

**REGIONE PIEMONTE**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE "NO"- NOVARA**  
**Viale Roma 7 – 28100 NOVARA**

*STRUTTURA COMPLESSA*  
*SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E*  
*VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE*

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**R.G. Numero 26 / DS.DT. Data 10 GEN. 2018**

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO, NELLA SECONDA META' DEL PERIODO DI PROVA (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. BAROFFIO PAOLO..**

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*nell'esercizio dei poteri conferiti ai Dirigenti pubblici, dall'art. 17, d. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 772/2015) al Dirigente Responsabile di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15-bis, comma 1, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò, in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

*Il provvedimento viene iscritto nel*  
**REGISTRO PARTICOLARE**

*[della s.c. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E*  
*VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE]*

*al NUMERO 14 in DATA 08/01/2018.*

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO, NELLA SECONDA META' DEL PERIODO DI PROVA (DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO) DOTT. BAROFFIO PAOLO.**

**- PREMESSA -**

Con istanza del 09/01/2018, assunta al Protocollo al n. 1238/18, il dipendente a tempo indeterminato, **Dott. Baroffio Paolo** Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a far tempo dal **10/01/2018**.

L'art. 14, comma 5, C.C.N.L. 08/06/2000, prevede che "decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di esso".

Il dipendente in oggetto, alla data del recesso, si troverà nella fattispecie sopra descritta, essendo stato assunto a tempo indeterminato il 01/10/2017.

Tanto premesso,

**RITENUTO** di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente in oggetto, a far tempo dal **10/01/2018**

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del recesso inoltrato dal dipendente in premessa individuato a far tempo dal **10/01/2018** (ultimo giorno di servizio 09/01/2018);
2. di dichiarare che il presente provvedimento, è improduttivo di spesa.

Provvedimento emesso in Novara, li 8/1/2018

**Il Funzionario Istruttore**  
(Dr.ssa Lucia Pomella)

*Lucia Pomella*

**Il Direttore**  
s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione  
delle Risorse Umane  
(Dr. Gianluca Corona)



**AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

**FOGLIO ADEMPIMENTI  
- EFFETTI -**

- Il presente provvedimento è esecutivo:

Giorno inizio esecutività \_\_\_\_\_

dal giorno della sua iscrizione nel Registro Generale

dalla data in esso provvedimento indicata

**- PUBBLICAZIONE -**

Al presente provvedimento è stata data pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32, 1° comma, L. 69/2009,  
tramite pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ad iniziare dal giorno 19 GEN. 2018



**S.C. AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, COMUNICAZIONE,  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA  
IL DIRETTORE**

(dott. *Claudio Teruggi*)

\*\*\*\*\*

**- COMUNICAZIONI -**

*Provvedimento trasmesso in copia alle sottospecificate Strutture aziendali*

V.D.

COLLEGIO SINDACALE

AILCAT  
 SICG  
 GOCSS  
 SPP  
 ASSTERR  
 SML  
 AIP  
 DUN  
 SIAV

SEF  
 DMPO  
 SPS  
 MC  
 PALLIATIVE  
 DSM  
 CCPS  
 DP  
 SPRESAL

GPVRU  
 DIPSA  
 FO  
 SEPI  
 SANPEN  
 DMI  
 DAN  
 SISP

STP  
 DEA  
 FT  
 ACEP  
 COTESS  
 DPD  
 DAS  
 SIAN

ALTRI \_\_\_\_\_

