

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA**  
**Viale Roma, 7-28100 NOVARA**

**STRUTTURA COMPLESSA**  
**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**  
Sede: Novara, Viale Roma,7

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

R.G. Numero: 1619 / DS.DT. Data 15 OTT. 2019.

**OGGETTO: DOTT. SESSA GIUSEPPE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO A PENSIONE, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALI DAL 01/12/2019.**

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti pubblici, dall'art.17, d. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall' Atto aziendale ( di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa, dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell' attività provvedimentale dell' A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

Il provvedimento viene iscritto nel

**REGISTRO PARTICOLARE**

**S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**  
**E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"**

**al NUMERO 638 in DATA 15/10/2019**

**PROVVEDIMENTO N° 1619 DEL 15 OTT. 2019**

**OGGETTO :** *DOTT. SESSA GIUSEPPE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DIRITTO A PENSIONE, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALI DAL 01/12/2019.*

- PREMESSA -

- VISTO** l'art. 2, comma 5, del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito in Legge 30/10/2013 n. 125 che interpreta l'art. 24, comma 4, secondo periodo, del D.L. 201/2011, convertito in legge 214/2011, nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto per il collocamento a riposo d'ufficio, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per consentire di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;
- CONSIDERATO** che il dipendente Dott. Sessa Giuseppe, nato a Enna (EN) il 10/09/53, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore s.c. Radiologia, in forza dell'art. 24, Decreto Legge n. 201 del 06/12/11 convertito con Legge n. 214 del 22/12/11, conseguirà il diritto al trattamento pensionistico (pensione anticipata) in data 01/12/2019, con un'anzianità complessiva di servizio pari a 43 anni e 01 mesi;
- DATO ATTO** che il Dott. Sessa Giuseppe in data 10/09/2018 ha maturato i 65 anni di età;
- VISTA** la nota prot.n. 32417/19 del 30/05/2019 con la quale si provvedeva a comunicare al Dott. Sessa il collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti ordinamentali a far data dal 01/12/2019;
- PRESO ATTO** dell'accertamento (compiuto dal competente Ufficio) della sussistenza dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione nonché di quello all'indennità di premio servizio, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti;
- RITENUTO** di provvedere al collocamento a riposo con diritto a pensione per raggiunti limiti di età ordinamentali, del dipendente Dott. Sessa Giuseppe, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore s.c. Radiologia, a far corso dal 01/12/2019;



**IL DIRETTORE DETERMINA**

1. di collocare a riposo, per quanto in premessa, per raggiunti limiti di età ordinamentali, con diritto a pensione, il Dott. Sessa Giuseppe Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore s.c. Radiologia, a far corso 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);
2. di dare atto dell'accertamento sulla sussistenza dei requisiti per il conseguimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di premio servizio [(anzianità contributiva di 43aa; 01mm; 00gg e età anagrafica di 66 anni); requisiti di cui all'art. 24, D.L. n.2 01 del 06/12/11 convertito con L.n.214 del 22/12/11] del dipendente soprannominato; accertamento compiuto dal competente Ufficio e assunto a costituire essenziale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che dalla S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane verranno predisposti gli atti utili a garantire al Dott. Sessa Giuseppe il percepimento dei trattamenti di previdenza e di quiescenza che verranno erogati dagli Organi competenti;
4. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa sia diretta che indiretta.

Provvedimento emesso in Novara, li 15 OTT. 2019

IL DIRETTORE  
S.C. "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE  
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"  
(Dott. Gianluca Corona)



---

**ALLEGATO**  
**AL PROVVEDIMENTO R.G. N° 1619 IN DATA 15 OTT. 2019**

**COMPOSTO DA N. SEI FACCIATE**



# S.C. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

## Ufficio pensionistico

**OGGETTO :** ACCERTAMENTO ISTRUTTORIO DI SUSSISTENZA DEI REQUISITI PER IL GODIMENTO DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE O PENSIONISTICO. DIPENDENTE DOTT. SESSA GIUSEPPE.

ESAMINATI: i documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente in oggetto;

Sul presupposto della rispondenza a realtà delle attestazioni, dichiarazioni e descrizioni contenute nei predetti documenti

### SI RILEVA

che il dipendente Dott. Sessa Giuseppe, nato a Enna (EN) il 10/09/53, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore s.c. Radiologia, alla data del 30/11/2019 raggiungerà un'anzianità contributiva di 43aa 01mm 00gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti ed un'età anagrafica di 66 anni, come di seguito specificato:

- Ex USL 51 - Novara  
dal 01/11/82 al 31/12/94 12aa 02mm 00gg
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Novara  
dal 01/01/95 al 30/06/16 21aa 06mm 00gg
- ASL "NO" - Novara  
dal 01/07/16 al 30/11/19 03aa 05mm 00gg
- Riscatto - Decreto ex CPS  
n.4426 del 02/12/92 06aa 00mm 00gg

TOTALE -----  
43aa 01mm 00gg

Tanto rilevato,



DATO ATTO

che la materia della previdenza è disciplinata dai seguenti provvedimenti legislativi:

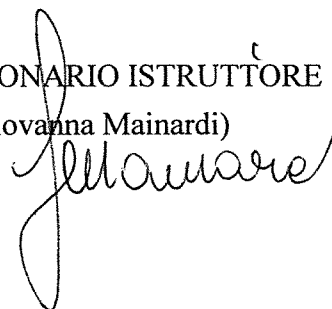
- Decreto Legislativo nr. 503 del 30/12/1992 recante “Norme per il riordinamento del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art. 3 Legge 23/10/1992 nr.421”;
- Legge nr. 537 del 24/12/1993 nr. 537 recante “Interventi correttivi di finanza pubblica”;
- Legge nr. 724 del 23/12/1994 recante “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica”;
- Legge nr. 335 del 08/08/1995 recante “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”;
- Legge nr. 449 del 27/12/1997 recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” - Legge finanziaria per il 1998;
- Legge nr. 388 del 23/12/2000 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato” - Legge finanziaria per il 2001;
- Legge nr. 243 del 23/08/04 recante “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all’occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria;
- Legge nr. 247 del 24/12/07 recante “Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”;
- Legge nr. 122 del 30/07/2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.
- Legge nr. 214 del 22/12/2011 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n°201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici.

SI ACCERTA

che il dipendente alla data del 30/11/2019 raggiungerà un’anzianità di 43aa 01mm 00gg, salvo controllo e rettifica da parte degli Organi competenti con un’età anagrafica di 66 anni, risultando in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età ordinamentali con diritto a pensione da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

che il dipendente acquisisce altresì il diritto all’indennità premio di servizio da parte dell’ I.N.P.S. – Gestione ex I.N.P.D.A.P.;

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE  
(Giovanna Mainardi)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,  
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 25 OTT. 2019



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**IL DIRETTORE**

(dott. *Gianluigi Poggi*)

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 API  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCP  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP  
 UVOS

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN  
 DADES

ALTRI \_\_\_\_\_

