

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA
Viale Roma 7 – 28100 NOVARA

STRUTTURA COMPLESSA
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

R.G. Numero  **366** / DS.DT. Data **26 AGO. 2019**

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. PICEGHELLO ANDREA.

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

nell'esercizio dei poteri conferiti ai Dirigenti pubblici, dall'art. 17, d. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Dirigente Responsabile di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò, in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel
REGISTRO PARTICOLARE

[della s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE]

al NUMERO 534 del 22/08/2019.

1366

PROVVEDIMENTO N°

IN DATA

26 AGO. 2019

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. PICEGHELLO ANDREA.

- PREMESSA -

Con istanza assunta al n. di protocollo 45937 in data 31/07/2019, il dipendente, **Dott. Piceghello Andrea**, Dirigente Medico di Medicina Trasfusionale a tempo indeterminato, comunicava il recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal 01/11/2019 (ultimo giorno di servizio 31/10/2019).

Il recesso risulta, pertanto, essere stato inoltrato con il rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti dall'art. 39, C.C.N.L. 05/12/96.

Tanto premesso,

RITENUTO di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente **Dott. Piceghello Andrea**, a far tempo dal **01/11/2019** (ultimo giorno di servizio 31/10/2019).

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

- 1) di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dal dipendente in premessa individuato, a far tempo dal **01/11/2019** (ultimo giorno di servizio 31/10/2019);
- 2) di dare atto che il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti;
- 3) di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa, sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 22/8/19

*Il Funzionario Istruttore
(Dr.ssa Lucia Pomella)*

Lucia Pomella

Il Direttore
s.c. Servizio Gestione del Personale e
Valorizzazione delle Risorse Umane
(Dr. Gianluca Corona)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI
- EFFETTI -**

• Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività _____

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

- PUBBLICAZIONE -

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009, tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 6 SET, 2019



**S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
IL DIRETTORE**

(dott. Claudio Teruggi)

- COMUNICAZIONI -

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

- AILCAT
- SICG
- GOCSS
- SPP
- ASSTERR
- SML
- API
- DUN
- SIAV

- SEF
- DMPO
- SPS
- MC
- PALLIATIVE
- DSM
- CCP
- DP
- SPRESAL

- GPVRU
- DIPSA
- FO
- SEPI
- SANPEN
- DMI
- DAN
- SISP
- UVOS

- STP
- DEA
- FT
- ACEP
- COTESS
- DPD
- DAS
- SIAN
- DADES

ALTRI _____

