapporto di lavoro senza obbligo per l'azienda di dover dare preavviso ed erogare l'indennità sostitutiva;

Che con Determinazione del Direttore n.1194 del 12/09/2016 si manteneva in servizio il Dott. Gioria Daniele fino al raggiungimento dell'anzianità minima contributiva (20 anni) per la maturazione del diritto a pensione e comunque non oltre il 70° anno di età.

- DATO ATTO** che nella determinazione n.1194 del 12/09/16 era stata erroneamente indicata come data del raggiungimento del requisito il 28/02/2019 anziché 21/03/2019;
- PRESO ATTO** dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;
- RITENUTO** di provvedere al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, del Dott. Gioria Daniele, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a far corso dal 22/03/2019.

**IL DIRETTORE DETERMINA**

1. di collocare a riposo il Dott. Gioria Daniele, Dirigente Medico a tempo indeterminato, a far data dal 22/03/2019 (ultimo giorno di servizio 21/03/2019) per effetto del raggiungimento del limite massimo di età previsto dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
2. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Gioria Daniele il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
3. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.



Provvedimento emesso in Novara, li 4 OTT. 2018

IL DIRETTORE  
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE  
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"  
(Dott. Gianluca Corona)



---

**ALLEGATO**

**AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 1659 IN DATA - 8 OTT. 2018**

**COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE**



## S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

### Ufficio pensionistico

**OGGETTO :** ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT. GIORIA DANIELE.

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

#### SI RILEVA

che il dipendente Dott. Gioria Daniele, nato ad Arona (NO) il 17/01/1950, Dirigente Medico a tempo indeterminato, alla data del 21/03/2019 raggiungerà un'anzianità contributiva di 20 aa 00 mm 00 gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 69 anni 02 mesi, come di seguito specificato:

• ASL 13 - Novara Dal 01/09/98 al 31/12/99	01aa 04mm 00gg
• ASL 13 - Novara dal 01/07/00 al 31/12/07	07aa 06mm 00gg
• ASL "NO" - Novara dal 01/01/08 al 21/03/19	11aa 02mm 21gg
• Aspettativa senza assegni dal 30/06/03 al 15/07/03	- 00aa 00mm 16gg
dal 12/09/03 al 16/09/03	- 00aa 00mm 05gg
<b>TOTALE</b>	<b>20aa 00mm 00gg</b>

Tanto rilevato,

DATO ATTO che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:



- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr. 421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica” ;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” ;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare” ;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.

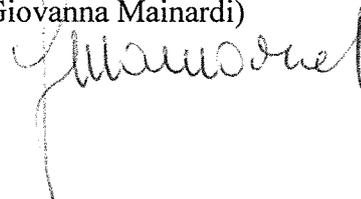
## SI ACCERTA

che il dipendente alla data del 21/03/2019 raggiungerà un’anzianità di 20 aa 00mm 00 gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 69 anni 02 mesi, risultando in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia; da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Giovanna Mainardi)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,  
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 19 OTT. 2018



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**IL DIRETTORE**

(dott. Claudio Teruggi)

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 AIP  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCPS  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN

ALTRI \_\_\_\_\_

